

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-090 mellom

FAGFORBUNDET
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – NHO Pleie og omsorgsoverenskomsten

Den 25., 26. og 27. oktober 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Kari Gjestebý.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Kjellfrid T. Blakstad, Unni Rasmussen, Per Egil Johansen, Tone Larsen, Helge Sørli og Nils Fredrik Hansen.

NHO Service:

Petter Furulund, Terje Hovet, Terje Nygaard, Anne Bråthen, Lars-Petter Østlie og Bård Kristiansen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 3. september 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 3. september 2010.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 22. oktober 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen la frem forslag som begge parter sender til uravstemming med anbefaling. Svarfrist er satt til 22. november 2010 kl 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl.01.30.


Kari Gjestebý

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-090 mellom

FAGFORBUNDET

på den ene side

og

NHO SERVICE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – NHO Pleie og omsorgsoverenskomsten

§ 5 Arbeidstid

Den ordinære gjennomsnittlige ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer. Ved innføring av arbeidstidsordninger i henhold til arbeidsmiljølovens § 10 – 4 nr. 5 og 6 (og bilaget til overenskomsten om nedsettelse av arbeidstiden), arbeides henholdsvis 35,5 og 33,6 timers arbeidsuke. Timesatsene omregnes tilsvarende med tillegg på henholdsvis 5,63 % og 11,6 %.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om å utrede konsekvenser for pleie- og omsorgsbedriftene i NHO Service ved evt. innføring av tariffestet bestemmelse vedrørende tredelt turnus som er gjennomført i Spekter området.

Inntektssikring under sykdom:

§ 7 Lønnsbestemmelser

1. Lønnen utbetales som månedslønn. Andre ordninger kan avtales i det enkelte selskap. Lønnsavregningen skal være slik utformet at arbeidstakerne kan kontrollere at avregningen er i overensstemmelse med utført arbeid.

Det vises til Hovedavtalens kap. XI.

2. Arbeidsgiver forskutterer ytelser under sykdom og foreldrepermisjon i inntil tre måneder i løpet av 12 måneder. Ytelsene beregnes iht folketrygdlovens bestemmelser om sykepenger/foreldrepenger. Arbeidstaker opptjener feriepenger av utbetalte ytelser i denne perioden. Refusjon fra NAV tilfaller arbeidsgiver.

§ 17 Pensjons- og forsikringsordninger

Ansatte er knyttet opp til den forsikrings- og pensjonsordning som til en hver tid er gjeldende i bedriften.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om å øke kunnskapsnivået om gjeldende tjenstepensjonsordninger i pleie- og omsorgsbedriftene. Aktuelle tiltak drøftes mellom partene første gang våren 2011.

§ 19 Varighet

Protokolltilførsel nr 1 utgår.

Protokolltilførsel 4

Det nedsettes et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2010 - 2012, som skal se på:

- Praktiseringen av avtalen, herunder kursing av partene lokalt
- Praktiseringen av tillitsvalgtes medvirkning ved ansettelse
- Praksisen i forhold til lærlinger i bedriften
- Utvidede og fleksible arbeidstidsordninger, herunder blant annet søndagsarbeid, helgearbeid og nattarbeid, i begge parter interesser.
- Tiltak for å redusere uønsket deltid blant ansatte i pleie- og omsorgsbedriftene.

Utvalget skal også være en pådriver for at det innleveres lønnsstatistikker slik at det kan utvikles et sikkert statistikkgrunnlag som LO og NHO kan enes om.

Utvalget kan selv ta opp andre spørsmål som partene er enige om.

Bilag til del II**§ 1 Minstelønnssatser (erstatte tidligere lønnsbestemmelse)****Lønnsregulering:**

Alle ansatte reguleres ift endringer i nye minstelønnssatser, dog minimum kr. 1, i generelt tillegg (fra 01.05.10) og kr 0,50 til likelønnsjustering (fra 01.07.10). Lønnsregulering som følge av ny minstelønnsmodell skjer med virkning fra 01.01.11.

Minstelønnsmodell:

Stillinger	0 år	2 år	4 år
Uten særskilt krav til utdanning	107,50	117,50	130
Krav om fagbrev eller tilsvarende.	119,75	129,75	142
Sykepleier	150,22	160,22	170,-

Ansiennitetsbestemmelser

Lønnsansienitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansienitet etter flere bestemmelser for sammen tidsrom.

Lønnsansienitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- tidligere praksis som er av betydning for stillingen
- ansienitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- tvungen militærtjeneste

§ 2 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet gjelder følgende:

Kvelds- og nattillegg:

- a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke.
Kl. 17.00 – 06.00: Kr 24,- pr. time.
- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:
Kr 33,- pr. time.

Helgetillegg:

- c) Fra lörd. Kl. 00.00 til sønd. Kl. 24.00: kr. 24 pr. time.

Helligdags- og høytidstillegg

- d) For tjeneste innenfor følgende tidsrom betales et tillegg på 100%

Alle hellig- og høytidsdager,	kl. 00.00 – 24.00
Påskeaften,	kl. 12.00 – 24.00
Pinseaften,	kl. 12.00 – 24.00
Julaften,	kl. 12.00 – 24.00
Nyttårsaften,	kl. 12.00 – 24.00

Tillegg etter pkt. a) og b) utelukker ikke tillegg etter pkt. c) eller d).

§ 3 Overtidsarbeid

Pålagt arbeid ut over definert arbeidstid etter del II § 5 er overtidarbeid.

- a) For overtidarbeid inntil kl. 21.00: 50%
- b) For overtidarbeid etter kl 21.00: 100%
- c) For overtidarbeid på søn- og helligdager, samt på dager før disse 100% med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet.

Øvrige krav frafalles.

Fra forhandlingene i 2008 skal innarbeides i overenskomsten:

Uttelling for kompetanse:

Arbeidstaker som tilegner seg relevant dokumentert tilleggskompetanse av betydning for stillingen og med normert varighet på minst 6 mndr, kan på dette grunnlag ta opp spørsmålet om lønnsjustering i de årlige lokale lønnsforhandlinger.

Bilag kreves gjort gjeldende i henhold til forhandlingsresultatet LO-NHO i 2010.

Bilag:

1. Ferie m.v.
2. Sluttvederlagsordningen.
3. Korte velferdspermisjoner.
4. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. A-ordningen.
5. Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987.
6. AFP-ordningen.
7. Lovfestet ekstraferie for eldre arbeidstakere.
8. Lønnsansiennitet ved militær førstegangstjeneste.
9. O- og U- avtale
10. Likestilling