

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-062 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NHO Luftfart
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – avtale 388 Trafikkpersonell, funksjonærer og redningsmenn.

Den 1., 2. og 3 november 2010 ble det avholdt nye meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklingsmann Nils Dalseide.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Ketil Krohn-Pettersen, Hans Petter Jensen, Atle Johan Jensen, Francisco Valdes, Frode Alfheim og Nina Sunde.

NHO Luftfart:

Ragne Eikrem, Kjell Veire, Håkon Andersen, Eli Lokna, Reidar Kleven og Odd M. Nymoen.

Det ble fremlagt:

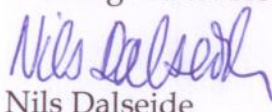
1. Møtebok datert 1. september 2010.
2. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 29. oktober 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene – med meklingsmannens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning som er vedlagt møteboken som vedlegg 1 og 2.

Industri Energi fremla en protokolltilførsel som er vedlagt riksmeklingsmannens møtebok som vedlegg 3.

Meklingsmøtet ble avsluttet kl 00.20.


Nils Dalseide

Vedlegg 1 til Riksmeklingsmannens møtebok av 03.11.10

- 1) Det gis et generelt tillegg på kr 1,- fra 01.04.2010.
- 2) Det avsettes kr 0,50 til en likelønnsrett pr 1.7.2010. Likelønnsretten behandles i samsvar med frontfagene.
- 3) § 12.5 Matpengesatsen heves til kr 74,- .

4) Ny § 10 Minstelønnsseter:

1) Trafikkpersonell og funksjonærer uten arbeidserfaring	20359,-
2) Trafikkpersonell med tre års arbeidserfaring eller mer	23034,-
3) Funksjonærer på operasjonssentralen med tre års arbeidserfaring og redningsmenn:	26 433,-

Pr. 1.april 2011 før generelt tillegg er satsene som følger:

- 1) 21 377,-
- 2) 24 186,-
- 3) 27 585,-

Generelt tillegg som fremforhandles mellom LO og NHO i 2011 kommer i tillegg til satsene pr 1.4. 2011.

Ny § 10.1

Overenskomstens minstelønnsseter reguleres årlig med virkning fra 1.april. I samordnede oppgjør og mellomoppgjør gjennomføres det, etter at oppgjøret er vedtatt, en justeringsforhandling av minstelønnssetene i overenskomsten. Lønnsveksten i tariffområdet vektlegges for å sikre at minstelønnssetene ikke blir hengende etter over tid.

Merknad:

Ved forståelse av hva som er tariffområdet legges praksis i forbindelse med utarbeidelse av lønnsstatistikken til Luftfartsoverenskomsten til grunn.

Følgende tekst tas inn i overenskomstens Kap. 4, § 8:

Hvert år skal det gjennomføres forhandlinger med de tillitsvalgte om reguleringer av lønningene. Lokale forhandlinger skal føres på basis av den enkelte bedrifts økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

En gang årlig kan en lokalt ta opp det prinsipp og den form lønnsfastsettelsen foretas etter.

De tillitsvalgte skal etter anmodning utleveres lister som viser timefortjeneste for siste kvartal.

Det påligger bedriften og de tillitsvalgte å føre reelle forhandlinger. Oppstår det tvil om de lokale forhandlingene er gjennomført slik overenskomsten forutsetter, kan hver av partene kreve at organisasjonene INDUSTRI ENERGI og NHO LUFTFART samtidig gir veiledning til partene.

**AVTALE OM KORTE VELFERDSPERMISJONER
AV 1972 MED ENDRINGER I 1976, 1982, 1990, 1992, 1998, 2002, 2006 og 2010**

I tilslutning til Riksmeklingsmannens forslag av 1972 vedrørende likestilling mellom arbeidere og funksjonærer når det gjelder korte velferdspermisjoner, skal det på alle bedrifter inngås avtale om slike permisjoner.

Ordningene skal minst omfatte følgende tilfelle av velferdspermisjon:

1. Permisjon ved dødsfall og for deltagelse i begravelse når det gjelder den nærmeste familie.

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstageren, så som ektefelle/samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn. Permisjon ved begravelse av ansatte slik at de ansatte på vedkommendes avdeling kan være representert.
2. Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlegespesialist og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. Forøvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykmeldt.
3. Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet.
4. Permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner i skolen.
5. Kvinner som ammer barn har rett til den tid hun av den grunn trenger, og minst en halv time to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil 1 time pr. dag. Betaling til dette er begrenset til maksimalt 1 time om dagen, og ordningen opphører når barnet fyller 1 år.
6. Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfelle i hjemmet.

Det siktes til akutte sykdomstilfelle i hjemmet, forutsatt at annen hjelp ikke kan skaffes, og arbeidstagerens tilstedeværelse i hjemmet er ubetinget nødvendig. Også her gjelder bestemmelsene om korte permisjoner for at arbeidstageren skal kunne få ordnet seg på annen måte.

7. Permisjon for ektefelle/samboer når det er nødvendig i forbindelse med fødsel i hjemmet eller ved innleggelse på sykehus.
8. Permisjon ved flytting til ny fast bopel.
9. Permisjon i forbindelse med blodgivning dersom det er vanskelig å få dette gjennomført utenfor arbeidstiden.
10. Permisjon ved deltakelse i egne barns konfirmasjon.
11. Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.
12. Permisjon for oppmøte på sesjon.

Med samboer menes person som har hatt samme bopel som den ansatte i minst 2 år, og har vært registrert i Folkeregisteret på samme bopel som den ansatte i samme tidsrom.

Partene på den enkelte bedrift treffer nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering.

Med korte velferdspermisjoner etter ovenstående regler menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn.

ooOoo

Vedlegg 3 til riksmeklingsmannens møtebok 03/11-10

Protokolltilførsel fra Industri Energi.

Industri Energi konstaterer at de fastlagte systemer i overenskomsten for lokal lønnsdannelse utfordres av internasjonalisering og sentral styring i internasjonale konsern.

Systemet med lokal lønnsdannelse uten fastlagte virkemiddel ved uenighet forutsetter at partene har en omforent grunnleggende forståelse for lønnsutviklingen i bedriften.

Det er mangel på denne grunnleggende forståelse i internasjonale konsern som lå til grunn for at Industri Energi ved overenskomstforhandlingene i år fremmet krav om innføring av dagsingsbestemmelser i overenskomsten.

Industri Energi vil følge fremtidige lokale forhandlinger nøye. Dersom forbundet mener at det ikke føres reelle forhandlinger vil kravet om dagsing bli tatt opp igjen ved første sentral forhandling.