

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-094 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den ene side

og

NORSK INDUSTRI

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS.

Den 28. oktober 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Kari Gjestebø.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Svein Roger Johansen, Odd Egil Hofstad, Sebastian Schneider, Frode Lien og Thorbjørn Jungård

Norsk Industri:

Bjarne Brunæs, Per Nilssen, Liss Selnes, Ingrid Dahn, Sissel Danielsen og Knut Aaser.


Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 24. september 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 26. september 2010.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 22. oktober 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Partene nådde frem til en forhandlingsløsning, i samsvar med vedlagt protokoll. Arbeidstaker sender forhandlingsløsningen ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 25. november 2010 kl. 14.00. Arbeidsgiver aksepterte forhandlingsløsningen.

Meklingen ble avsluttet kl. 23.40.


Kari Gjestebø

PROTOKOLL

År 2010, den 28. oktober, ble det holdt møter om revisjon av Overenskomsten for Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG) (avtale nr. 299) mellom Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF)

Tilstede:

Se Riksmeglingsmannens møtebok 2010-094.

Partene er enige om følgende:

1. Lønnstillegg

1.1 Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,00 pr. time med virkning fra 1. april 2010.

Som en del av forhandlingene drøftet partene de lokale tilleggene uten å komme til enighet.

1.2 Lav – og likelønnsnett

Partene konstaterer at det ikke er grunnlag for å bruke av lav – og likelønnsnetten fra frontfagoppkjøret på kr. 0,50 pr. time pr ansatt innenfor avtaleområdet til å rette opp skjevheter, og at denne derfor fordeles med like store beløp pr. ansatt pr. 01.07.2010.

2. Endringer i overenskomsten

§ 1b) Oppsigelse

Andre ledd fjernes, bestemmelsen flyttes til § 9 med følgende innhold:

Det kreves 6 måneders ansettelsestid for å oppnå fri reise til fastlandet. Dette gjelder ikke ved korttidsansettelser. Ansatte som slutter i Store Norske før de har opparbeidet rett til fri reise, betaler selv sine reisekostnader.

§ 1c) Prøvetid

Bestemmelsen flyttes til § 9

§ 9 Reiseutgifter, flyttegods – reiser til / fra fastlandet

1a) 4 ledd endres til :

For ansatte som inngår i Store Norskes ferieplan, dekker Store Norske reisekostnader i hht. § 10. 5, en gang pr. år .

1b) 6 ledd endres til :

Store Norske dekker reisekostnader i hht. § 10. 5, en gang pr, år, forutsatt at den ansette (familieforsørger) inngår i Store Norskes ferieplan.

§ 10 Ferie

Permisjonsbestemmelsen under pkt 6 fjernes og flyttes til §11

§ 11 Korte velferdspermisjoner

§11 endrer navn fra " Korte velferdspermisjoner " til " Velferdspermisjoner " og gis følgende ordlyd :

Korte velferdspermisjoner godgjøres i hht. vedlegg.

Den ansatte har rett til ett års ulønnet permisjon etter hvert femte års tjeneste

Bilag 1b Hovedfag og relevante fagbrev

Teksten skal lyde:

Avlønning for fagbrev skal vurderes ut fra følgende kriterier:

- a) fagets relevans for stillingens arbeidsområde
- b) ønske om fleksibilitet
- c) myndighetenes krav til faglige kvalifikasjoner

Selskapet vil for hver stilling definere hva som er hovedfagbrev og hva som er relevant fagbrev.

Det gis kompetansetillegg for inntil 2 fagbrev – hovedfag og/eller relevant fagbrev.

For at et fagbrev kan regnes som *hovedfagbrev* må det i det daglige arbeid utøves praksis som er fagets sentrale kompetanseområde, og fagarbeidet må inngå som en fast del av stillingens arbeidsområde.

For at et fagbrev skal regnes som *relevant fagbrev* må det i det daglige arbeid utøves praksis som har betydelig relevans til fagets kompetanseområde, og fagarbeidet må inngå som en fast del av stillingens arbeidsområde.

