

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-022 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Overenskomsten for Elektrokjemisk industri 101.

Den 10., 11. og 12. mai 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Anne Cathrine Frøstrup.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Leif Sande, Terje Valskår, Solfrid Horne-Moe, Skjalg Iversen, Hans Ødegård, Ørjan Normann, Per Tronvoll, Billy Fredagsvik, Sten Roar Martinsen, Frank Andersen, Jon Arne Mo, Jan-Ivar Myrflott, Ronny Kristoffersen, Einar Støfringshaug, Tor-Morten Thorsen, Martin Steen og Arild Theimann.

Norsk Industri:

Knut Aaser, Bjarne Brunæs, Rolf H. Solvold, Ingvar Stadheim, Svein Johnsen, Sveinung Grønstøl, Terje Skålhegg, Magne Ivar Gjerde, Bjørn Erik Bergland, Arne Øygard, Toralf Helland, Tom Eilsertsen og Unni Wilhelmsen

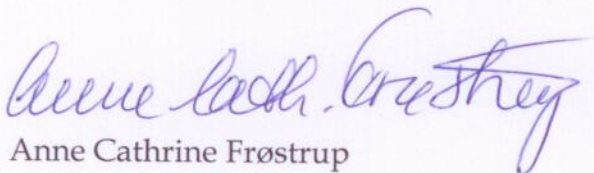
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Industri Energi, mottatt 23. april 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 25. april 2010.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, datert 4. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg tl møteboka. Begge parter meddelte at de aksepterte forslaget.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 00.15.



Anne Cathrine Frøstrup

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2010-022 mellom

INDUSTRI ENERGI

på den ene side

og

NORSK INDUSTRI

på den annen side

vedrørende Overenskomsten for Elektrokjemisk Industri 101.

Omfatter også medlemmer i bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder.

1. Kompetansemidler

Det disponeres kr 0,25 av likelønnspotten.

Det etableres en ordning hvor midlene skal disponeres og benyttes til tilsvarende formål som fastsatt for opplysnings- og utviklingsfondet i LO - NHO.

Utover hva som framgår her skal midlene kunne benyttes til videreutdanning, deltagelse på yrkesmesser for elever i grunnskole og videregående skole og til utvikling av informasjonsmateriell for ungdom og andre som skal ta utdanning. Iht. dette innbetaler den enkelte bedrift til Industri Energi kr 500,- per fast ansatt medlem per 1. oktober hvert år i tariffperioden.

2. Overenskomstens § 3 A nr 5 gis følgende ordlyd

5. Overføring fra skift til dagtid

Dersom en skiftarbeider etter minst 20 år sammenhengende arbeid på skift overføres til dagarbeid, nedtrappes skifttillegget halvårlig over 4 år.

Denne bestemmelsen kommer bare til anvendelse dersom overføringen har sitt grunnlag i bedriftens behov for mannskapsreduksjoner på skift, omorganiseringer og lignende, eller hvis overføringen skjer av helsemessige grunner og bedriftslegen eller bedriftshelsetjenesten anbefaler slik overføring.

3. Minstelønnssatsen

Partene vil nøye vurdere en forhandlingsrett vedrørende regulering av satsen ved mellomoppgjør og ved samordnede oppgjør og at slike forhandlinger skal ta utgangspunkt i lønnsutviklingen i overenskomstområdet dersom partene ikke blir enige om å legge andre kriterier til grunn. Dersom partene i disse drøftingene ikke kommer til enighet, inntas følgende bestemmelse i overenskomsten fra og med tariffrevisjonen i 2012:

Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom Norsk Industri og Industri Energi om regulering av lønnsatsen i § 2 A og B, med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet-

Reguleringen skjer med virkning fra 1. april.

Som vedlegg til møtebok dokumentet som viser hva partene var enige om før mekling.

Enighet mellom partene før mekling.

1. Lønnstillegg

1.1 Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,00 pr. time med virkning fra 1. april 2010.

1.2 Tillegg for å rette opp lønnsforskjeller mellom menn og kvinner

Det skal fastsettes en lav- og likelønnsfatt på den enkelte bedrift på kr 0,25 per time per ansatt. Partene lokalt skal gjennom forhandlinger benytte denne potten til å rette opp skjevheter som måtte være på bedriften, og som skyldes forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Ved forhandlingene skal de lokale parter:

- Fremskaffe oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn, for å klarlegge om eventuelle forskjeller skyldes kjønn.
- Klarlegge hvem som gis tilbud om formell kompetanse, faglig oppdatering, kompetanseheving og lignende som gir annen lønsplassering og vurdere om tilbudene er tilpasset kvinners yrkesdeltakelse
- Klarlegge hvilke kriterier som benyttes for ansiennitetstillegg, herunder skal partene vurdere om lønssystemet har tatt tilstrekkelig hensyn til at kvinner i sterkere grad enn menn har ulønnet permisjon for å påta seg omsorgsoppgaver
- Kartlegge hvilke kriterier som en benyttet ved inndeling i ulike lønnsgrupper
- Gjennomgå kriteriene for lønnsfastsettelse med sikte på å sørge for at kriteriene er kjønnsnøytrale
- Sjekke at arbeidstakere som har permisjon med rett til fødselspenger eller adopsjonspenger etter Folketrygdloven § 14-4 og § 14-14 er blitt vurdert på samme måte som andre arbeidstakere ved lokale forhandlinger. Dersom dette ikke er gjort, kan likelønnsfatt brukes i denne sammenheng.

Dersom partene etter gjennomgangen iht. ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling på grunn av kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp ved hel eller delvis bruk av likelønnsfatt. De deler av lav- og likelønnsfatt som ikke benyttes til å rette opp eventuelle skjevheter, fordeles med like store beløp per time per ansatt.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 01.07.2010.

Tillegg gis med virkning fra 01.07.2010.

Norsk Industri og Industri Energi kan hver for seg kreve at protokoll fra disse forhandlingene sendes de respektive organisasjonene.

- **Heving av skiftsatsene**

Skiftsatsene heves med 2,2%

- **Heving av overenskomstens lønnsats i § 2**

Overenskomstens lønnsats heves med det generelle tillegget.

I tillegg til at lønnsatsen er hevet med det generelle tillegget på kr 1,- pr time, er det foretatt en ekstraordinær heving av satsen med kr 13,- pr time (37,5 t/u).

Partene er enige om at denne ekstraordinære hevingen ikke skal medføre lønnsøkning for operatører som etter gjennomføringen av det generelle tillegget har en lønn som er lik eller høyere en det som følger av summen av satsen og aktuelt alder tillegg etter overenskomsten.

(Overenskomstens garanti er overenskomstens lønnsats + aktuelt alderstillegg).

2. Endringer i overenskomsten

Nye satser:

§ 2 Alminnelige lønnsbestemmelser						
	Gamle	Nye				
§2A	125,00	139,00				
§2B						
B 1	125,00	139,00				
B 2	128,42	142,81				
B 3	132,04	146,83				
B 4	139,51	155,13				
D. Unge arbeidere						
Under 18	59,25	93,00				
§ 3. Skifttillegg						
A. 1						
E-skift	16,65	17,02				
N-skift	26,87	27,46				
2-skifttillegg	3,60	3,68				
A.2		(37,5 t/u)	(36,5t/u)	(35,5 t/u)	(33.6t/u)	
Sø	78,76	80,49	82,70	85,03	89,84	
Store H	150,49	153,80	158,01	162,47	171,65	
A. 3 Dagskift						
2.skift	28,75	29,38	30,19	31,04	32,79	
3.skift	57,52	58,79	60,40	62,10	65,61	
Dag før søn- og helligdag	114,97	117,50	120,72	124,12	131,14	
§ 4 Overtid		(37,5 t/u)	(36,5t/u)	(35,5 t/u)	(33.6t/u)	
50%-sats	86,91	88,82	91,26	93,83	99,13	
100%-sats	173,85	177,67	182,54	187,68	198,30	
Gangpenger		139,00				

