

## RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-021 mellom

NORSK SJØMANNNSFORBUND  
på den ene side

og

REDERIENES LANDSFORENING  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Overenskomstene for skip og ferger i innenriksfart.

Den 8. mai 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Dag Nafstad.

### Til stede for partene:

Norsk Sjømannsforbund:

Jørn Halsen, Anton Abrahamsen, Egil Johansen, Thor Hugo Johansen, Kari-Anne Rosenlund, Geir Hagerupsen, Johnny Hansen, Roy Arne Nilsen, Jacqueline Smith, Oddvar Støylen og Hanne Aasvik.

Rederienes Landsforening:

Harald Thomassen, Geir E. Aga, Stig Solheim, Torkild Torkildsen, Per Chr. Stubban, Tor Kristoffersen, Sigurd Eikje og Randi Eikenes.

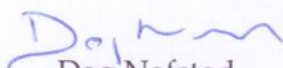
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Sjømannsforbund, mottatt 23. april 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 23. april 2010.
3. Norsk Sjømannsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 4. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboken.  
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble deretter avsluttet kl.03.40.

  
Dag Nafstad

## **MEKLINGSMANNENS FORSLAG**

i sak 2010-021 mellom

NORSK SJØMANNFORBUND  
på den ene side

og

REDERIENES LANDSFORENING  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2010 – Overenskomstene for skip i innenriksfart

### **1.) Lønnstillegg pr. 1. april 2010.**

Det gis et lønnstillegg på kr 1,- pr time på satsene, som i henhold til praksis omregnes til 0,8%, likevel minimum kr 165,- pr mnd.

### **2.) Lønnstillegg fra 1. juli 2010.**

Det skal pr.1 juli gis et lønnstillegg på kr 0,50 i forbindelse med de lokale forhandlinger. Dette beløpet skal inngå i det som måtte bli avtalt i de lokale forhandlingene.

### **3.) Overenskomsten for besetning på passasjerskip i kystfart.**

I overenskomsten for besetning på passasjerskip i kystfart heves minstelønnsatsene med kr 1,- pr time fra 1. januar 2011.

### **4.) Øvrige virkninger av satsene i overenskomstene skal være:**

- maskinpassertillegg økes fra kr 500,- til kr. 600,-
- skittetillegget økes fra kr 30 -, til kr. 40,-
- billettøtillegget økes fra kr 130,- til kr 200,-
- tillegget for kjelerensing økes fra kr 190,- til kr 250,-.
- Tankskip: Kopling av slanger økes fra kr 55,- til kr 75,-.
- Bukseringsoverenskomsten: Tillegg for rengjøring og maskinarbeid under berging økes fra kr 55,- til kr. 75,-.
- Bukseringsoverenskomsten: Dykkertillegget økes fra kr 155,- til kr 200,- og fra kr 65,- til kr 75,-

## OVERENSKOMSTEN FOR REDNINGSSKAPET

### **Beredskapsgodtgjørelsen**

Beredskapsgodtgjørelsen settes til 0,21 timelønn i 2010 og til 0,22 i 2011. Partene er enige om at en videre økning skal vurderes i de sentrale forhandlingene i 2012.

## OVERENSKOMSTEN FOR PASSASJERSKIP I KYSTFART

### **§ 3.6 Forlenget periode om bord**

Bestemmelsen tilføyes flg nytt siste avsnitt:

Ved tilkallelse til ekstratjeneste skal så vel til – som fratredelsesdøgn avregnes med 1/30 av månedslønnen uansett hvilket klokkeslett avløsning skjer.

## BESTEMMELSENE OM LOKAL LØNSFASTSETTELSE TILFØYES ET NYTT PKT. 2

### **Gjennomføring og avslutning av lokale forhandlinger**

Fredsplikten gjelder under de lokale forhandlingene. Hvis de tillitsvalgte har vesentlige innvendinger mot gjennomføring av forhandlingene eller den totale regulering, kan saken bringes inn for forbundet, som tar stilling til om saken skal tas opp med RLF.

Partene lokalt skal alltid protokollere resultatet av de lokale forhandlingene og i tilfelle innvendinger mot gjennomføringen skal det fremkomme av protokollen.

