

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-045 mellom

LUFTFARTENS FUNKSJONÆRFORENING
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Landsavtalen mellom LFF og Virke.

Den 5. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Merete Smith

Til stede for partene:

Luftfartens Funksjonærforening:

Phoebe Hudson-Davies, Kenneth Røising, Anne Elin Selboskar, Vibeke Andersen, Grete Larsen og Asbjørn Wikestad.

Virke:

Pål Skarsbak, Anders Aarskog, Petter Paulsen, Helene L. Løvold, Christian F. Wolff og Ole Mikkelsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LFF, mottatt 15. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 15. mai 2012.
3. LFFs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 31. mai 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

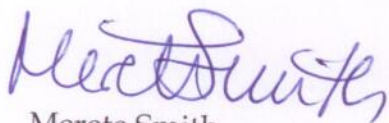
Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 22. juni 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 18.00



Merete Smith

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-045 mellom

LUFTFARTENS FUNKSJONÆRFORENING
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 - Landsavtalen mellom LFF og Virke

I Lønn

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 3,- pr. time. Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

2. Øvrige tillegg

Ut over det generelle tillegget, heves følgende satser slik:

Trinn 1 - 4 med kr. 3,- pr. time

Trinn 5 med kr. 5,- pr. time

3. Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

Lokale forhandlinger føres mellom stedlige parter og skal være reelle.

I de lokale forhandlingene gjelder i tillegg følgende føringer:

Arbeidstakere som er innplassert på trinn 6 skal når man ser hen til både garantitillegg, sentralt oppgjør og lokalt oppgjør, ha et kronetillegg i 2012 som minst tilsvarer hevingen av lønnstrinn 5 i de sentrale forhandlingene.

I virksomheter som har lokale lønnsystemer med lønnstrinn utover trinn 6 så skal disse også heves med et tilsvarende kronebeløp.

II Endringer i Landsavtalen

§ 1.1 Omfang, endringer kursivert

Overenskomstens bestemmelser skal gjelde for funksjonærer innen luftfartsrelatert virksomhet, herunder butikk, lager og salg av reiser.

Det avtales konkret i hver virksomhet hvilke stillingsgrupper/-betegnelser som omfattes.

§ 8 Omsorgspermisjon, endres til følgende tekst:

Arbeidstaker som har vært ansatt i minst 1 år gis omsorgspermisjon etter følgende regler:

Ved permisjon i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-3 (farens rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel) gis rett til lønn under permisjon, dersom faren overtar omsorgen for andre barn under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. Lønn gis innenfor rammene av velferdspermisjon jf. bilag 4 siste avsnitt.

Bor foreldrene ikke sammen, har annen omsorgsperson som bor sammen med moren på samme vilkår som far etter regelen ovenfor, rett til permisjon.

Permisjon med lønn er oppad begrenset til 2 uker. Ved beregning av lønn skal det ses bort fra lønnsgrunnlag som overstiger 6 ganger folketrygdens grunnbeløp.

Bestemmelsene om permisjon med lønn gjelder for inntil 10/12 dager innen kalender-året avhengig av om arbeidstaker har 5 eller 6 dagers arbeidsuke.

Bilag 1.A § 4, lønnsatser justeres til:

Unge arbeidstakere under 16 år	kr	17.226,-
Unge arbeidstakere under 18 år	kr	17.713,-
Lønnstrinn 1	kr	22.526,-
Lønnstrinn 2	kr	22.664,-
Lønnstrinn 3 (25 år)	kr	23.002,-
Lønnstrinn 4	kr	23.585,-
Lønnstrinn 5	kr	24.519,-
Lønnstrinn 6	kr	27.253,-

Bilag 1A § 6

§ 6 pkt 6.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid, satsene økes til følgende nivåer:

Mandag til fredag:

Etter kl. 18.00:	kr. 22,- pr. time
Etter kl. 21.00:	kr. 45,- pr. time

Lørdag:

Etter kl. 13.00:	kr. 45,- pr. time
Etter kl. 16.00:	kr. 90,- pr. time

Søndag:

Hele døgnet:	kr. 90,- pr. time
--------------	-------------------

Bilag 2

Fagbrevtillegget økes til kr. 9,50 pr. time.

Bilag 4 korte velferdspermisjoner

Generelle bestemmelser, siste avsnitt endres til:

Bestemmelsene i dette bilaget om permisjon med lønn gjelder for inntil 10/12 dager innen kalenderåret avhengig av om arbeidstaker har 5 eller 6 dagers arbeidsuke.

Nytt bilag 10

Lønns og arbeidstidsbestemmelser for Lagerfunksjonærer

Lagerfunksjonærer

Dette bilaget gjelder i tillegg til overenskomstens øvrige bestemmelser for funksjonærer ansatt på lager.

Skifttillegg

For lærlinger er beregningsgrunnlaget for skifttillegget lærlingens minstelønn (begynnerlønn).

For lagerarbeidere, hjelpearbeidere, sjåførere, m.v. betales ved 2-skiftarbeid et tillegg på 20 % av lønnen. Ved 3-skiftsordning betales 30 % tillegg på alle arbeidete timer. For alt skiftarbeid etter ordinær arbeidstid på lørdag og dager før helligdager og på søn- og helligdager til kl. 2200 siste helligdagsaften samt 1. og 17. mai, betales 100 % tillegg. Skiftarbeider som arbeider overtid før eller etter skiftet, skal ha ordinære overtidsprosenten i tillegg til skiftprosenten for sitt skift, beregnet av timelønnen. Denne bestemmelse skal ikke i noe tilfelle medføre at summen av skift- og overtids-tillegg overstiger 150 %.

Truckførertillegg

Faste truckførere som betjener trucker med løftevekt over 2 tonn og løftehøyde på 4 meter og som må ha førerkort og truckførerbevis, skal ha tillegg på kr 56,- pr. uke.

Når bedriften forlanger at truckføreren skal ha sertifikater med rett til å føre trucker med løfteevne over 10 tonn, eller vedkommende etter lov og forskrifter må ha utvidet førerkort i tillegg til truckførerbevis, skal denne ha et tillegg på kr 105,- pr. uke.

Ingen kan oppebære begge tillegg.

Lokal arbeidstidsordning

Der partene lokalt er enige om det, kan det på lager iverksettes bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelse for dette.

III Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LFF om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan organisasjonen som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).