

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-018 mellom

DET NORSKE MASKINISTFORBUND
på den ene side

og

NHO SJØFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Overenskomstene for maskinoffiserer i innenriksfart.

Den 13. og 14. mai 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Stousland.

Til stede for partene:

Det norske maskinistforbund:

Hege-Merethe Bengtsson, Hilde Gunn Avløyp, Sveinung Fagervik, Julie S. Halvorsen, Lasse Ottesen, Bjørn Andreassen, Tore Kjøsnes, Hans Morten Rachløw, Per Fredrik Riis, Sveinung Hoksnes, Karl Jul Olsen, Ulf Brekke.

NHO Sjøfart:

Harald Thomassen, Torkild Torkildsen, Herood Widding, Arild Rød, Frode Sund, Rune Tomelthy Teisrud, Ove Villanger, André Høyset, Roger Brandser, Ivan Fossan, Per Chr. Stubban, Magne Leinan, Øyvind Lind-Fossen.


Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra DNMF, mottatt 29. april 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 30. april 2014.
3. DNMFs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. mai 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 23.55.


Dag Stousland

MEKLERS FORSLAG

I sak 2014-018

DET NORSKE MASKINISTFORBUND

på den ene side

og

NHO SJØFART

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2014 – Overenskomstene for maskinoffiserer i innenriksfart

1. GENERELT

Lønnstillegg pr 1. april

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 pr. time på satsene som i henhold til praksis omregnes til 0,5 %, likevel minimum kr. 120 pr. måned.

Utvalgsarbeid

Partene vil nedsette et partssammensatt utvalg som skal vurdere om gjeldende lønnssystem i overenskomstene tilfredstiller kravene til et moderne lønnssystem for ledende stillinger.

Utredningsarbeidet skal omfatte følgende saker:

- Tiltak for å rekruttere og beholde maskinoffiserer
- Maskinoffiserens betydning for produktivitet og kostnadseffektiv drift i rederiene
- Hvilke faktorer påvirker den lokale lønnsdannelsen for maskinoffiserer
- Vurdere maskinoffiserens kompetansebehov i forhold til den teknologiske utvikling av fartøyene

Utvalget forutsetter etablert innen 1. september 2014 og skal ha avgitt rapport innen 1. oktober 2015.

Hver av partene oppnevner inntil fire representanter i utvalget.

Kostgodtgjørelse på skip hvor rederiet ikke holder kosten

Godtgjørelsen økes til kr. 175,- pr. døgn for tjeneste om bord.

Satsene for overtidsmat økes til hhv kr. 78,50,- og kr. 157,-.

Dette gjelder også for kadetter på slike skip.

Anførsel om lokale forhandlinger

Partene viser til at overenskomstenes bestemmelser forutsetter at de lokale forhandlinger skal påbegynnes når de sentrale oppgjør er avsluttet. Partene ber rederiene og de lokale

tillitsvalgte om å medvirke til å oppfylle denne bestemmelsen slik at de lokale forhandlinger ikke trekker ut i tid og at disse som hovedregel kan avsluttes innen 1. september.

Uniform

Uniformgodtgjørelse økes til kr. 250,- pr mnd.

Kadetter har rett til de velferdspermisjoner som er inntatt i overenskomstene.

Om varighet og regulering av 2. avtaleår.

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre 1 år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - én - måneds varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO/NHO Sjøfart og Det norske maskinistforbund om en eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Det norske maskinistforbundsstyre og NHO/NHO Sjøfarts styre.

Hvis partene representert ved Det norske maskinistforbundsstyre og NHO/NHO Sjøfarts styre ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremsatt krav, innen 14 dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

2. OVERENSKOMSTEN FOR PASSASJERSKIP I FERGE- OG LOKALFART

Tillegg for kveldsarbeid

Bestemmelsen endres til å lyde: Det utbetales et tillegg på 15 % av timelønn for arbeidstid mellom kl. 18.00 og 24.00.

Protokolltilførsel 5

Ny siste setning. Standard på husværet drøftes mellom rederiet og de tillitsvalgte.

Ny hyreklasse for maskinsjefer

Med virkning fra 1. april 2014 innføres ny hyreklasse for maskinsjefer i ferge- og lokalfart.

	0 år	5 år	
7001-10000 kW	30727	32259	(satser pr 31. mars 2014)
Over 10000 kW	31390	32922	

3. OVERENSKOMST FOR LKAB NORGE AS

NHO Sjøfart ønsket at LKAB Norge AS skulle over på overenskomst for bukseringsrederiene med lokal fastlønnsavtale hvor lønn og andre godtgjørelser gjeldende i dag ble inntatt. Det norske maskinistforbund ønsket å bibeholde nåværende overenskomst. Nåværende overenskomst har behov for gjennomgående revidering, noe de sentrale parter ferdigstiller innen 1. august 2014. den lokale fastlønnsavtale, med arbeidstidsberegning for turnus, lønn og øvrige godtgjørelser, skal ferdigstilles ved bedriften snarest etter dette og innen 1. oktober.

De fleste av de krav som er reist i årets tarifforhandlinger omhandles i revidert overenskomst og fastlønnsavtale. For krav om pensjon henvises det til de lokale parter, da det ved gjennomgang av kravet ble klart at det omfattet hele bedriften, og ikke bare denne overenskomsten.

4. Øvrige krav tas ikke til følge.