

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-019 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE
på den ene side

og

NHO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Standardoverenskomsten

Den 6., 7. og 8. mai 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Nils Dalseide

Til stede for partene:

Handel og Kontor i Norge

Sture Arntzen, Bjørn Mietinen, Marit Glomm, Sonja Hjelvik, Vegard Skoglund, Line Melkild, Bjørg Østvik Skauge, Anne Kirsten Gangså, Stig Faraas, Lasse Hansen, Thor Bugge, Viggo Andresen, Randi Nesseemo, Kjetil Andersen, Karin Solum, Jon Olav Samuelsen, Tone Ljoså, Jan Arve Sundli, Kjetil Neskvern, Ruth Markussen Gunny Busund.

NHO

Elisabeth Lea Strøm, Rolf Andreas Negård, Mona Haug Medhus, Geir Flatekvål, Thor Christian Hansteen, Nina Braahten, Preben Westh Christensen, Birgit Abrahamsen, Christin Guldahl Madsen, Lill Marina Haviken.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Handel og Kontor i Norge, mottatt 21. april 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 22. april 2010.
3. Handel og Kontor i Norge sin begjæring om at meklingen avsluttes, datert 3. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.
Begge parter anbefalte forslaget.
Svarfrist ble satt til 28. mai 2010 kl. 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 08.45.

Nils Dalseide

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-019 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE
på den ene side

og

NHO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Standardoverenskomsten

samt mellom
HANDEL OG KONTOR I NORGE

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme
avtaleområder

Økonomi

Generelt tillegg: kr. 1,- pr. time (pr. 1 april. 2010)
Lav- og likelønnstillegg: kr. 0,50 pr. time (pr. 1. juli 2010)

Nye minstelønnssatser pr. 1. april 2010 inkl. generelt tillegg:

	<u>Ansiennitet 0 år</u>	<u>Ansiennitet 1 år</u>	<u>Ansiennitet 4 år</u>
Lønnsgruppe 1:	17 628,-	-	
	20 549,-		
Lønnsgruppe 2:	21 365,-	22 222,-	23 928,-
Lønnsgruppe 3:	22 580,-	23 455,-	25 373,-
Lønnsgruppe 4:	23 903,-	24 739,-	26 754,-

§ 2 ANSETTELSESFORHOLD

Punkt 1.2 rettes til 2.2.

§ 3 DELTIDSFUNKSJONÆRER

§ 3.4 Bruk av deltid

Nytt avsnitt tilføyes:

I tilfelle arbeidstaker hevder at det ikke er samsvar mellom avtalt stillingsandel og faktisk omfang, skal virksomheten og den ansatte drøfte den ansattes krav om økt stillingsandel opp mot virksomhetens behov for arbeidskraft.

Merknad

Arbeidstaker kan la seg bistå av en tillitsvalgt i disse drøftelsene dersom arbeidstaker selv ønsker det.

§ 6 LØNN

6.2. Tidspunktet m.v. for lønnsutbetalingen

Erstattes av følgende:

Det bør benyttes månedlig utlønning, med mindre partene på bedriften er enige om noe annet. Det kan treffes avtale om a'kontoforskudd for utlønningsperioden.

§ 11 LÆRLINGER/FAGARBEIDER

11.8 Overtidsbetaling for lærlinger

Ordet "minst" strykes.

§ 12 OVERTIDSARBEID

12.5 Matpenger

Matpengesatsen heves med kr 4,- til kr 74,-

§ 13 REISEBESTEMMELSER

Nåværende tekst utgår og erstattes av følgende:

Under reiser i bedriftens tjeneste skal arbeidstakeren ha dekket diett og reiseutgifter etter bedriftens regulativ hvis slikt finnes. Der det ikke finnes slikt regulativ, refunderes faktisk nødvendig dokumenterte utgifter, oppad begrenset til bestemmelsene i statens regulativ for diett og reiser.

