

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-029 mellom

YS SPEKTER
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Overenskomstområde 5: Nettbuss/Borg Buss

Den 18. 19., 20. og 21. mai 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Nils Dalseide.

Til stede for partene:

YS Spekter:
Christopher Navelsaker

Spekter:
Arne Veggeland, Roald Mikkelsen, Line Arnessen, Svein Arne Bergh, Øivind Leet, Ole Engebret Haugen og Sverre Harvei.

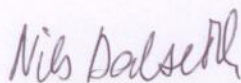
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra YS Spekter, mottatt 4. mai 2012
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 5. mai 2012.
3. YS Spekters begjæring om at meklingen avsluttes, datert 11. mai 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning som de vil sende ut til avstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 20. juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.00.



Nils Dalseide

Forhandlingsløsning

I sak 2012-029

YS Spekter

Spekter

Vedrørende tariffoppgjør 2012 - overenskomstområde 5, Nettbusskonsernet

Følgende virksomheter omfattes av Bussbransjeavtalen (BBA):

Nettbuss Drammen AS, Nettbuss Øst AS, Nettbuss Møre AS, Nettbuss Sør AS, Nettbuss Trøndelag AS, Nettbuss Travel Drammen AS, Nettbuss Østfold AS, Team Verkstedssenter AS, Team Verkstedssenter Sør AS, Borgbuss AS, Nettbuss Ekspress AS

Følgende virksomheter omfattes av konsernoverenskomsten:

Nettbuss AS, Nettbuss Drammen AS, Nettbuss Øst AS, Nettbuss Møre AS, Nettbuss travel Drammen AS, Team Verkstedssenter sør AS; Team Verkstedssenter AS, Borgbuss AS, Nettbuss Sør AS, Nettbuss Østfold AS

I bilag 11 innarbeides følgende:

Partene er enige om at lønnsnivået skal bygge på målet om å heve bussbransjens attraktivitet, stimulere til kompetanseheving, økt lønn og bidra til å bedre konkurransen om arbeidskraft. For å sikre en jevnere lønnsutvikling enn det prinsippene i et normallønssystem gir, skal det ved hvert hovedoppgjør forhandles om et kronetillegg for neste mellomoppgjør. Dette skal komme i tillegg til resultatet av mellomoppgjøret

Reguleringsbestemmelse (i møteboka)

Partene er enige om at lønnsnivået skal bygge på intensjonene som lå til grunn ved etablering av BBA.

Det skal ved hvert hovedoppgjør forhandles om et reguleringstillegg for neste mellomoppgjør, som skal komme i tillegg til resultatet av mellomoppgjøret

Mandat



Hovedmålet med bransjeavtalen var å heve bussbransjens status. Kompetanseheving og økt fokus på service og kvalitet var et av tiltakene som skulle bidra til økt status og yrkesstolthet.

Formålet er at bussbransjen gjennom kompetansesatsing styrker muligheten til å rekruttere og holde på folk. Målet er at god og systematisk utdanning vil gjøre de ansatte både kompetente og stolte av yrket sitt. Økt stolthet vil bidra til å heve servicen og kvaliteten på våre tjenester, noe som vil medføre bedre omdømme og skape tilhørighet til bransjen.

Partene er enig om at det faste kompetanseutvalget opprettet i forbindelse med inngåelse av bussbransjeavtalen skal arbeide for å øke fagbrevandelen blant bussjåfører.

Utvalget må gjennomgå fagplanen for yrkessjåførfaget for å utvikle opplæringsløpet, herunder opplæringsverktøy og metode, med sikte på at bussjåfører kan gå opp til fagprøven (§ 3.5 Praksiskandidatordningen).

Utvalget skal:

- Kartlegge ulike fylkesvise ordninger for praksiskandidater
- Vurdere undervisningsmetoder og verktøy
- Etablere opplæringsordning

Første del av opplæringsordning for den bransjeinterne fagopplæringen skal være klar 1.august 2013.

Partene er enig om at kompetanseutvalget skal lage en test som skal dokumentere at sjåfører som har gjennomført etterutdanning, men ikke fullført alle modulene kan få dokumentert at de har kompetanse som dekker opplæringsmålene i kompetanseløftet

Oppfølging i bedrift

I gjennomføringen av satsingen på fagopplæringen skal bedriften og tillitsvalgte utarbeide lokale retningslinjer for hvordan opplæringen skal gjennomføres. Bedriftene og de tillitsvalgte må i fellesskap arbeide for å motivere bussjåførene til å delta i opplæringen, og bedriften bidrar med undervisningsutstyr og elektroniske hjelpemidler der den ansatte ikke har dette tilgjengelig. Bedriften og tillitsvalgte må bidra slik at grupper med spesielle læreutfordringer kan få ta del i opplæringstilbudet.

Dersom det ikke utarbeides lokale retningslinjer og/eller retningslinjene ikke følges opp i bedriften, skal det drøftes mellom de sentrale partene.

Det sentrale kompetanseutvalget skal vurdere om det er behov for å utarbeide sentrale retningslinjer for fagopplæringen.

Protokoll av 28. Mars 2012 om kostnadsdekning knyttet til obligatorisk etterutdanning for yrkessjåfører (F16.04.2008 nr 362) legges som vedlegg til overenskomsten.

EDU
RAM

Spekters A-del av 18 april pkt 4 Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m innarbeides som vedlegg til BBA.

For bussjåfører gis følgende tillegg

0 Års trinn	kr. 3,00
3 Års trinn.....	kr. 5,00
6 Års trinn.....	kr. 5,00
Nytt 9 års trinn.....	kr. 8,00

Alle tillegg er inkludert det generelle tillegget gitt A-delen

Det gis ett generelt tillegg til sjåfører på kr. 2,00 pr time med virkning fra 1.12.2012.

Alle minstelønnssatser økes med kr. 7,25 pr time med virkning fra 1.4.2012.

Det gis ytterligere et lønnstillegg på kr. 3,00 med virkning fra 1.4.2013

Matpenger økes til kr. 76,00

Tre av kompetansemodulene (ikke den bedriftsinterne) fases ut og lønnstillegget på til sammen kr. 9,00 legges på grunnlønn. Utfasingen skjer på følgende måte:

- Lønnstabell for grunnlønn oppjusteres og alle nyansatte med gjennomført YKB-utdanning går inn i denne.
- Sjåfører uten gjennomførte moduler går over på ny og høyere tabell ved gjennomført YKB-utdanning.
- I perioden ut 2015 opprettholdes tilbudet om modulopplæring slik at sjåfører som nylig har gått over til bussbransjeavtalen eller som av andre grunner ikke har gjennomført modulopplæring får mulighet til å gjennomføre modulopplæringen og oppnå lønnskompensasjon for disse.

Nytt fagbrevtillegg økes til kr. 17.550,00 med virkning fra 1.4.2012. Dette erstatter dagens fagbrevtillegg.

Delskiftstillegg utenfor Oslo:

Ved sammenhengende ubetalte pauser på stasjoneringsstedet utover en time, betales en godtgjørelse tilsvarende 18 % av daglønssats 0-3 år, med YKB. Uten modultillegg, fagbrevtillegget ikke medregnet. (Bilag 10.B pkt 8 endres i henhold til dette)

Ved nye anbud i henhold til yrkestransportlovens kap. 5 – offentlig godtgjørelse til rutetransport – utlyst etter 1.7. 2012, utbetales 25 % tillegg av den ordinære timelønn mellom kl. 06.00 og 15.00 på lørdag.

Det nedsettes en parts sammensatt arbeidsgruppe som skal se på frikortbestemmelsen i Bussbransjeavtalen.

BN
RAM

Fase 3 forhandlingene i Overenskomstområde 5 Nettbuss er med dette gjennomført og området er lukket.

Øvrige krav tas ikke til følge.

Christoffer Nømbaker