

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-088 mellom

DET NORSKE MASKINISTFORBUND
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 - NOR registrerte skip i utenriksfart.

Den 22. november 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Inger Tellefsen.

Til stede for partene:

Det norske maskinistforbund:

Hilde Gunn Avløyp, Hege-Merethe Bengtsson, Knut Tvede, Kjartan Øvstedal, Per Henri Riis, Odd Jonassen, Bjørn Andreassen, Håkon Eidset og Vigdis Askjem.

Norges Rederiforbund:

Jørgen Vatne, Pål Tangen, Einar Monstad, Grethe Stabæk Andersen, Svein Sørensen, Ben Jensen, Espen Sending, Kristin Mørkedal og Karl Johan Bakken.

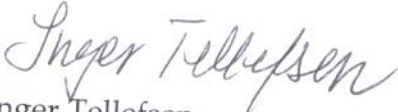
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra DNMF, mottatt 29. oktober 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 30. oktober 2012.
3. DNMFs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 16. november 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen kom partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.
Se vedlegg til møteboken.

Meklingen ble avsluttet kl.23.55.


Inger Tellefsen

VEDLEGG TIL MØTEBOKEN

A) Endringer i NOR Fergeoverenskomsten:

1. Punkt 4.1, avsnittet om Maskinsjefens lønnsforhold endres som følger:
Partene er enige om at maskinsjefen normalt skal være nest best betalt om bord på det enkelte skip, og skal ligge minimum på dagens nivå over nest best betalte etter maskinsjefen.
2. Ny § 15 Skipsledelse
På skip hvor skipsledelse er etablert deltar, foruten maskinsjefen, også
1. maskinisten og sjefselektrikeren når de har anledning, i skipsledelsens møter og beslutninger.
3. Dagens § 15 og 16 blir ny § 16 og 17

B) Til protokollen

Partene er enige om at maskinsjefens lønn forhandles mellom de lokale parter ved 2. års oppgjøret i 2013.

Partene er derfor enige om at man i Color Line før den tid foretar en gjennomgang av struktur og prosess vedrørende de lokale lønnsforhandlingene for de "individuell" avlønnede i rederiet. Målsettingen med dette er å skape grunnlag for bedre samarbeid og åpenhet vedrørende lønnsfastsettelsen til de enkelte stillingene.

C) Lønnsjustering og andre endringer partene er enige om i de ulike NOR-overenskomstene

1. Lønnsbestemmelser

For NOR-avtalene gis et generelt tillegg på 3,8 %

For NOR- Offshore og Bøyelast legges det generelle tillegget på fastlønnsstabellene og avtalt lokal lønnsavtale (rederi- og fastlønns tillegg) for maskinsjef. For øvrige avtaler gjelder at det generelle tillegget legges på grunnhyresatsene.

Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.



Spesielt for kabelavtalen

Det gis anledning til at i det enkelte rederi, etter forhandlinger med de tillitsvalgte eller representanter for de ansatte, å etablere fastlønn for denne gruppe skip.

Spesielt for offshore og bøyelastavtalen

Før det generelle tillegget legges på dagens satser utvides:

1. Maskinistens lønnstabell med ansiennitetstillegg for 10 år

2. Fergeavtalen pkt 2.2.3

- a) Ved beordring til nytt skip og derved overlapp beordret av rederiet, skal disse dagene kompenseres som ekstra tjeneste.
- b) Kronebeløpet for godtgjørelse for ekstra tjeneste økes til kroner 600,- fra 1. november 2012

3. Alle avtaler - pålagt kurs

Siste avsnitt endres til:

Praktisering og kompensasjon av pålagt PC-baserte kurs i fritiden avtales lokalt

4. Alle avtaler Velferdspermisjon

- Velferdspermisjon ved fødsel økes fra 7 dager til 14 dager.
- Ny bestemmelse: Gravid arbeidstaker har rett på fast avtalt månedslønn når hun har fått innvilget permisjon etter FOR 1995-02-14: Forskrift om permisjon ved svangerskap, fødsel og adopsjon § 3. Retten til lønn faller bort i den utstrekning som er fastsatt for svangerskapspengene i Folketrykkeloven.

5. Kadettavtalen:

- Overtid - Bestemmelsen om overtid på 2,5 timer ved utpurr på frivakten, skal også gjelde for kadetter.
- Velferdspermisjon
Bestemmelsen om velferdspermisjon skal også gjelde for kadetter.


TBA

6. Utvalg

Pensjon

Partene viderefører utvalgsarbeidet vedrørende spørsmålet om pensjon og mandatet for utvalget utvides til å drøfte en helhetlig pensjonsordning som følge av endringer i folketrygdspensjon, PTS og lov om foretakspensjon. Partene er enige om at man med helhetlig pensjonsordning skal ha særskilt fokus på at seilende skal sikres en pensjonsordning i tillegg til folketrygden etter 67 år.

7. Sluttbestemmelse

Standard tekst – dato endres iht.

