

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-002

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2012 - Fellesoverenskomsten for byggfag

11., 16. og 17. april 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Halvor Langseth, Mads Wiik Kleven, Leif Bjarne Udem, Petter Vellesen, Kjetil Grønsberg, Eddy Henningsen, Odd André Olsen, Tore Morten Randen, Jan Ørnevik, Ronny Hol, Frank Jensen, Piotr Oklecinski, Harald Braathen, Birger Oppegaard

Byggenæringens Landsforening:

Siri Bergh, Petter Gjørup, Eskil Ørdal, Jomar Talsnes Heggdal, Tommy Karlsen, Roy Thoresen, Lars Borsheim, Annicken Iversen, Ole Lykke Kjernlie, Thomas Scheen, Jan-Erik Bentzen, Morten Korsnes

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 29. mars 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 29. mars 2012.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 12. april 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 10. mai 2012 kl.12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.15.


Carl Petter Martinsen

FORHANDLINGSLØSNING

I sak 2012-002

FELLESFORBUNDET

På den ene side

og

BYGGNÆRINGENS LANDSFORENING

på den annen side

samt mellom

FELLESFORBUNDET

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder vedrørende Fellesoverenskomsten for byggfag.

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Gjennomgang av allmenngjøringsordningen

I Norge skjer lønnsfastsettelsen normalt gjennom forhandlinger mellom partene i arbeidslivet. Det organiserte arbeidslivet vårt er bygd på tariffavtaler mellom organiserte arbeidstakere og arbeidsgivere. Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet mener det må være et mål å styrke den organiserte delen av arbeidslivet, og at partene i arbeidslivet er de som i hovedregel legger rammene for lønnsdannelsen i samfunnet.

Tradisjonelt har lønnsforskjellene i Norge vært små, sammenliknet med en del andre land i Europa. Bruk av utenlandsk arbeidskraft reiser problemstillinger knyttet til avlønning. Allmenngjøring innen rammene av allmenngjøringsloven og EØS-retten kan være et hensiktsmessig virkemiddel for vern av utenlandske arbeidstakere. Det er imidlertid utfordringer knyttet til dagens allmenngjøringsordning.

Det er høstet mange erfaringer med allmenngjøring siden ordningen ble tatt i bruk for første gang i 2004. Vi har også langt mer omfattende erfaringer med grenseoverskridende arbeid enn det vi hadde den gang allmenngjøringsloven trådte i kraft i 1993. Etterspørselen etter utenlandsk arbeidskraft både i byggenæringen og i andre bransjer har økt de seinere år. Det åpne europeiske arbeidsmarkedet gjør europeisk arbeidskraft tilgjengelig for norske bedrifter på en helt annen måte enn tidligere. Mange europeiske land har dessuten høy ledighet blant yrkesgrupper som norsk arbeidsliv etterspør, og Norge med sine gode lønns- og arbeidsvilkår framstår derfor som et attraktivt arbeidsmarked.

Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet mener dette tilsier at det er behov for en nærmere analyse og diskusjon med utgangspunkt i erfaringene rundt dagens allmenngjøringslov.

Vi mener det er viktig at partenes rolle i lønnsfastsettelsen står sterkt og støtter opp under den norske arbeidslivsmodellen. Vi mener det bør utredes både endringer og supplement til dagens ordning, herunder en modell for partsstyrte tariffestede minstelønnsordninger. Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet vil hver for seg og sammen arbeide for at det kan skje en revisjon av allmenngjøringsordningen i samsvar med forutsetningene ovenfor.

Nytt bilag 14

Bilag 14 Utsetting, innleie og ansatte i vikarbyrå

1. Vilkår for innleie og utsetting

1.1. Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen blir mest mulig attraktiv og seriøs. Der egenbemanningen ikke er tilstrekkelig, skal det drøftes ulike tiltak – herunder muligheten for å øke antallet egne ansatte, jf. Hovedavtalen § 9-3.

Partene er opptatt av å hindre "sosial dumping" og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

1.2. Dersom bedriften ønsker å leie inn arbeidskraft eller sette bort deler av arbeidet, skal det på forhånd forhandles med de bedriftstillitsvalgte, jfr. Hovedavtalen § 9-3.

Saksbehandling:

I protokollen bør det fremgå hva som er bemanningsbehovet, begrunnelsen for ikke å ansette, samt omfanget og varigheten for innleien/utsettingen.

1.3. Bedriftens ledelse skal på forlangende godtgjøre overfor de tillitsvalgte at innleid arbeidskraft og underentreprenører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår. Lønns og arbeidsvilkår som bedriftstillitsvalgte oppfatter som urimelig i forhold til sentrale tariffavtaler i områder, kan tas opp til drøfting med bedriften.

Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo- og arbeidsforhold i samsvar med bilag 18.

1.4. Dersom utsetting av arbeid medfører at bedriften, av den grunn, må permittere eller si opp fast ansatte arbeidstakere, vil utsettingen av arbeidet kunne stride mot Arbeidsmiljøloven § 15-7 og Hovedavtalen § 8-1 nr. 1. De tillitsvalgte kan kreve forhandlinger om dette.

1.5. Avtaler om arbeidsleie mellom produksjonsbedrifter

Organisasjonene anbefaler at bedriftene avtaler retningslinjer om arbeidsleie bedriftene i mellom for å møte produksjonsmessige svingninger og motvirke oppsigelser og permitteringer. Det forutsettes at arbeidsleien er i samsvar med Arbeidsmiljøloven § 14-13 samt øvrige lover og avtaler. Slike avtaler opprettes i forståelse med tillitsvalgte.

2. Lønns- og arbeidsvilkår for innleide

2.1. Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med Arbeidsmiljøloven § 14-12 a, (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke:

Bilag 1. Sluttvederlagsavtalen

Bilag 2. Avtale om et Opplysnings- og utviklingsfond

Bilag 3. Avtale om AFP- Ordningen

Bilag 4. Avtale om retningslinjer for prosentvis trekk av fagforeningskontingent

Bilag 5a. og 5b. Nedsettelse av arbeidstiden av 1. januar 1987

Bilag 6. Likestilling

Bilag 8. Bedriftsvis tjenestepensjon

2.2 Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt. 2.1 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

2.3 Hovedavtalen kap. 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 2.1 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

2.4 Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jfr. HA § 6-6

Merknad:

Punktene 2.1, 2.2 og 2.3, 2.4, iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr. Prop 74L (2011-2012).

3. Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jfr. Omfang 1.1

- 3.1 Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 1.1.
- 3.2 Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
- 3.3 Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
- 3.4 Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
- 3.5 Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukke seg etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
- 3.6 Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jfr. § 2.1.
- 3.7 Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
- 3.8 Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

Protokolltilførsel:

1. Partene legger til grunn at LO sier opp Bemanningsavtalen mellom LO og NHO.
2. Partene er i tariffperioden enige om å praktisere H 3-7 (2) andre ledd på samme måte som den har vært praktisert i forhold til nåværende Bemanningsavtale.

Dersom man ikke blir enige om å fortsette denne praktiseringen gjelder H 3-7 (2) andre ledd på vanlig måte fra tariffrevisjonen 2014.

3. Partene viser til Fellesforbundets brev 10. juni 2002 til Byggenæringens Landsforening om oppfølging etter tariffrevisjonen.

Bilag 16 Offshoreavtale for byggfagene

Ta inn bilag fra VO oppgjøret med identisk ordlyd.

Bilag 21 Rammeavtale om innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid utgår

Ta inn bilag fra VO oppgjøret med identisk ordlyd.

B. Endringer i overenskomsten

1. Protokoll 19. januar 2012 mellom Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening om ferdigstillelse av nytt lønnsystem i Fellesoverenskomsten for byggfag.

Endring av lønnsystemet i Fellesoverenskomsten for byggfag endres i samsvar med protokollen med vedlegg.

2. Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør

Følgende bestemmelse inntas i overenskomsten som nytt punkt i Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 2-1, 4:

4. Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom FF og BNL om regulering av minstelønnsatsene i § 2-1 Garanterte minstefortjenester, med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet.

