

## RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-014 mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET  
på den ene side

og

TRANSPORTBEDRIFTENES LANDSFORENING  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Bussbransjeavtalen

Den 6., 13., 14. og 15. april 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Carl Petter Martinsen og medmekler Kari Gjestebø

### Til stede for partene:

Yrkestrafikkforbundet:

Henrik Dahle, Jack Nielsen, Frode Sælen, Håvard Galtestad, Svein Furuøy, Arild Karlengen, Vidar Furua, Jan Jacobsen, Geir Anthonsen, Christopher Navelsaker, Bente Bolstad, Anne Ulven, Leif Arne Myhre, Jan Arne Laberget, Arne Moen, Knut Authen

Transportbedriftenes Landsforening:

Siri Bergh, Bernt Dahle, Geir Ledsten, Wilhelm Hunstad, Terje Sundfjord, Atle Sølberg, Harald Vålandsmyr, Johannes Straume, Helge Leite, Alfred Aksnes, Jon H. Stordrange, Lars Elling Bråstad, Jarle Molde, Kjetil Førsvoll, Bjørn Ove Børnes, Jostein Hatlebrekke.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Yrkestrafikkforbundet, mottatt 26. mars 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 26. mars 2010.
3. Yrkestrafikkforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. april 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overenstemmelsen med vedlegg til møteboken. Begge partenes representanter meddelte at de anbefalte forslaget. Svarfrist ble satt til 4. mai 2010, kl. 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 12.00.



Carl Petter Martinsen

## **MEKLINGSMANNENS FORSLAG**

i sak 2010-013 og sak 2010-014

**YRKESTRAFIKKFORBUNDET**

på den ene side

og

**TRANSPORTBEDRIFTENES LANDSFORENING**

På den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Transportoverenskomsten - avtale 378 og  
Bussbransjeavtalen - avtale 502

Forslaget legges også frem for bedrifter innen transportsektoren bundet av direkteavtaler med Yrkestrafikkforbundet.

### **1. Lønnstillegg**

#### 1.1 Generelle tillegg

Generelt tillegg:       1.4.2010 – kr. 1,50  
                                  1.7.2010 – kr. 0,50 (lavt-/likelønnstillegg)

#### 1.2 Ekstra rutebussjåførtillegg

Det gis et ekstra tillegg på kr. 1,00 pr. time pr. 1.4.2010

#### 1.3. Ekstra godssjåførtillegg (378)

Det gis et ekstra tillegg på kr. 1,00 pr. time pr. 1.4.2010

#### 1.4. Langtransport (378)

Minstelønnsatsen for langtransportsjåfører settes fra 1.4.2010 til:

For utenlandsskjøring kr 42,63

For innenlandsskjøring kr 46,29

#### 1.5 Økte kompetansetillegg (502)

Økt kompetansetillegg pr. modul ufaglært – kr. 1,00 pr. 1.4.2010

Økt kompetansetillegg pr. modul faglært – kr. 1,50 pr. 1.4.2010

Ved årets lønnsoppgjør har partene vektlagt satsingen på kompetanse. Innretningen på oppgjøret er en oppfølging av kompetanseløftet i Bussbransjeavtalen. Ved å ta alle fire modulene gir dette nå en lønnskompensasjon på kr. 12,- pr. time, en vesentlig økning.

#### 1.6 Kompetansem modul i transportoverenskomsten (378)

Den bedriftsinterne kompetansemodule (modul 4) i Bussbransjeavtalen gjøres tilgjengelig og kompenseres også for bussjåfører på Transportoverenskomsten.

#### 1.7 Kompensasjon for delte skift

Nytt deltskiftstillegg (378 og 502), se vedlagt forslag 14. april kl. 23:33.

### **2. Tekniske endringer**

Transportoverenskomsten (378)

Del III B, § 2.5.2 Diett endres til:

”Diett skal utbetales i henhold til det som myndighetene til enhver tid godkjenner som skattefri diett. Det utbetales 1/3 diettsats pr. påbegynt 8. time. Diett skal ikke inngå som en del av den ordinære lønn.”

Felles protokolltilførsel: For at tariffavtalene skal være brukervennlige, er partene enige om at det er lite hensiktsmessig med lovhenvvisninger til opphevet lovgivning. Partene er enig om at dette spørsmålet best ivaretas av den partssammensatte gruppen som allerede er i gang med utarbeidelse av ny godsavtale.

### **3. Utvalg og mandater**

#### Partssammensatt utvalg for å se på arbeidstidsordningene

Partene er enige om å opprette et partssammensatt utvalg for å diskutere arbeidstidsordningene i bussbransjeavtalen. Utvalget skal vurdere om det kan finnes andre og mer hensiktsmessige måter å organisere arbeidsdagene og turnusene på.

Utvalget skal utrede og vurdere alternativer som kan bidra positivt til å styrke bransjens attraktivitet som arbeidsplass. Økonomiske og praktiske konsekvenser skal kartlegges, vurderes og om mulig beregnes.

Utvalget skal tre sammen innen 01.09.10. Partene er enige om at det er viktig med kontinuitet i arbeidet, og vil derfor tilstrebe å stille med faste representanter i utvalgsmøtene.

Utvalget skal regelmessig rapportere tilbake til sine respektive organisasjoner, og skal slutføre arbeidet innen 01.10.11. Partene tar sikte på å representere utvalgets arbeid på en eventuell tariffkonferanse, eller på annen hensiktsmessig måte.

#### Transportbransjens tekniske beregningsutvalg

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg, "transportbransjens tekniske beregningsutvalg", som skal være felles for alle parter i de to bussbransjeavtalene. Utvalget skal i perioden ha jevnlig kontakt og møter, herunder å gå igjennom elementene gjennomsnittsansiennitet, andel med og uten fagbrev og gjennomsnittlig prosentvis ulempetillegg slik at sammenligningsmodellen er basert på realistiske forutsetninger. Utvalget skal kartlegge antall medarbeidere som har gjennomført modul 1-4.

Utvalget skal videre drøfte hvordan lønnsnivået i bransjen utvikler seg og måles i forhold til industrien og andre sammenlignbare næringer.

#### Utvalg som skal se på bestillings- og handicapkjøring

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal utforme forslag til bestemmelser for bestillings- og handicaptransport i Bussbransjeavtalen.

### **4. Korte velferdspermisjoner**

Det vises til protokoll fra frontfaget.

Nytt punkt:

Permisjon når foreldrene blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

Nytt punkt:

Permisjon for oppmøte på sesjon.

"Husmorvikar" utgår

### **5. Matpenger**

Satsen for matpenger settes til 74 – syttifire – kroner.

## **6. Bilag for A-ordningen**

Bilag om godtgjørelse for helligdager, A-ordningen, inntas som bilag til avtale 378.

## **7. Varighet og oppsigelse**

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2010 og gjelder til 31. mars 2012 og videre 1 – et – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

## **8. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS/YTF om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

\* \* \*

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

**Tilbud delte skift:**

**23:33**

**Følgende foreslås inntatt som et nytt vedlegg X a til BBA (punktene kan eventuelt også innarbeides i eksisterende avtaletekst):**

#### **Avtale om delte skift for sjåføreren utenfor Oslo**

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr. § 4.3. I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

1. Antall oppmøter begrenses til to.
2. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
3. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
4. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoneringssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
5. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
6. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
7. Fra 01.09.2010 betales det ved sammenhengende opphold ut over en time på stasjoneringssted, eller annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom, en godtgjørelse lik en timelønn pr. dag.
8. Fra 01.09.2010 gis det ikke anledning til å lage delte skift som faller på lørdager. Dersom det etter dette lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0.–3 år-sats uten kompetansemoduler

**Følgende foreslås inntatt som et nytt vedlegg X b til BBA:**

**Avtale om delte skift for sjåførere utenfor Oslo for anbud utlyst etter 01.06.10 og for nye kontrakter inngått etter 01.06.10**

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr. § 4.3. I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

2. Antall oppmøter begrenses til to.
3. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
4. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
5. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoneringssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
6. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
7. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på lør-, søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
8. Det gis en kompensasjon pr. kjørte delte skift etter følgende modell:
  - a. For pauser mellom 1-2 timer; 14 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemøduler
  - b. For pauser mellom 2-3 timer; 16 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemøduler
  - c. For pauser mellom 3-4 timer; 18 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemøduler
  - d. For pauser over 4 timer; 20 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemøduler
8. Dersom det lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemøduler