

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-034 mellom

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Flyoverenskomsten

Den 2. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Wenche Elizabeth Arntzen.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Jørn Eggum, Stig Lundsbakken, Gunnar Holm, Kim Kalsås-Carlsen, Petter Tjøstheim, Bjørn Søgård og Lars Erik Lilleødegård.

NHO Luftfart:

Odd M. Nymoen, Ragne Eikrem, Remi Iversen, Terje Horn Evensen, Kristine Alstad, Robert Arvefalk, Jørn Nyborg, Robert Andersen og Jan Fredrik Tinklund.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 7. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 7. mai 2014.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 28. mai 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte resultatet.

Arbeidstaker vil ta resultatet til uravstemning med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 18. juni 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 06.00.


Wenche Elizabeth Arntzen

Partene ble enige om følgende endringer i overenskomsten:

Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg til alle som omfattes av overenskomsten på kr 0,75 pr. time med virkning fra 1. april 2014.

§ 1.4 Spesialarbeidere

Vilkår for å bli anerkjent som spesialarbeider er at arbeidstakeren kan utføre arbeid som krever spesiell opplæring og innsikt innenfor sitt arbeidsfelt, men som likevel ikke er vidtfavnende nok til å kalles et fag, selv om vanskelighetsgraden kan være like høy som ved fagarbeid. Dessuten må arbeidstakeren ha 2. årsverk praksis, gjeldende fra tiltredelse i tariffområdet, samt ha tilegnet seg avtalt kompetanse i bedriften for å bli anerkjent som spesialarbeider.

§ 1.5.3 nytt siste strekpunkt

- at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Nytt punkt § 1.5.4

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Tillegg i § 1.7.3: For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernerarbeid, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

§ 2

LØNNBESTEMMELSER

§2.2. Minstelønn pr.

2.2.1. Fagarbeidere

Minstelønn	2014/2015
Fagarbeidere	22 917/ 23 692 kr. pr. måned
etter 1 år	23 099/ 23 880 kr. pr. måned

2.2.2. Spesialarbeidere

Minstelønn 2014/2015

Spesialarbeidere	21 515/ 22 242 kr. pr. måned
etter 1 år	21 696/ 22 429 kr. pr. måned

2.2.3. Hjelpearbeidere

Minstelønn 2014/2015

Hjelpearbeidere	19 912/ 20 586 kr. pr. måned
etter 1 år	20 100/ 20 779 kr. pr. måned

2.2.4.4. Overtid TAF lærlinger strykes

Overtid for lærlinger, ~~TAF-lærlinger~~ og lærekandidater som er lønnet i henhold til lærlingskala og fylt 18 år, betales som begynnerlønn for bedriftens hjelpearbeidere.

2.2.9 Sertifisert personell

2014/2015

23 326/24 115 kr. pr. måned

2.3.4.1 Kontrollør – lagleder og lignende stillinger/funksjoner.

Arbeidstakere i fast stilling som kontrollør, lagleder eller lignende stilling/funksjon, skal ha et tillegg på 10 % regnet av beregningsgrunnlaget.

2.3.5. Øvrige personell – vikartillegg

Andre arbeidstakere som vikarierer som lagleder, kontrollør eller *lignende stilling/funksjon*, får et tillegg på 10 % av beregningsgrunnlaget. *Grunnlaget beregnes minimum ut i fra hele skiftets lengde.* Vikarierer en lagleder, kontrollør, eller inneholder av *lignende stilling/ funksjon*, som (...)

Andre arbeidstakere får 20 % av beregningsgrunnlaget når de tjenestegjør som formenn, arbeidende formenn *eller i stilling med lignende eller tilsvarende ansvar.*

2.3.8. Prøveflygning

kr 278,-

2.3.9. Smusstillegg

kr 3,45

2.3.10 Toalettømming

For tømming av toalettøtter som må bæres ut av flyet og når det ved uhell i forbindelse med betjening av toalett vogn medfører tilgrising av operatøren, betales kr. 69,50 pr. fly.

Nytt avsnitt til

Ansatte som utfører toalett- eller avfallstømming skal tilbys vaksiner som helsetjenesten tilrår. Bedriften holder personlig verneutstyr og egnet personlig arbeidstøy som skal benyttes til oppgavene.

Ny paragraf - tillegg

2.3.11.1 Avisingsansvarlig

Omfang og tillegg for avisingsansvarlig avtales i den enkelte bedrift.

§ 2.2.4.2 og 2.2.4.4 tas ut og legges inn i protokollen.

§ 2.4.3. Tillegg

97,-

§ 2.6. Nytt punkt

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 1. april 2014.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m. v. før vedtakelsen.

§ 3.1.3 skal lyde: For arbeidstakere som arbeider skift kan arbeidstiden legges når som helst i døgnet når dette ikke strider mot gjeldende lov.

Det skal betales for minst 3 timer for hver arbeidsøkt, med mindre annet er avtalt lokalt.

§ 3.2.4 Satsen endres til kr 78,50.

4.2.1. Lønnssystemet

Spesialarbeider innen ground handling skal minst ha en lønnsvekst på 10 % over 7 år og 16 % over 14 år (årsverkspraksis for hjelpearbeiderperioden jfr. §1.4) sammenlignet med første lønnstrinn for hjelpearbeider, forutsatt at vedkommende besitter den avtalte kompetanse som kreves for å være spesialarbeider i bedriften.

Merknad

Partene er enige om at kostnadene ved justering av minstelønnssatsen som påvirker 7- og 14 års nivået skal kostnadsberegnes i tarifforhandlingene.

§ 5.2. Arbeidstøy

5.2.1.

42,30

§ 10.1 Virkningstidspunkt og varighet.

Denne overenskomsten trer i kraft fra 1. april 2014 og gjelder til og med 31. mars 2016 og videre 1 år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 måneders varsel.

§10.2 Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Til protokollen:

Tjenestepensjon:

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

§1.5.4. Merknad

Partene legger til grunn at nytt punkt i 1.5.4. ikke medfører økte kostnader for bedriftene.

Fagutdanning:

Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.

Punkt 2.2.4.2 tas ut av overenskomsten. Partene er enige om at teksten kan tas inn i overenskomsten dersom det blir aktuelt.

§ 2.2.4.2 Lærling, teknisk- allmennfag (TAF-lærlinger) lønnes som følger:

For den tiden lærlingen er utplassert i bedrift de to første årene, betales 30 % av nyutdannet fagarbeider. De to siste årene betales lønn for verdiskapningstiden, slik at de samlet over alle 4 årene opparbeider en samlet lønn tilsvarende en årslønn for nyutdannet fagarbeider.

Retningsgivende tabell:

1	2	3	4 halvår
---	---	---	----------

55 55 70 75 prosent

Utvalg:

Partene er enige om at man i perioden setter ned et utvalg som ser på avtalens oppbygging, omfangsbestemmelse og struktur, herunder gjennomgår kapittel 4 med tanke på omstrukturering og modernisering.

Utvalgsarbeidet avsluttes medio 2015 for å kunne hensynta tariffrevisjonen 2016. NHO Luftfart kaller inn.