

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-057 mellom

INDUSTRI ENERGI

på den ene side

og

OLJEINDUSTRIENS LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Oljeserviceavtalen, avtale 357

Den 23., 24. og 25. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklingsmann Nils Dalseide.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Leif Sande, Torbjørn Teigland, Einar Jacobsen, Kjell Vestly, Odd Geir Fagerli, Tommy Angeltveit, Ingebretth Forus, Knut Nesland, Ommund Stokka, Per Inge Grimsmo, Helge Ellingsen, Terje Nysted, Bjarte Tveit, Bjørn Erik Poppe Thorsen, Einar Johannessen, Arild Gulestøl.

Oljeindustriens Landsforening:

Jan Hodneland, Bent Ove Hanasand, Berit Evensen Grassdal, Tonje Bjørk Rosengren, Øystein Gripsgård, Nils Arild Espeland, Torbjørn Pedersen, Eirik Lima, Eli Ane Nedreskår.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Industri Energi, mottatt 25. mai 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 26. mai 2010.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, datert 17. juni 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til 6. august 2010 kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 15.00.


Nils Dalseide

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-057 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

OLJEINDUSTRIENS LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Oljeserviceavtalen, avtale 357

Generelt tillegg :

Del III

Det gis et generelt tillegg på lønsmatrisen på kr. 10.000,- , gjeldende fra 1. juni 2010.

Tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

Del IV

Det gis et generelt tillegg lik kr. 1,- pr. time + 50 øre i en likelønnsrett.
Partene lokalt skal gjennom forhandlinger benytte denne potten til å rette opp skjevheter mellom kjønn.

De deler av likelønnsretten som ikke benyttes til å rette opp skjevheter, fordeles med like store beløp pr. time pr. ansatt.

I lønsmatrisen foretas følgende endring :

Ett nytt lønnstrinn tilføyes gruppe C, trinn 9

Opprykk fra C-8 til C-9 skjer første gang 01.01.2011.

Trinn C-0 fjernes 01.01.2011

Ett nytt lønnstrinn tilføyes gruppe E, trinn 9

Opprykk fra E-8 til E-9 skjer første gang 01.01.2011.

Trinn E-0 fjernes 01.01.2011

De nye trinnene vil være henholdsvis : C-9 : Kr. 556.623,- og E-9 : Kr. 489.229,-

Partene er videre enige om at "Engere arbeidsutvalg" skal gjennomgå stillings innplassering i matrisen, samt gjennomgå antall eksisterende stillinger og vurdere matrisens omfang. Utvalget skal ha slutført sitt arbeid innen utgangen av 2010.

Videre vil samme utvalg samarbeide om å evaluere den faktiske lønnsutviklingen for matrisen samt den faktiske utviklingen for de enkelte medlemmene kompensert i henhold til matrisen. Dette arbeidet skal være avsluttet før lønnsoppgjøret i 2011.

Casing operatører

Innenfor stillingskategorien "Brønnservice personell" kan følgende stillinger / stillingsnivå benyttes :

Stillingsnivå C : Brønntekniker

Stillingsnivå B : Sr. Brønntekniker

Stillingsnivå A : Brønnspecialist

Individuell avlønning : Sr. Brønnspecialist

Brønntekniker / Brønnspecialist stillingene skal også kunne benyttes av yrkesgruppen "Casing operatører".

Bedrifter som ansetter "casing" operatører skal lokalt utarbeide kriterier for stillingsopprykk som igjen gjøres kjent blandt de ansatte.

Punkt 2.8.1 Pålagt kurs

Ved deltakelse i pålagt kurs registreres faktisk medgått kurstid, dog minimum 7,5 landtimer pr. kursdag som arbeidstid.

Punkt 3.13.1 Lønnsgruppe plassering for stillingen Arbeidsleder FU

Arbeidsleder FU som idag er innplassert i stillingsnivå A vil med virkning fra 01.01.2012 bli flyttet ut av matrisen, dvs til en individuelt avlønnet stilling.

Arbeidsledere FU som pr. dags. dato er innplassert i stillingsnivå A-10, flyttes ut av matrisen pr. 01.01.2011.

Punkt 3.15.1

Ved ansettelse gis lønnsansiennitet med inntil samme lønnstrinn for relevant praksis i samme eller høyere stilling innenfor oljeservice området.

Punkt 3.18 Skift og nattillegg

For skift og nattarbeid økes tillegget fra kr. 55,- til kr. 65,- pr. time

Punkt 3.19 Helligdagsgodtgjørelse

Godtgjørelsen justeres fra kr. 1.530,- pr. dag til kr. 1.580,- pr. dag

Punkt 4.3 Lønnsfastsettelse

Minstelønnssatsene endres som følger :

Minstelønnssatsen for fagarbeidere økes til kr. 154,50 pr. time

Minstelønnen for øvrig arbeidere økes til kr. 139,- pr. time

Minstelønnen for unge arbeidere (under 18 år) økes til kr. 93,- pr. time

Del VI Dykking

Satser følges til enhver tid gjeldende RMT tariff, ihht tidligere praksis

Bilag : Forbundsvisе midler

Innbetalingen pr. medlem økes fra kr. 475,- til kr. 500,-

Arbeidstidsordninger

Partene er enige om å nedsette en arbeidsgruppe som skal drøfte spesifikke temaer knyttet til ulike arbeidstids bestemmelser i avtalen.

Følgende temaer skal drøftes:

Normal oppholdsperiode på skip. Bakgrunnen for dette er at OLF i årets forhandling har krevd at den normale oppholdsperioden kan være 3 uker på skip istedet for 2 uker som i dagens avtale. (ref avtalens punkt 3.10)

Arbeidsgivers krav om at den enkelte ansatte selv kan velge å arbeide "alternativ 42-10 arbeidsplan (ref avtalens punkt 3.4.3)

Foreta en gjennomgang av forholdet mellom disponibelplaner og skiftplan. Dette arbeidet skal også inkludere en evaluering / drøfting av av "den omskrevne bestemmelsen" fra VO vedr. Arbeid i henhold til 14-28 rotasjon.