

## RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-017 mellom

Parat  
på den ene side

og

HSH  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Reiselivsavtalen

Den 6. mai 2010 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Geir Engebretsen.

### Til stede for partene:

Parat:

Anne Fehn, Lars Sjöling, Kari Nilsen, Raymond Engelstad Jamaris, Kjell Morten Aune, Lars-Petter Larsen, Thomas Lilloe, Turid Svendsen og Vegard Einan.

HSH Reiseliv:

Kim Nordlie, Ingunn Pedersen, Christian Fr. Grønli, Øystein Knoph, Sigrid Helland, Anders Aarskog, Siv Lilleng og Guri Magneshaugen.

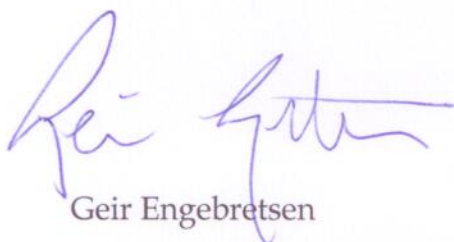
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 14. april 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 16. april 2010.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 30. april 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboken. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.00



Geir Engebretsen

## MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-17

PARAT

på den ene side

og

HSH

på den annen side, vedrørende

Reiselivsavtalen

---

### I. Endringer i Reiselivsavtalen

Det gjøres følgende endringer i Reiselivsavtalen:

#### § 3 ARBEIDSTID

##### 3.2.5

Partene ved den enkelte bedrift kan treffe skriftlig avtale om fleksibel arbeidstid (fleksitid).

Det er en forutsetning for slik avtale at det er praktisk gjennomførbart å avvikle avspasering av plusstid. Ved manglende tilrettelegging for slik avspasering, eller når avspasering ikke kan gjennomføres pga arbeidssituasjonen, skal eventuell plusstid kompenseres med ordinær lønn.

Bestemmelsen gjelder ikke for ansatte som er unntatt fra aml kap. 10 jfr. § 10-12 (1) og (2).

##### § 3.5.2:

Ny merknad til bestemmelsen;

”Partene er enig om at arbeidstaker som har hatt et sammenhengende ansettelsesforhold forut for ferievikariatet hos samme arbeidsgiver ikke omfattes av dette unntaket”.

#### § 8 OMSORGSPERMISJON

##### § 8.1 Omsorgspermisjon ved fødsel

Arbeidstaker som har vært ansatt i minst ett år, gis omsorgspermisjon etter følgende regler:

Ved permisjon i hht. arbeidsmiljøloven § 12-3 (1) ~~1. pkt.~~ (rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel), gis rett til lønn under permisjon dersom faren overtar omsorgen for andre barn

under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. Lønn gis innenfor rammene av velferdspermisjon, jfr. bilag 3, siste avsnitt.

Bor foreldrene ikke sammen, har annen omsorgsperson som bor sammen med moren på samme vilkår som far etter regelen ovenfor, rett til permisjon.

Permisjon med lønn er oppad begrenset til 2 uker. Ved beregning av lønn, skal det ses bort fra lønnsgrunnlag som overstiger 6 ganger folketrygdens grunnbeløp.

Bestemmelsene om permisjon med lønn gjelder for inntil 10 eller 12 dager innen kalenderåret, avhengig av om arbeidstaker har henholdsvis 5 eller 6 dagers arbeidsuke – inklusive bestemmelsene i bilag 3.

## **§ 13 DIVERSE BESTEMMELSER**

### Nytt § 13.9

#### Seniorpolitikk

De sentrale parter vil understreke viktigheten av en helhetlig personalpolitikk som blant annet legger til rette for å vedlikeholde og utvikle seniormedarbeidernes ressurser og kompetanse. Det er viktig at flest mulig skal kunne delta aktivt og være ettertraktet arbeidskraft helt frem til normal pensjonsalder.

#### § 14.4 Tillitsvalgte

Ny merknad til § 14.4:

#### **Merknad:**

Partene er enige om at den kompetanse tillitsvalgte opparbeider seg gjennom faglig opplæring og gjennom utførelse av sitt verv er kompetanse som er nyttig for både virksomheten og for utførelsen av den enkeltes arbeid.

