

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-022 mellom

EL & IT FORBUNDET  
på den ene side

og

NORSK TEKNOLOGI  
på den annen side

vedrørende Landsoverenskomsten for elektrofagene NT

Den 14., 15. og 16. mai 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Merete Smith.

### Til stede for partene:

EL & IT Forbundet:

Hans O. Felix, Jan O Andersen, Dag Langer Andersen, Kim André Arnesen, Jan Aasarmoen, Terje Aaberg, Leif Olsen, Odd-Helge Reppe, Jonny Breivik, Trond Løvestakken, Karsten Amble Bøe, Øivind Wallentinsen, Bjørn Tore Fremgården, Geir Gjestad og Hans-Petter Hverven.

Norsk Teknologi:

Jostein Skree, Erik Markussen, Tor-Erling Johnsen, Einar Jørgensen, John H. Woatsveen, Bjørn Hope, Jan Erik Sten, Karl Erik Kalleland, Svein H. Kjærnet, Ingar Tukun, Gunnar Visnes, Stine Kolsrud, Ragnar Guttormsen, Bjørn Utne, Jens Lysøe, Cathrine Aspestrand Furre og Tore Strandskog.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra EL & IT Forbundet, mottatt 27. april 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 27. mai 2012.
3. EL & IT Forbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 11. mai 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.  
Svarfrist ble satt til 21. juni 2012

Meklingen ble deretter avsluttet kl 06.20.

Merete Smith

## MEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-022 mellom

EL&IT FORBUNDET  
på den ene side

og

NORSK TEKNOLOGI  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Landsoverenskomsten for elektrofagene

## Protokoll

År 2012, 14. - 15. mai ble det avholdt forhandlinger mellom EI & IT Forbundet og Norsk Teknologi vedrørende forbundsvise forhandlinger - Landsoverenskomsten for elektrofagene.

### I - Endringer i landsoverenskomsten for elektrofagene

#### § 1 Overenskomstens omfang og varighet.

Varigheten settes til: Fra 1. mai 2012 til 30. april 2014 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene sies opp med 2 - to - måneders varsel.

Nytt 4. avsnitt:

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under overenskomstens virkeområde jfr § 1.1. avsnitt. Innleie av arbeidskraft fra vikarbyrå/bemanningselskap reguleres av bilag xx

#### § 3 A Fastlønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,25 i § 3 A.

Fagarbeider offshore 2012: §3A minus kr 2,00

Fagarbeider offshore 2013: §3A minus kr 0,00

#### Beregningsgrunnlag for lærlingslønn

Beregningsgrunnlaget for lærlingelønn reguleres med samme kronetillegg som § 3A-satsen for fagarbeider i perioden 2012-2014.

#### § 3 B Lønn for ledigtid

Når det oppstår ledigtid og arbeidstaker ikke blir beskjeftiget av arbeidsgiver pga. manglende oppdrag eller tilrettelegging, skal den medgatte tid betales med 3A + 3C.

#### § 3C Fagarbeidertillegg

Fagarbeider betales et %-tillegg til § 3A etter følgende skala:

- 3,0%	4,0%	5,0%	6,0%	7,0%
- 0 år	2 år	5 år	8 år	11 år

#### § 3 G Bastillegg

1) Bastillegget skal utgjøre minst 6% i tillegg til § 3 A Lønn

#### §4A Akkordtariffen for land

1. Akkordmultiplikator land: 1,929



## 2. Merknad:

Vedrørende akkordmultiplikator er følgende punkter innkalkulert:

110-12 Tilrettelegging

110-13 Tegninger

110-14 Oppgave over materiell og utstyr

110-27 Opprydding og fjerning av avfall

120-10 Transporttillegg

115-21 Konferanser av administrativ art

Alle oppgaver av administrativ art, tilrettelegging, arbeid med tegninger og materiellister samt opprydding av eget avfall og transport av materiell, er innkalkulert i akkordprisene innenfor arbeidsplassen (anleggsområdet og bedriften). Oppgaver som foregår utenfor arbeidsplassen skal det avtales betaling for. Det vises for øvrig til partenes felles kommentarer til akkordtariffen.

Før arbeidet påbegynnes plikter bedriften å sørge for planlegging av arbeidet og under arbeidets gang påhviler det arbeidsgiveren i samråd med akkordtakeren å organisere byggeplassen slik at arbeidet kan utføres rasjonelt. Arbeidsgiver skal sørge for at montasjeunderlag i form av tegninger og skjemaer samt oppgave over materiell og utstyr med typebetegnelser tilstilles akkordtaker.

### §4A

Nytt strekpunkt settes inn under

Eksempler på fastlønn i akkord:

- Utarbeidelse ved FDV-dokumentasjon som overleveres kunde er ikke en del av arbeidsoppgaver som er innkalkulert i akkordprisene, og lønnes som fastlønn i akkord.

### § 4A nr 4

utgår.

### § 5 Kompetanseutvikling

Pkt 3 siste avsnitt, første og andre setning endres til:

Opplæring knyttet til forskrifter om sikkerhet i elektriske anlegg (FSE) og opplæring i tekniske forskrifter med tilhørende normer, ihht bedriftens behov (for eksempel NEK 400), er den enkelte ansatte forpliktet til å gjennomføre. Slik opplæring betales ihht §§ 3A, 3C og 3E.

Kostnadene til etter- og videreutdanning i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar.

### §8 C, Punkt 2 Matpenger

Satsen for matpenger økes til kr. 76,-.

### § 8 G Vaktordninger

Dersom det skal etableres vaktordninger ved en bedrift, forutsettes det at bedriften og de tillitsvalgte forhandler frem rammeavtale for vaktordninger. Fra forhandlingene settes det opp en protokoll som skal inneholde vilkår for avtalen. Oppsigelsesfrist er i henhold til HA Kap IV.

En vaktavtale skal som minimum omhandle

- Definisjon av vaktperiode
- Lønnskompensasjon for vakt og utrykning

- Beregning av arbeidstid og avspaseringsregler

Vaktbelastningen bør fordeles over flest mulig, slik at minst tre personer bør være tilsluttet ordningen.

### **§9 Arbeid utenfor bedriften**

#### **§9 A Pkt. 2 Utenlandstillegg**

For oppdrag utenfor Skandinavia men innenfor Europa: 6% i tillegg til §9G

For oppdrag utenfor Europa: 20% i tillegg til §9G

#### **§9 Pkt. F.**

Hovedregel er at den daglige arbeidstid skal avbrytes med minimum ½ time ubetalt pause. Daglige pauser kan i særskilte tilfeller avtales til å inngå i arbeidstiden.

#### **§9 Pkt. F**

Nytt strekpunkt:

Ved etablering av arbeidsplaner skal det tilstrebes at reiser til/fra anlegg fortrinnsvis foregår på de 5 første ukedagene(mandag-fredag).

Nytt strekpunkt: Reisetid i forbindelse med jul, påske, pinse og sommerferie kan lokalt avtales til å legges som plusstid i avregningen for å få ordningen lettere til å gå opp.

#### **§9 Pkt. J Merknader**

1, Satsene i LOK §9 K reguleres på samme tid som statens satser og er gjeldende fra 1. mai 2012.

#### **§9 Pkt. K Diettsatser.**

Diettsatsene i pkt 3 endres til:

3. Diett under reise:

0-5 timer kr 0,-,

5-9 timer kr 190,-,

9-12 timer kr 290,-.

Over 12 timer kr 640,-.»

#### **§10 A Smussigarbeid**

Smusstillegg 1: Minimum 4% av §3A for fagarbeider

Smusstillegg 2: Minimum 8% av §3A for fagarbeider

#### **§14 Korte velferdspermisjoner**

Når det gjelder korte velferdsordninger, skal det på alle bedrifter inngås avtale om slike permisjoner.

#### **§ 14 pkt. 2**

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege samt behandling av fysioterapeut, kiropraktor etter anvisning av lege.

#### **§ 16 pkt.2 Forskrifter**

Nåværende tekst strykes og erstattes med følgende:

Bedriften stiller til rådighet aktuelle lover og regelverk som for eksempel forskrifter og normer som er nødvendig og som montør i gjennom bedriftens internkontroll er pålagt å



følge. Ajourføring av forskriftene påhviler montørene og lærlingene på grunnlag av utleverte tillegg. Ved revidering og endringer i disse skal bedriftene gi nødvendig opplæring til de ansatte. Ref LOK § 5.3 siste setning.

