

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2011-025 mellom

PARAT/WIDERØE'S KABINFORENING
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2011 – Flykabinavtalen, avtalenr. 252

13., 14. og 15. september 2011 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Dag Nafstad.

Til stede for partene:

Parat:

Lars-Petter Larsen, Katrine Andresen Roald, Kari Onarheim, Anne Eck Hansen, Jacob Poulsen, Thore Selstad Halvorsen, Christian Halvorsen Møller, Wenche Navarsete, Vibeke Wisth, Pål Palmberg, Turid Svendsen, Lill J. Fischer, Margrethe Flem og Kjell Rego.

NHO Luftfart:

Odd M. Nymoen, Ragne Eikrem, Katrine Skaaland Sætremyr, Yngve Rossing, Øystein Moe, Kristine Alstad og Elisabeth Banks.


Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 29. august 2011.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 31. august 2011.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. september 2011.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til torsdag 6. oktober kl. 12.00.


Dag Nafstad

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2011-025 mellom

PARAT/WIDERØE'S KABINFORENING
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2011 – Flykabinavtalen, avtalenr. 252

Økonomi

Alle satsene i bilag A og E økes med 3,9 % med virkning fra 01.04.2011.

Bilag B utgår med virkning fra 01.10.2011.

Uniformsgodtgjørelsen i bilag F blir stående uendret.

Arbeidsbelastning

§ 5.4.1., 1. avsnitt endres til:

Selskapet utarbeider et besetningsprogram gjeldende for en 4 ukers periode som skal inneholde alle relevante opplysninger om tjenesten. Programmet skal utgis senest 14 dager før det trer i kraft.

Omdisponering av programmert fritid skal som hovedregel skje med 14 dagers varsel.

§ 5.4.2., 3. avsnitt gis følgende tillegg:

Minimum hvile i forkant av recurrent training skal være 12 timer.

§ 5.4.2., 6. avsnitt endres til :

Antall tjenestedager med innsjekk eller s/b tjeneste før kl. 0700 skal ikke overstige 4 i en tjenesteperiode, og ikke 9 i løpet av en kalendermåned, uten etter avtale med den enkelte.

Nytt bilag

Flyginger med innsjekk før klokken 0700 skal fordeles så jevnt som mulig blant CC på den enkelte base. Selskapet plikter å sørge for at alle CC får tilnærmet like mange tidligstarter over en avgrenset måleperiode. Måleperioden er 2 etterfølgende måneder.

Partene er også enige om at overnattingsturer, stand by-dager og arbeidsdager med duty time over 10 timer også skal fordeles så jevnt som mulig blant de ansatte.

Selskapet skal fremlegge en rapport over fordelingene på første SAU møte etter avsluttet måleperiode.

Antall tidligstarter skal tilpasses forholdsmessig til reduserte stillinger.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om at oppstart for måleperioden er 1. november 2011.

Ferie

Partene er enige om snarest å nedsette et partssammensatt utvalg som innen 1. desember 2011 skal bli enige om et rotasjonssystem for hovedferie og en tilhørende periode for hovedferie. Et slikt system viderefører ordningen med 20 kalenderdager sammenhengende fri i hovedferieperioden.

Følgende endringer gjøres i overenskomsten:

§ 5.4 Definisjoner

Kompdag Opparbeidet F1-dag som avspaseres, jf bilag D.

§ 8.1 Feriefritidens lengde

1. avsnitt strykes
2. avsnitt endres til:

Arbeidsgiver skal sørge for at det i de ulike arbeidstidssystemene gis følgende ferie hvert ferieår:

FOA 1 – 15 arbeidsdager

FOA 2 – 17 arbeidsdager

FOA 3 – 21 arbeidsdager

I reduserte stillinger er antall arbeidsdager ferie følgende:

80 % - 12 arbeidsdager

63 % - 9 arbeidsdager

FOA 3 80 % - 17 arbeidsdager

FOA 3 60 % - 13 arbeidsdager

§ 8.2 Ekstra ferie for arbeidstakere over 40 år

Andre setning endres til:

Ferien justeres i forhold til stillingsstørrelse for de som har redusert stilling.

§ 8.4

Merknad: For år 2012 gjøres det unntak at hovedferie er definert som perioden 01.05.12 – 30.09.12.

§ 8.6 Ferie FOA 1

Første kulepunkt endres til:

Det avvikles to feriefritidsperioder pr kalenderår for arbeidstakere under 40 år. Dette fordeles på to hele arbeidsperioder fri. En av arbeidsperiodene ferie gis i hovedferieperioden om ikke annet er avtalt med den enkelte. Ferien i hovedferieperioden skal gi minst 20 sammenhengende dager feriefritid, bestående av en hel arbeidsperiode fri pluss en enkelt

arbeidsdag ferie i en av de tilliggende arbeidsblokkene, dersom ikke annet avtales med den enkelte.

Andre kulepunkt endres til:

Det gis tre feriefritidsperioder pr kalenderår for arbeidstakere over 40 år. Dette fordeles på to hele arbeidsperioder ferie og fem arbeidsdager ferie. En av arbeidsperiodene ferie gis i hovedferieperioden om ikke annet er avtalt med den enkelte. Ferien i hovedferieperioden skal gi minst 20 sammenhengende dager feriefritid, bestående av en hel arbeidsperiode fri pluss en enkelt arbeidsdag ferie i en av de tilliggende arbeidsblokkene, dersom ikke annet avtales med den enkelte.

§ 8.7 Ferie FOA 2

Endres til:

- Det gis tre feriefritidsperioder pr kalenderår. Det skal avvikles i to hele arbeidsperioder pluss enkle dager. En av arbeidsperiodene ferie gis i hovedferieperioden om ikke annet er avtalt med den enkelte. Ferien i hovedferieperioden skal gi minst 20 sammenhengende dager feriefritid, bestående av en hel arbeidsperiode fri pluss 3 – 4 arbeidsdager ferie i tilliggende arbeidsblokker, dersom ikke annet avtales med den enkelte.

Øvrige avtalebestemmelser

§ 5.4.4 gis følgende merknad:

Det skal ikke legges press på den enkelte CC om aksept for avkorting av pausen eller at denne skal avholdes om bord i flyet, ut over overenskomstens unntak.

§ 11.6 endres til følgende:

WF skal redegjøre for konsekvensene av endrede vilkår i pensjons- og forsikringsordningene for både bedriften og de ansatte før beslutning tas og med minst 3 måneders varsel før endringen trer i kraft.

§ 12.1 endres til følgende:

Det opprettes ansiennitetsliste som viser kabinansiennitet og oppsigelsesansiennitet. Innplassering for kabinansiennitet skjer etter ansettelsesdato som kabinansatt i WF. Innplassering for oppsigelsesansiennitet skjer etter ansettelsesdato som kabinansatt i selskaper innen konsernet. For at oppsigelsesansiennitet fra andre selskap i konsernet skal regnes med ved beregning av oppsigelsesansiennitet forutsettes kontinuerlig ansettelsesforhold.

Ved lik ansettelsesdato får den som har høyere alder, plass på listen foran den yngre.

På ansiennitetslisten angis også den enkeltes faste base samt dato for alderstillegg.

Deltidsansatte oppbærer lønns- og konkurranseansiennitet på lik linje med heltidsansatte.

Til protokollen:

Kabinansatte som per 15. september 2011 er ansatt i WF og har tidligere, sammenhengende kabintjeneste i et selskap innen konsernet, vil ved å sende dokumentasjon på

tilsettingsforholdet få godskrevet tilsetningstid som kabinansatt som oppsigelsesansiennitet. Frist for å sende dokumentasjon og få godskrevet oppsigelsesansiennitet er 31. oktober 2011.

Bilag D

Nytt avsnitt:

KOMPDAGSKALENDER

WF kan velge å tilby kompdager via en kompdagskalender. Den enkelte bidder komp på ledige dager i kalenderen.