## **§ 15 LØNNSREGULERING**

### § 15.2

#### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom HSH og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' organer og HSH.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav, innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

#### §15.4 – nytt avsnitt

Før de lokale lønnsforhandlingene starter skal de tillitsvalgte på forespørsel få utlevert: Liste over individuelle lønninger for forbundets medlemmer ved bedriften. Slike lister skal også utleveres etter gjennomført regulering.

## **§ 17 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET**

### § 17.1

Denne overenskomst med bilag trer i kraft fra vedtakelsen (7.5.2010) og gjelder til 31.3.2012. De nye lønningene gjelder fra 1.4.2010.

### § 17.2.

Overenskomsten fornyes automatisk for 1 år om gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 måneder før utløpstid.

### Ny 17.3 Statistikk

Statistikk for bransjen skal fortsatt kjøpes av SSB. Statistikken skal betales av partene i fellesskap. Det skal tilstrebes å gjøre statistikken tilgjengelig senest 1. mars hvert år.

Lønnstatistikken skal inneholde opplysninger om avtalt lønn, uregelmessige tillegg, bonus og overtid.

HSH er ansvarlig for kontakt med SSB. Statistikken skal inneholde statistikk for hhv.: Lederyrket, høyskoleyrker og kontoryrker innen reisebyrå og reisearrangørvirksomhet.

Utarbeiding og spesifisering er et felles ansvar. HSH skal kalle inn til møte når statistikken foreligger.

## **III Endringer i bilagene til Reiselivsavtalen**

### **BILAG STILLINGSVURDERT MINSTELØNNSSYSTEM**

Tilleggsavtale VI Avtale om stillingsvurdert minstelønn i Hovedavtalen YS/HSH 2006-2009 tas ikke inn i Reiselivsavtalen

\*\*\*

### **Nytt Bilag**

### **BILAG AVTALE OM RESULTATLØNN**

Tilleggsavtale VII Avtale om resultatlønn i Hovedavtalen YS/HSH 2006-2009 overføres fra Hovedavtalen til Reiselivsavtalen mellom HSH og Parat. Det er foretatt redaksjonelle endringer, men endringene inneholder ingen realitetsendringer.

\*\*\*

### **BILAG 2 LÆRLINGER OG FAGLÆRTE**

Nytt punkt 1.4:

Fagbrevtillegg utbetales fra den 1. i måneden etter bestått fagprøve.

\*\*\*

#### **BILAG 4 KORTE VELFERDSPERMISJONER**

Nytt punkt 10:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer. Behovet for permisjon skal varsles senest to uker før dato for konferansetimen.

Gjeldende punkt 10 forskyves og blir punkt 11.

\*\*\*

#### **BILAG 3 OG 5 SLUTTVEDERLAG OG AFP**

Bilagene endres i samsvar med pågående prosess (samt overenskomstens tilsvarende bestemmelser).

\*\*\*

#### **BILAG 7 FERIE**

Bilaget endres i tråd med enighet mellom partene, jf e-post fra YS til HSH den 17.3.2010.

\*\*\*

\*\*\*

#### **Henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale**

Partene er enige i at det under redigeringen foretas en oppdatering av henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale.

#### **Undersøkelse om ufrivillig deltid**

Partene ble enige om i fellesskap om å avholde en undersøkelse blant medlemmene om bruken av ufrivillig deltid. Partene dekker kostnadene i fellesskap. Arbeidet skal være ferdig innen 31.12.2010.

#### **Gjennomføring**

Tillegg og endringer gjøres gjeldende med virkning fra 01.04.2010 i samsvar med bestemmelsene foran i § 15.6.

## **II. Økonomi**

1. Bilag 1 til Reiselivsavtalen tas ut.
2. Reiselivsavtalens høyeste minstelønnsats målt pr. 01.04.2011 skal utgjøre 88,5 % av reiselivsstatistikkens (jf § 17.3) nivå pr. 01.10.2010 beregnet etter omforent måte. Eventuelle tillegg gis med virkning fra 01.04.2011.
3. Det gis et generelt tillegg på kr 1,50 pr. time til alle. Minstelønnsatsene trinn 1 og trinn 2 økes tilsvarende.
4. Minstelønnsatsen trinn 3 reguleres til kr 25.179.

## **III. Øvrige krav**

Øvrige krav tas ikke til følge.