### **§ 16. pkt.12**

Nåværende tekst strykes og erstattes med følgende:

#### **Utsetting av arbeid**

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen blir mest mulig attraktiv og seriøs. Der egenbemanningen ikke er tilstrekkelig, skal det drøftes ulike tiltak – herunder muligheten for å øke antallet fast ansettelse, jf Hovedavtalen § 9-3.

Partene er opptatt av å hindre «sosial dumping» og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

Dersom bedriften ønsker å sette bort deler av arbeidet, skal det på forhånd forhandles med de bedriftstillitsvalgte, jf Hovedavtalen § 9-3.

I protokollen bør det fremgå hva som er bemanningsbehovet, begrunnelsen for ikke å ansette, samt omfanget og varigheten.

Bedriftens ledelse skal på forlangende godtgjøre overfor de tillitsvalgte at underentreprenører har ordnede lønns og arbeidsvilkår. Lønns og arbeidsvilkår som bedriftstillitsvalgte oppfatter som urimelig i forhold til sentrale tariffavtaler i områder kan tas opp til drøfting med bedriften.

Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo- og arbeidsforhold i samsvar med § 9 i.

Dersom utsetting av arbeid medfører at bedriften, av den grunn, må permittere eller si opp fast ansatte arbeidstakere, vil utsettingen av arbeidet kunne stride mot arbeidsmiljøloven § 15-7 og Hovedavtalen § 8-1 nr 1. De tillitsvalgte kan kreve forhandlinger om dette.

#### **§17 Inn- og utleie**

§17 Nytt tillegg:

Ved innleie av elektropersonell skal bedriften på forespørsel kunne forevise de tillitsvalgte en oversikt over nødvendige faglige kvalifikasjoner og FSE opplæring for innleid personell.

## **II – Akkordtariff**

### **305.35. Test av jordfeilautomat/jordfeilbryter og måling av kortslutningsstrøm**

Test av jordfeilautomat/jordfeilbryter avlønnes med kroner 3,- pr automat/bryter. I test inngår

følgende:

- Funksjonstest av testknapp.
- Test av jordfeilautomat/bryter med installasjonstester.
- Dokumentasjon av test.

Måling av kortslutningsstrøm (Ik min og Ik maks) inngår i akkordprisen.

### **III – Protokolltilførsel**

#### Protokolltilførsel vedrørende partenes felles forståelse av § 1 Overenskomstens omfang

Fra omfangsbestemmelsens 1. avsnitt hitsettes:

«Overenskomsten gjelder for bedrifter som utfører installasjon, montasje og vedlikehold av elektriske anlegg med tilhørende anlegg for automatisering, data, telekommunikasjon o.l. Reparasjon og vedlikehold av elektriske/elektroniske apparater og utstyr er også en del av overenskomstens omfang.»

Partene bekrefter å ha en felles forståelse om at uttrykket «med tilhørende» ikke er ment å begrense omfangsbestemmelsen virkeområde til kun å gjelde automatisering, data og telekommunikasjon som har en tilknytning til elektriske anlegg.



## IV – Bilag

Partene er enige om at følgende bilag inntas i landsoverenskomsten

### Bilag xx

#### 1 innleie av ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen blir mest mulig attraktiv og seriøs. Der egenbemanningen ikke er tilstrekkelig, skal det drøftes ulike tiltak – herunder muligheten for å øke antallet fast ansettelse, jf Hovedavtalen § 9-3.

Partene er opptatt av å hindre «sosial dumping» og at de utfordringene et internasjonalt marked og fri bevegelighet på arbeidsmarkedet og tjenestemarkedet medfører, behandles på en god måte, og i tråd med norsk lov- og avtaleverk og internasjonalt regelverk.

Dersom bedriften ønsker å leie inn arbeidskraft, skal det på forhånd forhandles med de bedriftstillitsvalgte, jf Hovedavtalen § 9-3.

I protokollen bør det fremgå hva som er bemanningsbehovet, begrunnelsen for ikke å ansette, samt omfanget og varigheten.

Bedriftens ledelse skal på forlangende godtgjøre overfor de tillitsvalgte at underentreprenører har ordnede lønns og arbeidsvilkår. Lønns og arbeidsvilkår som bedriftstillitsvalgte oppfatter som urimelig i forhold til sentrale tariffavtaler i områder kan tas opp til drøfting med bedriften.

Bedriften skal på anmodning fra tillitsvalgte informere de tillitsvalgte om hvordan det er tilrettelagt for at arbeidstakere ansatt hos underleverandører som midlertidig utfører arbeid i bedriften har bo- og arbeidsforhold i samsvar med § 9 i.

