

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-023 mellom

KAH OSLO  
på den ene side

og

OSLO KOMMUNE  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 – Oslo kommune

2., 21., 22., 23., 24., 25., 29. og 30. mai 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, og på Hotel Bristol, Oslo, under ledelse av mekler Geir Engebretsen og medmekler Inger-Marie Landfald.

### Til stede for partene:

KAH Oslo:

Anne Green Nilsen, Mari Sanden, Tore Kristiansen, Ulrich Vollmerhaus, Janne Hegna, Arild Olsen og Anne Kathrine Ellila.

Oslo kommune:

Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl, Kjell Hugo Jenssen, Arild Sundberg og Kristin Vinje.

### Det ble fremlagt:

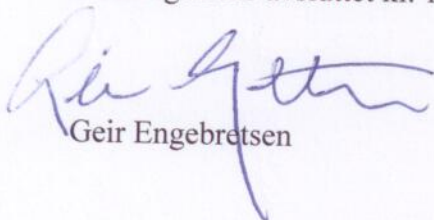
1. Melding om plassoppsigelse fra KAH Oslo, mottatt 2. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 2. mai 2012.
3. KAHs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 16. mai 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble satt til torsdag 28 juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 19.30.



Geir Engebretsen

**Meklingsmannens forslag**

i sak:

KOMMUNEANSATTES HOVEDSAMMENSLUTNING – OSLO (KAH)

AKADEMIKERNE KOMMUNE (AKADEMIKERNE-K)

på den ene side

og

OSLO KOMMUNE

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012

## OSLO KOMMUNE – TARIFFREVISJONEN 2012

Det vises til fullstendig forslag nedenfor.

Øvrige krav tas ikke til følge.

### 1. Generelt

Gjeldende tariffavtaler – fellesbestemmelser, generelle særbestemmelser og særbestemmelser for bestemte grupper/områder – som har utløp 30.04.2012, prolongeres for tariffperioden 01.05.2012 – 30.04.2014 med de endringer og tilføyelser som fremgår nedenfor.

### 2. Tillegg på Oslo kommunes lønnstabell

Det gis et prosentvist tillegg på lønnstabellen på 2,78 %, minimum kroner 10 750 med virkning fra 01.05.2012, jf. vedlegg 1.

### 3. Lokale forhandlinger

Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 01.07.2012 tilsvarende 0,7 % av lønsmassen på årsbasis.

Lokale forhandlinger sluttføres innen 31.10.2012.

### 4. Forbehold om omfang av det økonomiske oppgjøret i Statens tariffområde i tilknytning til tariffrevisjonen 2012

Dersom partene er enige om at tariffoppjøret i Statens tariffområde har en høyere økonomisk ramme enn oppjøret i Oslo kommune, vil det overskytende bli tillagt avsetningen til lokale forhandlinger.

### 5. Regulering for 2. avtaleår

Det inntas en reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår, jf. Fellesbestemmelsene § 18, se vedlegg 2.

### 6. Endringer i tariffavtalene

#### Tekniske endringer - Oppfølging av partssammensatt utvalg avtaleverket (PUA)

Partene viser til partssammensatt utvalg (PUA) som avga to innstillinger forut for tariffrevisjonen 2010. En anbefaling fra utvalget var en teknisk gjennomgang forut for hver tariffrevisjon, for å kontrollere lovhenvvisninger, virksomhetsbetegnelser m.v. Partene er på denne bakgrunn enige om tekniske endringer av overenskomsten.

.....

## Til meklingsprotokollen:

### 1. Partsarbeid arbeidstid i barnehager (bunden/ubunden tid) mellom Oslo kommune og Fagforbundet

Partene er enige om viktigheten av å utvikle barnehagen som pedagogisk virksomhet med høy kvalitet. Faglig samarbeid, planlegging, forberedelse og tilrettelegging av aktiviteter må inngå i det faglige arbeidet i barnehagen. Dette gjelder også gode samarbeidsarenaer i barnehagen.

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg for å vurdere gjeldende arbeidstidsordninger i Oslo kommunes barnehager. Utvalget bes i sitt arbeid blant annet om å se hen til erfaringer fra pågående forsøksordning i KS og andre eventuelle relevante forsknings eller evalueringsrapporter.

Utvalget bes også om å utarbeide forslag til endringer i arbeidstidsordningene for Oslo kommunes barnehager.

Utvalget legger frem sin rapport innen 01.09.2013.

### 2. Kostnader ved endret arbeidstidsordning ved Deichmanske bibliotek

Særbestemmelsene mellom Oslo kommune og Fagforbundet om Deichmanske bibliotek er i tariffrevisjonen 2012 opphevet med virkning fra 01.01.2013. De lokale parter må som følge av dette utarbeide nye arbeidsplaner i god tid før 31.12.2012. De lokale parter forutsettes samtidig å kartlegge eventuelle økte lønnskostnader som følge av disse. Disse kostnader vil inngå i tariffoppgjøret 2013.

### 3. Kompetanseutvikling og lønnsutvikling - partsarbeid

Partene nedsetter et partssammensatt utvalg som skal vurdere virksomhetenes håndtering av kompetanseutvikling i lønsmessig sammenheng. Utvalget skal blant annet se på bruk av kriteriene for lønnsfastsettelse i lønnsrammesystemet, og eventuelt komme med forslag til partene om endringer.

Utvalget skal bestå av to representanter fra kommunen og fire representanter fra forhandlingssammenslutningene.

Utvalget fremlegger sin rapport innen 31.12.2013.

#### **4. Innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak**

Oslo kommune viser til Prop. 74 L (2011-2012) som skal behandles i Stortinget, og til at innleie er et tema i Statens tariffområde og i KS. Oslo kommune vil i god tid før mellomoppgjøret 2013 innkalle forhandlingssammenslutningene til møte for å vurdere status og drøfte utviklingen når det gjelder innleie av arbeidstakere fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak).

#### **5. Heltid/deltid**

##### Merknad fra Oslo kommune:

Oslo kommune vil ta initiativ til opplæring av/dialog med kommunens virksomheter, med sikte på å oppnå økt bevissthet vedrørende redusert bruk av deltidsstillinger. En vil herunder fokusere på:

- drøftingsbestemmelsen i fellesbestemmelsene § 2.1, 5. ledd
- bestemmelsen om differensiert tillegg for arbeid på lørdager og/eller søndager i fellesbestemmelsene § 10.2
- fokus på planmessig arbeid med tjenesteplaner m.v.
- fokus på å skape forutsigbarhet for arbeidsgiver, arbeidstakere og brukere

##### Merknad fra partene:

Partene har gjort endringer i fellesbestemmelsene § 10.2, for å bidra til at flere deltidsansatte får økt stilling/full stilling. Oslo kommune vil i god tid før neste hovedtariffoppgjør innkalle forhandlingssammenslutningene til et møte for å vurdere status og drøfte utviklingen.

Lønnstabell Oslo kommune

Lønnstabell Oslo kommune  
Ekskl. OU-fond 180

Ltr	01.05.2011	Tillegg	01.05.2012
1	264 800	10 750	275 550
2	268 100	10 750	278 850
3	271 500	10 750	282 250
4	275 000	10 750	285 750
5	278 500	10 750	289 250
6	282 100	10 750	292 850
7	285 800	10 750	296 550
8	289 600	10 750	300 350
9	293 400	10 750	304 150
10	296 900	10 750	307 650
11	300 500	10 750	311 250
12	304 000	10 750	314 750
13	307 700	10 750	318 450
14	311 800	10 750	322 550
15	315 800	10 750	326 550
16	320 000	10 750	330 750
17	324 000	10 750	334 750
18	328 200	10 750	338 950
19	332 400	10 750	343 150
20	336 600	10 750	347 350
21	341 500	10 750	352 250
22	346 200	10 750	356 950
23	350 800	10 750	361 550
24	357 900	10 750	368 650
25	362 300	10 750	373 050
26	367 200	10 750	377 950
27	372 200	10 750	382 950
28	377 500	10 750	388 250
29	383 000	10 750	393 750
30	388 700	10 900	399 600
31	394 399	11 000	405 399
32	400 600	11 200	411 800
33	407 000	11 400	418 400
34	413 800	11 600	425 400
35	420 800	11 700	432 500
36	428 000	11 900	439 900
37	436 100	12 200	448 300
38	443 400	12 400	455 800
39	451 100	12 600	463 700
40	459 400	12 800	472 200
41	467 200	13 000	480 200
42	475 800	13 300	489 100
43	484 600	13 500	498 100
44	492 800	13 700	506 500
45	502 400	14 000	516 400
46	512 400	14 300	526 700
47	522 400	14 600	537 000
48	532 400	14 900	547 300
49	542 100	15 100	557 200

Ltr	01.05.2011	Tillegg	01.05.2012
50	552 500	15 400	567 900
51	562 500	15 700	578 200
52	572 400	16 000	588 400
53	583 700	16 300	600 000
54	595 000	16 600	611 600
55	608 800	17 000	625 800
56	622 600	17 400	640 000
57	634 400	17 700	652 100
58	647 000	18 000	665 000
59	659 600	18 400	678 000
60	673 100	18 800	691 900
61	686 400	19 100	705 500
62	700 200	19 500	719 700
63	714 400	19 900	734 300
64	727 600	20 300	747 900
65	742 000	20 700	762 700
66	756 800	21 100	777 900
67	771 600	21 500	793 100
68	787 000	21 900	808 900
69	802 300	22 400	824 700
70	818 100	22 800	840 900
71	834 100	23 200	857 300
72	850 600	23 700	874 300
73	867 500	24 200	891 700
74	884 600	24 600	909 200
75	902 100	25 100	927 200
76	920 000	25 600	945 600
77	938 200	26 100	964 300
78	956 800	26 600	983 400
79	975 700	27 200	1 002 900
80	995 000	27 700	1 022 700

## **Reguleringsbestemmelse for 2.avtaleår**

”

### **Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår**

#### **§ 18.1 Ikrafttreden, varighet**

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.2012 til 30.04.2014.

#### **§ 18.2 Forenklet etterbetaling**

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggsgodtgjørelse går man ut fra den lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

#### **§ 18.3 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai 2013.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Tvistebehandling (interessesvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1. ”

**Endringer i fellesbestemmelsene av teknisk karakter:**

1)

§ 3.2.1

Den utvidede ferien, 5 virkedager jf. ferieloven § 15, forskutteres ved at den resterende delen innføres som en avtalefestet ordning.

Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år på 6 virkedager opprettholdes, jf. ferieloven § 5 nr. 1 og 2.

Arbeidstakere kan kreve fem virkedager fri hvert kalenderår, jf. ferieloven § 5 ~~nr. 4~~ **nr. 1**. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager som vedkommende normalt skal arbeide i løpet av en uke.

Dersom myndighetene beslutter å iverksette den resterende del av den femte ferieuken, skal disse dagene komme til fradrag i den avtalefestede ordningen.

2)

§ 4.6.5 Søknad om ~~attføringspenger~~ **arbeidsavklaringspenger** og/eller pensjon

Arbeidstakeren skal søke ~~attføringspenger/rehabiliteringspenger~~ **arbeidsavklaringspenger** når retten til sykepenger fra folketrygden opphører.

Kan arbeidstakeren ikke gis lønn etter §§ 4.1 – 4.5 og kap. 5 og fortsatt er arbeidsufør, skal vedkommende søke uførepensjon, såfremt vedkommende ikke antas å kunne gjenoppta sitt arbeid eller overføres til annen stilling innen rimelig tid.

