

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-066 mellom

NORSK HELIKOPTERANSATTES FORBUND  
på den ene side

og

NHO LUFTFART  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 – Overenskomst 281.

Den 26. og 27. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

### Til stede for partene:

Norsk Helikopteransattes forbund:

Øyvind Strøm, Rolf Bergstrøm, Henning Ramsey, Håvard Dale, Kim Søderberg, Reidar Isaksen, Thorbjørn Erland og Edvin Holstad.

NHO Luftfart:

Odd M. Nymoen, Richard Kogstad, Anne Mari Jakobsen, Kjersti Selvik, Randi Bakke, Ola Henning Dahl, Remi Iversen, Fred Mikalsen, Fritz Pettersen, John Waldeland og Ragne Eikrem.

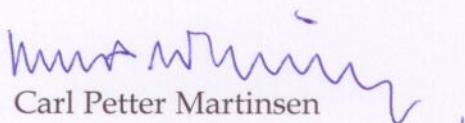
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Helikopteransattes Forbund, mottatt 13. juni 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 14. juni 2012.
3. Norsk Helikopteransattes Forbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 22. juni 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og sær møter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.  
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 20.30.

  
Carl Petter Martinsen

**MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2012-066 mellom

NORSK HELIKOPTERANSATTES FORBUND  
på den ene side

og

NHO LUFTFART  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2012 – Overenskomst 281.

## **Avtale 281 Teknisk- administrativt - og trafikkpersonell.**

1. april 2012 til 31.mars 2014.

Det gis et generelt tillegg på kr 1,25 pr time.

### **2.1.2**

Minstelønnssatser heves med 7,4 %

Flyfagarbeider - 30.437,-

Spesialarbeider - 28.330,-

Hjelpearbeider - 26.106,-

**3.2** Satsen økes til 7,2 %

**5.5.4** Jul- eller nyttårsaften er fridager. Dette gjelder ikke for personell som i henhold til arbeidsplanen er satt opp på vakt- eller skiftarbeid disse dagene.

**§ 6.3** Matpengesatsen heves til kr 76,-.

**§ 8.1** Referanse 6.6.8 endres til 6.5.8.

**§ 14 f)** Medlemmer av forbundsstyret skal ikke nektes tjenestefri uten tvingende grunn når de innkalles til arbeide for NHF, jf. Hovedavtalen § 6-9 nr. 1. Som hovedregel skal søknad om fri innleveres med minst tre - 3 - ukers varsel.

### **OMSORGSPERMISJON**

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml. § 12-3.

Øvrige krav er frafalt eller tas ikke til følge.

### **§ 23 Varighet**

Dato og årstall endres til:

1.april 2012 og den gjelder til 31.mars 2014

### **Reguleringsklausul for 2. avtaleår**

Årstall endres til:

Dog ikke til utløp før 1. april 2013.

Ikrafttredelsesbestemmelser:

De økonomiske utslagene av forhandlingene gis virkning fra 1.april.

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften



før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtids- og skifttillegg m.v. før vedtakelsen.