

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-048 og 2010-049 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

OLJEINDUSTRIENS LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Forpleiningsavtalen, avtale nr. 123 og Operatøravtalen, avtale nr. 129.

Den 14., 15., 16. og 17. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklingsmann Nils Dalseide.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Leif Sande, Torbjørn Teigland, Per Inge Grimsmo, Steinar Egeland, Christopher Birkenes, Leif Harall Salomonsen, Tore Hegreberg, Olav Gjesteland, Asle Reime, Bjørn Bjørnnes, Lill-Heidi Bakkerud, Per Labråthen, Frode Mikkelsen, Per Steinar Stamnes, Geir Heddeland, Rolf Bolstad, Anne Lise Skaare-Botner, Geir Tore Olsson, Oddvin Andreassen, Helge Ellingsen, Einar Jacobsen, Terje Valskår.

Oljeindustriens Landsforening:

Jan Hodneland, Børge Bekkeheien, Terje Stensen, Bente Wirum Nordeide, Per Steinar Johansen, Eli Aga, Knut H. Rippe, Terje Helle, Øivind Andersen, Jane Beth Fredheim, Ingrid Færø, Håvard Hauan, Eli Ane Nedreskår, Odd Naustdal, Dag Atle Meinich-Bache.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Industri Energi, mottatt 11. mai 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 12. mai 2010.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, datert 10. juni 2010.
4. Diverse dokumenter.


Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

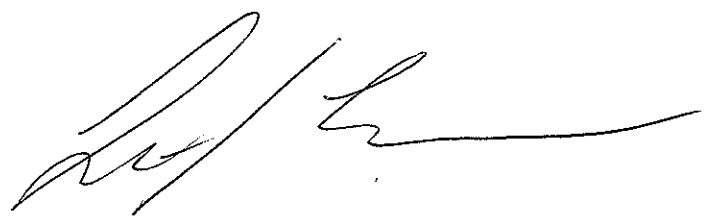
Under meklingen nådde SAFE og Oljeindustriens Landsforening samt Industri Energi og Oljeindustriens Landsforening – med meklingsmannens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Forhandlingsresultatet er vedlagt møteboken som vedlegg 1.

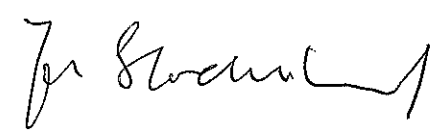
Lederne meddelte at de anbefalte forhandlingsløsningen, og ville sende den ut til uravstemming. Fristen ble satt til 8. juli 2010.

Partenes enighet vedrørende bemanning og fravær er vedlagt møteboken som vedlegg 2.
Lederne avtale nr. 271 er vedlagt møteboken som vedlegg 3.

Meklingen ble avsluttet kl. 06.15.


Nils Dalseide





Vedlegg 1

**Tekst til møteboka i oppgjøret mellom OLF-IndustriEnergi ,
OLF-SAFE og OLF-Lederne**

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 10 000 , - tillagt linje 2 i lønnstabellen, gjeldende fra 1. juni 2010. Tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Regulering iht. pkt 4A, 2b:

Iht. pkt 4A,2b gis det et tillegg pr 01.06.2010 på kr 4700,- tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Pkt 4.1. Lønnsgruppeplassering:

For oljeboringsbedrifter og forpleiningsbedrifter gjelder:

Lønnsgruppe-plassering for Renholdsoperatører og Boredekkarbeidere med fagbrev:

De som i dag er Renholdsoperatører og Boredekkarbeidere med fagbrev rykker opp til lønnsgruppe B. Opprykket skjer fra/til samme ansiennitetstrinn. Dog rykker de som står i gruppe C-4/8 års trinnet opp til B -3/7 års trinnet. Området av lønnstabellen som skal benyttes for disse stillinger er B minus 1/3 kr 474.546 , B 0/4 kr 483.989, B 1/5 kr 493.432, B 2/6 kr 504.361, B 3/7 kr 515.957. Beløpene er å forstå som årslønn linje 2 før årets generelle tillegg.

Renholdsoperatør og Boredekkarbeider som i årene fremover oppnår fagbrev rykker opp fra lønnsgruppe E/C til lønnsgruppe B pr 1.6. hvert år, dog ikke høyere enn B 3/7.

Opprykket skal inngå som en del av oppgjøret det enkelte år. Nyansatte med fagbrev innplasseres direkte i lønnsgruppe B lønnstrinn minus 1/3.

Boredekkarbeider med fagbrev benevnes BVO.

Kjøkkensjef og Renholdsleder gis et tillegg på kr 1200,- pr måned + feriepenger.

Lønnsgruppe-plassering for Riggmekaniker:

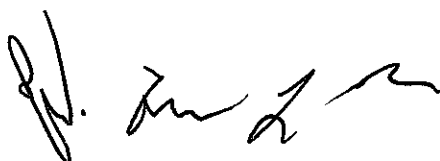
Opprykk fra lønnsgruppe B1 til lønnsgruppe A:

- Riggmekaniker innplasseres i lønnsgruppe A.

Opprykkene skjer til samme lønnstrinn som innplasseringen i lavere lønnsgruppe.

Pkt 4.2.2./4.2.3. Vikariat i ledende stilling

Godtgjørelsen justeres fra kr 350 pr dag til kr 400 pr dag.



Fast ansatte uten fast arbeidsplan:

PKT 27 Vikarpool i oljeborings- og forpleiningsbedrifter (SAFE)
PKT. 2e (INDUSTRI ENERGI)
Nytt 3. ledd:

Ansatte uten fast arbeidsplan skal ha minimum 1,5 fridager for hver dag av siste oppholdsperiode. Arbeid i friperioden kompenseres med overtid pr. arbeidet time.

Pkt 8. Skift/natt-tillegg

For skift og nattarbeid økes tillegget fra kr 52 til kr 58 per time

Ved behov for konferansetid økes tillegget fra kr 62 til kr 72 per time.

Pkt 14. Helligdagsgodtgjørelse

Godtgjørelsen justeres fra kr 1.530 pr dag til kr 1.580 pr dag.

Bilag: Forbundsvisе midler

Innbetalingen pr medlem økes fra kr 475 til kr 500.

Pkt 12. Ferie og Feriepenger

3. ledd utgår og erstattes med:

Arbeidstaker skal være fritatt for alt arbeid i de 8 første dagene i første friperiode etter 1. februar, og i de 21 første dagene i første friperiode etter 1. juni.


Del III, pkt 3:

ERSTATNING FOR TAP AV HELSEATTEST

I første år av tariffperioden skal partene gjennomføre en utredning om hvordan innbetalingene skal tilpasses økonomien i ordningen.

Drøftelser om 4 A-ordningen

I første avtaleår av tariffperioden 2010-2012 skal partene drøfte omlegninger av 4 A-ordningen, med sikte på å komme fram til en ordning som partene ut fra sine interesser vil anbefale, til erstatning av dagens ordning. Endringer som partene blir enige om å iverksette, gjennomføres ved lønnsoppgjøret i 2012. I tillegg skal man se på stillingsstrukturen i Sokkelavtalen.



Bemanning og fravær

Det er enighet om at bemanning skal være i henhold til den til enhver tid fastsatte bemanningsplan. Denne skal søkes opprettholdt til enhver tid.

Vikar skal så raskt som mulig rekvireres fra ressurspool og sendes med første ledige plass på helikopter når det oppstår sykdom og lignende.

Ved anledninger der det avvikes fra dette, skal dette drøftes og avklares i forkant med de tillitsvalgte og kompenserende tiltak skal igangsettes. Det samme gjelder ved sykdom om bord.

Ved valg av kompenserende tiltak er det HMS og ikke økonomi som skal være i fokus. Viktig å finne en løsning av kompenserende tiltak som ivaretar det øyeblikkelige behovet samt ivaretar den langsiktige arbeidsbelastningen for de enkelte ansatt.