#### 2. Lønns- og arbeidsvilkår for innleie av ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå

##### 2.1

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML § 14-12 a, (forslag i Prp 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet. Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke Fellesbilag 3, 6, 7, 8 og 9 i LOK.

##### 2.2

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 2.1 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.



På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns-og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

### 2.3

Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 2.1 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

### 2.4

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgsarbeid, jfr HA § 6-6.

### **Merknad:**

Pkt 2.1, 2.2, 2.3 og 2.4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer ikraft, jfr prp 74 L(2011-2012).

## **3. Ansatte i vikarbyråer**

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold til bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jfr § 1,4. avsnitt.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde, jfr § 1,4. avsnitt.
2. arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukke seg etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns-og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf bilag xx pkt 2.1.



7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

#### **Protokolltilførsel:**

1. Partene legger til grunn at LO sier opp bemanningsavtalen mellom LO og NHO.
2. partene er i tariffperioden enige om å praktisere H 3-7(2) andre ledd på samme måte som den har vært praktisert i forhold til nåværende Bemanningsavtale.

Dersom man ikke blir enige om å fortsette denne praktiseringen gjelder H 3-7 (2) andre ledd på vanlig måte fra tariffrevisjonen 2014.

#### **Partenes felles uttalelse av 19.12.2006 vedrørende innleie av arbeidskraft:**

I 3. avsnitt, andre linje, legges følgende til etter «§16pkt.12»: og bilag xx.

\*\*\*\*

#### **Bilag til LOK § 9F**

#### **Rammeavtale for tariffperioden 2012 – 2014**

#### **Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid**

Rammeavtalen er inngått mellom EL & IT Forbundet og Norsk Teknologi for tariffperioden 2012-2014 i henhold til arbeidsmiljøloven (aml) § 10-12 (4). Partene skal ved tariffrevisjonene avtale om rammeavtalen skal videreføres for neste tariffperiode.

#### **1 Omfang**

Denne avtale regulerer innarbeidingsordninger for personell med overnatting utenfor hjemmet og er basert på gjennomsnittsberegning av den ukentlige arbeidstiden med daglig effektiv arbeidstid ut over 10,5 timer. Ordningen kan i særlige påkomne tilfeller også gjøres gjeldende for andre arbeidstakere. Dette skal klart fremgå av søknaden. Ved behov for bruk av ordningen for arbeidstakere som ikke fremgår av søknaden forutsettes egen søknad og godkjenning.

Det forutsettes at ordningen kun gjøres gjeldende for anlegg/ driftsteder og er avgrenset i tid.

Ordninger i henhold til Rammeavtalen skal, for den enkelte arbeidstaker, legge til grunn tariffavtalens ukentlige arbeidstid ved gjennomsnittsberegning.

Dersom ordningen det søkes om er sammenlignbar med helkontinuerlig skiftarbeid (33,6 t) eller medfører bruk av nattarbeid skal varigheten, og antall arbeidstakere som blir omfattet av



dette, fremgå av søknaden. Det skal også fremgå av søknaden hvor stor andel disse utgjør i forhold til søkerens bemanning i prosjektet.

Hovedbedriften kan fremme felles søknad som også inkluderer underleverandører.

For øvrig vises til Landsoverenskomsten for elektrofagene.

På grunnlag av lokal enighetsprotokoll sender bedriften søknad til EL & IT Forbundet som gir sin innstilling til LO. Den lokale protokollen skal følge søknaden sammen med arbeidsplanen. Dersom hovedbedriften også inkluderer underleverandører i sin søknad, skal søknaden inneholde lokale protokoller fra disse. Når bedriften har mottatt melding fra EL & IT Forbundet om at ordningen er godkjent kan den iverksettes.

Norsk Teknologi skal på forespørsel til EL & IT Forbundet få fremlagt oversikter over søknader og resultater av EL & IT Forbundet og LOs saksbehandling.

## **2 Krav til HMS og velferd**

Innarbeidingsordningene må ivareta hensynet til HMS og ansattes familiesituasjon og velferd, samt bedriftens produktivitet og prosjektgjennomføring.

Bedriften plikter å sørge for at de ufravelige krav som oppstilles i aml § 10-2 (1), (2) og (4) samt § 10-11 (7) ved nattarbeid, er ivaretatt i den enkelte arbeidstidsordning. Hvordan dette er ivaretatt, skal fremgå av lokal avtale.

