

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-045 mellom

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Overenskomsten for avis og avistrykkerier

Den 1., 2. og 3. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklingsmann Anne Cathrine Frøstrup.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Knut Øygard, Per Syversen, Bjørn Sletvold, Arvid Rotbakken, Tone Granberg Løvlien, Anders Skattkjær.

Mediebedriftenes Landsforening:

Tore Cappelen, Torry Pedersen, Astrid Arntzen, Arvid Sand, Geir E. Engen, Steinar Bakken, Iselin Bauer Seeberg, Vibeke Lærum Sundnes, Jørn Steinmoen, Yngve Ausland, Reidar Hystad, Trine Eilertsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 6. mai 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 6. mai 2010.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 28. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

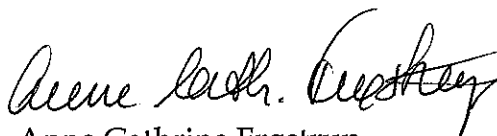
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken. Begge parter anbefalte forslaget.

Mediebedriftenes Landsforening behandler forslaget i Hovedstyret 3. juni 2010.

Fellesforbundet sender forslaget ut til uravstemning med svarfrist 25. juni kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl 05.00.


Anne Cathrine Frøstrup

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2010-045 mellom

FELLESFORBUNDET

på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende overenskomst for avis og avistrykkerier.

1. Generelt tillegg: 1 krone/time
2. Det skal fastsettes en lav- og likelønnsrett på den enkelte bedrift på kr 0,50 pr time pr årsverk. Partene lokalt skal gjennom forhandlinger benytte denne retten til å rette opp eventuelle kjønnsbaserte- og andre skjevheter som måtte være på bedriften. De deler av lav- og likelønnsretten som ikke benyttes til å rette opp eventuelle skjevheter, fordeles med like store beløp per time per årsverk. Tillegget gis med virkning fra 1. juli 2010.
3. Utjevningstillegg. Det avsettes kr. 4 875 pr. årsverk for arbeidstakere omfattet av avisoverenskomsten som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Midlene anvendes til det/de formål de lokale parter måtte bli enige om. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt.
4. Minstelønnsatser heves med kr 13 pr time (inkludert generelt tillegg).
5. Skiftsatser økes med 1 % utover fastsatt regulering (til sammen 4,9 %).
6. Matpenger: Satsen heves til 74 kroner.
7. Det generelle tillegget, endringene i minstelønnsattsene, justeringstillegget og endring av skiftsatser gjøres gjeldende fra 1. april 2010. Omregning av skifttillegg, overtid med videre foretas fra vedtakelsen. Forbedrede sosiale rettigheter gjelder først fra 25. juni 2010. Tilleggene gis ikke til arbeidstakere som sluttet før 25. juni 2010.

Ny bestemmelse

Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør.

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgaver mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom FF og MBL om regulering av minstelønnsattsene i § 6.1 med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet.

Regulering skjer med virkning fra 1. april.

Til grunn for beregning av lønnsveksten innenfor avtaleområdet legges vekst i fastlønn basert på identiske personer i MBLs lønnsstatistikk. Med fastlønn menes fast grunnlønn, faste særtillegg og stillingstillegg.

Til protokollen:

Partene er enige om at forhandlingene skjer under fredsplikt, og at dersom det ikke oppnås enighet, fastsettes reguleringen av MBL.

§ 38.1 - nytt 3. avsnitt: "Dersom en av partene krever det, skal de lokale parter i tariffperioden drøfte forhold omkring likestilling og likelønn med henblikk på å opprette en bedriftstilpasset likestillingsavtale."

Protokolltilførsel 2: Setningen Bedriften skal i forbindelse med de lokale ... flyttes til §38.1 og får følgende tillegg:

"Medarbeidere som har svangerskaps-, omsorgs-, fødsels-, og foreldrepermisjon, skal sikres den samme lønnsutvikling som om de hadde vært i arbeid. Lønnsregulering skjer ved gjeninntredelse i stilling".

Velferdspermisjoner § 16

Nytt punkt: Permisjon for oppmøte på sesjon.

Nytt punkt: Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.

Begrepet "husmorvikar" har i dag ingen relevant betydning, og dette fjernes som en ren teknisk redigering/oppdatering.

Arbeidstidsbestemmelser

Plassering av arbeidstid - ny §1.7

Ny § 1.7 Regler for oppsetting av arbeidsplan

Ved oppsetting av arbeidsplan skal det legges vekt på hva de ansatte ønsker, hensynet til HMS, hensynet til velferd, samt de produksjonsmessige forhold i bedriften.

Arbeidsplanen skal være forutsigbar og det skal tilstrebes jevnest mulig fordeling av arbeidstiden på de enkelte dager gjennom uka. Med mindre annet avtales, eller det ikke foreligger produksjonsmessige behov, skal arbeidstiden på det enkelte skift ikke være kortere enn 6 timer.

Arbeidstidsordningen skal så langt det er mulig være lik for alle ansatte innen samme område, jfr. dog AML § 10 - 2- (2).

Hvis partene i forbindelse med oppsetting av arbeidsplan ikke kommer til enighet, kan hver av partene be om bistand fra Fellesforbundet og Mediebedriftenes Landsforening. Slik organisasjonsmessig behandling skal være slutført innen 8 dager etter at lokal uenighet er konstatert og partene sentralt varslet.

Ved tvist om bedriftens beslutning er i strid med tariffavtalen kan hver av partene bringe tvisten videre til LO og NHO i medhold av Hovedavtalen § 2-3. Dersom Fellesforbundet krever det, skal bedriftens beslutning utstå inntil LO og NHO har behandlet tvisten, jfr. HA § 9-6 nr. 1 tredje ledd.

Ovennevnte regler er ikke til hinder for at Fellesforbundet evt. LO kan bringe tvist om arbeidstidsordning er innen rammen av AML inn for Arbeidstilsynet/Direktoratet.

Lønnsbestemmelser

Protokolltilførsel 2 tillegg: De tillitsvalgte gis innsyn i lønnsforhold på gruppenivå (avdelings-/gruppe-/fagområde)for alle som arbeider på områder omfattet av Avisoverenskomsten.

§ 10.1 Lønn ved svangerskap, fødsel og adopsjon

Pkt 2.1 endres i samsvar med folketrygdloven til 46/56 uker

§ 15 Pensjon

Enigheten fra forhandlingene i 2006 bekreftes, også i forhold til nye medlemmer av MBL omfattet av Avisoverenskomsten. Brev som er lagt frem/oversendt vises til i protokollen.

§ 17 Ansettelse

Ansettelse skal skje skriftlig.

Som hovedregel skal alle som arbeider innenfor omfanget av denne overenskomst være fast ansatt i bedriften, og bedriftens egenbemanning over tid skal være tilstrekkelig i forhold til bedriftens ordinære virksomhet.

(Dagens merknad vedrørende ATF-bedrifter tas deretter inn).

Ny § 17.1 - Vikarer - midlertidig ansatte

1. Ansettelser skjer i overensstemmelse med AML § 14-9. Når det inntas midlertidig ansatte omfattet av Avisoverenskomsten, skal det tas opp med de tillitsvalgte, jfr. HA §§ 9-3 til 9-4. Bedriften skal oppgi grunnen til ansettelsen og hvilken varighet ansettelsesforholdet antas å få.

Hvis det er behov for midlertidig arbeid ut over den opprinnelige avtalte perioden, har arbeidstaker rett til å fortsette engasjementet til arbeidet er avsluttet (unntatt er ansettelser etter aml § 14 - 9 c-e).

2. Vikarer og midlertidig ansatte som sammenhengende for et tidsrom av ett år har utført arbeid av en regularitet og et omfang tilsvarende det som er vanlig fullt arbeid for en fast ansatt medarbeider, skal under ellers like vilkår ha fortrinnsrett ved nyansettelse. Denne bestemmelse endrer ikke fortrinnsrett etter Arbeidsmiljølovens § 14-2 og 14-3.

3. Midlertidig og fast ansatte skal likebehandles når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, jf AML § 13-1 (3).

§ 34 Grafisk Utdanningsfond

Endres som avtalt tidligere og flyttes til eget bilag. Paragrafen opprettholdes med henvisning til bilag.

Henvisninger – oppdateres til dagens AML

Protokolltilførsler 7 og 8 utgår

§ 44 varighet

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2010 og gjelder til og med 31. mars 2012 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Protokolltilførsel nr 6 – Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Bestemmelsen justeres i samsvar med årets tariffervisjon.

Protokolltilførsel:

"Partene er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid for å gjennomgå bestemmelsene om ukentlige skifttillegg i bedrifter knyttet til ATF/NGF-overenskomsten. Utvalget skal vurdere en eventuell overgang til timesatser i samsvar med overenskomstens hovedregel.

Arbeidet skal slutføres innen 30. juni 2011. Dette skal inn etter § 44 som ny protokolltilførsel

Protokolltilførsel

Utvalg vedrørende kompetansekrav i trykkeriene:

Partene er enige om å iverksette et arbeid for å gå gjennom kompetansekravene for berørte arbeidstakere i trykkeriene. Arbeidet organiseres gjennom et partssammensatt utvalg.

Det skal ses på kompetansekrav for de ulike faggrupper i trykkeriene og for muligheten for utvikling av tverrfaglig kompetanse i den hensikt å fremskaffe erfaringer for etablering av en fremtidig integrert arbeidsorganisering. Utvalget vurderer behovet for å innhente ekstern bistand og vil se på muligheten for finansiering fra bl a Grafisk Utdanningsfond.

Innen rammen av prosjektet kan lokale parter avtale forsøk med integrert, fleksibel arbeidsorganisering blant berørte faggrupper. Slike forsøk bør evalueres etter fastsatt plan og rapportere til utvalget.

Utvalgets arbeid skal igangsettes i løpet av 2010 og prosjektene skal evalueres innen utgangen av 2011.

Partenes øvrige krav tas ikke tilfølge.

Tillegg til møtebok

1. Partene er enige om å nedsette et utvalg med sikte på å legge et grunnlag for regulering av vilkår for produksjon av søndagsaviser og i forbindelse med utgivelse av nyhetsavis på flere høytids- og helligdager. Arbeidet skal være avsluttet innen 1. november 2010.

2. Redigering av bilag 7 skjer etter at oppgjøret er avsluttet

3. Utvalg for arbeid på redaksjonell desk

Partene er enige om at det er behov for en gjennomgang av arbeidsorganisering innenfor redaksjonell sideproduksjon sett i lys av teknologi og kompetansemuligheter. Det nedsettes derfor et partssammensatt utvalg som innen 1. oktober 2010 skal utarbeide en fremtidsrettet modell for en fleksibel arbeidsorganisasjon der oppgavene kan utføres av medarbeidere med ulik faglig bakgrunn.