

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2013-007 mellom

YS SPEKTER
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Mellomoppgjøret 2013 - Overenskomstområde 5 Nettbuss i Spekter.

Den 7. og 8. april 2013 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Nafstad.

Til stede for partene:

YS Spekter:

Christopher Navelsaker, Svein Furøy, Henrik Dahle.

Spekter:

Stein Gjerding, Sverre Harvei.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra YS Spekter, mottatt 22. mars 2013.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 22. mars 2013.
3. YS Spekters begjæring om at meklingen avsluttes, datert 3. april 2013.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg i møteboka. Begge parter anbefalte forslaget, og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist ble satt til 16. april 2013 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.


Dag Nafstad

MEKLERENS FORSLAG

I SAK NR 2013-007

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

på den ene side

og

Arbeidsgiverforeningen Spekter

på den annen side

vedrørende lønnsoppgjøret 2013 – overenskomstområde 5 (Nettbuss)

I

YS og Spekter er enige om at norsk økonomi og lønnsdannelse står overfor en rekke utfordringer. Norge er en liten, åpen økonomi. Vår velstand og velferd avhenger blant annet av vår handel med utlandet og at våre bedrifter kan hevde seg i den internasjonale konkurransen. For tiden gir olje- og gassvirksomheten store valutainntekter til Norge. Etter hvert vil disse inntektene avta, og vi vil ha behov for inntekter fra andre eksportnæringer. Dette stiller krav om tilstrekkelig lønnsomhet i konkurranseutsatte virksomheter.

På bakgrunn av dette har regjeringen nedsatt Holden III-utvalget for å se nærmere på lønnsdannelsen. Partene er enig i at mandatet til Holden-utvalget uttrykker disse utfordringene på en god måte:

"Utvalget som nå settes ned, skal ha som utgangspunkt at frontfagsmodellen skal videreføres. Utvalget skal vurdere erfaringene med lønnsdannelsen gjennom de 12 årene som er gått siden handlingsregelen og inflasjonsmålet for pengepolitikken ble innført. Utvalget skal også drøfte makroøkonomiske utviklingstrekk som kan skape utfordringer for norsk økonomi og lønnsdannelsen framover, herunder:

- *Lønnsveksten har over flere år vært langt høyere i Norge enn hos våre handelspartnere. Det har vært mulig blant annet på grunn av at bytteforholdet mot utlandet har blitt bedre. Et høyt kostnadsnivå gjør norske bedrifter sårbare for et fall i bytteforholdet, svakere produktivitetsutvikling enn hos konkurrentene og en sterkere kronkurs.*
- *Petroleumsnæringens virkning på norsk økonomi har vært voksende. Dette er en sektor med høy lønnsevne. Næringen har bidratt til å øke lønningene også ellers i økonomien, blant annet ved at frontfaget omfatter leverandører til petroleumsvirksomheten."*

Mandatet peker også på at grunnlaget for reallønnsutviklingen er produktivitetsutviklingen.

Partene er enige om betydningen av at alle grupper respekterer de rammer som det er enighet om i den koordinerte lønnsdannelsen. Dersom grupper vedvarende får høyere lønnsvekst enn andre, kan dette undergrave mulighetene for koordinering. Blant annet kan lønnsutviklingen for grupper med markedsrett påvirke den generelle lønnsutviklingen på en uheldig måte. Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriften og arbeidsmarkedet ellers.

II Økonomiske tillegg

- 1) Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 per time til alle.
- 2) I tillegg til lønnstillegget under pkt.1) ovenfor, gis det kr. 1,40 per time til alle arbeidstakere omfattet av Bussbransjeavtalen og Konsernoverenskomsten.

Minstelønnsseter, normallønnsseter og personlige lønninger i aktuelle overenskomster forhøyes med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

III Gjennomføring

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2013. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

IV Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

V Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

VI Øvrige forhold

Overenskomstområde 5 Nettbuss er dermed lukket.