

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-017 mellom

NORGES FARMACEUTISKE FORENING

på den ene side

og

Virke

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Overenskomst Virke/Norges Farmaceutiske Forening.

Den 13. og 14. mai 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Anne Cathrine Frøstrup. Observatør mekler Monica Hansen Nylund.

Til stede for partene:

Norges Farmaceutiske Forening:

Wencke Sartori Eide, Tove Ytterbø, N. Isabella Lilan, Alia Al-Haidari, Gunn Risa Strand, Karin Willoch, Jannike Aunet, Linda Mentzoni Johnson, Apinya Lindås Hansen og Elisabeth Olsen.

Virke:

Pål Skarsbak, Harald G. Johnsrud, Kristin Bryntesen Watndal, Ann Peggy M. Dalehaug, Hilde Drevland, Kirsten Haug, Per H. Engeland, Geir Waage Aurdal og Anne Johansen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra NFF, mottatt 28. april 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 29. april 2014.
3. NFF begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. mai 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.40.



Anne Cathrine Frøstrup

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-017 mellom

NORGES FARMACEUTISKE FORENING

på den ene side

og

Virke

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Overenskomst Virke/Norges Farmaceutiske Forening.

1. Det generelle tillegget blir 1.0 % med virkning fra 1. april 2014.
2. Minstelønnsatsene økes med 1 % fra 1. april 2014
3. Det avsettes 2.27 % av lønnsmassen per 31. mars 2014 til lokale forhandlinger. Tillegget gis med virkning fra 1. 4. 2014. Forhandlingene skal være sluttført innen 15. juni 2014 med mindre begge parter er enige om et senere tidspunkt.
4. Overenskomstens § 5.6.2 Arbeidstid på hellig- og høytidsdager – «høytidsdager» endres til «høytidsaftener»
5. § 20 Avtaleperioden

§ 20.1 Overenskomstens varighet.

- Ny tekst ang varighet i tid: «Overenskomsten gjelder fra 1.april 2014 til 31. mars 2016»
-

6. 20.2 reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Ny tekst 1. setning: Før utløpet av 1. avtaleår (1. april 2015) skal det opptas forhandlinger mellom Virke og Farmaceutene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår».

7. Protokolltilførsel to stykker

« Kompetanseutvikling

Partene understreker i fellesskap betydningen av fagkompetanse i apotek og farmasøyt kompetansen som bærebjelke i dette. Partene har i tariffoppgjøret 2014 diskutert betydningen av fagkompetanse og betydningen av § 14 i overenskomsten. I bestemmelsen pekes det på apotekkonsesjonærens plikt til å legge til rette for faglig oppdatering og farmasøytenes selvstendige ansvar for faglig oppdatering. Partene er enige om at det er viktig at det gjennomføres slike drøftinger som er beskrevet i

bestemmelsen, og Virke forplikter seg til å minne om viktigheten av denne bestemmelsen overfor arbeidsgivere bundet av avtalen.

I de kjedeeide selskapene skal kjedeleidelsen og de hovedtillitsvalgte drøfte den faglige oppdateringen i apotekene med sikte på å finne gode praktiske løsninger for å frigjøre tid til nødvendig kompetanseheving. Partene er enige om at slike drøftelser bør skje årlig. «

Utvalg

Partene har under forhandlingene 2014 diskutert utfordringer knyttet til lønnssystemet i overenskomsten. Partene erkjenner at minstelønnssatsene i dag gir liten veiledning om hva som er det reelle lønnsnivå, og har pekt på at satsene i all hovedsak brukes som element i beregningen av faktisk lønn. Satsene danner også grunnlag for fastsettelse av funksjonstilleggene i overenskomsten. Apotekene har valgt ulike modeller for å fastsette lønn, og partene er enige om at en heving av minstelønnssatsene ville kunne gi utilsiktede og urimelige virkninger.

Partene er i forlengelsen av dette enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal drøfte utfordringer med overenskomstens lønnssystem. Utvalget skal ta for seg overenskomstens §§ 6.1, 6.2, 7 og 8. Utvalget skal bestå av inntil 5 representanter fra hver av partene.

Om partene i utvalget blir enig om det kan utvalget legge frem et forslag til revidert lønnssystem foran tariffrevisjon i 2016.

Utvalget skal ha sluttført sitt arbeid innen 31.12.2015.

8. Alle andre krav frafalles