

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2013-005 mellom

YS

på den ene side

og

NHO

på den annen side

Vedrørende Mellomoppgjøret 2013.

6., 7. og 8. april 2013 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Nafstad.

Til stede for partene:

YS:

Jorunn Berland, Christopher Navelsaker, Helle Stensbak, Vegard Einan, Henrik Dahle, Svein Furøy, Kjell Morten Aune, Turid Svendsen, Arnfinn Korsmo, Inger Lise Rasmussen, Nils Blomhoff, Petter Bru, Hilde-Marit Rysst, Roy Aleksandersen, Atle F. Rostad, Trond Ellefsen, Torhild Johannessen, Heidi Briskodden, Marit Momrak Wright, Liv Hilde Hansen.

NHO:

Svein Oppegaard, Rolf Negård, Torill Lødemel, Tore M. Sellæg, Jan Hodneland, Siri Bergh, Odd Nymoen, Terje Nygaard, Nikolai Astrup Westlie, Ann Helen Hvam, Iselin Bauser Seeberg.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra YS, mottatt 22. mars 2013.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 22. mars 2013.
3. YSs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 3. april 2013.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg i møteboka. Begge parter anbefalte forslaget, og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist ble satt til 16. april 2013 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.20.



Dag Nafstad

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2013-005 mellom

YS

på den ene side

Og

NHO

på den annen side

vedrørende Mellomoppgjøret 2013

I

YS og NHO er enige om at norsk økonomi og lønnsdannelse står overfor en rekke utfordringer. Norge er en liten, åpen økonomi. Vår velstand og velferd avhenger blant annet av vår handel med utlandet og at våre bedrifter kan hevde seg i den internasjonale konkurransen. For tiden gir olje- og gassvirksomheten store valutainntekter til Norge. Etter hvert vil disse inntektene avta, og vi vil ha behov for inntekter fra andre eksportnæringer. Dette stiller krav om tilstrekkelig lønnsomhet i konkurranseutsatte virksomheter.

På bakgrunn av dette har regjeringen nedsatt Holden III-utvalget for å se nærmere på lønnsdannelsen. Partene er enig i at mandatet til Holden-utvalget uttrykker disse utfordringene på en god måte:

"Utvalget som nå settes ned, skal ha som utgangspunkt at frontfagsmodellen skal videreføres. Utvalget skal vurdere erfaringene med lønnsdannelsen gjennom de 12 årene som er gått siden handlingsregelen og inflasjonsmålet for pengepolitikken ble innført. Utvalget skal også drøfte makroøkonomiske utviklingstrekk som kan skape utfordringer for norsk økonomi og lønnsdannelsen framover, herunder:

- Lønnsveksten har over flere år vært langt høyere i Norge enn hos våre handelspartnere. Det har vært mulig blant annet på grunn av at bytteforholdet mot utlandet har blitt bedre. Et høyt kostnadsnivå gjør norske bedrifter sårbare for et fall i bytteforholdet, svakere produktivitetsutvikling enn hos konkurrentene og en sterkere kronekurs.*
- Petroleumsnæringens virkning på norsk økonomi har vært voksende. Dette er en sektor med høy lønnsevne. Næringen har bidratt til å øke lønningene også ellers i økonomien, blant annet ved at frontfaget omfatter leverandører til petroleumsvirksomheten."*

Mandatet peker også på at grunnlaget for reallønnsutviklingen er produktivitetsutviklingen.

Partene er enige om betydningen av at alle grupper respekterer de rammer som det er enighet om i den koordinerte lønnsdannelsen. Dersom grupper vedvarende får høyere lønnsvekst enn andre, kan dette undergrave mulighetene for koordinering. Blant annet kan lønnsutviklingen for grupper med markedsrett påvirke den generelle lønnsutviklingen på en uheldig måte. Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være

normgivende både for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriften og arbeidsmarkedet ellers.

II LØNN

- 1) Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 per time til alle.
- 2) I tillegg til lønnstillegget under pkt.1) ovenfor, gis det kr. 1,40 per time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

Avtale Navn

502	Bussbransjeavtale
228	Vekteroverenskomsten
520	Service- og vedlikeholdsov.
496	Teko-overenskomsten
462	Parkeringsselskaper
380	Jordan
506	Renholdsbedrifter
226	Hot. Og rest. –Riksavtalen

III INNREGNING - GJENNOMFØRING

1. Innregning av tillegg

Minstelønnssatser, normallønnssatser og personlige lønninger i aktuelle overenskomster forhøyes med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Akkordtariffer, faste akkorder og prislister, produksjonspremieordninger, bonusordninger og andre lønnsordninger med varierende fortjeneste stiger overensstemmende med de i punkt II nevnte tillegg.

Inntil enighet om regulering av akkorder mv. er oppnådd, betales tilleggene per arbeidet time. Det skal også være adgang for partene til å avtale at tilleggene skal holdes utenfor akkorder mv. og betales per arbeidet time.

2. Gjennomføring av tillegg

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2013. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

IV LOKALE FORHANDLINGER

Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

V TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.