

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-033 mellom

EL & IT FORBUNDET
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk

Den 3. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Monica Hansen Nylund.

Til stede for partene:

El og IT Forbundet:

Jan Olav Andersen, Torbjørn Sundal, Geir Aasen, Andreas Lindrupsen, Siv Aina Thorbjørnsen, Daniel Henie, Solvar Bredesen og Ole Christian Brekke

Virke:

Anders Aarskog, Elisabeth S. Røring, Annecke B. Jenssen, Solbjørg Myren, Marion Josefsen, Lise Falmår, Hanne Kristoffersen og Sigrid Helland.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra El og IT forbundet, mottatt 6. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 6. mai 2014.
3. El og IT Forbundet begjæring om at meklingen avsluttes, datert 28. mai 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 20. juni 2014 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 01.00


Monica Hansen Nylund

MEKLERENS FORSLAG

I sak 2014-33

EI & IT FORBUNDET

på den ene side

og

VIRKE

på den annen side

Vedrørende tariffrevisjonen 2014 - Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk

1. Lønn:

- Det gis et **generelt tillegg** til alle med virkning fra 1. april 2014 på kr. 0,75 pr. time
- Det gis et **lavlønnstillegg** med virkning fra 1. april 2014 til alle med årslønn per. 31. mars 2014 på kr. 377.834 eller mindre, på kr. 1,25 pr. time.

2. Endringer i overenskomsten:

§ 2 ARBEIDSTID

2.3 SKIFTARBEID

2.3.2.2 Vern av arbeidstakere

For bedrifter som driver virksomhet i bransjer med risiko for fysisk/psykisk trakassering eller vold, skal rutiner, forebygging og ettervern til dette være en naturlig og sentral del av HMS-arbeidet på det enkelte arbeidssted.

§ 3 OVERTIDSARBEID

3.8 Satsen for matpenger økes til kr. 84,-.

§ 4 FERIE OG FERIEGODTGJØRING

4.1

Annet avsnitt (Feil henvisning):

Det vises til *overenskomstens bilag 3* med tariffestet 5. ferieuke for alle ansatte omfattet av overenskomsten.

§ 6 SYKEBESTEMMELSER

6.7 Begrepet "attføring" erstattes med "arbeidsavklaringspenger"

§ 7 VELFERDSPERMISJONER

7.12 EKSAMEN OG LESEDAGER

Første avsnitt:

I forbindelse med avleggelse av eksamen fra videregående skole, universitet eller høyskole gis permisjon med lønn for eksamensdagene, samt 2 lesedager før hver eksamen. For arbeidstakere med mindre enn 50 % stilling gis det 1 lesedag før hver eksamen. Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de siste 2 dagene umiddelbart før eksamen.

§ 8 OMSORGSPERMISJON

Andre avsnitt endres til:

Ved permisjon i henhold til arbeidsmiljøloven § 12-3 gis rett til lønn under permisjon, dersom faren/medforelderen overtar omsorgen for andre barn under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen.

Siste setning går ut.

Tredje avsnitt endres til:

Bor foreldrene ikke sammen, har annen omsorgsperson som bor sammen med moren på samme vilkår som far/medforelder etter regelen ovenfor, rett til permisjon.

Ny § 12.2.7

Planlagt outsourcing av arbeidsoppgaver til utlandet som til vanlig utføres i bedriften i Norge skal drøftes med den tillitsvalgte, jf. Hovedavtalen kapittel IV.

Tidligere § 12.2.7 endres til 12.2.8

§ 13 LØNNBESTEMMELSER

13.1 LØNNFASTSETTELSE

Første ledd endres til:

Virksomheten skal ha et lønssystem.

Andre avsnitt endres til:

Lønnen fastsettes i tråd med avtalt lønnsystem og etter de faktorer som er nevnt i punkt 13.2 ved en årlig lønnsvurdering.

13.2 KRITERIER VED LØNSFASTSETTELSE

Nytt avsnitt på slutten:

Arbeidstakere med varig nedsatt arbeidsevne kan tilbys individuelt tilrettelagte arbeidsoppgaver og arbeidsvilkår. For disse arbeidstakerne kan det etter drøftinger med de tillitsvalgte inngås individuelle avtaler mellom den enkelte ansatte og bedriften. Lønnen fastsettes uavhengig av overenskomstens lønnssetser, etter nærmere avtale mellom bedriften og arbeidstaker, etter at denne har hatt anledning til å konferere med de tillitsvalgte.

13.3 MINSTELØNSSATSER

Endres til:

- | | |
|--|------------------------|
| 1. Arbeidstakere under 18 år: | kr. 18.000,- per måned |
| 2. Arbeidstakere uten fagbrev: | kr. 24.176,- per måned |
| Etter 3 år: | kr. 25.200,- per måned |
| 3. Arbeidstakere med relevant fagbrev: | kr. 29.193,- per måned |
- Herunder også arbeidstaker med relevant kompetanse/erfaring.

De lokale parter skal årlig drøfte hva som er relevante fagbrev for de ulike stillingene i virksomheten. Herunder også hvilke relevant kompetanse/erfaring som skal lønnes som arbeidstakere med relevant fagbrev.

For arbeidstakere i gruppe 3 gis et tillegg på kr. 1.000,- per måned etter 3 år. Ansatte som har hatt fagbrev i 3 år skal ha dette tillegget selv om de har mindre enn 3 år ansiennitet.

§ 18 KOMPETANSEUTVIKLING

OPPLÆRING

Nytt avsnitt mellom tredje og fjerde avsnitt:

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

EL og IT Forbundet og Hovedorganisasjonen Virke skal hver for seg og i felleskap medvirke til at antallet lærlinger øker. De ansatte bør oppmuntres til å ta fagbrev etter Opplæringsloven § 3.5. Det bør være en målsetning at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene til å være opplæringsbedrift.

§ 20 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET

Endres til:

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31. mars 2016. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 - to - måneder før utløpstiden.

Nytt punkt før punktet REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR:

LØNNSGARANTIORDNING

Dersom det i tariffperioden skjer en regulering av minstelønnsatser i en overenskomst avtalt mellom Virke og landsomfattende arbeidstakerorganisasjoner utenfor LO som organiserer arbeidstakere som omhandlet i § 1.1, så skal ingen av EL & ITs medlemmer i virksomheter som er bundet av en overenskomst lønnes under disse satsene.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Siste avsnitt endres til:

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

3. Alle andre krav frafalles.