§ 5 Overgangstillegg					
Nr 2	86,91	88,82	91,26	93,83	99,13
§ 11 Kantine/rengjøring					
Nr 8	16,65	17,02			

Nytt punkt – 2 E c gis følgende ordlyd:

§ 2 E c Individuell avlønning

For arbeidstakere som er dekket av avtalens omfangsbestemmelse, femte avsnitt gjelder følgende:

Lønnsnivået skal avpasses etter bedriftsmessige, bransjemessige og lokale forhold under hensyntagen til det alminnelige lønnsnivå for tilsvarende arbeidstakergrupper.

Før bedriften fastsetter den årlige lønnsregulering, skal rammen drøftes med de tillitsvalgte

Bedriften skal fastsette den enkelte arbeidstakers lønn individuelt etter en saklig vurdering av stillingens innhold og ansvar, samt vedkommendes kompetanse, erfaring og ytelse.

Bedriften skal vurdere de individuelle lønninger en gang per år, og den regulering som måtte bli en følge av vurderingen skal hvert år gjøres gjeldende fra en på forhånd fastlagt dato.

I tilknytning til den årlige lønnsreguleringen stilles lister over medlemmenes lønn til disposisjon for forhandlingsutvalget.

Hvis den enkelte arbeidstaker mener urimeligheter er til stede som gir grunnlag for omvurdering av arbeidstakerens lønn kan de tillitsvalgte på arbeidstakerens vegne ta saken opp etter at arbeidstakeren selv har søkt sin sak løst ved direkte henvendelse til sin nærmeste overordnede.

Ved vesentlig varig endring av en stillings arbeids- og ansvarsområde skal det foretas en lønnsvurdering for vedkommende arbeidstaker basert på den nye eller endrede stilling.

De lokale parter oppfordres til å foreta en gjennomgang av etablert praksis for individuell lønnsfastsettelse, med sikte på en tilpasning til ovennevnte prinsipper.

Nytt punkt – 2 J. gis følgende ordlyd:

J. Reisevirksomhet

For arbeid offshore gjøres det til enhver tid gjeldene offshorebilag i Landbaseavtalen/Vekstedsavtalen gjeldende. Se bilag 15.

For annen reisevirksomhet vises til den enkelte bedrifts reisebestemmelser.

§ 3. Skifttillegg A pkt 2 endres til:

For de ordinære søn- og helligdagsskift fra og med lørdag og dager før helligdager kl 12.00 til og med siste helligdags ettermiddagsskift betales tillegg pr time:

§ 3. Skifttillegg A pkt 2 endres til:

For 1. og 17. mai fra og med nattskiftets begynnelse den foregående dag til og med ettermiddagsskiftet disse dager, (kl 22.00 strykes)

§ 3. Skifttillegg A pkt 4. Rett til permisjon for skiftarbeidere endres til:

Skiftarbeidere som går ordinær skiftgang gis rett til permisjon i inntil ett døgn med lønn ved eget og barns bryllup og eget barns barnedåp og konfirmasjon. Med mindre det blir enighet om noe annet, legges bedriftens avtalte eller praktiserte døgnskille til grunn.

§ 3. Skifttillegg A pkt 5. Overføring fra skift til dagtid, 2. ledd endres til:

Denne bestemmelsen kommer bare til anvendelse dersom overføringen har sitt grunnlag i bedriftens behov for mannskapsreduksjoner på skift, omorganiseringer og lignende, eller hvis overføringen skjer av helsemessige grunner og bedriftslegen eller bedriftshelsetjenesten anbefaler slik overføring.

§ 3. Skifttillegg A – nytt pkt. 9 Fri for skiftarbeidere i forbindelse med sesjon:

Skiftarbeidere som etter skiftplanen skal arbeide nattskift natten før oppmøte til sesjon, gis fri dette skiftet med lønn.

§ 14 Nytt pkt. 7 gis følgende ordlyd:

Tillitsvalgte skal kunne veilede innleide arbeidstakere i arbeidsrelaterte spørsmål overfor den bedriften de er innleid i, under forutsetning av at den innleide arbeidstaker ønsker slik veiledning

§ 16 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1.april 2010 og gjelder til 31.mai 2012 og videre 1 år om gangen, dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel

Industri Energi og Norsk Industri har inngått en organisasjonsmessig nedkjøringsavtale som inneholder følgende bestemmelse:

"IV. LØPETID OG OPPSIGELSE

Denne avtalen løper f.o.m. 1. februar 2006 og videre 2 år av gangen.

Avtalen kan sies opp senest 6 mndr før utløpstidspunktet. Blir den ikke sagt opp i rett tid, gjelder den videre 2 år av gangen.

Så lenge avtalen løper, er utløpstiden for tariffavtale nr: 101 flyttet fra 31. mai til 31. mars i utløpsåret, selv om det i avtalene fortsatt står utløpstidspunkt 31. mai. Tariffavtalenes oppsigelsestidspunkt flyttes tilsvarende.”

I den anledning vises til organisasjonsmessig protokoll av 27. april 2004

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

Bilagene

Bilag nr. 1

Partene legger til grunn at bilaget – Korte velferdspermisjoner – justeres i samsvar med RMMs forslag i frontfagsoppgjøret mellom Norsk Industri og Fellesforbundet

Bilag nr 4 – gis følgende ordlyd:

AVTALE OM TREKK AV FAGFORENINGSKONTINGENT til Industri Energi og tilsluttede fagforeninger

1. Grunnlaget for avtalen om trekk av prosentkontingent bygger på bestemmelsene i Hovedavtalen mellom LO / NHO §11.3.
2. Det er en forutsetning at de opplysninger som blir tilgjengelige vedrørende den enkelte arbeidstaker og den enkelte bedrift ikke blir benyttet i annen sammenheng enn i forbindelse med trekk av fagforeningskontingent.
3. Kontingenten trekkes av bedriften ved hver lønnsutbetaling. Det trukne beløp skal straks sendes Industri Energi og avdelingen. Forbundet er ansvarlig for å holde bedriften à jour med hvem som skal trekkes kontingent.
4. Beregningsgrunnlaget er den organiserte arbeidstakers brutto lønn som oppgis i kode 111A samt trekkpliktige utgiftsgodtgjørelser og lignende i lønns- og trekkoppgaven. (Med brutto lønn forstås bl.a. ordinær lønn, overtid, skifttillegg, ubekvemstillegg, stillingstillegg og feriepenger, i tillegg til div. bonusordninger m.v.) Unntatt er honorar utover vanlig fortjeneste

som medlem av styre og bedriftsforsamling, erkjentlighetsgaver og honorar i forbindelse med forslagsvirksomhet.

5. Kontingenttrekket foretas av hele det opptjente beregningsgrunnlag i hver enkelt lønnsperiode. Trekket til forbundet fastsettes i prosent, og eller kroner. Det er bare forbundskontingenten som skal sendes forbundet.
Taket på månedskontingenten kan endres av forbundet.
Den beregnede kontingent trekkes med prioritet etter pålagt trekk, slik som pensjonspremie, bidragstrekk samt forskudds- og påleggstrekk for skatt. Dersom det ikke er dekning for den beregnede kontingent, trekkes beløpet i en senere lønnsperiode.
6. Bedriften sørger for å gi opplysninger på skjema til NAV, at kontingenttrekk skal foretas ved sykemelding, barsel- eller omsorgspermisjon.
7. Den enkelte avdeling har anledning til å vedta egen kontingent, (pt. 0,25% eller avdelingen kan fastsette høyere eller lavere kontingent for eksempel ved innføring av tak.). Kontingenten til den enkelte avdeling skal trekkes sammen med den vanlige kontingent ved at trekkprosenten i punkt 5 økes. Bedriften fordeler i så fall kontingenten mellom forbundet og avdelingen Partene kan også avtale andre ordninger ved trekk av kontingent til den enkelte avdeling. Tidspunkt for etablering eller endring av denne kontingent følger reglene i punkt 5.
8. Trukket beløp, som skal avrundes til nærmeste hele krone, overføres straks trekket har funnet sted. Ved overføring skal det brukes tilsendt kid for aktuell måned.
9. Det skal sendes 2 elektroniske trekkliste pr mnd. en til forbund og en til avdeling
Elektronisk trekkliste til forbundet skal inneholde:
Fødselsnr, navn, trukket beløp (forbund), samt melding
Elektronisk trekkliste til avdeling:
Fødselsnr, navn, trukket beløp (avdeling), samt melding.

Merknad:

Arbeidsgiverne har i under forhandlingene reist spørsmål om det er lovlig å sende ukrypterte elektroniske lister inneholdende fødselsnummer.

Partene er enige om at sending av trekkliste skal foregå innen gjeldende lovverk. Partene ber hovedorganisasjonene avklare spørsmålet.

Det skal sendes melding om følgende: tilmeldt i perioden, sluttet i perioden, til eller fra førstegangstjeneste/siviltjeneste og overgang til uføretrygd, alderspensjon og AFP

Der elektronisk behandling av lønnsdataene gjør det mulig, eller de lokale parter er enige om at det ikke kompliserer urimelig mye, kan også følgende data tas med: til eller fra permisjon uten lønn, til eller fra utlønning fra NAV og permitteringer.

Uansett type fravær eller permisjon, skal enhver organisert arbeidstaker som omfattes av denne avtale, stå på enhver kontingenttrekkliste så lenge ansettelsesforholdet ved bedriften varer.

Formatet på elektronisk trekkliste skal være av typen tekstfil eller Microsoft Excel.

10. Det må gis rom for tilpasninger i bedrifter som av tekniske grunner ikke kan følge retningslinjene fullt ut. Oppnås ikke enighet forelegges saken for hovedorganisasjonene til avgjørelse.

11. Denne avtalen trer i kraft fra 1. april 2010 og følger deretter overenskomstene.

Bilag 12 – Omregning av skifttillegg til årslønnssatser for helkontinuerlig 5-skiftsordning oppdateres.

Bilag 14 – Listen over bundne bedrifter oppdateres

Nytt bilag 15. Offshorebilag

Offshorebilaget til Verkstedsoverenskomsten settes inn

Til meklingsforslaget:

Utvalg

Partene er enige om å nedsette et utvalg som i perioden skal se på ulike momenter knyttet til § 8 Vaktordninger

§ 4. Overtid 2A Dagarbeid – betaling for overtid på bevegelige helligdager

Det har vært noen usikkerhet om hvorledes dagarbeidere skal betales i forbindelse med overtid på bevegelige helligdager.

Partene er enige om at når det gjelder denne overenskomsten skal følgende betalingsordning legges til grunn:

1. Dagarbeideren beholder sin månedslønn eller betalingen i henhold til A-ordningen.
2. Dagarbeideren betales timelønn for arbeidede timer.
3. Dagarbeideren betales 100% overtidstillegg for arbeidede timer.

Ikrafttredelsesbestemmelser

De økonomiske utslagene av de forbundsvise forhandlinger gis med virkning fra 1. april (jfr. pkt. 1.1) og 1. juli (jfr.pkt 1.2), men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Svaravgivelse

Partene er enige om å meddele resultatet av avstemningen over meklingsforslaget innen

