

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-020 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE

på den ene side

og

Mediebedriftenes Landsforening

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Medieoverenskomsten

Den 6., 7. og 8. mai 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Nils Dalseide

Til stede for partene:

Handel og Kontor i Norge

Bjørn Mietinen, Sture Arntzen, Kjetil Andersen, John Sanden, Kenneth Jonsson, Bodil Werner, Sissel Taavik, Jon Olav Samuelsen.

Mediebedriftenes Landsforening

Tore Cappelen, Astrid Arntzen, Rune Vaage, Hanne Haugsgjerd, Roger Bergersen, Iselin Bauer Seeberg

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Handel og Kontor i Norge, mottatt 21. april 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 22. april 2010.
3. Handel og Kontor i Norge sin begjæring om at meklingen avsluttes, datert 3. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelsen med vedlegg til møteboken.

Begge parter anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til 28. mai 2010 kl. 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 08.45.


Nils Dalseide

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-020 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE
på den ene side

og

Mediebedriftenes Landsforening
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Medieoverenskomsten

samt mellom
HANDEL OG KONTOR I NORGE

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme
avtaleområder

Økonomi:

Generelt tillegg: kr. 1,- pr. time (pr. 1. april 2010)
Lav- og likelønnstillegg: kr. 0,50 pr. time (pr. 1. juli 2010)

Nye minstelønnsatser pr. 1. april 2010 inkl. generelt tillegg:

	Ansiennitet 0 år	Ansiennitet 1 år	Ansiennitet 4 år
Lønnsgruppe 1:	17 628,- 20 549,-	-	
Lønnsgruppe 2:	21 365,-	22 222,-	23 928,-
Lønnsgruppe 3:	22 580,-	23 455,-	25 373,-
Lønnsgruppe 4:	23 903,-	24 739,-	26 754,-

Til protokollen:

Pr. 1. april 2011 skal satsene reguleres i henhold til ny § 24 dog slik at fire-årssatsen i lønnsgruppe 4 justeres med minimum kr. 803,- inkludert evt. generelt tillegg. De øvrige satser justeres slik at de relative forholdene mellom satsene opprettholdes.

Andre endringer:

§ 3 DELTIDSANSATTE

Ny § 3.3 **Bruk av deltid**

I tilfelle arbeidstaker hevder at det ikke er samsvar mellom avtalt stillingsandel og faktisk omfang, skal virksomheten og den ansatte drøfte den ansattes krav om økt stillingsandel opp mot virksomhetens behov for arbeidskraft.

Merknad

Arbeidstaker kan la seg bistå av en tillitsvalgt i disse drøftelsene dersom arbeidstaker selv ønsker det.

Nåværende § 3.3 blir 3.4.

§ 6 LØNN

6.2. Tidspunktet m.v. for lønnsutbetalingen

Bestemmelsen utgår og erstattes av Hovedavtalens tekst:

”Det bør benyttes månedlig utlønning, med mindre partene på bedriften er enige om noe annet. Det kan treffes avtale om a’kontoforskudd for utlønningsperioden”.

§ 12 OVERTIDSARBEID

12.5 Matpenger

Matpengesatsen heves med kr 4,- til kr 74,-

§ 17 LIKESTILLING

17.4 Arbeidsvurdering

Endres til:

Likelønn

I virksomheten skal det være lik lønn for arbeid av lik verdi (stilling, arbeids- og ansvarsområde samt resultatoppnåelse mv.)

Virksomheten skal – med basis i statistiske tall innenfor lønnsgruppene 1-4, redegjøre for sine lønns- og stillingsmessige forhold, med tanke på evt. lønnsmessige forskjeller som kan relateres til kjønn, dersom de tillitsvalgte etterspør dette.

Partene er enige om at lønn, i tillegg til arbeids- og ansvarsområde, også påvirkes av kompetanse (ferdigheter og utdanning) samt resultater og andre relevante kriterier virksomheten vektlegger.

Merknad som tidligere.

§ 22 TJENESTEPENSJON

Til protokollen:

Det vises til vedlegg 1 til protokollen (MBLs brev til Handel og Kontor datert 8. mai)

§ 24 endres til:

§ 24 JUSTERINGSKLAUSUL

Medieoverenskomstens garantisatser skal reguleres årlig med virkning fra 1.april. I mellomoppgjør og ved samordnede oppgjør mellom LO og NHO, skjer forhandlingene etter at resultatet fra de sentrale forhandlinger foreligger.

Reguleringen skal bygge på lønnsutviklingen for avtalt lønn pluss bonus (kol.6) som har funnet sted for sammenlignbare grupper innen overenskomstområdet slik at garantisatsene ikke får en svakere utvikling over tid enn disse.

Forhandlingene kan medføre ulik regulering av satsene.

Satsøkningene inkluderer det generelle tillegget.

§ 25 OVERENSKOMSTENS VARIGHET

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2010 og gjelder til 31.03.2012 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

PROTOKOLLTILFØRSLER

Protokolltilførsel 2 utgår.

Protokolltilførsel 3 endres til:

Utvalg arbeidstid

Bedriftene opplever økte krav til tilgjengelighet og kortere leveringsfrister. Dette kan medføre behov for utvidet drifts-/åpningstid med tilhørende krav til tilpassede arbeidstidsordninger.

Partene er enige om å hensynta ovenstående i forbindelse med utvikling av arbeidstidsordninger. Det nedsettes derfor et utvalg som skal se på arbeidstidsbestemmelsene. Hensikten med arbeidet vil være å utvikle omforente beskrivelser av utfordringene og mulige tiltak som ivaretar både bedriftens og den ansattes behov.

Ny protokolltilførsel:

Utvalgsarbeid

Med utgangspunkt i HKs og MBLs krav vedrørende § 7.2 er partene enige om å nedsette et utvalg som skal:

- kartlegge eksisterende praksis for avlønning av salgsmedarbeidere i medlemsbedriftene
- utarbeide et forslag til felles standard for innhold i alternative lønssystemer.

Resultatet av utvalgets arbeid skal legges frem innen utgangen av 2011.

BILAG 2 AVTALE OM KORTERE VELFERDSPERMISJONER
AV 1972 MED ENDRINGER I 1976, 1982, 1990, 1992, 1998, 2002, 2006 OG 2010

Nytt punkt tilføyes:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer. Behovet for permisjon skal varsles senest to uker før dato for konferansetimen.

Nytt punkt tilføyes:

Permisjon for oppmøte på sesjon.

BILAG 15

Til protokollen:

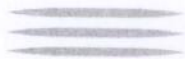
Partene er enige om å foreta en gjennomgang og foreta en evt. korrigering før ny overenskomst trykkes.

Avtalefestet pensjon (henvisning til brev fra Statsministeren)

Punktet utgår.

Henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale

Partene er enige i at det under redigeringen foretas en oppdatering av henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale.



Handel og Kontor i Norge

Youngsgate 11
0181 Oslo

Att.: Bjørn Miethinen

Deres ref.:

Vår ref.: 20-3005/An

Oslo, 9. mai 2010

VEDRØRENDE LOKAL UTVIKLING AV PENSJON OG UFØREDEKNING

Mediebedriftenes Landsforening (MBL) viser til sitt brev av 6. juni 2006 til HK om lokal utvikling av pensjon mv.

MBL vil på ny gå ut med informasjon til sine medlemmer om innholdet i brevet og minne om de forpliktelser som påhviler medlemmene i henhold til brevet.

MBL vil videre informere bedrifter som søker medlemskap i MBL, om innholdet i ovennevnte brev og gjøre oppmerksom på at bedriften ved medlemskap i MBL må sørge for å oppfylle innholdet i brevet i løpet av 2 – to - avtaleår etter at bedriften blir bundet av tariffavtale. Det kan lokalt avtales andre frister.

Med vennlig hilsen
Mediebedriftenes Landsforening

Tore Cappelen
Etter fullmakt for Arvid Sand