Arbeidsgiver som benytter arbeidstidsordninger etter denne avtale skal som hovedregel ikke pålegge arbeidstakere å arbeide i friperioden. Eksempel på avvik fra hovedregelen er sporadiske reiseoppdrag, og for innarbeiding av manglende tid i henhold til status.

Reise til/fra anlegget skal fortrinnsvis foregå på oppstart- og avslutningsdag i arbeidstidsordninger etter denne avtale.

## **3 Arbeidstid**

Denne avtalen omfatter ordninger med arbeid på søndager og hellig- og høytidsdager og ordninger uten arbeid på slike dager.

Det kan benyttes inntil 12,5 timers arbeidsdag.

For dager med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer skal det være minst en time pause hvorav 30 minutter inngår i arbeidstiden.

Det kan benyttes inntil 15 påfølgende dager hvorav maksimalt 14 arbeidsdager kan ha mer enn 10,5 timer effektiv arbeidstid.

Ordninger med to fridager i oppholdsperioden kan ikke benyttes/avtales.

Det skal fortrinnsvis arbeides dag. Arbeidstiden legges fortrinnsvis mellom kl. 07.00 og kl. 19.00. Det er ikke anledning til å legge arbeidstiden utenfor tidsrammen kl. 06.00 og kl. 20.00.

Overtid skal, som hovedregel, ikke benyttes i forbindelse med slike rotasjonsordninger. Ved behov for overtid i særlige tilfeller skal dette kun skje etter avtale med tillitsvalgt.



Der hvor det godkjennes nattarbeid legges arbeidstiden fortrinnsvis mellom kl. 19.00 og kl. 07.00 med kompensasjon etter lokal avtale og/eller overenskomsten. For øvrig vises det til Arbeidsmiljøloven § 10-11 om bruk av nattarbeid.

Arbeidstidsordninger etter denne avtale skal ikke fortrenge lokalt ansatte og arbeidstidsbestemmelser som følger av Landsoverenskomsten for elektrofagene og Arbeidsmiljøloven.

#### **4 Inngåelse av lokale avtaler**

Informasjon og drøftelser om arbeidsoppdrag og evt. bruk av arbeidstidsordninger etter denne avtale skal tas opp med de tillitsvalgte i henhold til Hovedavtalens § 9-3.

Forhandlinger om arbeidstidsordninger skal tas med utgangspunkt i hvilke arbeidstidsordninger som kan være mulige/aktuelle i det enkelte tilfellet. Det skal ved inngåelse av lokal avtale legges vekt på HMS og hensynet til de ansattes familieliv og velferd samt bedriftens produktivitet og prosjektgjennomføring.

#### **5 Godkjenning**

Den enkelte arbeidstidsordnings varighet knyttes til prosjektets eller oppdragets lengde.

Søknader godkjennes for inntil 26 uker av gangen.

Det kan kreves evaluering av HMS og velferdsmessige erfaringer som ledd i EL & IT Forbundets behandling av søknad om forlengelse. Dersom en av de lokale parter krever det, og evaluering foreligger, skal evaluering medfølge søknaden om forlengelse. EL & IT Forbundet skal normalt anbefale forlengelse med mindre ordningen er urimelig belastende.

#### **6 Lokal oppsigelse**

De tillitsvalgte/hovedverneombudet kan med 1 måneds varsel kreve endring, eller si opp ordningen, dersom de mener at den er urimelig belastende. Før slikt krav fremsettes kan det kreves evaluering av HMS og velferdsmessige erfaringer.

Dersom bedriften er uenig i kravet kan den, uten ugrunnet opphold, bringe saken inn til EL & IT Forbundet for vurdering. Norsk Teknologi kan be om organisasjonsmessig møte med EL & IT Forbundet om saken dersom bedriften ønsker det. Oppsigelsen utstår til EL & IT Forbundet har konkludert i saken.

Oppsigelsestiden iht. dette punktet angår ikke den oppsigelsestid LO benytter i sin godkjenning i forhold til evt. brudd på godkjenningsvilkårene.

#### **7 Elementer til bruk for fremme av fritidsløsninger (manglende innarbeiding)**

For å sikre berørte arbeidstakere mest mulig sammenhengende fritidsløsninger for å ivareta deres familiære og velferdsmessige behov og å få hensiktsmessige arbeidstidsordninger, kan følgende legges inn i arbeidstidsordningen:

- a) Ferie skal gjennomføres i medhold av ferieloven. Det kan benyttes ferie i hver rotasjon for å oppnå sammenhengende fritidsløsninger. Det er imidlertid ikke anledning til å forskuttere ferie fra påfølgende ferieår til bruk i rotasjoner etter denne rammeavtalen.

Arbeidstakere som ikke har ferie å benytte, skal ikke bli skadelidende (få redusert sin stilling/lønn).



- b) Som del av denne rammeavtalen gis en særskilt kompensasjon på 15 minutter per arbeidsdag i arbeidstidsordninger/rotasjoner med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer som legges som plusstid i avregningen. Evt. mertid som genereres i avregningen som følge av dette er ment som bidrag til at ordninger lettere kan gå i balanse i hver rotasjon, og skal ikke håndteres som mertid etter reglene om avregning i pkt. 8 nedenfor.
- c) Arbeidstakere som, istedenfor å benytte ferie jf. p. 7 a, ønsker å innarbeide evt. minustid som oppstår som følge av ordningens manglende timer i arbeidsperioden, kan gis anledning til dette etter nærmere avtale med arbeidsgiver. Slik innarbeiding må ikke skje i konflikt med amls HMS-krav.
- d) Det er adgang til å inngå avtale med den enkelte arbeidstaker om avspasering av manglende timer tilsvarende godtgjøringen for bevegelige hellig- og høytidsdager, ved at dette tas med i avregningen. Dette gjelder overtidsgodtgjørelsen i pkt. 9 a) og godtgjørelse for høytids- og helligdager som faller i friperioden under pkt. 9 c).
- e) Mertid samt kursing og opplæring som legges i friperioden, kan etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker brukes for avregning av evt. skyldig tid.

## 8 Avregning for ordninger i henhold til denne rammeavtalen

Arbeidstidsordninger etter denne avtale skal fortrinnsvis gå opp, evt. med bruk av de virkemidler som ligger under punkt 7. Ansatte skal være sikret sin stillingsbrøk og lønn.

For personell som arbeider på forskjellige landanlegg og/eller faste driftsteder som har gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, skal avregning av arbeidstiden foretas årlig. Ved avregning av arbeidstid legges det til grunn at all arbeidet tid utover tariffestet tid som hovedregel skal avspaseres. For opparbeidet tid som partene er enige om at det ikke er hensiktsmessig å avspasere, betales som overtid i hht LOK. Årlig avregningstidspunkt avtales mellom partene på bedriften.

Dersom arbeidstaker må slutte grunnet sykdom, ulykke eller blir oppsagt av arbeidsgiver på grunn av arbeidsgivers forhold, strykes evt. minustid uten tap av lønn og eventuell mertid utbetales som for overtid bestemt.

Ved oppsigelse fra arbeidstaker skal det foretas sluttavregning i forhold til rotasjoner i henhold til denne avtalen. En eventuell mertid som ikke er avtalt brukt på annen måte utbetales som for overtid bestemt. Oppgjør skjer på første ordinære lønningdag.

Etter sporadiske reiseoppdrag skal arbeidstaker ha opplyst status.

## 9 Godtgjørelse for bevegelige hellig- og høytidsdager

- a) For arbeid på hellig- og høytidsdager betales lønn + 100 % (som for overtid bestemt) + tilsvarende godtgjørelse som for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.
- b) Ved fri i oppholdsperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager i henhold til arbeidsplan.
- c) I friperioden betales godtgjørelse for hellig- og høytidsdager for 7,5 timer.

## 10 Ventetid

Dersom uforutsette hendelser forårsaker at arbeidet ikke kan påbegynnes til avtalt tid, betales tapte arbeidstimer med den enkelte bedrifts avtalte timelønn for prosjektet.

Dersom uforutsette hendelser knyttet til reisen (transportforsinkelser mv.) gjør at planlagt hjemreise ikke kan gjennomføres, betales ventetid med timelønn, første dag fra 3 timer etter planlagt avreise, maksimum betalt tid 7,5 timer ventetid. Neste dag betales medgått tid inntil 7,5 timer per døgn.

**11 Beskrivelse av eksempler på hvordan elementer benyttes for å bygge opp arbeidsplanen.**

1. Betalt tid i hht arbeidsplan tillagt arbeidstidkompensasjon utgjør sum kompensert arbeidet tid.
2. Sum kompensert arbeidet tid tillegges 15 min kompensasjon pr arbeidsdag (ref rammeavtalens pkt 7b)
3. Differanse mellom sum kompensert tid ref ovennevnte pkt 1 og 2 og tariffert arbeidstid dekkes inn ved bruk av ferie/ innarbeidingselementer i hht pkt 7 i rammeavtalen



## V - Offshoreavtalen

### Offshoreavtalens punkt 3.2.4

Første setning endres til:

*Dersom spesielle forhold ikke tilsier at annet må avtales, skal rotasjonsordningen være 14 – 28.*

Avtalens andre setning står uendret.

#### Nytt 2. avsnitt

*Når arbeidsplan 14 – 28 benyttes, skal følgende forutsetninger være oppfylt:*

- a) Arbeidsplan 14-28 gir lavere årstimetall enn arbeidsplan 14 – 21 – 14 – 28. Arbeidsplan 14 – 28 er beregnet til å være 7,71 % redusert arbeidstid i snitt enn arbeidsplan 14 – 21 – 14 – 28. Dette tilsvarer i snitt 122 timer mindre i året basert på tariffavtalens gjennomsnittlige ukentlige arbeidstid som er 33,6 timer pr uke i snitt offshore. Omregnet til ordinær tid på land basert på 37,5 t pr uke, tilsvarer det i snitt 136 timer mindre i året.*
- b) Avlønning i bedriften må avstemmes slik at utlønning ved bruk av 14 – 28 arbeidsplan er i henhold til timetall/årstimetall som følger av en slik arbeidsplan. For bedrifter som har innført månedsutbetalingssystem skal grunnlaget for månedlig utbetaling justeres tilsvarende.*
- c) Overgang til ny arbeidsplan, f.eks. 14 - 28, skal ikke medføre ekstra kostnader for bedriften til kompensasjon for skiftendring, overtid, ventetid og/eller tapt fritid.*

#### Nytt 3. avsnitt

*I de tilfeller arbeidstakerne ønsker å innarbeide manglende timer mellom arbeidsplan 14 – 28 og arbeidsplan 14 – 21 – 14 – 28, skal bedriften søke å tilrettelegge for dette. Dette skal fremgå av avtale mellom arbeidsgiver og den ansatte.*

#### Ny merknad

*På bakgrunn av kontraktsforpliktelser, rekrutterings- og kapasitetsbehov og nødvendige tilpasninger hos den enkelte bedrift er partene innforstått med at innføring av ny arbeidsplan 14 – 28 vil være tidkrevende. Partene understreker at ny arbeidsplan skal være implementert innen 31.12.2012. Avvik fra dette avtales med tillitsvalgte.*

*Partene er enige om at ved eventuelle fremtidige arbeidstidsreduksjoner i industrien / samfunnet som gjennomføres uten reduksjon i lønn, skal slike reduksjoner kompenseres verdimessig økonomisk.*

EL&ITs forslag til tilføyelse i tekst i Offshore avtalens pkt 3.9 - «utover 1582 offshoretimer på årsbasis» - settes inn som parentes slik det er foreslått. Øvrig tekst står uendret.

#### Merknad

Det vises til utvalgsarbeidet som er avtalt mellom LO og NHO.

