

## RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-083 mellom

Parat  
på den ene side

og

LSG Sky Chefs Norge AS  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 Direkteoverenskomst

Den 30. og 31. august 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Dag Nafstad.

### Til stede for partene:

Parat:  
Odd Jenvin, Grete Dieserud og Stein Erik Risbø.

LSG Sky Chefs Norge AS:  
Stein Hegdal, Henrik Lindh og Anne Furuseth.

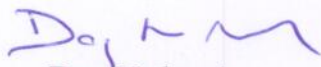
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 6. juli 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 7. juli 2010.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 13. august 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboken. Arbeidsgiver anbefalte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning uten anbefaling. Svarfrist ble satt til 9. september kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.30.

  
Dag Nafstad

## MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-083 mellom

Parat  
på den ene side

og

LSG Sky Chefs Norge AS  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 Direkteoverenskomst

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

### 2. Lønnsbestemmelser

- Det inntas nytt avsnitt under pkt. 2.1:

Unge arbeidstakere:

	Kr pr måned	Kr pr time 35,5 t/uke	Kr pr time 37,5 t/uke
16 år	13 656,00	88,68	84,30
17 år	15 196,00	98,68	93,80
18 år	17 506,00	113,68	108,06

- Satsene for voksne arbeidere økes

For 5 år med kr 3,88 til kr 144,60

For 10 år med kr 3,88 til kr 150,66

For 15 år med kr 3,88 til kr 152,86

Økningen gis som generelt tillegg for disse ansiennitetgruppene, med virkning fra 21.4.2010.

I pkt 2.1 gis nytt siste avsnitt:

For arbeidstakere med 35,5 timers arbeidsuke utgjør månedslønn timelønn multiplisert med 154.

Merknaden utgår.

- Pkt. 2.3.5, merknaden utgår.

### 3. Arbeidstid og fridager

I pkt. 3.1 gis nytt siste avsnitt:

Arbeidstakere med arbeidstid som overstiger fem og en halv time pr dag skal ha en pause på til sammen minst en halv time. Dersom arbeidstaker ikke fritt kan forlate arbeidsplassen under pausen, eller der det ikke finnes tilfredsstillende pauserom, skal pausen regnes som en del av arbeidstiden.

I pkt. 3.3 Arbeidsplan, gjøres følgende endringer:

- Tredje avsnitt, siste setning strykes.
- Fjerde avsnitt, siste setning etter siste komma strykes.
- Femte avsnitt gis ny siste setning:  
Bedriften kan iverksette den arbeidsplan som er krevd av bedriften tre uker etter at forhandlinger med tillitsvalgte om ny arbeidsplan er krevd. Den gjelder inntil ny arbeidsplan fastsatt av nemnden iverksettes.

I pkt. 3.5 Fridager gjøres følgende endringer:

Første setning endres til å lyde som følger:

Minst hver annen uke skal det være to sammenhengende fridager hvor den ene dagen er søndag.

Ny annen setning skal lyde:

Ved oppsetting av arbeidsplan skal det tilstrebes at arbeidstakerne har fri lørdag og søndag.

#### **4. Overtid og ubekvem arbeidstid**

I pkt. 4.2 Overtidsarbeid gis gis femte avsnitt ny siste setning:

For øvrig regnes all tid minutt for minutt.

#### **7. Korte velferdspermisjoner**

Nytt punkt 7.5: Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskolen, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstid. Slik permisjon gis for inntil to timer.

Nytt punkt 7.6: Permisjon for oppmøte på sesjon.

Rekkefølgen av etterfølgende punkter forskyves i nummereringen.

#### **9. Diverse**

Pkt. 9.1 utgår

#### **11. Overenskomstens varighet**

Gyldigheten endres fra 1. april 2010 til 31. mars 2012.

Kantinetrekket endres til kr 250,00 pr mnd for alle grupper.

#### **Bilag**

Bilag AFP og Sluttvederlag endres i samsvar med hva som er avtalt i sentrale oppgjør.

Øvrige krav tas ikke til følge.