

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-060 mellom

Fellesforbundet
på den ene side

og

Glass og Fasadeforeningen i Norge
på den annen side

vedrørende tariffrevisjon Glassoverenskomsten.

17. og 18. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Mats Stensrud.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Knut Birger Andersen, Knut Egil Halland, Kjell Richard Renstrøm, Reidar Lundemo og Stig W. Jørgensen.

Glass og Fasadeforeningen i Norge:

Svein Mathisen, Reinhardt Førde, Beatrice Mahler og Sverre Tangen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 4. juni 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 4. juni 2010.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 14. juni 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og sær møter.

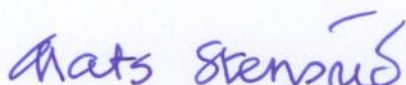
Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til 9. juli 2010 kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 24.00.



Mats Stensrud

Meklingsmannens forslag

Fellesforbundet
på den ene side

og

Glass og Fasadeforeningen
på den annen side

vedrørende revisjon av Glassoverenskomsten for perioden 2010 – 2012.

1 Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt lønnstillegg på kr 1,00 til alle som er omfattet av overenskomsten.

2 Allmenngjøring/"sosial dumping"/innleie av arbeidskraft/bortsetting av arbeid

Fellesforbundet og Glass og Fasadeforeningen er enige om å tiltre bransjeprogram for et seriøst og velfungerende arbeidsliv.

Bransjeprogram for et seriøst og velfungerende arbeidsliv

Norge har lange tradisjoner for at et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet og offentlige myndigheter legger grunnlaget for et velfungerende arbeidsliv. Dette er det viktig å bygge videre på.

Partene viser til regjeringserklæringen der Regjeringen vil ta et krafttak i bransjer som er særlig utsatt for useriøsitet, sosial dumping og utstøtings- og arbeidsmiljøproblemer gjennom treparts bransjeprogrammer.

Partene har bedt myndighetene om å ta initiativ ovenfor partene i arbeidslivet for å utforme treparts bransjeprogrammer som fremmer et seriøst og velfungerende arbeidsliv i særlig utsatte bransjer.

Innleie av arbeidskraft/bortsetting av arbeid

Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet viser til at det foreligger en avtale mellom NHO og LO om "Midlertidig overenskomst for bemanningsbransjen".

3 Endringer i overenskomsten

§ 1.1 Virkeområde

Glass- og Fasadeforeningen og Fellesforbundet er enige om å fortsette arbeidet med å utrede muligheten for overgang til vertikal overenskomst for glassbransjen med sikte

på å slutføre dette arbeidet til tariffoppgjøret 2012.

§ 1.2.1 Likestilling mellom kvinner og menn

Nytt avsnitt til slutt:

Partene er enige om at menn og kvinner etter Glassoverenskomstens bestemmelser under ellers like forhold skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig. Ved lokale lønnsforhandlinger skal derfor partene gjennomgå både menns og kvinners lønnsforhold og vurdere årsakene til eventuelle lønnsforskjeller.

§ 2.3.1 Utetillegg

		Satser	
		01.05.2008	Heves til
§ 2.3.1	- utetillegg	5,60	5,93

§ 2.3.2.1 Fagbrevtillegg

		Satser	
		01.05.2008	Heves til
§ 2.3.2.1	- fagarbeidere	8,50	9,00

§ 2.3.4 Garantibestemmelse

		Satser	
		01.05.2008	Heves til
§ 2.3.4	- nybegynner	121,70	130,00
§ 2.3.4	- etter 1 år	126,36	135,00

§ 2.3.2.2 Glassrådgivertillegg

		Satser	
		01.05.2008	Heves til
2.3.2.1	- fagarbeidere	5,87	6,22

§ 3.2.2.2.3 og 5 Forandring av arbeidstid

		Satser	
		01.05.2008	Heves til
§ 3.2.2.2.3	Ikke 14 dagers varsel	700,00	742,00
§ 3.2.2.2.5	Ikke 14 dagers varsel om endring av skiftplaner	700,00	742,00

§ 3.2.3 Matpenger

		Satser	
		01.05.2008	Heves til
§ 3.2.3	- matpenger	90,00	95,40

Partene er enige om å endre navn på kapittel 5 til:

Kapittel V

§ 5 Arbeidsmiljø, HMS, inkludering og arbeid for å redusere sykefravær

Partene er enige om ny § 5.1.1:

Arbeidsmiljø og vernetiltak

Partene er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives et planmessig verne- og miljøarbeid. I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte skal ha verneombud. I denne forbindelse er partene enige om nødvendigheten av opplæring i verne- og miljøarbeid for ansatte og ledelse.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid (minimum 40 timers kurset, jfr. § 12 nr. 4 i Forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg av 29. april 1977).

Eksisterende § 5.1 blir ny § 5.1.2 (Teksten er uforandret)

Arbeidstør og verneutstyr

Partene er enige om ny § 5.1.3:

Inkludering og reduksjon av sykefravær

Partene erkjenner behovet for å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. Gode resultater krever et sterkt ledelsesengasjement, langsiktighet i tenkningen og systematisk samarbeid mellom de lokale parter over lengre tid.

Ledelse på alle nivåer, tillitsvalgte og verneombud må trekkes aktivt inn i dette arbeidet, og bedriften og de tillitsvalgte skal jevnlig og minst to ganger i året møtes for å drøfte ovennevnte.

Partene anbefaler alle bedrifter omfattet av denne overenskomst om å tegne IA-avtale.

§ 7.1.1.2 Diett

		Satser	
		01.05.2008	Heves til
§ 7.1.1.2	- diett	275,00	291,50

§ 7.2.1.2

Ved større avstander betales:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 74,90
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 124,20
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 145,60
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 166,70

§ 7.2.2.2

Ved større avstander betales:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 44,80
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 74,60
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 89,20
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 104,20

§ 9.1.1 Korte velferdspermisjoner

§ 9.1.1.1 Nytt punkt:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Arbeidstager plikter å gi melding om dette til arbeidsgiver minst 7 dager i forveien.

§ 9.1.1.12 Nytt punkt:

Permisjon for oppmøte på sesjon. Arbeidstager plikter å gi melding om dette til arbeidsgiver minst 7 dager i forveien.

Fellesforbundet og Glass og Fasadeforeningen er enige om at tekstdelen, ”for eksempel husmorvikar,” utgår i § 9.1.1.3.

§ 11.1 Ikrafttreden og varighet

Sentralt avtalte lønnsatser gjelder med virkning fra 1. april 2010, for øvrig gjelder overenskomsten fra 1. mai 2010 til og med 30. april 2012.

Den gjelder videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Glass og Fasadeforeningen og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Glass og Fasadeforeningens tariffråd.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2011).

Tillegg til protokollen:

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i perioden med oppdrag i og se på muligheten for å arbeide fram et statistikkgrunnlag begge parter kan enes om, som igjen kan føre fram til en garantiordning i overenskomsten.