Dager som tas ut har et vekslingsforhold 2:1. Det vil si at dersom man tar ut to kompdager, vil man bruke en F-dag. Uttaket av kompdager må alltid være et partall dersom det ikke tas ut en hel arbeidsblokk. Ved uttak av en hel arbeidsblokk som inneholder et odde antall arbeidsdager er vekslingsforholdet 5:2 og 7:3.

Bilag G, Slingegruppe WKF

I 6. avsnitt gjøres tilføyelser som medfører at selskapet også stiller skriver til rådighet.

Bilag G, Møtestruktur

Av månedsprogram skal minst følgende fremgå:

- a) Sjekk inn / tjenestestart
- b) Sjekk ut / tjenesteslutt
- c) Tjenestetid, flygetjenestetid og maksimal flygetjenestetid hver enkelt dag, samt forlengelser av flygetjenesteperioder
- d) Utsatt pause i en flygetjenesteperiode med angivelse av tid og sted
- e) Hotell / overnattingssted / dagrom

Enighet

Partene er enige om endringer som følger av bilag 1.

Varighet

§17.1 Varigheten oppdateres:

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2011 og gjelder t.o.m. 31. mars 2013 og videre 1 – ett – år om gangen, dersom den ikke av én av partene blir sagt opp med minst 2 – to – måneders varsel.

§ 17.2. Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår:

Det gis et generelt tillegg fra 1. april 2012 lik endringen i KPI siste år (per februar 2012) + 1,5%.

Øvrige krav tas ikke til følge.

Bilag 1

§ 1.1 Denne overenskomsten omfatter cabin crew ansatt i WF. Av administrative kabinstillinger er bare supervisory CC og instruktører omfattet av overenskomsten.

§ 4.4 Merknaden strykes.

Siste avsnitt endres til:

Hvis flere søker slik tjeneste, skal man ved avgjørelsen av hvem som skal få slik tjeneste ta hensyn til CCs vektige sosiale behov og tidligere tilsvarende tjeneste.

§ 4.6 Bestemmelsen endres til:

Den enkelte har krav på flybilletter mellom hjemsted og tjenestested (base) for området Norge, Sverige og Danmark. Billetter utstedes på reiser med Widerøe og/ eller flyselskap innenfor samme konsern som Widerøe er del av. Billetter skal være av type tilsvarende S1 billett i N-klasse pr 01.april 2008. S1 billetter gir fast plass eller venteliste plass. Hvis flyet er fullt på bestillingstidspunktet kan ikke S1 billett utstedes og annen flyavgang må velges. WF bærer alle kostnadene ved billettene.

Billetter bestilles gjennom WF snarest mulig når månedsprogrammet foreligger. Ved programendringer bestilles nye billetter snarest mulig.

Reisen skal foregå på den enkeltes fritid og ikke være i konflikt med programmert tjeneste. Planlagt ankomsttid skal være minimum 25 minutter før tjenestestart. Den enkelte kabinansatt skal sikre at tilstrekkelig hvile oppnås.

§ 4.7 Satsen økes til 20.000.

§ 5.1 Første, andre og tredje avsnitt strykes.
"Luftfartstilsynet" erstatter "Luftfartsverket"

§ 5.2. Definisjoner

Fridag (F-dag)	Kalenderdøgn hvor den ansatte har tjenestefri på hjemmebase.
F1-dag	All form for tjeneste på fridag, jf bilag D.
PRO-dag	Frivillig arbeidsdag for å opparbeide ekstra feriefritid (se for øvrig §§ 7.6 og 8.6).
Sperredag	Dag den enkelte CC sperrer for tjeneste.
IGT	Tjenestefri dersom ikke utkalling skjer før utsjekk dagen før.

Tjeneste (Duty): Tid fra fremmøte (innsjekk) til tjenestens slutt (utsjekk). Gjelder også ved kurs og treningsvirksomhet samt annen tjeneste.