Et eventuelt møte mellom organisasjonene gjennomføres så snart som mulig og som hovedregel innen 20. oktober

## REGULERING AV MINSTELØNN INNENFOR RLFs og NSF's OVERENSKOMSTER

1. Partene, NSF og RLF, har drøftet lønnsutviklingen i lys av at det i 2008 ble innført minstelønnsoverenskomst med rett til lokale forhandlinger innenfor dette tariffområdet
2. Partene har sett på resultatet av lokale lønnsforhandlinger i de rederier hvor det er gitt lønnstillegg i 2008 og 2009. De lokale tillegg skal legges på toppen av det som fremgår av det lokale lønnsregulativet inklusiv det som måtte vært gitt av sentrale tillegg i det året det forhandles.
3. NSF er bekymret for at det skal oppstå et misforhold i den faktiske avlønning innenfor overenskomstområdet og i reguleringen av minstelønnsatsene. De har vist til at minstelønnsatser ikke blir regulert ved mellomoppgjør og ved samordnede oppgjør.
4. RLFs forhandlere viste til at minstelønnsoverenskomster kun har bestått i to år og at det derfor er for tidlig å trekke slutninger om lønnsutviklingen innenfor tariffområdet. De har imidlertid erklært seg villig til i kommende tariffperiode å drøfte hvordan en

kan utforme en bestemmelse som sikrer at minstelønssatsene reguleres mer i takt med lønnsutviklingen ved mellomoppgjør og ved samordnede oppgjør. Partene skal i tariffperioden i fellesskap utrede alternativ overgang til normallønnsavtale fra 1. april 2012 uten lønnsnedgang for enkeltgrupper.

Partene skal i fellesskap fremskaffe best mulig statistisk grunnlagsmateriale for lønnsutviklingen i tariffområdet.

5. Dersom partene i disse drøftingene ikke kommer til enighet, inntas følgende bestemmelse i overenskomsten fra og med mellomoppgjøret 2011:

***Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør***

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom NSF og RLF om regulering av minstelønssatsene i overenskomstene med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet.

Regulering skjer med virkning fra 1. april.

**ØVRIGE BESTEMMELSER**

Frontfagenes bestemmelser om

- endringer i korte velferdspermisjoner
- varighet
- mellomårsklausul

gjøres tilsvarende gjeldende.

Det vises forøvrig til inngått avtale av 22. april 2010 om visse endringer i overenskomsten.

Andre krav tas ikke til følge.

**TARIFFREVISJONEN 2010****NORSK SJØMANNFORBUND – REDERIENES LANDSFORENING****STATUS ETTER FORHANDLINGSMØTER 21 og 22. APRIL**

Partene er pr. 22. april 2010 enige om følgende endringer og tilføyelser i overenskomstene:

**A. GENERELT:**

Kostgodtgjørelse på skip hvor rederiet ikke holder kosten økes til kr. 150,- pr døgn for tjeneste ombord

**B. OVERENSKOMSTEN FOR PASSASJERSKIP I FERGE- OG LOKALFART****§ 1 pkt. 1.3 Utvelgelse av søkere til fast ledig stilling**

Følgende tekst tas ut av bestemmelsen "også tatt hensyn til avstand mellom bosted og tjenestested",

Bestemmelsen skal etter dette lyde:

Når det er to eller flere arbeidstakere som melder seg interessert i en ledig stilling, skal under ellers like vilkår, ansienniteten legges til grunn ved avgjørelsen av hvem som skal ansettes i den ledige stillingen

**§ 3 Kostgodtgjørelse****Kostgodtgjørelse på skip hvor rederiet ikke holder kosten**

Godtgjørelsen økes til kr. 150,- pr døgn for tjeneste ombord

Nye satser for kostgodtgjørelse:

5 hele besetninger	kr. 900.-
4 hele besetninger	kr. 1.125.-
3 hele besetninger	kr. 1.500.-
2 hele besetninger	kr. 2.250.-

På skip med kun en besetning betales kr. 150.- for hvert døgn om bord, hvor arbeidstid pr døgn er 8 timer eller mer, eller hvor arbeidstaker ikke kommer seg hjem. For arbeidstid mellom 4-8 timer utbetales et halvt kostdøgn.

