

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2011-005 mellom

SEKRETARIATSANSATTES FORENING - SAF
på den ene side

og

DELTA
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2011 – Tariffavtalen mellom SAF og Delta

26. og 27. april 2011 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Dag Nafstad.

Til stede for partene:

SAF:

Per Morten Eriksen, Merete Vonen, Arild Eikeraas og Gerd Andersen.

Delta:

Gunn Olander, Erik Kollerud, Lars-Erik Wærstad, Torbjørn Brenna og Bjørn Hovde.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra SAF, mottatt 1. april 2011.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 1. april 2011.
3. SAFs begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 15. april 2011.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget til rådgivende uravstemmin. Svarfrist 4. mai 2011 kl 15.00.

Meklingen ble avsluttet kl 02.20.



Dag Nafstad

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2011-005 mellom

SEKRETARIATSANSATTES FORENING - SAF
på den ene side

og

DELTA
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2011 – Tariffavtalen mellom SAF og Delta

ØKONOMI

Det gis et generelt lønnstillegg på 2,6 %.

Det avsettes 1,15 % til Individuelle evt. Gruppevis lønnsfastsettelse etter pkt 5.1.2.

Lønnstilleggene gis med virkning fra 1.1.2011.

ENDRINGER I TARIFFAVTALEN

Pkt 4.1

Regionledere tas med i oppramsingen og inntil 10 dager endres til inntil 12 dager

Pkt 5.1.2. Individuell evt. gruppevis lønnsfastsettelse og lønnsdifferensiering

I annet avsnitt tas med regionledere i oppramsingen.

Pkt 5.2.2 De årlige lønnsforhandlingene

Til erstatning for de to siste setningene i første avsnitt tas inn:

Ved lønnsreguleringen skal det tas hensyn til lønnsutviklingen i samfunnet for øvrig, og da særlig lønnsutviklingen i tariffområdene i offentlig sektor, Deltas totale situasjon, herunder økonomi, og oppnådde resultater i forhold til fastsatte mål.

Pkt 7 Varighet

Avtalen gjelder fra 1. januar 2011 til 31. desember 2012.

REGULATIVER

Permisjonsregulativet endres i tråd med endringer foretatt i KS-området.

UTVALG

- A) Utvalg vedrørende personalpolitikk videreføres i tariffperioden. SAFs krav av 25. mars 2011, Dokument 1, nytt pkt 5 om lønnsamtale, skal drøftes i utvalget
- B) Det nedsettes et redaksjonsutvalg bestående av en fra hver av partene som skal foreta nødvendige, redaksjonelle endringer i tariffavtalen i tråd med avtaleutviklingen i KS, revisjon i arbeidsmiljøloven og de endringer som avtales i tariffoppgjøret Delta-SAF pr 1.1.2011.

HOVEDAVTALEN

Endring i pkt 6.6:

Kollektiv plassoppsigelse, annet avsnitt gis slik tilføyelse:

Varsel om utvidelse av konflikt skal gis med minst 4 dagers frist før iverksettelse

ARBEIDSTIDSORDNING

Partene er enige om at det skal innføres ny arbeidstidsordning gjeldende fra 1.1.2012.

Partene skal i fellesskap utarbeide nærmere bestemmelser om innhold i den nye arbeidstidsordningen innen 1.11.2011, herunder kompensasjon.

Bestemmelsene i den nye arbeidstidsordningen skal bla:

- Sikre at ansatte pr 1.5.2011 har en individuell rett til å beholde någjeldende arbeidstidsordning.
- Ta sikte på en gjennomsnittlig arbeidstid på 37,5 timer per uke.
- Innebære nødvendig fleksibilitet for å ivareta virksomhetens og de ansattes behov.
- Være attraktiv nok til at flest mulig ansatte velger å gå over til den nye ordningen.

Dersom partene ikke kommer fram til enighet om ny arbeidstidsordning inne 1.11.2011, løses uenigheten gjennom voldgiftsnemnd i henhold til pkt. 6.8 b) i tariffavtalen.