§ 5.4 2. avsnitt strykes

§ 5.4.1 Første avsnitt endres til:

Det er etablert ulike arbeidstidssystemer, se § 7. Heltidsrotasjonene er kalt FOA 1, FOA 2 og FOA 3. FOA 1 er primærsystemet.

En bidding er forpliktende når fristen for bidding er gått ut.

Arbeidstidssystem tildeles etter ansiennitet på basen.

§ 5.4.2 2. avsnitt endres til følgende:

Arbeidstid belastes i 30 minutter etter landing på hjemmebase og i 10 minutter etter landing på utestasjon. Etter passivreise belastes arbeidstid i 10 minutter etter landing.

4. avsnitt endres til følgende:

Tjeneste som starter siste arbeidsdag i tjenesteperioden kan avsluttes etter midnatt (i påbegynt fridag). Dette skal i så fall kompenseres med en F1 dag.

§ 5.4.3 Bestemmelsen flyttes til ny § 7.6 (PRO-dager)

§ 5.4.5 Ordet "tjenestetidsperiode" i nest siste setning endres til "utsjekkstiden".

Endring av tjenesteplan etter sjekk inn (4-timersregelen)

Etter sjekk inn angjeldende dag har WF anledning til å endre den enkeltes tjenesteplan. En forutsetning for at en slik endring skal finne sted, er at endringen skyldes årsaker som WF ikke med rimelighet har kunnet forutse, eksempelvis teknisk, vær eller sykdom. Årsakene skal ha oppstått etter den enkeltes sjekk inn angjeldende dag, gjelder uavhengig av sted og trenger ikke være relatert til tjenesten til den som endres.

Den ansatte er ikke forpliktet til å akseptere slik endring hvis den innebærer en forskyvning på mer enn 4 timer i forlengelse av den originale tjenesteperioden. Overnatting som var programmert på hjemmebase kan ikke endres til overnatting utenfor hjemmebase med mindre annet er avtalt med den enkelte.

§ 6 Nytt avsnitt etter første avsnitt:

Alle tilfeller, der CC er utkalt på SB, der tjenesten går utover fire timer etter standbytidens slutt (jf. §§ 5.2, 5.4.5) skal rapporteres til og behandles i SAU.

Henvisningen i femte ledd strykes.

§ 9.2 Ordet "klasseopptrykk" endres til ansiennitetsopptrykk på lønnskalaen

- § 9.6 Ordet "klasseoppyrkk" endres til ansiennitetsoppyrkk på lønsskalaen.
Henvisningen endres til Bilag D.
- § 10.1 En felles hotellkomité hvor WKF er representert skal godkjenne endringer av hotell iht forhåndsdefinert kravspesifikasjon.
- § 15 Strykes.
- § 16 Siste setning i første avsnitt endres til:
Kontaktmøter, SAU-møter med tilhørende forberedelser, styremøter, BU, AMU, L-AMU, AFS og andre møter selskapet/ konsernet kaller inn til skal søkes forhåndsprogrammert og belastes arbeidstid med (forventet) faktisk medgått tid.
- Andre setning i tredje avsnitt endres til:
Dersom et slikt møte faller på en fridag skal den godskrives den enkelte som arbeid på fridag.
- Opplistingen i fjerde avsnitt gis følgende tillegg:
- a) AFS
 - d) for øvrig alle andre møter med møteplikt selskapet/ konsernet kaller inn til
- Bilag B Strykes.
- Bilag C Satsen oppdateres til gjeldende (kr 267.-).
- Bilag D Siste setning får følgende tillegg: (...) i 100 % stilling.
- Begge avsnittene under "Generelt" strykes.
- Bilag E Nr 1: strykes
Nr 2 og 3: Mobiltelefonsgodtgjørelse endres til kr. 3800,-
Øvrige satser økes tilsvarende proSENTSatsen for generelt tillegg.
- Bilag G Merknaden strykes.
- Bilag J Oppdateres iht. avtalen mellom NHO og YS.