Kompenserende tiltak kan være:

- Omfordeling av arbeidsoppgaver
- Endringer i leveranse
 - Arbeidsoppgaver utsettes til nødvendige ressurser er på plass
 - Arbeidsoppgaver fjernes fra arbeidslisten
- Bruk av overtid*
- Holde igjen ansatte utover full tur

*All arbeidet tid utover normal arbeidstid kompenseres med overtid

**Tekst til møteboka i oppgjøret mellom OLF-IndustriEnergi ,
OLF-SAFE og OLF-Lederne****Generelt tillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr 10 000 , - tillagt linje 2 i lønnstabellen, gjeldende fra 1. juni 2010. Tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Regulering iht. pkt 4A, 2b:

Iht. pkt 4A,2b gis det et tillegg pr 01.06.2010 på kr 4700,- tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Pkt 4.1. Lønnsgruppeplassering:**For oljeboringsbedrifter og forpleiningsbedrifter gjelder:****Lønnsgruppe-plassering for Renholdsoperatører og Boredekkarbeidere med fagbrev:**

De som i dag er Renholdsoperatører og Boredekkarbeidere med fagbrev rykker opp til lønnsgruppe B. Opprykket skjer fra/til samme ansiennitetstrinn. Dog rykker de som står i gruppe C-4/8 års trinnet opp til B -3/7 års trinnet. Området av lønnstabellen som skal benyttes for disse stillinger er B minus 1/3 kr 474.546 , B 0/4 kr 483.989, B 1/5 kr 493.432, B 2/6 kr 504.361, B 3/7 kr 515.957. Beløpene er å forstå som årslønn linje 2 før årets generelle tillegg.

Renholdsoperatør og Boredekkarbeider som i årene fremover oppnår fagbrev rykker opp fra lønnsgruppe E/C til lønnsgruppe B pr 1.6. hvert år, dog ikke høyere enn B 3/7.

Opprykket skal inngå som en del av oppgjøret det enkelte år. Nyansatte med fagbrev innplasseres direkte i lønnsgruppe B lønnstrinn minus 1/3.

Boredekkarbeider med fagbrev benevnes BVO.

Kjøkkensjef og Renholdsleder gis et tillegg på kr 1200,- pr måned + feriepenger.

Lønnsgruppe-plassering for Riggmekaniker:

Opprykk fra lønnsgruppe B1 til lønnsgruppe A:

- Riggmekaniker innplasseres i lønnsgruppe A.

Opprykkene skjer til samme lønnstrinn som innplasseringen i lavere lønnsgruppe.

Pkt 4.2.2./4.2.3. Vikariat i ledende stilling

Godtgjørelsen justeres fra kr 350 pr dag til kr 400 pr dag.

Pkt 8. Skift/natt-tillegg

For skift og nattarbeid økes tillegget fra kr 52 til kr 58 per time

Ved behov for konferansetid økes tillegget fra kr 62 til kr 72 per time.

Pkt 14. Helligdagsgodtgjørelse

Godtgjørelsen justeres fra kr 1.530 pr dag til kr 1.580 pr dag.

Bilag: Forbundsvisе midler

Innbetalingen pr medlem økes fra kr 475 til kr 500.

Pkt 12. Ferie og Feriepenger

3. ledd utgår og erstattes med:

Arbeidstaker skal være fritatt for alt arbeid i de 8 første dagene i første friperiode etter 1. februar, og i de 21 første dagene i første friperiode etter 1. juni.

Del III, pkt 3:

ERSTATNING FOR TAP AV HELSEATTEST

I første år av tariffperioden skal partene gjennomføre en utredning om hvordan innbetalingene skal tilpasses økonomien i ordningen.

Drøftelser om 4 A-ordningen

I første avtaleår av tariffperioden 2010-2012 skal partene drøfte omlegninger av 4 A-ordningen, med sikte på å komme fram til en ordning som partene ut fra sine interesser vil anbefale, til erstatning av dagens ordning. Endringer som partene blir enige om å iverksette, gjennomføres ved lønnsoppgjøret i 2012. I tillegg skal man se på stillingsstrukturen i Sokkelavtalen.