

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2011-001 mellom

NORSK SYKEPLEIERFORBUND
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – NHO Pleie og omsorgsoverenskomsten

14. februar 2011 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmeklingsmann Kari Gjestebø.

Til stede for partene:

Norsk Sykepleierforbund:

Lisbeth Normann, Kari Tangen, Unni Hembre, Even Kokkvoll og Anne Lise Wien

NHO Service:

Terje Nygaard, Terje Hovet, Bård Kristiansen, Lars Petter Østlie og Camilla Bernhoftsen

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Sykepleierforbund, mottatt 12. januar 2011.
2. Riksmeklingsmannens innkalling til meklingsmøte, datert 13. januar 2011.
3. Norsk Sykepleierforbunds begjæring om at meklingsmøtet avsluttes, mottatt 10. februar 2011.
4. Diverse dokumenter.

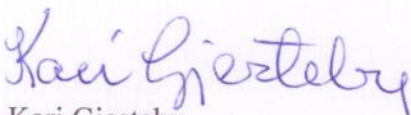
Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget med forbehold om behandling i styret/næringsutvalget i NHO Service.

Arbeidstaker aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl 23.05.


Kari Gjestebø

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2011-001 mellom

NORSK SYKEPLEIERFORBUND

på den ene side

og

NHO SERVICE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – NHO Pleie og omsorgsoverenskomsten

§ 5 Arbeidstid

Den ordinære gjennomsnittlige ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer. Ved innføring av arbeidstidsordninger i henhold til arbeidsmiljølovens § 10 – 4 nr. 5 og 6 (og bilaget til overenskomsten om nedsettelse av arbeidstiden), arbeides henholdsvis 35,5 og 33,6 timers arbeidsuke. Timesatsene omregnes tilsvarende med tillegg på henholdsvis 5,63 % og 11,6 %.

Protokolltilførsel vedrørende skift/turnus:

Det nedsettes et utvalg mellom NHO Service og NSF som skal utrede konsekvenser for pleie- og omsorgsbedriftene i NHO Service ved evt. innføring av tariffestet bestemmelse vedrørende tredelt turnus som er gjennomført i Spekter området.

Inntektssikring under sykdom:

§ 7 Lønnsbestemmelser

1. Lønnen utbetales som månedslønn. Andre ordninger kan avtales i det enkelte selskap. Lønnsavregningen skal være slik utformet at arbeidstakerne kan kontrollere at avregningen er i overensstemmelse med utført arbeid.

Det vises til Hovedavtalens kap. XI.

2. Arbeidsgiver forskutterer ytelser under sykdom og foreldrepermisjon i inntil tre måneder i løpet av 12 måneder. Ytelsene beregnes iht folketrygdlovens bestemmelser om sykepenger/foreldrepenger. Arbeidstaker opptjener feriepenger av utbetalte ytelser i denne perioden. Refusjon fra NAV tilfaller arbeidsgiver.

§ 19 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1.5.2010 til 30.4.2012 og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diettpenger m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og Norsk Sykepleierforbund om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i Norsk Sykepleierforbund og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

Merknad:

Dersom denne overenskomst gjøres gjeldende for nye uorganiserte arbeidssteder/bedrifter, skal ingen av de ansatte av den grunn få sine lønns- og arbeidsvilkår forringet.

Protokolltilførsel nr 1 utgår.

Protokolltilførsel 4

Samarbeidsutvalg

Partene er enige om å nedsette et sentralt samarbeidsutvalg mellom NHO Service og Norsk Sykepleierforbund hvor formålet er å ha et forum for erfaringsutveksling av overordnede forhold i tariffområdet. Utvalget skal avholde første møte innen utgangen av mai måned 2011.

Partene anerkjenner behovet for konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår, samt tiltak for å redusere uønsket deltid blant ansatte i pleie- og omsorgsbedrifter.

Utvalget skal bl.a. drøfte forhold knyttet til videreutvikling av kvalitet på pleie- og omsorgstilbudet til beboere/pasienter i private bedrifter.

Bilag til del II

§ 1 Minstelønnssatser (erstatte tidligere lønnsbestemmelse)

Lønnsregulering:

Alle ansatte reguleres ift endringer i nye minstelønnssatser, dog minimum kr. 1, i generelt tillegg (fra 01.05.10) og kr 0,50 til likelønnsjustering (fra 01.07.10). Lønnsregulering som følge av ny minstelønnsmodell skjer med virkning fra 01.01.11.

Minstelønnsmodell:

<i>Stillinger</i>	<i>0 år</i>	<i>2 år</i>	<i>4 år</i>
<i>Uten særskilt krav til utdanning</i>	<i>107,50</i>	<i>117,50</i>	<i>130</i>
<i>Krav om fagbrev</i>	<i>119,75</i>	<i>129,75</i>	<i>142</i>

eller tilsvarende.			
Sykepleier	150,22	160,22	170,-
Spesialsykepleier*	174,57	180,-	190,-

*Med spesialsykepleier menes sykepleier med videreutdanning som spesialsykepleier og som er ansatt i stilling som spesialsykepleier.

Ansiennitetsbestemmelser

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for sammen tidsrom.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- tidligere praksis som er av betydning for stillingen
- ansiennitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- tvungen militærtjeneste

§ 2 **Tillegg for ubekvem arbeidstid**

Med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet gjelder følgende:

Kvelds- og nattillegg:

- a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke.
Kl. 17.00 – 06.00: Kr 24,- pr. time.
- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:
Kr 33,- pr. time.

Helgetillegg:

- c) Fra lørd. Kl. 00.00 til sønd. Kl. 24.00: kr. 24 pr. time.

Helligdags- og høytidstillegg

- d) For tjeneste innenfor følgende tidsrom betales et tillegg på 100%

Alle hellig- og høytidsdager,	kl. 00.00 – 24.00
Påskeaften,	kl. 12.00 – 24.00
Pinseaften,	kl. 12.00 – 24.00
Julaften,	kl. 12.00 – 24.00
Nyttårsaften,	kl. 12.00 – 24.00

Tillegg etter pkt. a) og b) utelukker ikke tillegg etter pkt. c) eller d).

§ 3 **Overtidsarbeid**

Pålagt arbeid ut over definert arbeidstid etter del II § 5 er overtidarbeid.

- a) For overtidarbeid inntil kl. 21.00: 50%
- b) For overtidarbeid etter kl 21.00: 100%

- c) For overtidsarbeid på søn- og helligdager, samt på dager før disse 100% med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet.

Øvrige krav frafalles.

Fra forhandlingene i 2008 skal innarbeides i overenskomsten:

Uttelling for kompetanse:

Arbeidstaker som tilegner seg relevant dokumentert tilleggskompetanse av betydning for stillingen og med normert varighet på minst 6 mndr, kan på dette grunnlag ta opp spørsmålet om lønnsjustering i de årlige lokale lønnsforhandlinger.

Bilag kreves gjort gjeldende i henhold til forhandlingsresultatet LO-NHO i 2010.

Bilag:

1. Ferie m.v.
2. Sluttvederlagsordningen.
3. Korte velferdspermisjoner.
4. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. A-ordningen.
5. Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987.
6. AFP-ordningen.
7. Lovfestet ekstraferie for eldre arbeidstakere.
8. Lønnsansiennitet ved militær førstegangstjeneste.
9. O- og U- avtale
10. Ligestilling