

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-051 mellom

PARAT

på den ene side

og

VIRKE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Verkstedsoverenskomsten.

Den 15. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Nafstad.

Til stede for partene:

Parat:

Vetle Rasmussen, Kjell Morten Aune, Geir Bjørnerud, Erik A. T. Olerud, Fred Arne Torp, Øyvind Mathisen og Hasse Greiner Hansen.

Virke:

Pål Skarsbak, Sigurd Lunde og Ketil Sundbotten.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 18. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 20. mai 2012.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 8. juni 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 21.10.


Dag Nafstad

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-051 mellom

PARAT
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 - Verkstedsoverenskomsten

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,25 pr 1 april.

Øvrige tillegg ajourføres i henhold til de endringer som fremgår av møteboka fra riksmeklingsmannen i tariffrevisjonen mellom Parat og NHO

Dette betyr følgende endringer:

	Nye satser
§ 3.1.1 Fagarbeider - nybegynner	148,29
§ 3.1.1 Fagarbeider - etter 1 år	149,64
§ 3.1.2 Spesialarbeider - nybegynner	141,53
§ 3.1.2 Spesialarbeider - etter 1 år	142,97
§ 3.1.3 Hjelpearbeider - nybegynner	134,85
§ 3.1.3 Hjelpearbeider - etter 1 år	136,20

	Nye satser	
2 -skift	1. skift	0,00
	2. skift	16,38
	Søndag/helligdag	34,99
	Jul ol.	50,18
3 -skift	1. skift	0,00
	2. skift	16,88
	3. skift	25,12
	Søndag/helligdag	36,01
	Jul ol.	51,58

Hel-kontinuerlig.	1. skift	0,00
	2. skift	17,89
	3. skift	26,54
	Søndag/helligdag	38,02
	Jul ol.	54,51
§ 5.3.3 Tillegg for helkontinuerlig skiftarbeidere		39,57

	Nye satser
§ 5.3.3 Deltidsarbeid etter kl. 1530	7,30
§ 5.3.3 Særlig smussig arbeid – per time	7,32

2. Garantert fortjeneste – VO § 3.3

Verkstedsoverenskomstens § 3.3.1 endres til:

Arbeidstakernes lønnsforhold skal kontrolleres to ganger årlig, på grunnlag av SSBs lønnsstatistikk for 3. kvartal og lønnsindeksen for industrien for 1. kvartal.

Beregningsgrunnlaget skal være den gjennomsnittlige timefortjeneste eksklusiv alle tillegg (avtalt lønn) for samtlige grupper som er omfattet av verkstedsoverenskomsten.

- *For fagarbeidere skal regulering foretas dersom den gjennomsnittlige timefortjeneste eksklusiv alle tillegg for fagarbeidere er mindre enn 87 % av beregningsgrunnlaget.*
- *For spesialarbeidere skal regulering foretas dersom den gjennomsnittlige timefortjeneste eksklusiv alle tillegg for spesialarbeidere er mindre enn 82 % av beregningsgrunnlaget.*

- *For hjelpearbeidere skal regulering foretas dersom den gjennomsnittlige timefortjeneste eksklusiv alle tillegg for hjelpearbeidere er mindre enn 74 % av beregningsgrunnlaget.*

Satsene for 1. kvartal fremkommer ved at beregningsgrunnlaget i 3. kvartal året før justeres med utviklingen i SSBs kvartalsvise lønnsindeks for industrien.

I tillegg tas det inn følgende protokolltilførsel til denne bestemmelsen:

Partene er enige om at prosentsatsene i overstående bestemmelse innføres som en prøveordning for tariffperioden 2012 – 2014. Partene er enige om å vurdere ordningen opp mot bestemmelsen i § 6.3 i VO for avtaleperioden 2010 - 2012

3. Øvrige endringer

Omfang:

a) § 1.1 – nytt tredje ledd:

Når hovedavtalens vilkår for tariffopprettelse foreligger, kan denne overenskomst gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som er medlem i Virke og som har ansatte som blir leid ut og utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde, jf. første ledd.

b) Velferdspermisjoner

Bilag 10 strekpunkt 4 endres til

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege og helsepersonell som kan sykmelde og viderebehandling som disse anviser.

c) Omsorgspermisjon

Bedriften dekker ordinærlønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml § 12-3. Bestemmelsen om dette tas inn som en del av bilaget om korte velferdspermisjoner.

d) § 1.3 utgår

e) Ny § 2.2 Fleksibel arbeidstid og avvikende arbeidstidsordninger

2.2.1 Innenfor rammen av denne overenskomst kan partene lokalt avtale fleksibel arbeidstid og godtgjørelser for dette for alle ansatte eller for grupper av ansatte i bedriften.

2.2.2 Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljøloven § 10-5. Tariffavtalens parter kan bidra til at slike avtaler etableres.

2.2.3 Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker m.v. Slike ordninger avtales med den enkelte, med bistand av de tillitsvalgte, eller med de tillitsvalgte, for eksempel i form av gjennomsnittsberegnet arbeidstid eller timekontoordning.

2.2.4 Der partene lokalt er enige om det, kan det som en forsøksordning iverksettes bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelser for dette. Slike ordninger skal forelegges Parat og Virke til godkjenning, dersom ukentlig arbeidstid overstiger 48 timer, jf. aml § 10-5, 2. ledd.

Merknad: Bestemmelsen setter ikke begrensninger i inngåtte avtaler.

Godkjennelsesordningen i punkt 2.2.4 gjelder avtaler med virkning fra og med 01.04.2013. Avtaler som ikke må forelegges til godkjenning, skal sendes Parat og Virke til orientering før de kan iverksettes.

f) Nåværende § 2.2 - § 2.4 forskyves til § 2.3 - § 2.5.

4. Bilag 13 Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Bilaget endres til:

1.

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder aml § 14-12. Ved innleie av arbeidstakere fra bedrifter som ikke har til formål å drive utleie, gjelder aml § 14-13.

2.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med aml § 14-12 a (forslag i Prop 74L).

3.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

4.

Hovedavtalen kap. 4 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom YS og Virke, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom YS og Virke, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt. 2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet ihht aml § 14-12 c (forslag i Prop 74L).

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtsarbeid, jf Hovedavtalen § 4.4.1.

Merknad:

Punktene 2, 3 og 4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jf Prop 74L (2011-2012).

Bilag

Ansatte i vikarbyråer.

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jf § 1.

1. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i aml.
2. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
3. Oppsigelse og avskjed skal gjennomføres i henhold til aml's bestemmelser.
4. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukket etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.

5. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i aml.
6. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder aml og Hovedavtalen.

5. Nytt bilag 14:

Tariffavtale for arbeid offshore

Nytt bilag 14 tilsvarende bilag 2.12 - 2.14 i Industriooverenskomsten i NHO-området tas inn i overenskomsten.