

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-032 mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET
på den ene side

og

NORGES LASTEBILEIER-FORBUND
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 – Godsbilavtalen

Den 11. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Ny mekling etter meklingspause 21. mai 2012.

Til stede for partene:

Yrkestrafikkforbundet:

Jan Jacobsen, Ken Roger Bratteng, Jan Arne Laberget, Knut Auten, Gunnar Viik, Henrik Dahle og Allan Bruaset.

Norges Lastebileier-forbund:

Harald Øvsthus, Einar Løndal, Odd Jacobsen, Per Madsen og Robert Aksnes.

Det ble fremlagt:

1. Riksmeklerens møtebok datert 18., 19., 20. og 21. mai 2012.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.
Svarfrist ble satt til 29. juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 22.00.


Carl Petter Martinsen

VEDLEGG TIL MØTEBOK

Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2012 og varer til 31. mars 2014 – og videre 1 – ett – år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

Vedrørende korte velferdspermisjoner mv.

For så vidt gjelder korte velferdspermisjoner, omsorgspermisjoner, matpenger, vikar- og bemanningspolitikk, vises det til oppgjøret i buss på transportoverenskomsten 377/378. Tilsvarende reguleringer tas inn i Godsavtalen med NLF.

FORHANDLINGSLØSNING

i sak 2012-032 mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET

på den ene side

og

NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Godsbilavtalen

samt mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET

Og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder.

I. Generelt lønnstillegg for nær- og langtransport

1. Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,25 per time fra 1. april 2012
2. Det gis ytterligere et justeringstillegg til alle på kr 2,75 per time fra 1. april 2012
3. Langtransport gis samme tillegg. Partene lokalt foretar eventuelle omregninger ihht lokale lønssystemer

II. Heving av minstelønnssats for langtransport

I overgangsperioden fra 1. april til 31. august økes de gjennomgående timelønnsatser med kr. 1,75 per time. Nytt lønssystem innføres fra 1. september 2012.

III. Godsavtalen del III bokstav A

1. Overenskomstens satser på distribusjon (del III A § 2.1.2) omgjøres til minstelønnsatser og økes per 1. april 2012 med kr 7,25 som inkluderer det generelle tillegget og justeringstillegget. Dette blir ny § 2.1:

2.1. Månedslønn

De nedenstående lønnsatser er minstelønnssatser som ingen kan lønnes under.

0-3 år	24.518,46 kr
3-6 år	25.007,46 kr
6 år +	25.496,46 kr

2. Fagbrevtillegget økes fra 6,57 til kr 9,- per time, gjeldende fra 1. april 2012

§ 2.1.1 Strykkes, og erstattes med:

2.2. Fagbrevtillegg

Sjåfører med fagbrev betales et tillegg på kr 9 per time på den til en hver tid gjeldende timelønn. Vilårene for at en sjåfør anerkjennes som fagarbeider er at vedkommende har bestått fagprøve i henhold til opplæringsloven for yrkessjåførfaget.

3. Nytt punkt om lønnsregulering.

2.3 Årlig lønnsregulering

De fastsatte lønnsatser er minstelønnssatser. Det skal kunne gis tillegg til minstelønnen etter ansiennitet, dyktighet og praksis. I tariffperioden foretas regulering av lønningene en gang årlig pr. 1. april dersom partene ikke blir enige om en annen dato.

Regulering/vurdering foretas etter forutgående forhandlinger/drøftelser mellom bedriftens ledelse og ansattes tillitsvalgte.

Grunnlaget for de lokale forhandlinger i den enkelte bedrift skal være bedriftens økonomi, produktivitet, lønnsomhet og den alminnelige lønnsutvikling. Forhandlingsresultatet skal nedfelles i en skriftlig protokoll.

IV. Endringer i Godsoverenskomsten del III bokstav B

Nytt lønssystem innføres fra 1. september 2012. Nedenstående erstatter eksisterende §§ 2.1 – 2.3 fra denne dato.

2. LØNSBESTEMMELSER

§ 2.1. Generelt

Fra sjåføren starter ved stasjoneringsssted til arbeidet avsluttes ved stasjoneringsssted, godtgjøres dette med lønn for produktiv tid og passiv tid.

Sjåførene lønnes med sats for produktiv tid fra arbeidsdagens start og til arbeidsdagens avslutning, inklusiv tilgjengelighetstid og pauser. I tiden mellom arbeidsdagens slutt og oppstart av neste arbeidsdag lønnes sjåføren med sats for passiv tid.

Ingen døgn på flerdagersturer, med unntak av oppstarts- og avslutningsdøgn skal lønnes med mindre enn 5 timer produktiv tid og 19 timers passiv tid.

§ 2.2. Minstelønnssatser

De nedenstående lønnssatser er minstelønnssatser som ingen kan lønnes under.

§ 2.2.1. Produktiv tid

Produktiv tid lønnes med kr 90 per time.

§ 2.2.2. Passiv tid

Passiv tid lønnes med 45 % av satsen for produktiv tid.

Ny bestemmelse:

§ 2.2.3. Fagbrevtillegg

Sjåfører med fagbrev betales et tillegg på kr 9 per time på den til enhver tid gjeldende produktive timelønn, for alle arbeidete timer.

Vilkårene for at en sjåfør anerkjennes som fagarbeider er at vedkommende har bestått fagprøve i henhold til opplæringsloven for yrkessjåførfaget.

Ny bestemmelse:

§ 2.2.4 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Ubekvemstillegg for arbeidete timer utbetales i henhold til tariffavtalens del II § 5.2.3 på satsen for produktiv tid.

2.3 Årlig lønnsregulering

De fastsatte lønnssatser er minstelønnssatser. Det skal kunne gis tillegg til minstelønnen etter ansiennitet, dyktighet og praksis. I tariffperioden foretas regulering av lønningene en gang årlig pr. 1. april dersom partene ikke blir enige om en annen dato.

Regulering/vurdering foretas etter forutgående forhandlinger/drøftelser mellom bedriftens ledelse og ansattes tillitsvalgte.

Grunnlaget for de lokale forhandlinger i den enkelte bedrift skal være bedriftens økonomi, produktivitet, lønnsomhet og den alminnelige lønnsutvikling. Forhandlingsresultatet skal nedfelles i en skriftlig protokoll.

Stryking:

Første og andre avsnitt del III B § 2.4 fjernes.

Ny bestemmelse:

§ 2.2.5 Overtidsgodtgjørelse

For definisjon av overtidarbeid vises det til del II § 4.5.

For overtid betales fra første time, et tillegg på 100 % av produktiv sats og 50 % av sats for passiv tid. Dette utbetales i tillegg til ordinær lønn for produktiv sats.

Til protokollen:

Beregning overtidsgodtgjørelse

	sats	overtidstillegg	
Produktiv tid			NOK 90,00
produktiv tid	NOK 90,00	100 %	NOK 90,00
passiv tid 45 %	NOK 40,50	50 %	NOK 20,25
Kompensasjon for overtidstime			NOK 200,25

V. Verkstedsbestemmelser

Vises til oppgjøret i buss på transportoverenskomsten 377/378.

VI. Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønnsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det gjøres ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.