

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-025 mellom

NORSK JOURNALISTLAG

på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Overenskomstene for aviser, ukepresse, digitale medier og etermedier.

Den 20. og 21. mai 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Elisabeth Stenwig.

Til stede for partene:

Norsk Journalistlag:

Bente Sabel, Elin Floberghagen, Stein Larsen, Katil Heyerdahl, Marit Ulriksen, Ellen Ingunn Nordli, Hege Lyngved Odinsen, Finn E. Våga, Hilde Tretterud og Åsne Haugli.

Mediebedriftenes Landsforening:

Arvid Sand, Ivar Rusdal, Are Stokstad, Liv Eli Brynhildsvoll, Iselin Bauer Seeberg, Nils Otto Sem, Magnar Gjertsen, Lars Erik Torjussen, Hans Abrahamsen, Trude Husjord, Tore Cappelen og Stig Finslo.

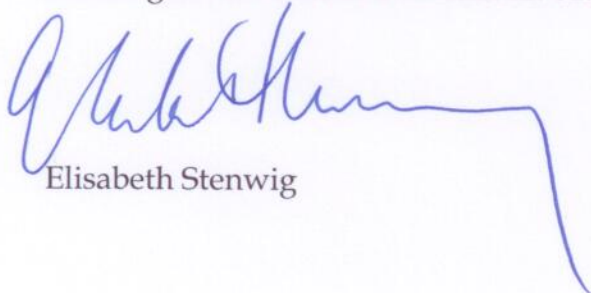
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Journalistlag, mottatt 28. april 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 28. april 2010.
3. Norsk Journalistlags begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 14. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 02.00.



Elisabeth Stenwig

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-025 mellom

NORSK JOURNALISTLAG

på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Overenskomstene for aviser, ukepresse, digitale medier og etermedier.

GENERELT TILLEGG

Generelt tillegg: kr. 1950,- på minstelønnsatsene med virkning fra 1. april 2010

LAV- OG LIKELØNNSPOTT

Det skal fastsettes en lav- og likelønnsrett på den enkelte bedrift på kr. kr 975,- per årsverk. Partene lokalt skal gjennom forhandlinger benytte denne potten til å rette opp eventuelle kjønnsbaserte og andre skjevheter som måtte være på bedriften. De deler av lav- og likelønnsretten som ikke benyttes til å rette opp eventuelle skjevheter, fordeles med like store beløp per time per årsverk. Tillegget gis med virkning fra 1. juli 2010.

UTJEVNINGSTILLEGG

Det settes av kr. 3900 pr. årsverk omfattet av denne avtale som et utjevningstillegg.

Utjevningstillegget gis som et tillegg på den personlige lønn.

Utjevningstillegget kan ikke påberopes av noen av de lokale parter ved de ordinære lokale lønnsforhandlinger etter avtalens § 11.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Stigejustering

Det gis med virkning fra 1. april 2010 følgende tillegg på minstelønnsatsene:

0 - 8 år kr 2.000,-

8-10 år kr 2.500,-

10-16 år kr 3.000,-

16-30 år kr 3.200,-

§ 29 Lønn ved svangerskap, fødsel og adopsjon

Pkt. 2 endres i samsvar med folketrygdloven til 46/56 uker.

§ 31 Pensjon

Til protokollen:

Det vises til vedlegg 1 til protokollen (MBLs brev til NJ datert 20.mai 2010)

Korte velferdspermisjoner

Endringer foretas iht. endringene i riksmeklingsmannens møtebok for frontfaget.

STUP

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å foreta en bred gjennomgang av STUP-ordningen.

Gjennomgangen skal legge vekt på:

- At STUP skal tilby kurs som er relevante for medlemmene (journalister/redaktører) og bedriftene.
- Tiltak for å styrke kompetanseplanlegging i redaksjonene.
- Eventuelle forslag til revisjon av Journalistavtalen § 39 og bilag 6.

Gjennomgangen skal legges frem for partene innen 1.6.2011.

Lønnssystemet - utvalg

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å gjennomgå og vurdere lønssystemet i journalistavtalene. Som en del av dette, skal utvalget særlig vurdere om dagens lønssystem har vært til hinder for bedriftenes rekrutteringsbehov eller for en rimelig lokal lønnsutvikling. Utvalget skal ellers foreslå endringer og forenklinger som kan føre til at lønssystemet blir best mulig tilpasset dagens virkelighet i mediebransjen.

Utvalgets innstilling skal foreligge innen 31.12.2010.

Kapittel 12 – varighet og ikraftreden

Bestemmelsene justeres i samsvar med årets tariffrevisjon. Ukepresseavtalens varighetsbestemmelse videreføres med utløp 30. juni 2012.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Bestemmelsene justeres i samsvar med årets tariffrevisjon.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.