

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-013, 2014-014 og 2014-015

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Rammeavtale om fastlønnssystem, Sør- og Nord-Norgeavtalen og Havnetariffen

Den 8., 9. og 10. mai 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund: Terje Samuelsen, Lars M. Johnsen, Roger Hansen, Bjørn Steffensen, Pål Aanes, Roy Hansen, Erik Brunnes, Mads Albinsson

NHO Logistikk og Transport: Tom Rune Nilsen, Toralf Ekrheim, Hilde Pedersen, Ole A. Hagen, Oluf M. Mohn, Thomas Arbo Høeg, Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 24. april 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 25. april 2014.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 5. mai 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender ut forslaget til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 6. juni 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 12.05.


Carl Petter Martinsen

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-013 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 for Rammeavtale om fastlønn

8, 9. og 10. mai 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Lars M. Johnsen, Terje Samuelsen, Roger Hansen, Bjørn Steffensen, Erik Brunnes, Mats Albinsson, Pål Aanes, Roy Hansen

NHO Logistikk og Transport:

Tom Rune Nilsen, Ole A. Hagen, Are Kjensli, Oluf Mohn, Thomas Arbo Høeg, Hilde Pedersen, Toralf Ekheim, Thor Chr. Hansteen

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 per time med virkning fra 1. april 2014.

Satsene i § 4 og i bilag "Erklæringer om fastlønnssystemet" samt satsene i Bilag 11 B, B-ordningen, reguleres tilsvarende.

2. Matpenger

§ 6, pkt. 5: Satsen for matpenger ved overtid heves til kr 78,50.

3. Opplæring - HMS

I § 2 Arbeidsordning, under Protokolltilførsel, opplæring tilføyes "fallsikringskurs" under punktet obligatorisk grunnpakke. Fallsikringskurs er kun obligatorisk for dem som utfører arbeid der fallsikring er påkrevet.

4. Etter- og videreutdanning

Partene er enige om at det er viktig å gjøre sjøtransporten mer konkurransedyktig og at det fortsatt vil skje en betydelig teknologisk utvikling og automatisering av havnearbeidet. Det vil derfor være behov for at det ved den enkelte bedrift skal utvikles og holdes ved like en systematisk plan for kompetanseutvikling for å sikre at arbeidet skjer effektivt og ivaretar helse, miljø og sikkerhet.

Planen skal ta utgangspunkt i en vurdering av kompetansebehovene som er nødvendige for å løse dagens og framtidige oppgaver, og skal beskrive de konkrete tiltakene for kompetanseutvikling.

Bedrift og tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Kompetanseplanen skal:

- ajourholdes årlig
- motivere til faglig utvikling
- inneholde planer for gjennomføring av kompetanseutviklingstiltak for den enkelte medarbeider
- kompetanseplanen bør legge til rette for at medarbeiderne får kompetanseheving gjennom avleggelse av fag- eller svenneprøve gjennom praksisordningen, jf. opplæringsloven § 3 – 5. Bedriften skal i slike tilfelle dekke utgifter til eventuelle kursavgifter, læremateriell og prøveavgifter.

Det vises for øvrig til Hovedavtalens kap. XVIII.

Partene skal i fellesskap utarbeide en tilleggsmodul til logistikkoperatørfaget for å forsterke opplæringen i losse- og lastearbeidet i havnene, og i fellesskap søke Utdanningsdirektoratet om godkjenning av denne modulen.

5. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

6. Pensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers møtebok 2014 for Industriooverenskomsten vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

7. Norgesmøllene AS, Skien

Til protokollen:

NHO sa ved brev av 31. januar 2014 opp det som etter NTFs syn er en tariffbinding for Norgesmøllenes anlegg i Skien. Bedriften har i henhold til dette brevet ansett seg fri for forpliktelsen til å gi laste- og lossekontoret fortrinnsrett til laste- og lossearbeid ved bedriftens anlegg. NTF har i tariffoppgjøret bestridt dette.

NHO LT viser til at Norgesmøllene aksepterer en midlertidig ordning med tilsigelse og bruk av 4 mann fra Skiensfjorden Stuerkontor til arbeid med lossing av korn på bedriftens anlegg.

Bedriften skal installere og ta i bruk et nytt lossesystem sommer/høst 2014. Av denne grunn tidsbegrenses ordningen til 1. september 2014.

For ordning og omfang etter dette tidspunkt skal det før 1. september 2014 gjennomføres drøftinger mellom NTF og NHO Mat og Drikke.

Dette innebærer ikke noen endring av partenes prinsipielle synspunkt.

8. Arbeidsordning

Det vises til brevveksling mellom LO og NHO fra 1991, og spesielt til brev fra NHO v/Arne Jacobsen datert 13.03.1991.

9. Øvrige krav

De øvrige krav tas ikke til følge.

10. Avtaleperiode

§ 17 nr 1, endres til følgende:

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31.03.2016 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

11. Reguleringsbestemmelse 2. avtaleperiode

I § 17 nr 2, endres årstallet til 2015.

12. Frist for vedtakelse

Frist for vedtakelse settes til 6. juni 2014 kl. 12.00.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.



Terje Samuelson



Tom Rune Nilsen

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-014 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

LOGISTIKK- OG TRANSPORTINDUSTRIENS LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 for Sør- og Nord-Norgeavtalen.

8., 9. og 10. mai 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Lars M. Johnsen, Terje Samuelsen, Roger Hansen, Bjørn Steffensen, Erik Brunnes, Mats Albinsson, Pål Aanes, Roy Hansen

NHO Logistikk og Transport:

Tom Rune Nilsen, Ole A. Hagen, Are Kjensli, Oluf Mohn, Hilde Pedersen, Toralf Ekrheim, Thomas Arbo Høeg, Thor Chr. Hansteen

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 per time med virkning fra 1. april 2014.

Satsene i § 2, i bilag "Rasjonaliseringsavtalen" samt satsene i Bilag 11 B, B-ordningen, reguleres tilsvarende.

2. Matpenger

§ 5: Satsen for matpenger ved overtid settes til kr 78,50.

3. Pensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers møtebok 2014 for Industriooverenskomsten vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

4. Etter- og videreutdanning

Partene er enige om at det er viktig å gjøre sjøtransporten mer konkurransedyktig og at det fortsatt vil skje en betydelig teknologisk utvikling og automatisering av havnearbeidet. Det vil derfor være behov for at det ved den enkelte bedrift skal utvikles og holdes ved like en systematisk plan for kompetanseutvikling for å sikre at arbeidet skjer effektivt og ivaretar helse, miljø og sikkerhet.

Planen skal ta utgangspunkt i en vurdering av kompetansebehovene som er nødvendige for å løse dagens og framtidige oppgaver, og skal beskrive de konkrete tiltakene for kompetanseutvikling.

Bedrift og tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Kompetanseplanen skal:

- ajourholdes årlig
- motivere til faglig utvikling
- inneholde planer for gjennomføring av kompetanseutviklingstiltak for den enkelte medarbeider
- kompetanseplanen bør legge til rette for at medarbeiderne får kompetanseheving gjennom avleggelse av fag- eller svenneprøve gjennom praksisordningen, jf. opplæringsloven § 3 – 5. Bedriften skal i slike tilfelle dekke utgifter til eventuelle kursavgifter, læremateriell og prøveavgifter.

Det vises for øvrig til Hovedavtalens kap. XVIII.

Partene skal i fellesskap utarbeide en tilleggsmodul til logistikkoperatørfaget for å forsterke opplæringen i losse- og lastearbeidet i havnene, og i fellesskap søke Utdanningsdirektoratet om godkjenning av denne modulen.

5. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

6. Nor Lines AS, Tromsø /Skattøra

Til protokollen:

NHO sa ved brev av 31. januar 2014 opp det som etter NTFs syn er en tariffbinding for Nor Lines AS anlegg på Skattøra. Bedriften har i henhold til dette brevet og tidligere protokoller ansett seg fri for forpliktelsen til å gi laste- og lossekontoret fortrinnsrett til laste- og lossearbeid på Skattøra. NTF har i tariffoppgjøret bestridt dette.

NHO Logistikk og Transport viser til at Nor Lines AS har bekreftet at varslet opphør med bestilling av losse- og lastearbeidere til bedriftens terminal på Skattøra stilles i bero inntil rettstvisten mellom LO/NTF og NHO/NHO LT vedrørende OCT/SCT er behandlet og det foreligger rettskraftig dom eller enighet som løser saken.

Dette innebærer ikke noen endring av partenes prinsipielle synspunkter.

7. Opplæring

I Rasjonaliseringsavtalens pkt. IV, opplæring tilføyes "fallsikringskurs" under punktet obligatorisk grunnpakke. Fallsikringskurs er kun obligatorisk for dem som utfører arbeid der fallsikring er påkrevet.

8. Eldre arbeidstakere/seniorpolitikk

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

9. Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning.

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

10. Arbeidsordning

Det vises til brevsveksling mellom LO og NHO fra 1991, og spesielt til brev fra NHO v/Arne Jacobsen datert 13.03.1991.

11. Øvrige krav

De øvrige krav tas ikke til følge.

12. Avtaleperiode

§ 21, a, endres til følgende:

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31.03.2016 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

13. Reguleringsbestemmelse 2. avtaleperiode

I nåværende § 21, b, endres årstallet til 2015.

14. Frist for vedtakelse

Frist for vedtakelse settes til 6. juni 2014 kl. 12.00.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.



Terje Samuelsen



Tom Rune Nilsen

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-015 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

LOGISTIKK- OG TRANSPORTINDUSTRIENS LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 for Havneoverenskomsten.

8., 9. og 10. mai 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Lars M. Johnsen, Terje Samuelsen, Roger Hansen, Bjørn Steffensen, Erik Brunnes, Mats Albinsson, Pål Aanes, Roy Hansen

NHO Logistikk og Transport:

Tom Rune Nilsen, Ole A. Hagen, Are Kjensli, Oluf Mohn, Hilde Pedersen, Toralf Ekrheim, Thomas Arbo Høeg, Thor Chr. Hansteen

Havneoverenskomsten videreføres.

Forhandlingene om revisjon av Havneoverenskomsten utsettes til forhandlingene om revisjon av Speditøroverenskomsten.



Terje Samuelsen



Tom Rune Nilsen