Regulering skjer med virkning fra 1. april.

Kapittel 1

Omfang

§ 1-1 Tariffavtalens omfang

Til punkt 1.

Nytt avsnitt 4

Denne overenskomsten gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde, jfr Bilag 14.

I avsnitt 5 endres Riksmeklingsmannen til Riksmekler

§1-2 Innleie av arbeidskraft, utsetting av arbeid m.m.

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen blir mest mulig attraktiv og seriøs. Der egenbemanning ikke er tilstrekkelig, skal det drøftes ulike tiltak – herunder muligheten for å øke antallet egne ansatte jfr. Hovedavtalen § 9-3.

Vedrørende vilkårene for utsetting av arbeid og innleie, og lønns- og arbeidsvilkårene for innleide, se bilag 14.

Nåværende tekst utgår for øvrig.

Kapittel 3

Lærlinger og annen fag-, og etter- og videreutdanning

§ 3-3 Lærling med avvikende kontraktvilkår

Henvisen *jf. FOB § 2-3* endres til *jf. FOB §2-1.2* som følge av endringene avtalt i protokoll datert 19. januar 2012.

Kapittel 4

Til protokollen:

Akkordarbeid og akkordtariffer

Partene er enige om i perioden å se på kapittel 4 for om mulig å modernisere kapitlet.

§ 4-16 Tvister

Til pkt. 4 og 5: Benevnelsen Riksmeklingsmannen endres til Riksmekler

§ 4-17

Til pkt. 2: Benevnelsen Riksmeklingsmannen endres til Riksmekler

Kapittel 7

Reise - og oppholdsbestemmelser

§ 7-2 Hvor nattoophold ikke er nødvendig

Ny tekst:

§ 7-2 Hvor nattoophold ikke er nødvendig

Godtgjørelse for daglig reising fra bopel til arbeidsplass

Det skal betales en daglig godtgjørelse for gangtid, reisetid og reiseutgifter for reise fra bopel til arbeidsplass og tilbake.

Arbeidstakere som bor nærmere arbeidsplassen enn 7,5 km får ikke utbetalt godtgjørelse for reisetid og reiseutgifter.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- b) For avstand fra 7,5 til 15 km: 79,80 kr.
- c) For avstand fra 15 til 30 km: 132,20 kr.
- d) For avstand fra 30 til 45 km: 155,20 kr.
- d) For avstand fra 45 til 60 km: 177,80 kr.

Unge arbeidstakere og lærlinger

For unge arbeidstakere og lærlinger betales en redusert godtgjørelse som svarer til 85 % av ovenstående satser.

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

Når arbeidsgiveren stiller et passende transportmiddel til gratis disposisjon, gjelder følgende satser for sjåfør og medfølgende passasjerer:

- b) For avstand fra 7,5 til 15 km: 49,00 kr
- c) For avstand fra 15 til 30 km: 81,60 kr
- d) For avstand fra 30 til 45 km: 97,60 kr
- e) For avstand fra 45 til 60 km: 113,90 kr

Unge arbeidstakere og lærlinger

For unge arbeidstakere og lærlinger betales en redusert godtgjørelse som svarer til 70 % av ovenstående satser.

Lokale ordninger

Eventuelt bedre lokale ordninger etter pkt. 1 og 2 bibeholdes.

Avtale for sjåfør

Bedriftens ledelse og de tillitsvalgte, se FOB § 1-1 nr. 5, kan inngå andre avtaler for sjåføren etter § 7-2 nr. 2, når arbeidsgiver stiller servicebil/transportmiddel til gratis disposisjon.

Generelle bestemmelser

1. Reisetid og gangtid faller utenom arbeidstiden.
2. Utbetalt reisegodtgjørelse etter reglene i § 7-2 er lønn og medtas i beregningsgrunnlaget ved utregning av feriegodtgjørelse.
3. Godtgjørelsen betales ved hver ordinær utlønning.
4. Dagpendling utover 60 km, hver vei tilrådes ikke.
Dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover 60 km. Ved inngåelse av slike avtaler skal det tas tilbørlig hensyn både til arbeidstakernes helse og sikkerhet samt reisetidens lengde.
5. Eventuelle bompenger og fergebilletter refunderes av bedriften i sin helhet dersom avstanden er over 7,5 km. Gjelder bompenger og fergebillett etter sats for bruk av personbil (under 3500 kg.)

Merknader til bestemmelsene

1. Arbeidstaker sørger for transport

Bedriften kan ikke pålegge arbeidstakeren å benytte egen bil.

I § 7-2 nr. 1 er det faste satser som gjelder når arbeidstaker selv sørger for transport.

2. Avtalt møtested

Bestemmelsen i § 7-2 nr. 2 gjelder ikke når bedriften ordner transport fra avtalt møtested og til arbeidssted. Arbeidstakeren sørger selv for transport til møtestedet. Godtgjørelse fra møtestedet avtales mellom bedrift og bedriftstillitsvalgt. Godtgjørelsen bør ta hensyn til hvor stor del av transporten arbeidstakeren selv sørger for og ligge mellom satsene i § 7-2 nr. 1. og § 7-2 nr. 2. Dersom ikke annet avtales forutsettes ordningen ikke å medføre lengre reisetid eller reisestrekning for den enkelte arbeidstaker.

3. Arbeid fast på bedriftens verksted og lignende.

Når arbeidstakeren arbeider fast på bedriftens verksted, lagertomt eller annen arbeidsplass på bedriftens eget område, betales ingen godtgjørelse.

4. Arbeid på oppdragsgivers område med minst 2 års varighet.

Ved vedlikeholdsarbeider, oppussingsarbeider og reparasjonsarbeider samt ved andre sammenlignbare oppdrag som utføres på oppdragsgivers område (verksted, fabrikk, skipsverft (mv.)), betales ikke godtgjørelse når arbeidstakeren skriftlig stilles i utsikt arbeid på vedkommende sted i minst 2 år. Allerede inngåtte avtaler forutsettes opprettholdt.

5. Mønstring/avmønstring på byggeplass

Når arbeidstakeren mønstrer på byggeplass og arbeidsdagen avsluttes på bedriftens verksted o.l., betales halv godtgjørelse etter § 7-2 nr. 1 og nr. 2. Det samme gjelder når arbeidstakeren mønstrer på bedriftens verksted og arbeidsdagen avsluttes på byggeplassen. Reisen mellom verksted, lager mv. og byggeplassen foregår da i arbeidstiden og betalingsspørsmålet reguleres ikke av overenskomstens § 7-2, som bare gjelder reiser utenfor arbeidstiden.

For bruk av privat bil til tjenestekjøring i arbeidstiden vises til FOB § 7-3.

Særbestemmelser for rørleggerfaget om reisetid og reisepenger i overenskomsten pkt. 8 opprettholdes uendret.

Nåværende Bilag 14 utgår i sin helhet

Det er partenes felles forutsetning at det ikke skal gjøres realitetsendringer i bestemmelsen og at fortolkning og praktisering fortsatt skal være den samme.

Kapitel 11

Generelle bestemmelser

§ 11-2 Bilagenes omfang

Henvielse til nåværende bilag 14 i siste avsnitt utgår

Kapittel 14

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2012 og gjelder til 31. mars 2014 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

§ 10.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

Bilag 10 Avtale om korte velferdspermisjoner

Ny tekst i punkt 2:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad for behandlingen.

Bilag 20

Grunnlag for beregning av godtgjørelser etter overenskomsten

1. Kapittel 7 Reise- og oppholdsbestemmelser

Siste setning henvisning til nåværende bilag 14 utgår.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om i perioden å se på muligheten for å utvikle FOB til om å omfatte arbeider på byggeplass som hører inn under glassfaget. Ved enighet kan nye bestemmelser gjøres gjeldende i perioden.

C. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr.1,25 per time

2.1 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 169,00 kroner per time

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 152,00 kroner per time

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 158,40 kroner per time

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 102 kroner per time

§ 2-7 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 220,43

Ny 2- 8 Permisjon med rett til lønn

1. Korte velferdspermisjoner i henhold til bestemmelsene i bilag 10
2. Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med Arbeidsmiljøloven § 12-3.
3. For permisjoner etter punkt 1 og 2 utbetales den enkelte arbeidstaker sin lønn. For akkordlønne og andre med varierende lønn benyttes den gjennomsnittlige timefortjenesten (sykelønnsgrunnlaget).

Bilag 10 Godtgjørelse for velferdspermisjoner
Avsnitt utgår.

§ 2-11 Diverse tillegg

§ 2-11.1	Minste godtgjørelse bas	kr 6,40
§ 2-11.2	Smusstilllegg	kr 3.90
§ 2-11.3	Blikkenslagere, lodding av bly og sveis av galv.jern	kr 4.10
§ 2-11.3	Blikkenslagere, arbeid på bratte tak og lign.	kr 4.40

§ 2-12 Verktøygodtgjørelse

For betongarbeidere, tømrere, anleggsgartnere og murere

- Forskalere og tømrere kr. 1,70 pr. arbeidet time
- Murere og flisleggere, sementpussere og terrazzoarbeidere kr. 1,20 pr. arbeidet time. For sementpussere holder bedriften de nødvendige bøtter, koster og rettholter.

§ 2-14 Matpenger / kafépenge

§ 2-14.1	matpenger ved overtid	kr 76,00
§ 2-14.2	kafépenge	kr 25,00

§ 4-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 4-2

Påslagsprosent pr. 1. august 2012 er:

- Byggtapetserfaget	21,83 %
- Blikkenslagerfaget	68,15 %
- Malerfaget	21,83 %
- Murerfaget	18,64 %
- Rørleggerfaget	78,32 %
- Taktekkerfaget	24,12 %
- Tømrerfaget	minst 172,11kr

- Isolatører		175,88 kr
- Betongfagene	minst	205,18kr
- Anleggsgartnerfaget		149 øre

Til protokollen:

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 1. april 2012, men avsluttes før 1. august 2012 tillegges akkorden kr 1,25 per arbeidet time fra 1. april.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. august 2012 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

Partene har lagt til grunn at eventuelle lokale avtaler/akkordsedler om kompensasjon for manglende fortjenesteutvikling på de respektive akkordtariffer, hvor kompensasjon ligger over de nye påslagsprosenten eller kronefaktor ikke skal tilkomme tillegg utover det generelle tillegget på kr. 1,25 per time.

§ 6-2 Overtidsarbeid

§ 6-2.2	overtidsgrunnlag		kr 220,43
§ 6-2.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	minst	kr 147,40

§ 6-4 Skiftarbeid

§ 6-4.2	skifttillegg, 2. skift		kr 25.20
§ 6-4.2	skifttillegg, 3. skift		kr 40.25
§ 6-4.2	skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m.		kr 99.25

§ 7-2 Hvor nattoophold ikke er nødvendig

§ 7-2.2 Nye satser for reise- og gangtid.

3. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- b) For avstand fra 7,5 til 15 km: 79,80 kr.
- c) For avstand fra 15 til 30 km: 132,20 kr.
- d) For avstand fra 30 til 45 km: 155,20 kr.
- e) For avstand fra 45 til 60 km: 177,80 kr.

4. Når arbeidsgiver sørger for transport:

- f) For avstand fra 7,5 til 15 km: 49,00 kr.
- g) For avstand fra 15 til 30 km: 81,60 kr.
- h) For avstand fra 30 til 45 km: 97,60 kr.

i) For avstand fra 45 til 60 km: 113,90 kr.

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger	100 kroner
Ny sats ufaglært	91,30 kroner
Ny sats lærling	68,50 kroner

Bilag 16 Offshoreavtale for byggfagene

11. Lønnsbestemmelser

Bilag 16, 11.2 Offshoret tillegg kr 63,62

Bilag 16, 11.5 Nattillegg kr 32,99

Bilag 16, 11.6 Kompensasjon klatreoppdrag, tilkomstteknikk kr 37,57

IKRAFTTREDELSE

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.april.

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 10.mai 2012.

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 10.mai 2012.

Partens øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge