

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-016 mellom

PARAT
på den ene side

og

Virke
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Overenskomst Virke/Farmasiforbundet

Den 13. og 14. mai 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Anne Cathrine Frøstrup. Observatør mekler Monica Hansen Nylund.

Til stede for partene:

Parat:

Thomas Lilloe, Kjell Morten Aune, Irene Hope, Monika Nilsen, Inger Johanne Opseth, Gro Anita U. Hevrøy, Renate M. Hegre, Turid Svendsen, Ann-Karin Berggren, Heidi Bjørstad og Ingrid Karine Løkke.

Virke:

Pål Skarsbak, Harald G. Johnsrud, Kristin Bryntesen Watndal, Ann Peggy M. Dalehaug, Hilde Drevland, Kirsten Haug, Per H. Engeland, Geir Waage Aurdal og Anne Johansen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Parat, mottatt 28. april 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 28. april 2014.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. mai 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i sær møter og felles møter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.30.



Anne Cathrine Frøstrup

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-016 mellom

PARAT
på den ene side

og

Virke
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Overenskomst Virke/Farmasiforbundet

Det gis følgende tillegg:

- Generelt kr tillegg på 5 kr per 1.april

Det avsettes 1.56 % av lønsmassen per 31. mars til lokale forhandlinger. Dersom partene ikke blir enige om bruken av lønnsmidlene, gis det kr. 3 per time som generelt tillegg til alle. Tilleggene gis med virkning fra 1.4.2014.

Til protokollen

Mandat for et utvalg på **Lønn og lønnssystem:**

- a. Partene er enig om at det – innen avtaleområdet- er utfordringer knyttet til lønnsdannelsen. Partene er derfor enig om å utrede:
 - i. Hvordan lønnsdannelsen best kan tilpasses bransjens utfordringer
 - ii. Hvilke alternative lønnssystem som kan fungere for bransjen
 - iii. Omfang, nivå og betydning av minstelønn
 - iv. Alternative garantibestemmelser tilpasset bransjen og medlemmene på overenskomsten
 - v. Statistikk og tallgrunnlag som bidrar til effektive sentrale og lokale forhandlinger
- b. Utvalget skal bestå av inntil tre personer fra hver av partene. Utvalget skal være ferdige innen 1.april 2015. Virke innkaller til første møte, som skal avholdes innen 15.september 2014.

Endringer i overenskomsten:

§ 1 Partsforhold

Avtalen omfatter alle medlemmer av Parat/Farmasiforbundet som er ansatt i private apotek hvor arbeidsgiver er medlem av VIRKE.

§ 2 Ansettelsesforhold

2.1 Ansettelse

Ny merknad:

For å ivareta faglig forsvarlighet og kvalifisert yrkesutførelse, er partene enige om at autorisert helsepersonell i apotek er viktig. Innenfor rammene av arbeidsgivers styringsrett skal det fortrinnsvis ansettes autorisert helsepersonell.

§ 3 Lønn

§ 3.1 Lønssystem

Minstelønnsatser gjeldende fra 1. april 2014

Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	12 år
Apotektekniker	300 000	310 000	320 000	340 000
Apotekmedarbeider	270 000	-	-	320 000

NY § 3.2 bokstav f) Etterutdanning

Etter- og videreutdanning gjennomført og bestått i henhold til § 10, skal tas med som grunnlag i individuelle vurderingene.

§ 10 Kompetanse- etter- og videreutdanning

10.1 Det skal gjennomføres en kompetansekartlegging og lages en plan for individuell kompetanseutvikling i samsvar med apotekets behov og mål.

10.2 Kompetanseplanen bør:

- Ajourholdes årlig
- Motivere til faglig utvikling
- Beskrive de konkrete tiltakene for kompetanseutvikling
- Inneholde planer for gjennomføring av kompetanseutviklingstiltak

10.3 Arbeidstaker har rett til å delta i etter- og videreutdanningskurs i den utstrekning det er i samsvar med den individuelle planen for kompetanseutvikling i apoteket. Arbeidsgiver dekker lønn, oppholdsutgifter, kursavgifter samt reiseutgifter ved slike kurs. Arbeidstaker kan, etter avtale med apoteker, få fri til å være med på temadager og faglige møter.

10.4 Apotekmedarbeider har rett til permisjon for videreutdanning til apotektekniker. For ansatte apotekmedarbeidere i stillinger der det normalt ansettes apotekteknikere skal vedkommende iht. den enkeltes individuelle kompetanseplan gis mulighet for å gjennomføre nødvendig fagutdanning til apotektekniker. Arbeidsgiver dekker eventuelle kursutgifter, læremateriell og eksamensavgifter. Det skal legges til rette for at arbeidstaker gis mulighet til å gjennomføre videreutdanningen kombinert med jobb, for eksempel slik at det settes opp arbeidsplaner som gis mulighet til å ta fri hele dager eller tilpasse arbeidsplanen til videreutdanningen.

10.5 Det gis permisjon med lønn for eksamensdager i apotekteknikerutdanning og annen utdanning som er relevant for apotekarbeid.

10.6 Dersom dagen før eksamensdag er en arbeidsdag, gis denne som lesedag og permisjon med lønn.

10.7 Det vises for øvrig til tilleggsavtale VI til gjeldende hovedavtale mellom Virke og YS.

§ 17.1 Varighet

Endres til 1. april 2014 – 1. april 2016

17.3 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Endres til 1. april 2015

Tillegg til hovedavtalens bestemmelser – Samarbeidsavtalen

Korrigerer punkt c) – kurs i Parat

Alle øvrige krav frafalles.