**3.2 Kostgodtgjørelse ved overtidarbeid.**

Satsene heves til kr. 74,- og kr 148,-

## § 12 endres til:

### **Reiseutgifter, reisegodtgjørelse og frikort**

Dersom ikke annet er avtalt lokalt gjelder følgende:

1. Ansatte på fartøy med skiftordning dekker selv utgiftene til transport mellom bopel og skriftlig avtalt avløsningssted. Av avtalen skal fremgå reiselengden mellom vedkommende bopel og avløsningssted.
2. Økte reiseutgifter i forbindelse med overtidarbeid før påbegynnelse eller etter avslutning av ordinært skift og økte reiseutgifter ved skifte av samband, fartøy eller verkstedopphold i forbindelse med ordinært skift dekkes av rederiet.
3. Alle reiseutgifter i forbindelse med tilkalling/ ekstravakter på friskift/ fritid dekkes av rederiet.
4. Dersom rederiet i det enkelte tilfellet har godkjent bruk av egen bil betales godtgjørelse etter statens satser.
5. Ansatte på avløsningsfartøy uten fast samband har på samme måte rett til dekning av reiseutgifter utover avtalt reiselengde.
6. Arbeidstaker i mer enn 50 % stilling, som er omfattet av denne overenskomst reiser fritt på eget rederis fartøy.
7. Rederiet dekker forhåndsavtalte reiseutgifter i forbindelse med fornyelse av legeerklæring i hht skipssikkerhetslovens § 17.
8. Ved tjeneste i andre rutesamband/ verkstedsopphold/ annet overtidarbeid har arbeidstakeren rett til en godtgjørelse for reisen ut over reiselengde avtalt i pkt 1. Reisegodtgjørelsen er kompensasjon for de ulemper det medfører å måtte reise lengre eller oftere enn reisestrekningen mellom bopel og tjenestested.
  - a. Godtgjørelsen utgjør kr 2.50 pr. km.
  - b. Ved bruk av fly og fartøy gis godtgjørelse etter avtale.

Anførsel til forhandlingsprotokollen

Bestemmelsen i pkt 8 er slik å forstå at godtgjørelsen gjelder hele reisestrekningen med unntak av de reiser som foretas i ordinær turnusperiode.

***I Bilag 2 retningslinjer for forutberegning av arbeidstid om forutberegning av arbeidstid gis pkt. 3 ny sålydende nest siste setning***

*For spisepauser som legges i pauser i arbeidstiden kan det ikke trekkes mer enn hhv 30 og 60 minutter.*

Bestemmelsen om spisepauser får etter følgende ordlyd:

*Når skiftavløsning finner sted midt på dagen skal det legges inn en spisepause. Pausen skal så vidt mulig være av 30 minutters varighet på hvert skift og legges til den midtre del av skiftet. Er skiftordningen lagt opp slik at det også er behov for*

*middagsmåltid, skal denne pausen så vidt mulig være 60 minutter. For spisepauser som legges i pauser i arbeidstiden kan det ikke trekkes mer enn hhv 30 og 60 minutter. Bli spisepausen av kortere varighet enn det som er anført, kan den ikke trekkes fra i arbeidstiden.*

## **C. OVERENSKOMSTEN FOR PASSASJERSKIP I KYSTFART**

**§ 1 pkt 1.3 ledige stillinger** endres til:

Ledige stillinger, herunder vikariater av mer enn 6 måneders varighet, skal først gjøres kjent for de ansatte i rederiet.

### **Anførsel til protokoll**

Retningslinjer for endring av turnus er regulert i overenskomstens § 2.2. Videre er retningslinjene for turnusendringer utdypet gjennom tvisteforhandlinger mellom forbundet og Hurtigruten ASA i januar 2010.

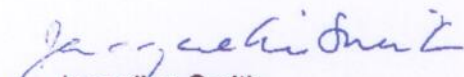
Hurtigruten ASA understreker viktigheten av at endringer gjennomføres i samråd med tillitsvalgte og at de vedtatte prosedyrer følges.

### **Endringer i teksten i lønnstabell**

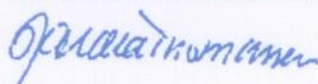
I lønnstabeller fjernes stillingen "overtjener med fagbrev".

Oslo, 22. april 2010

Norsk Sjømannsforbund

  
Jaqueline Smith

Rederienes Landsforening

  
Harald Thomassen