Ved overgang til alders-, førtids- eller uførepensjon, løper lønnen til utgangen av vedkommende kalendermåned.

3)

§ 4.7 Rettigheter ved fødsels-, ~~og omsorgs-~~ **permisjon og foreldrepermisjon**

4)

§ 4.7.2 Tjenestefri med lønn

Svangerskap og fødsel gir arbeidstaker rett til tjenestefri med lønn for den perioden som er hjemlet i lov om folketrygd § 14-9 dersom arbeidstaker har vært i inntektsgivende arbeid i 6 av de 10 siste måneder før nedkomst.

Ved beregning av 6 måneders tjeneste medregnes bare sykefravær med rett til sykepenger fra folketrygden og permisjoner med lønn etc. som til sammen ikke overstiger 4 måneder.

Ved flerbarnsfødsler forlenges stønadperioden i henhold til bestemmelsene i lov om folketrygd § 14-9.



Tjenestefriheten skal legges til den tid det ytes stønad (~~fødselspenger~~) (**foreldrepenger**), jf. for øvrig bestemmelsene i lov om folketrygd § 14-10. Lønn gis fra det tidspunkt hun slutter i arbeidet, dog høyst 12 uker før fødselen og minst 6 uker etter fødselen.

5)

§ 4.7.15 Lønn ved nedkomst- og omsorgspermisjon

Lønn i forbindelse med nedkomst- og omsorgspermisjon utbetales etter § 4.6.1.

Når kommunen utbetaler lønn etter § 4.7, kan den kreve refundert stønad (~~fødselspenger~~) (**foreldrepenger**) i henhold til bestemmelsene i Lov om folketrygd.

6)

§ 8.2.2 Tredelt skift- og turnusarbeid<sup>†</sup>

For tredelt skift- og turnusarbeid som ikke faller inn under § 8.2.3, og som innebærer at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag, reduseres den ordinære arbeidstiden, med utgangspunkt i 37,5 timer pr. uke, slik:

- Hver arbeidet time på søn- og helgedag, jf. arbeidsmiljøloven § 10-10 (1), regnes lik 1 time og 10 minutter
- Hver arbeidet time om natten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (1), regnes lik 1 time og 15 minutter

Det gis bare kompensasjon for arbeid som utføres enten om natten, eller på søn- og helgedag. Arbeidstiden kan maksimalt reduseres til 33,6 timer pr. uke, og skal ikke overskride 35,5 timer pr. uke.

7)

§ 10.5 Helge- og høytidstillegg (35,5/37,5 time pr. uke, og arbeidstakere omfattet av § 8.2.2) Arbeidstakere for øvrig får for ordinær tjeneste på helgedager mellom søndager, julaften, 1. og 2. juledag, nyttårsaften, nyttårsdag, påskeaften, 1. påskedag, pinseaften og 1. pinsedag, 1. og 17. mai 1 1/3 timelønn i tillegg pr. arbeidet time eller hvis partene er enige, fri det arbeidede antall timer senere med utbetaling av 1/3 timelønn.(tt-kode 0247)

Tillegget betales for helgedagene, påskeaften, 1. og 17. mai for tjeneste i tiden kl. 00.00 til kl. 24.00. For jul-, nyttårs- og pinseaften i tiden kl. 12.00 til kl. 24.00.

Faller fridag på en av disse dager, gis ingen tilsvarende fri.

Kompensasjon for planmessig fridag:

Som kompensasjon for planmessig fridag som faller på helge/høytidsdag mellom søndager gis 1,5/313 av årslønnen. (tt-kode 0241)

Beløpet utbetales i juni måned eller samtidig med ferietilskuddet til alle som har hatt slik tjeneste siden 1. januar samme år.

---

<sup>†</sup> Gjelder f.o.m.1.1.2011

Disse bestemmelsene i § 10.4.5 gjelder ikke vaktmestere og vaktmesterassistenter med mindre annet er bestemt i særbestemmelsene.

## Overenskomstens del A – Fellesbestemmelsene

### § 4.7.10 Omsorgspermisjon

I forbindelse med arbeidstakers rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel etter arbeidsmiljøloven § 12-3, gis rett til lønn under permisjon dersom vedkommende overtar omsorgen for andre barn under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. ~~Første uke av permisjonen gis med lønn. Andre permisjonsuke gis med lønn innenfor rammen for velferdspermisjon etter personalreglementet og uavhengig av rettighetene etter § 4.7.7 foran.~~

Bor foreldrene ikke sammen, kan arbeidstakers rett utøves av en annen arbeidstaker som bistår moren under svangerskapet/fødselen.

### § 4.7.12 Adopsjon

Ved adopsjon av barn under 15 år, gis adoptivforeldre som har 6 måneders forutgående tjeneste, rett til permisjon med lønn for den periode som er hjemlet i lov om folketrygd, fra det tidspunkt de overtar omsorgen for barnet. Det forutsettes at begge foreldrene arbeider utenfor hjemmet og at den som gis permisjon tar omsorgen for barnet.

Denne bestemmelsen gjelder tilsvarende for adopsjon etter lov om folketrygd § 14-5, tredje ledd.

Arbeidstaker gis rett til ~~1 uke~~ **2 uker** permisjon med lønn i forbindelse med omsorgsovertakelsen ~~og 1 uke permisjon med lønn innenfor rammen for velferdspermisjon etter personalreglementet.~~

### § 8.7 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales kr ~~110,-~~ **130,-** pr. arbeidsdag. (tt-kode 0248)

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere kr ~~60,-~~ **80,-** pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.

### § 9.1 Lønnsregulativet

- 1 Ovennevnte satser er nettolønnsatser eksklusive arbeidstakers andel av avgiften på kr ~~150,-~~ **180,-** pr. år til Opplærings- og utviklingsfondet (OU-fondet).
- 2 For ansatte i deltidstilling med en beregnet arbeidstid på under 15 timer pr. uke trekkes avgiften med 50%.

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager  
Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får ~~for denne~~ et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. **Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. 65,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00 til søndag kl. 24.00.** Tillegget **Tilleggene** reguleres ikke i tariffperioden. (tt-kode 0701 v/fastlønn, tt-kode 0270 v/timebetalt). **For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.**

Tillegget utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

**Overenskomstens del B – Generelle særbestemmelser**Overenskomstens del B – Generelle særbestemmelser

## 1 Lønnsrammesystemet

**Stillingsregisteret:**

STK	STILLINGSBETEGNELSE	AVT	LR	MERKNADER
Ny 4xx	Advokat	LOK		Gjelder Kommuneadvokaten. Se del B Generelle særbestemmelser pkt 9.
159	Advokat	A	6701	Senioradv. Lr. 6709, adv. m/møterett for h.rett lr. 6714

## 1.2.5 Gjennomføring av lokale forhandlinger

Oslo kommune ved byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet, foretar fordelingen på de enkelte virksomheter innenfor den avsatte rammen. Fordelingen legges frem for beregningsutvalget og resultatet meddeles organisasjonene.

De sentrale parter foretar hver på sin side nødvendig opplæring i formelle, prosessuelle og forhandlingstekniske spørsmål.

Gjennomføring av forhandlingene planlegges av de lokale parter i fellesskap. De lokale parter gjennomfører også lønnspolitiske drøftinger i forkant av forhandlingene.

Alle krav/tilbud skal være kostnadsberegnet.

Når arbeidsgivers siste og endelige tilbud er fremlagt, skal det inngås avtale med de organisasjoner som aksepterer tilbudet. Det skal fremkomme av protokollen hvilke organisasjoner som eventuelt ikke aksepterer tilbudet.

