

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-070 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO TRANSPORT
på den annen side

vedrørende 477 - Miljøbedrifter i Norge

Den 23. og 24. august 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Inger-Johanne Sletner. Riksmekler Kari Gjestebø deltok som medmekler.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Torbjørn Reigstad, Oddbjørn Vestli, Roy Olsen og Svad Bejtovic.

NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Ann Helen Hvam, Johannes Straume, Runa Oppal Kerr og Torgeir Eian.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 22. juni 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 22. juni 2012.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, mottatt 15. august 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 14. september 2012, kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.30.


Inger-Johanne Sletner

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-070 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

NHO TRANSPORT

på den annen side

MEKLERERS FORSLAG TIL ENDRINGER I OVERENSKOMST FOR MILJØBEDRIFTER I NORGE

1. Lønnstillegg

1.1. Generelt tillegg per 1.4.2012

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,25 per time.

1.2. Økning av minstelønnssatser:

Minstelønnssatsen økes per 1.4.2012 til kr 24.450 pr. mnd.

Ny § 2.2.1, del III, Månedslønn

Minstelønnssatsen er kr 24.450 kr pr. mnd.

1.3. Fagbrevtillegg per 1.4.2012

Fagbrevtillegget økes til kr 9.

Ny § 2.2.2, del III, Fagbrevtillegg

Ansatte med fagbrev betales et tillegg på kr 9 per time på den til en hver tid gjeldende timelønn.

Vilkårene for at en arbeider anerkjennes som fagarbeider er at vedkommende har bestått fagprøve etter lov om opplæring i fagene yrkessjåfør tunge kjøretøyer eller renovasjon/miljøarbeid.

Merknad:

Andre typer fagbrev, som er relevant for arbeidet, kan godkjennes mellom de lokale parter.

Ny § 2.3., del III, Kompetansetillegg

Ansatte som utfører arbeid hvor det er behov for ett eller flere av de nedenfor nevnte kompetansefelt, gis et tillegg på kr 6 på alle arbeidete timer:

- a) Sertifikat C og CE
- b) ADR stykkgoods/tank
- c) Truckfører
- d) Kranfører
- e) Maskinfører
- f) Maskinoperatør

3. Innregning og etterbetaling

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for lønnsinntakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

4. Korte velferdspermisjoner

Det vises til resultatet i frontfaget (standardbilag), jf. Bilag 6.

5. Omsorgspermisjon, ny § 6.3.3, del II

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml. § 12-3.

6. Matpenger

Det vises til protokoll mellom LO og NHO.

Satsen for matpenger settes til kr 76 – syttiseks – kroner.

7. Bemanningspolitikk

Omfangsbestemmelsen § 1, nytt tredje ledd:

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 1. Se bilag 2 og 2A, jf. Industriooverenskomsten.

Nytt Bilag 13, Innleie

1.

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

2.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns-

og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke Fellesbilag 1,2,3,4,5,6 og 8 i VO.

3.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 1.3.2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

4.

Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 1.3.2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgsarbeid, jfr HA § 6-6

Merknad:

Punktene 1, 2, 3 og 4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).

Bilag 2A

Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jfr § 1.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 2.3.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratrukket etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf Bilag 2 pkt 1.3.2.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

Protokolltilførsel :

1. Partene legger til grunn at LO sier opp Bemanningsavtalen mellom LO og NHO.
2. Partene er i tariffperioden enige om å praktisere H 3-7 (2) andre ledd på samme måte som den har vært praktisert i forhold til nåværende Bemanningsavtale.

Dersom man ikke blir enige om å fortsette denne praktiseringen gjelder H 3-7 (2) andre ledd på vanlig måte fra tariffrevisjonen 2014.

8. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

9. Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2012 og gjelder til 31. mars 2014 og videre 1 – ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

Olav Riegstad

JM Ström