## VI – Akkordpriser

Partene har inngått avtale om vedlagte akkordpriser

Pos.	Tekst	Pris	Kommentar
	<b>Gr. 560 Pluggbare kablingssystem og flatkabelsystem</b>		
	Kabel for pluggbare system	6,70	Kabel med påsatt plugg i begge ender, inkl. tilkobling/støpsling
	Distribusjonsboks	16,81	Inkl. tilkobling/støpsling
	Rom/sonekontrollboks	34,30	Inkl. tilkobling/støpsling
	Avgreiningblokker	5,80	
	Flatkabel		
	Flatkabel inntil 4 mm <sup>2</sup> inkl. busledere	6,04	Gjelder t.o.m 7 ledere, og alle forlegningsmåter
	Tilførselsmodul, avtrappingsmodul og endeavslutning på flatkabel	9,20	Påsetting av modul og kobling til flatkabel
	Tilkobling av tilførsel i tilførselsmodul på flatkabel	9,20	Inntil 5 tilkoblinger
	Tilførselsmodul busleder	4,90	Inntil 2 tilkoblinger
	Kabel for pluggbare system	6,70	Kabel med påsatt plugg i begge ender, inkl. tilkobling/støpsling
	<b>Grenstaver</b>		
	Montering av grenstav med ferdig utstyr	37,00	Pris pr m.
	Montering av kontakter/utstyr i grenstav se pos. 555.10 og gr. 10 og 11		
	Uttakssøyler t.o.m 1 m	44,00	Komplett inkl. 1 stk. tilkobling kabel inntil 4 mm <sup>2</sup> . Kobling/terminering av tele/data iht. pos 1230
	<b>Pkt. 3 Pris for 5-leder kabel</b>		
	Pos.15 - 35 i gr.510, 515, 520, 525, 535. Prisen økes med 10 %.		
	<b>Pkt. 4 LED lysutstyr</b>		



610.10	Glødelampeutstyr, lavvotlamper, LED lamper (type downlight) og energisparelamper inntil 4 fester	30,10	Anmerkning II utgår.
610.15	Gassutladningslampe med drossel/armatur i i stolpe (også LED armatur) inntil 6 fester	84,68	
615.15	Tillegg for vanntett armatur (IP54 eller høyere) og eksplosjonsvernet armatur i pos. 615.10	13,66	
615.20	Ved oppsetting av armatur etter pos. 10 hvor armatur er levert ferdig med ledning og støpsel, eller armatur for tilkobling til pluggbare kablingssystem reduseres prisenheten til	29,64	
615.30	Tillegg for vanntett armatur (IP54 eller høyere) og eksplosjonsvernet armatur i pos. 615.25	22,13	
615.35	Ved oppsetting av armatur etter pos. 25 hvor armatur er levert ferdig med ledning og støpsel, eller armatur for tilkobling til pluggbare kablingssystem reduseres prisenheten til	53,37	
	<b>Pkt 5 Rørtetting TEK 10</b>		
	Tetting med mansjett/tape rundt bokser og rør	11,00	Kan settes inn i 405 som pos.25. Forutsetter at rørtetting kan foretas samtidig med røranlegget

## Vedlegg – Redaksjonelle endringer av Landsoverenskomsten

### Protokolltilførsel

#### **Følgende forslag til endringer:**

**§ 3 A** dagens tekst fremgår at **Fag med lærekontrakt etter VKII**. VKII strykes og det settes inn Vg 3 i stedet.

**Ny tekst:** Fag med lærekontrakt etter Vg3

**I avsnittet under** fremkommer en tekst om fagarbeider etter Reform 94. Denne tekst strykes.

**Ny tekst:** Fagarbeidere med fagbrev fra skole skal ha 1½ års praksis iht. angjeldende læreplan før det tillates å arbeide selvstendig. Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala.

**§ 3 I Retningslinjer samt godtgjørelse for bruk av eget transportmiddel. Siste setning** fremgår at «om slik avtale inngås, betales fra 1. mai 2008».

Denne endres til **1. januar 2012**

**§ 6 1. 2. avsnitt** dagens tekst fremgår «i henhold til autorisasjonsbestemmelsene». Her bør vi sette inn en annen tekst.

**Forslag til ny tekst:** Av hensyn til elsikkerhet og kvalitet på opplæringen ønsker partene å presisere at en fagarbeider ikke bør ha tilsyn for flere enn to lærlinger eller arbeidstakere uten fagbrev under utførelse av sitt arbeid.

**§ 8 B Merknad** dagens tekst fremgår at «det forutsettes at SSBs indeks skal være tilnærmet lik kolonne 6+9 i tidligere NHOs statistikk».

Merknaden § 8 B foreslås slettet

**§ 9 J Merknad.** Her fremkommer det at «satsene i bilaget reguleres på samme tid som statens satser og er gjeldende fra 1. mai 2008».

Denne endres til 1. januar 2012

**§ 15 pkt 2 Merknad** dagens tekst fremgår «Det forutsettes at SSBs indeks skal være tilnærmet lik kolonne 6+9 i NHOs tidligere statistikk».

Merknad § 15.2 foreslås slettet.

**§ 17 to siste avsnitt pkt 1 og 2 omgjøres til pkt 6 og 7**

Partene er enige om å foreta en redaksjonell gjennomgang av LOK og tilhørende avtaler.