**Arbeidstakere i foreldrepermisjon og andre lønnede permisjoner omfattes av lokale forhandlinger.**

3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp (tt-kode 0110)

Lønnen fastsettes som for faste stillinger med tilsvarende arbeidsområde. Timelønnen beregnes etter det årstimetall som gjelder for heltidsansatte i samme arbeidsområde.

Med mindre annet er fastsatt i fellesbestemmelsene eller særbestemmelsene, lønnes ekstrahjelp (vakter) som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trenges, for 3 timer. De som har påbegynt arbeidet, men hvis tjeneste blir overflødig, lønnes for minst 4 timer. I begge tilfeller kan de pålegges annet arbeid i tilsvarende tidsrom.

Tillegg for delt dagsverk (jf. § 8 pkt. 8.7), kvelds- og nattarbeid (jf. § 9 pkt. 9.7), lørdags- og søndagsarbeid samt for arbeid på helge- og høytidsdager (jf. § 10) utbetales til disse arbeidstakere uavhengig av arbeidsforholdets varighet og omfang.

**Timelønnede arbeidstakere/ekstravakter som utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får for denne et tillegg på kr. 50,00 pr time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.**

## 9 Lokal lønnsdannelse

**Dette kapittelet gjelder for Kommuneadvokaten.**

**Lønnsfastsettelsen for advokater hos Kommuneadvokaten foregår i sin helhet lokalt i virksomheten.**

**De lokale parter gjennomfører forhandlinger etter denne bestemmelsen innen 1. desember hvert år. Ved forhandlingene kan det gis både generelle og individuelle tillegg. Ved forhandlingene tas det hensyn til lønnsutviklingen i Oslo kommune for øvrig, samt til Kommuneadvokatens totale situasjon, herunder økonomi og rekrutteringssituasjonen. Virkningsdato for lønnsendringene er 1. mai med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.**

**Ved vurdering av individuelle tillegg i de årlige forhandlinger og ved lønnsfastsettelse utenom de årlige forhandlinger, legges kriterier for lønnsdannelsen til grunn, se Generelle særbestemmelser pkt. 1.3.2.**

**Lønnsrammesystemet gjelder ikke, bortsett fra der annet er angitt. Fellesbestemmelsene § 9.1 og kap. 16 gjelder heller ikke.**

**Forhandlinger i henhold til fellesbestemmelsene § 11.12.5 Ukontrollerbar overtid gjennomføres lokalt hos Kommuneadvokaten.**

Til meklingsprotokollen:

*Partene legger følgende til grunn for overgang fra gammelt til nytt system:*

*Arbeidstakernes lønn pr. 1. mai 2012, før årets forhandlinger, utgjøres av regulativlønn pr 30.04.2012.*

## Overenskomstens del C – Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

### Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Fagforbundet

#### 1.1.1.4 Idrett og grønt

##### § 1

Tilsigelse til snømåking, løypekjøring, bakkepreparering og sandstrøing fra lørdag kl. 07.00 til mandag kl. 07.00 betales med kr 200,- 500,- for begge dager til sammen (tt-kode 0322). Tilsigelse gis når ansvarlig leder finner det påkrevet.

### 2.1 Utdanningsetaten

#### B Tilsynsvakter

Tilsynsvaktene godtgjøres etter 0,91% av ltr. 1 (37,5 timers uke). (tt-kode 0504) Fra lørdag morgen til kl. 13.00 betales søndagstillegg i tillegg til 0,91% av ltr. 1. For tilsyn etter ordinær arbeidstid på lørdager og for søn- og helgedagstjeneste settes godtgjørelsen til 0,91% av ltr. 1 + 50%. Denne godtgjørelse skal dekke enhver form for tilsynstjeneste inklusive flaggheising på disse dager. Tilsynsvaktene engasjeres for de dager og den tid skolen anser det påkrevet, (fortrinnsvis mellom kl. 17.00 og kl. 22.00 ukens 5 første dager), men for minst 3 timer den enkelte dag. Hvis bruken av lokalene etter kl. 22.00 er avtalt på forhånd eller godkjennes av skolens leder senere, betales tilsynet etter kl. 22.00 med 0,91% av ltr. 1 + 50%.

### 3.1 Deichmanske bibliotek<sup>2</sup>

#### § 1

##### a Bibliotekpersonalet:

- ~~Den ordinære arbeidstid er 39 timer pr. uke. Arbeidstaker med skiftende arbeidstid kan gis fri en halv time av ettermiddagsskiftet. I sommertiden 1. juni – 31. august er arbeidstiden 32 timer pr. uke. Med ettermiddagsskift forstås arbeid etter kl. 17.00 etter oppsatt vaktplan. For øvrig fastsettes arbeidstidens inndeling av administrasjonen etter drøfting med utvalget for tillitsvalgte.~~
- ~~Den skiftende tjeneste er delvis kompensert ved kortere arbeidstid enn i kontoradministrasjonen for øvrig. For ordinær tjeneste mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 gis tillegg i henhold til fellesbestemmelsene § 9.7.3~~

b I de tilfelle det er vedtatt innført ordninger med søndagsåpne bibliotek, fastsetter administrasjonen og de tillitsvalgte følgende:

- Inndeling av arbeidstid

<sup>2</sup> Bestemmelsen oppheves med virkning fra 01.01.2013.

- Fordeling av arbeidstid i helg
- Kompenserende fritid
- Fastsetting av faste fridager

Fellesbestemmelsene § 9.7.1, § 10.1.2 og 10.1.5 får anvendelse for deltakere i ordningen.

Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet, oversendes saken til de sentrale parter.

## 7 DIVERSE BESTEMMELSER

### 3. Ansvarsvakter/enkeltvakter

Dersom ansvarshavende ved en avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatorisk enhet ikke møter på vakt pga. sykdom, vakanse eller lignende, og en ~~med hjelpepleierutdanning, omsorgsarbeiderutdanning, eller annen relevant fagutdanning~~ **arbeidstaker** ved denne avdelingen/posten/distriktet eller organisatoriske enhet beordres som ansvarshavende, skal vedkommende lønnes tilsvarende ledende hjelpepleier, stk. 253, dog slik at vedkommende alltid skal være lønnet minst 2 ltr. høyere enn sin ordinære lønn.

Følgende betingelser skal være til stede:

Dette gjelder dersom det fremgår at det skulle ha vært sykepleiere/ vernepleiere på vedkommende vakt, såfremt arbeidsgiver ikke har pålagt andre på vedkommende avdeling/post/distrikt eller tilsvarende organisatoriske enhet å være ansvarshavende.

## Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Den norske tannlegeforening

### 1. Generelt

Fellesbestemmelser og generelle særbestemmelser i Oslo kommune gjelder for tannleger i ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** med mindre annet følger av denne særavtale.

### 2. Arbeidstid

Tannleger i ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** har 36 timer pr uke og alminnelig ferieordning (helårsstilling).  
Spisepause er ikke inkludert i arbeidstiden.

### 4. Tannleger som velger overgang fra Tannlege I stilling med 38 ukers arbeidsår

Tannleger i ordinær stilling med 38 ukers arbeidsår har rett til overgang til seniortannlegestilling.

1/1 stilling gir rett til 4/5 seniortannlegestilling. 4/5 stilling gir rett til 3/5 seniortannlegestilling.

3/5 og 1/2 stilling gir rett til 1/2 seniortannlegestilling.



2/5 og 1/5 stilling gir rett til henholdsvis 2/5 og 1/5 seniortannlegestilling.

Tannleger i deltidsstilling har rett til utvidelse av stilling når ~~Tannhelseetaten~~ **Avdeling for tannhelsetjenesten** har behov for å ansette flere tannleger og det er budsjettmessig dekning for dette.