

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-023 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Vekteroverenskomsten

Den 19. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av riksmeklingsmann Kari Gjesteby.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Erna Hagensen, Tor-Arne Solbakken, Trond Karlsen, Thor Sannæss, Ole Morten Karlsen, Janita Blomvik, Hilde Thue, Rune Hansen, Svein Engelstad, Geir Merkesdal, Terje Mikkelsen, Helge Haukeland, Elsa Thingelstad.

NHO Service:

Petter Furulund, Svein Oppegaard, Terje Nygaard, Jan Erik Foss, Martin Holmen, Stein Johnsen, Tore Kjæserud, Steve Gilberg, Tor-Arne Christoffersen, Rolf Gunnar Reisænen, Pål Wang, Stuart Taylor.

Det ble fremlagt:

1. Riksmeklingsmannens møtebok datert 9. og 10. juni 2010.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

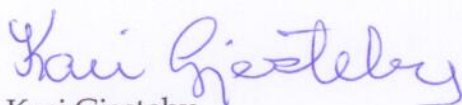
Riksmeklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver meddelte at de aksepterte forslaget.

Arbeidstaker meddelte at de sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til fredag 20. august 2010 kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 24.00 .


Kari Gjesteby

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG
I sak 2010-023 i sak mellom

Norsk Arbeidsmandsforbund
på den ene side

og

NHO Service
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2010 – Vekteroverenskomsten.

Om lønn og andre bestemmelser i Vekter-overenskomsten

Generelt tillegg: kr 1,50
Lavtlønnstillegg: kr 1,00

Garantibestemmelsen kommer i tillegg og gir i år kr 4,69.

	Gml	Ny
0-12 mnd	134,18	= kr 141,37
1-3 år	136,68	= kr 143,87
3-5 år	138,68	= kr 145,87
5-7 år	139,68	= kr 146,87
7-9 år	141,18	= kr 148,37
9 år og utover	143,18	= kr 150,37

Natt og helgetillegg økes med:

I 2010 kr 2,-

I 2011 kr 3,-

Skifttillegget øker forholdsmessig.

Partene er enige om at lønnsutviklingen i bransjen skal bedres.

Dette er et ledd i arbeidet med å heve bransjens status og gjøre den bedre i stand til å konkurrere om arbeidskraft.

Det skal innen utgangen av januar hvert år forhandles om en opptrapping av lønnsatsene med særlig vekt på kompetanse som øker verdiskapning i bransjen. Økningen gis med virkning fra 1. april og skal minst resultere i slik økning:

1. april 2011 kr 2,00

1. april 2012 kr 3,50

1. april 2013 kr 5,00

Målet er å komme nærmere gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Dersom man ikke er enig om annet legges tilleggene ut flatt på trinnene. (37,5 time)

Inntektstap i forbindelse med opplæring

Ved gjennomføring av lovpålagt opplæring og annen pålagt opplæring får den ansatte lønn fra arbeidsgiver. Om den ansatte under opplæring da får kortere arbeidstid enn det han/hun etter sin arbeidsplan skulle hatt, godtgjøres det som om arbeidsplanen var fulgt.

Statistikk

De tillitsvalgte skal innen utgangen av mars hvert år gis oversikt over bedriftens lønnskostnader for foregående år spesifisert i forhold til § 5 i någjeldende vekteroverenskomst. Oversikten skal minimum vise en totaloversikt over hvor mange arbeidstimer det utbetales etter den enkelte sats.

Det etableres et utvalg som årlig møtes for å gjennomgå og kvalitetssikre de fremlagte tall og bedømmelse av utviklingstrekk.

Utbetaling av lønn

Eventuell endring av utbetalingstidspunkt for lønn skal drøftes med tillitsvalgte jfr. Hovedavtalens bestemmelse.

§ 6 Overtid

Sats for matpenger økes til kr 74,-

Protokolltilførsel 2:

Partene skal i perioden se på grenseoppgangen mellom vekteroverenskomsten og overenskomsten for Tunnel-, bom og broselkaper.

Protokolltilførselen tas ut av overenskomsten

Velferdspermisjoner

Nytt punkt:

”Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.”

Nytt punkt:

”Permisjon for oppmøte på sesjon”

Teksten ”f.eks. husmorvikar” fjernes, jf bilag 4, punkt 6 annet avsnitt første setning.

§ 14 Kompetanseutvikling

Praksiskandidater får dekket tapt arbeidsfortjeneste for å avleggelse fagprøven første gang. Kandidaten skal sikres fri inntil 11 timer før avleggelse av fagprøven.

Det vises til bilag 16.

§ 15 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 20. juni **2010** til 31. mars **2012** og videre 1 år av gangen hvis den ikke sies opp av en av partene med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april **2011**).

Likestilling mellom kjønnene

Felleserklæring om likestilling mellom kjønnene

I overenskomst for vektere opplever partene at kvinner og menn er likestilt.

Partene ønsker likevel å tiltre hovedpunktene fra felleserklæringen om likestilling mellom kjønnene fra Riksmeklingsmannen i sak 2010-005 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Arbeidet gjenopptas snarest mulig, og senest 20. juni 2010 kl 06.00.