Benytter funksjonæren egen bil i bedriftens tjeneste, skal det avtales en godtgjørelse for dette.

Hvor forholdene nødvendiggjør det, skal funksjonæren gis fri en rimelig tid til å forberede reise. På tilsvarende måte gis nødvendig fritid før vedkommende etter avsluttet reise møter i bedriften.

Dersom egne retningslinjer ikke finnes, kan det for enkeltstående reiser utenom ordinær arbeidstid i stedet avtales en godtgjørelse i det enkelte tilfelle som inkluderer en kompensasjon også for at funksjonæren må reise på sin fritid.

I bedrifter hvor man har andre tilfredsstillende ordninger, beholdes disse.

Hvis det oppstår tvist om anvendelsen av denne bestemmelse, kan saken forelegges hovedorganisasjonene.

§ 17 LIKESTILLING

17.4 Arbeidsvurdering

Endres til:

Likelønn

I virksomheten skal det være lik lønn for arbeid av lik verdi (stilling, arbeids- og ansvarsområde samt resultatoppnåelse mv.)

Virksomheten skal – med basis i statistiske tall innenfor lønnsgruppene 1-4, redegjøre for sine lønns- og stillingsmessige forhold, med tanke på evt. lønnsmessige forskjeller som kan relateres til kjønn, dersom de tillitsvalgte etterspør dette.

Partene er enige om at lønn, i tillegg til arbeids- og ansvarsområde, også påvirkes av kompetanse (ferdigheter og utdanning) samt resultater og andre relevante kriterier virksomheten vektlegger.

§ 22 FORHANDLING OM GARANTISATSENE

Justeringsklausul

Standardoverenskomstens garantisatser skal reguleres årlig med virkning fra 1.april. I mellomoppgjør og ved samordnede oppgjør mellom LO og NHO, skjer forhandlingene etter at resultatet fra de sentrale forhandlinger foreligger.

Reguleringen skal bygge på lønnsutviklingen for avtalt lønn pluss bonus (kol.6) som har funnet sted for sammenlignbare grupper innen overenskomstområdet, slik at garantisatsene ikke får en svakere utvikling over tid enn disse.

Forhandlingene kan medføre ulik regulering av satsene.

Satsøkningene inkluderer det generelle tillegget.

Til protokollen:

Pr. 1. april 2011 skal satsene reguleres i henhold til ny § 22 dog slik at fire-årssatsen i lønnsgruppe 4 justeres med minimum kr. 803,- inkludert evt. generelt tillegg. De øvrige satser justeres slik at de relative forholdene mellom satsene opprettholdes.

§ 24 OVERENSKOMSTENS VARIGHET

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2010 og gjelder til 31.03.2012 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på

forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

Ny protokolltilførsel:

Utvalg arbeidstid

Bedriftene opplever økte krav til tilgjengelighet og kortere leveringsfrister. Dette kan medføre behov for utvidet drifts-/åpningstid med tilhørende krav til tilpassede arbeidstidsordninger.

Partene er enige om å hensynta ovenstående i forbindelse med utvikling av arbeidstidsordninger. Det nedsettes derfor et utvalg som skal se på arbeidstidsbestemmelsene. Hensikten med arbeidet vil være å utvikle omforente beskrivelser av utfordringene og mulige tiltak som ivaretar både bedriftens og den ansattes behov.

BILAG 2 AVTALE OM KORTERE VELFERDSPERMISJONER AV 1972 MED ENDRINGER I 1976, 1982, 1990, 1992, 1998, 2002, 2006 OG 2010

Nytt punkt tilføyes:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer. Behovet for permisjon skal varsles senest to uker før dato for konferansetimen.

Nytt punkt tilføyes:

Permisjon for oppmøte på sesjon.

Avtalefestet pensjon (henvisning til brev fra Statsministeren)

Punktet utgår.

Henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale

Partene er enige i at det under redigeringen foretas en oppdatering av henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale.