

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-036 mellom

PARAT

på den ene side

og

NHO SERVICE på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Vekteroverenskomsten.

Den 30. og 31. mai, og 1. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Nafstad.

Til stede for partene:

Parat:

Thore Selestad Halvorsen, Marianne Dyrseth, Lene Lie, Heidi Bergvoll, Edith Kure Fjeld, Lill Fisher, Sven Erik Waldenstrøm, Turid Svendsen, Kjell Rego og Lars-Petter Larsen.

NHO Service:

Terje Nygaard, Camilla T. Lannem, Terje Hovet, Martin Holmen, Jan Erik Foss, Steve Gilberg, Tor- Arne Christoffersen, Pål Wang, Stuart Taylor, Tore Kjæserud, Rolf Gunnar Reisænen og Runar Karlsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 9. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 10. mai 2012.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 24 mai 2012.
4. Diverse dokumenter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 14.10.


Dag Nafstad

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-036 mellom

PARAT

på den ene side

og

NHO SERVICE på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Vekteroverenskomsten.

1. Økonomi

Det gis følgende tillegg i timesatsene:

Kronetillegg kr.4,50

Inkludert avtalt opptrapping av lønnssetser, jf. protokoll av 23.01.2012, på kr. 3,50 med virkning fra 01.04.2012, blir satsene følgende:

0-12 mnd.	$150,77 + 8,- = 158,77$
1-3 år	$153,27 + 8,- = 161,27$
3-5 år	$155,27 + 8,- = 163,27$
5-7 år	$156,27 + 8,- = 164,27$
7-9 år	$157,77 + 8,- = 165,77$
9 år og over	$159,77 + 8,- = 167,77$

Minstetillegg for fagbrev økes med kr. 2,- til kr. 7,-.

Tillegg gis med virkning fra 01.04.12. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

2. Endringer i overenskomsten:

a) § 2 Ansettelsesvilkår

Det tas inn følgende merknad 1 (knyttet til tredje ledd, nest siste setning):

Partene er enige i at man skal arbeide for å redusere ufrivillig deltid.

Arbeidstidsordninger må tilpasses både ansatte og bedriftenes behov. De lokale parter skal årlig gjennomgå arbeids- og turnusplaner med det formål å etterleve dette.

b) § 3 Arbeidstid

I merknad 1 tredje avsnitt endres 7 dager til 14 dager.

c) § 5 pkt. 3 Tjenestegrenstillegg

Bestemmelsen endres slik:

Helse- og sosialtjeneste strykes.

Bom på dagtid strykes.

«Heliport-/ flyplasstjeneste» endres til « Heliport-/ flyplasstjeneste, ikke sertifisert sikkerhetskontrollør»

Nytt punkt tas inn:

«Heliport-/ flyplasstjeneste, sertifisert sikkerhetskontrollør kr. 1.750,- pr. mnd.»

Følgende definisjoner og protokolltilførsel tas inn i merknad:

Til protokollen:

Beskrivelsen av tjenestegrenstilleggene skal ikke medføre at ansatte som i dag får tillegg blir fratatt dette. Tilleggene opprettholdes inntil vedkommende slutter i tjenesten som var grunnlaget for tillegget.

Beskrivelsen tas inn som et eget bilag i overenskomsten.

Merknad med henvisning til bilaget tas inn i § 5 pkt 3 Tjenestegrenstillegg.

Partene er enige om at det skal nedsettes et utvalg som skal se nærmere på definisjon av de tjenestegrenstillegg som ikke er nærmere beskrevet.

Bilag 17 Beskrivelse av tjenestegrenstillegg

Tjenestegrenstilleggene omfatter alle som faller innenfor lov om vaktvirksomhet

For deltidsansatt vekter som arbeider innenfor nedenfor nevnte tjeneste utbetales tillegg forholdsmessig etter utførte timer. Tjenestegrenstillegg utbetales uavhengig av funksjonstillegg.

Verditransport

Utbetales ved utførelse av verditransporttjenester og vedlikehold hos oppdragsgiver, hvor kjøretøy og øvrig utstyr som benyttes, er spesialtilpasset tjenesten.

Alarmstasjon

Utbetales ved utførelse av alarmstasjonstjenester, som aksjoner ved innkommende signaler og telefoner ved virksomhetens alarmstasjon. Gjelder ikke ved lokale objekter / kontrollrom hos oppdragsgiver

Uttrykning

Heliport / flyplasstjeneste, ikke sertifisert sikkerhetskontrollør

Heliport-/flyplasstjeneste, sertifisert sikkerhetskontrollør:

Utbetales ved utførelse av tjeneste på flyplass og heliport, for personer som innehar sertifisert sikkerhetskontrollørutdannelse fra Luftfartstilsynet.

Mobil

Utbetales ved utførelse av patruljebaserte tjenester, der arbeidstiden benyttes på kontrolloppdrag hos flere oppdragsgivere

Område- og sentervakt

Utbetales ved utførelse av tjeneste på kjøpesenter og/eller ved flere butikker i et geografisk begrenset område. Tillegget utbetales i åpningstiden og i tilknytning til lukking av oppdraget.

Svinn

Utbetales ved utførelse av sivile kontrolltjenester.

Justis

Utbetales ved utførelse av tjeneste der vedkommende er gitt begrenset politimyndighet iht politiloven.

Resepsjon

Utbetales ved utførelse av resepsjonstjenester. Tillegget utbetales i det tidsrom resepsjonen normalt er åpen for mottakelse av besøkende.

Telling

Utbetales ved utførelse av tjeneste ved virksomhetens egen tellesentral

d) § 6 Overtid

Matpengesatsen endres til kr. 76,-

e) § 13 Vektorsikkerhet

I tredje avsnitt siste setning endres «bør» til «skal».

f) § 15 Varighet

Bestemmelsen endres til virkning fra 1. april 2012 til 31. mars 2014.

3. Øvrige endringer som innarbeides i overenskomsten med bilag:**Omsorgspermisjon**

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med AML § 12-3, begrenset oppad til 6G.

Korte velferdspermisjoner

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandling. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slikte tilfeller faller utenfor bestemmelsen, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.

Omfang - bemanningspolitikk

Partene er enige om å legge prinsippene fra frontfaget til grunn når det gjelder bemanningspolitikk:

Bemanningspolitikk

Omfangsbestemmelsen ny § 2.3 Innleide:

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 1.1.

Se bilag 2 og 2A

Endring i 1.3.1

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

Ny 1.3.2

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke Fellesbilag 1,2,3,4,5,6 og 8 i VO.

Ny 1.3.3

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 1.3.2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

Ny 1.3.4

Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 1.3.2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet. Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jfr HA § 6-6

Merknad:

Punktene 1.3.2, 1.3.3 og 1.3.4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).

Bilag 2A

Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jfr § 2.3.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 2.3.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratre etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf Bilag 2 pkt 1.3.2.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

Protokolltilførsel :

1. Partene legger til grunn at LO sier opp Bemanningsavtalen mellom LO og NHO.
2. Partene er i tariffperioden enige om å praktisere H 3-7 (2) andre ledd på samme måte som den har vært praktisert i forhold til nåværende Bemanningsavtale.

Dersom man ikke blir enige om å fortsette denne praktiseringen gjelder H 3-7 (2) andre ledd på vanlig måte fra tariffrevisjonen 2014.

Øvrige krav tas ikke til følge.