

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-023 mellom

FO, MFO OG SL I OSLO KOMMUNE  
på den ene side

og

OSLO KOMMUNE  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 – Oslo kommune

Den 5. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Geir Engebretsen.

Ny meklings etter meklingsbrudd 30. mai 2012 med påfølgende streik.

### Til stede for partene:

FO, MFO og SL::

Janne Hegna, MFO, Tore Kristiansen, FO, Ulrich Vollmerhaus, SL.

Oslo kommune:

Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl, Kjell Hugo Jenssen, Arild Sundberg og Kristin Vinje.

### Det ble fremlagt:

1. Riksmeklerens møtebok datert 2., 21., 22., 23., 24., 25., 29. og 30. mai 2012.
2. Diverse dokumenter.

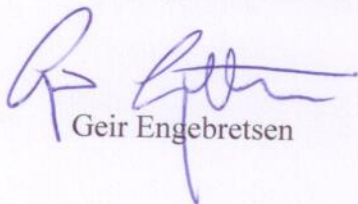
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingen kom i stand etter at KAH i meklingsmøtet som ble avsluttet 30. mai 2012 meddelte at de anbefalte forslaget, men FO, MFO og SL meddelte at de ikke aksepterte forslaget. Disse tre forbundene har deretter vært i streik.

Mekleren framla i den nye meklingsmøtet forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Alle partene meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til 28. juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 06.30.



Geir Engebretsen

**Meklerens forslag**

i sak:

UNIO

YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND, OSLO (YS-K OSLO)

FELLESORGANISASJONEN

MUSIKERNES FELLESORGANISASJON

SKOLENES LANDSFORBUND

på den ene side

og

OSLO KOMMUNE

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012

Partene viser til meklerens forslag av 30.05.2012 vedrørende tariffrevisjonen 2012, som ble anbefalt av KAH, Akademikerne og Oslo kommune.

Unio, YS-K Oslo, FO, MFO og SL slutter seg til meklerens forslag med følgende tillegg:

**1. "Til meklingsprotokollen" pkt 1**

Utdanningsforbundet slutter seg til "Til meklingsprotokollen" pkt 1 "Partsarbeid arbeidstid i barnehager (bunden/ubunden tid) mellom Oslo kommune og Fagforbundet"

**2. "Til meklingsprotokollen" pkt 2**

Særbestemmelsene mellom Oslo kommune og Bibliotekarforbundet er endret tilsvarende, og samme forutsetninger gjelder i forhold til endringen i Bibliotekarforbundets særbestemmelser.

### **3. Vedlegg 6 – Overenskomstens del C – Etatsvise/enkelte grupperes særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner**

Endringer i særbestemmelsene for organisasjoner i KAH og Akademikerne fremkommer i vedlegg 6 til meklerens forslag av 30.05.2012. Endringer i særbestemmelsene for organisasjoner i Unio og YS er inntatt i vedlegg til dette forslaget.

### **4. Kompetanse, lønn og lønnskriterier**

Partene viser til meklerens forslag av 30.05.2012, pkt 3 under "Til meklingsprotokollen", som gjelder partsarbeid vedrørende kompetanseutvikling og lønnsutvikling. Partene er opptatt av den betydning de ansattes kompetanse har for kvaliteten av kommunens tjenester til befolkningen, og understreker derfor viktigheten av dette partsarbeidet. Det vises herunder til at utvalget blant annet skal se på bruk av kriteriene for lønnsfastsettelse i lønnsrammesystemet, og eventuelt komme med forslag til partene om endringer.

Partene viser i denne sammenheng til kriteriene for lønnsfastsettelse og likelønn, jf generelle særbestemmelser pkt 1.3, og understreker at disse kommer til anvendelse i lokale forhandlinger, jf generelle særbestemmelser pkt 1.1.2. Partene understreker viktigheten av at de lokale parter i virksomhetene gjør aktiv bruk av kriteriene i sine vurderinger forut for og under de lokale forhandlinger i virksomheten.

### **5. Lønnsutvikling i andre tariffområder**

Partene viser til at det i meklingsprotokollen i det statlige tariffområdet er inntatt et pkt nr 1) som gjelder gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for statsansatte sammenlignet med arbeidere og funksjonærer i industrien. Det er av partene i staten forutsatt at gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret 2013, og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

Partene forutsetter en tilsvarende gjennomgang for Oslo kommunes vedkommende. Denne gjennomgangen foretas av beregningsutvalget.

Partene er enige om at beregningsutvalgets gjennomgang og de vurderinger som med bakgrunn i ovennevnte pkt nr 1) foretas i det statlige tariffområdet, skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret 2013 og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013, jf fellesbestemmelsene § 18.3 "2. avtaleår".

### **6. Iverksetting av lønnstillegg**

Lønnstillegg gis, med unntak av tillegg i lokale forhandlinger, virkning fra 1. mai 2012.

**Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Norsk Sykepleierforbund**

*6 Utvidet ansvars- og arbeidsområde - overgangsordning*

Dersom en sykepleier pålegges tjenestegjøring ved to eller flere poster/distrikter eller andre lignende organisatoriske enheter samtidig på lørdag, søndag, helligdager og kveldstid, gis en godtgjørelse pr. arbeidet time tilsvarende avdelingssykepleiers timelønn, **dog slik at vedkommende skal være sikret minst 2 ltr. høyere enn sin ordinære lønn.** Godtgjørelsen medregnes i beregningsgrunnlaget for 40% kvelds- og nattillegg. (tt-kode 5760)

**Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Utdanningsforbundet**

3.4 Lønn m.v. for administrative stillinger i skoleverket

Lønn m.v. for administrative stillinger i skoleverket – pr. 01.05.10

Kriterietallet

Det er kriterietallet (elevtallet) pr. 01.10 i skoleåret som er utgangspunkt for lønnsfastsettelse ved tiltredelsestidspunktet.

For nye skoler /ved vesentlig utvidelse vil antall elever når skolen er ferdig utbygd/utvidet være kriterietallet.

For grunnskoler og videregående skoler gjelder følgende tabell:

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 250	51 53	44 46	42 44
251 – 400	54 56	47 49	44 46
401 – 550	57 59	50 52	46 48
551 -	60 62	53 55	47 49

For spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp./avd.leder
0 – 250 elever = opp til 27 årsverk	51 53	44 46	42 44
251 - 400 elever = opp til 40 årsverk	54 56	47 49	44 46
401 – 550 elever = opp til 100 årsverk	57 59	50 52	46 48

For voksenopplæringssettene (elevtall er omregnet til årskullselever)

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 250	51 53	44 46	42 44
251 – 400	54 56	47 49	44 46
401 – 550	57 59	50 52	46 48
551 -	60 62	53 55	47 49

Tabellen brukes ved første gangs innplassering. Første gangs innplassering vil være pr. 01.05.2008 eller ved nyansettelse. Eventuell økning eller reduksjon av elevtallet etter første gangs innplassering endrer ikke lønnplasseringen.

### 3.5.2 Kontaktlærertjeneste (Klassestyrere)

#### b) Godtgjøring til kontaktlærertjeneste

1. Godtgjøring for kontaktlærertjeneste er kr 5000 pluss kr 575 650 pr. elev man er kontaktlærer for, dog slik at ved færre enn 6 elever gis det kr 8000 i godtgjøring.

### Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Bibliotekarforbundet

#### 2. Bibliotekarer ved Deichmanske bibliotek<sup>1</sup>

##### 2.1 —

Bibliotekarer ved Deichmanske bibliotek

Bibliotekpersonalet:

Den ordinære arbeidstid er 39 timer pr. uke. Arbeidstaker med skiftende arbeidstid kan gis fri en halv time av ettermiddagsskiftet. I sommertiden 1. juni–31. august er arbeidstiden 32 timer pr. uke. Med ettermiddagsskift forstås arbeid etter kl. 17.00 etter oppsatt vaktplan. For øvrig fastsettes arbeidstidens inndeling av administrasjonen etter drøfting med utvalget for tillitsvalgte.

Den skiftende tjeneste er delvis kompensert ved kortere arbeidstid enn i kontoradministrasjonen for øvrig. For ordinær tjeneste mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 gis et tillegg i henhold til fellesbestemmelsene § 9.7.3.

##### 2.2

I de tilfelle det er vedtatt innført ordninger med søndagsåpne bibliotek, fastsetter administrasjonen og de tillitsvalgte følgende:

\* Inndeling av arbeidstid —

\* Fordeling av arbeidstid i helg

\* Kompenserende fritid

\* Fastsetting av faste fridager

Fellesbestemmelsenes § 9.7.1, § 10.1.2 og 10.1.5 får anvendelse for deltakere i ordningen. Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet, oversendes saken til de sentrale parter.

<sup>1</sup> Bestemmelsen oppheves med virkning fra 01.01.2013.