Fordeling av hovedfagbrev og relevante fagbrev innen de ulike stillingskategorier

<u>Stilling</u>	<u>Hovedfagbrev</u>	<u>Relevant fagbrev</u>
<i>Gruvearbeider</i>	Fjell- og bergverksfaget	Anleggsmaskinførerfaget Veg- og anleggsgfaget Grunnarbeid og anleggs- teknisk arbeid Produksjonsteknikkfaget Bilfaget Landbruksmaskin- mekanikerfaget Anleggsmaskin- mekanikerfaget Steinfaget Tømrerfaget
<i>Operatør oppredningsverk</i>	Produksjonsteknikk- faget	Anleggsmaskinførerfaget Fjell og bergverksfaget
<i>Elektrikere</i>	Elektriker Automatiseringsfaget Telekommunikasjonsfaget	Energimontørfaget
<i>Mekanikere (gruve)</i>	Industrimekanikerfaget Anleggsmaskinmekanikerfaget Landbruksmaskinmekanikerfaget Bilfag – tunge kjøretøy	
<i>Mekaniker (ute)</i> (mekanisk verksted/ORV)	Industrimekanikerfaget CNC-maskineringsfaget Platearbeiderfaget Sveisefaget	Motormannfaget

<i>Bilmekanikere</i>	Bilfaget	Industrimekanikerfaget
(reparatør av anleggs-	Anleggsmaskinmekanikerfaget	Motorsykkelmekaniker
Maskiner og kjøretøy)	Landbruksmaskinmekanikerfaget	
	Bilskadefaget	
	Billakkererfaget	
<i>Maskinist</i>	Maskinistutdanning *	
(kraftstasjonen i Svea)	Motormannsfaget	
<i>Transportarbeidere</i>	Anleggsmaskinførerfaget	Veg og anleggsfaget
	Yrkessjåførfaget	Fjell og bergverksfaget
anleggs-		Grunnarbeid og
		teknisk arbeid
<i>Logistikkmedarbeider</i>	Logistikkfaget	Anleggsmaskinførerfaget
		Yrkessjåførfaget

* Maskinistutdanning kompenseres med hovedfagbrev og teknisk fagskole.

Bilaget om kontorfunksjonærer i Store Norske tas ut

Avtale om korte velferdspermisjoner – LO – NHO bilag

Partene legger utvidelsene fra det sentrale LO – NHO bilaget om korte velferdspermisjoner til grunn. Dette omfatter utvidelser m.h.t. konferansetimer i grunnskole, samt oppmøte på sesjon, slik det er angitt i kravet fra NAF.

Del III

Bilag 1 Diverse:

Betaling for mannskaper i gruves redningskorps

a) Ved aktiv innsats:

Uturring på vakt kompenseres i henhold til §4(g).

Kurs på fritiden kompenseres i henhold til gjeldende avtaler.

b) Godtgjørelse for medlemskap i gruvens redningskorps eller akuttberedskapen:

Fast månedlig godtgjørelse for røykdykkere:	kr. 1834,-
Grunngodtgjørelse for arbeidede normaltimer (timesats):	kr. 12,60
Fast månedlig godtgjørelse for øvrige i redningskorpset og aspiranter:	kr. 917,-
Grunngodtgjørelse for arbeidede normaltimer (timesats):	kr. 6,30
Fast månedlig godtgjørelse for akuttberedskap:	kr. 610,-
Satsene omregnes til timesats knyttet til arbeidede normaltimer (33,6 t/u):	kr. 4,60

Vaktordningen i arbeidsperioden (hvilende hjemmevakt) kompenseres med et tillegg på 1/5 dels timelønn per vakttime. Vakten legges utenfor ordinær arbeidstid.

Pålagt vakt i friperiode beregnes etter lønnstabell 4, kolonne 37,5 timer og ansiennitet over 20 år med omregningsfaktoren 0,40. På helligdager benyttes omregningsfaktoren 0,70.

c) Ingen endring

d) Ingen endring

Protokolltilførsel:

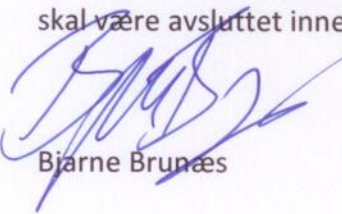
Utvalg i tariffperioden

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å redigere overenskomsten.

Utvalget skal bestå av 3 representanter fra hver av partene.

Utvalget skal drøfte innføring av regler om lokale lønnsforhandlinger og herunder drøfte hva som skal inntas i overenskomsten og hva som skal nedfelles i lokal særavtale.

Arbeidsgiverens representanter skal innkalle til et første møte innen 01.03.2011, og arbeidet skal være avsluttet innen 31.12. 2011.


Bjarne Brunæs


Thorbjørn Jungård