

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-035 mellom

LEDERNE

på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Sokkelavtalen.

Den 16., 17. og 18. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Wenche Elizabeth Arntzen og medmekler Lars Ole Evensen.

### Til stede for partene:

Lederne:

Jan Olav Brekke, Per Helge Ødegård, Norvald P. Holte, Sverre Simen Hov, Tor Hæhre, Kjersti Moen, Christer Olsson, Terje Herland, Karina Kvam Bjørvik, Vidar Mostrøm, Finn Roger Døvik, Hans Fjære Øvrum

Norsk Olje og Gass:

Jan Hodneland, Håvard Hauan, Dagrunn Thorkildsen, Anne-Marie Thomassen, Stian Sætherbø, Anders Moen, Per Steinar Johansen, Øivind Andersen, Jane Beth Fredheim, Bente Wirum Nordeide, Terje Stensen, Eli Aga, Jørn Kokvold, Håkon Andersen, Evy Iren Torgersen, Brit Jorunn Marker, Hilde-Marie Martinsen og Eli Ane Nedreskår

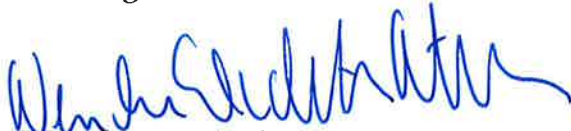
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Lederne, mottatt 9. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 11. mai 2014.
3. Ledernes begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, mottatt 13. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særsmøter og fellesmøter.

Under meklingsprosessen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.15



Wenche Elizabeth Arntzen

# Enighetsdokument

## 1. GENERELT TILLEGG OG ETTERSLEP

### GENERELT TILLEGG

Det foretas iht. pkt. 4A, 2a en økning av satsene i lønnsmatrisen på kr. 15.800,- gjeldende fra 01.06.14 tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

### ETTERSLEP iht. pkt. 4A, 2b

Iht. pkt. 4A, 2b gis det et tillegg pr 01.06.2014 på kr 2500,- tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenger.

## 2. SKIFT/NATT-TILLEGG

Pkt 8 Skift- og natttillegget i overenskomstenes pkt. 8. økes med kr 2,- per time til kr 67,- Ved behov for konferansetid økes tillegget med kr 3,50 per time til kr 85,-

## 3. OPPHOLDSPERIODE

Pkt. 3.3, tilføyelse til avsnitt 9 I de tilfeller utreisen blir forsinket og den ansatte blir pålagt å arbeide utover en hel normal oppholdsperiodes lengde, vil ventetidsbetaling komme til anvendelse etter at normal oppholdsperiode er avsluttet. For at denne ventetidsbetalingen skal komme til anvendelse forutsettes det at den ansatte møter til avtalt tid og fremmøtested til en hel normal oppholdsperiode.

## 4. HELLIGDAGSGODTGJØRELSE

Pkt. 14 Helligdagsgodtgjørelsen i overenskomstenes pkt. 14. økes med kr 60 til kr 1880,-

## 5. ULEMPETILLEGG

Pkt. 7.1 Når nattlosji må improviseres og ansatte ikke får anvist seng i lugar, godtgjøres dette med et ulempe tillegg på kr 780,- per natt. Den ansatte skal få utlevert toalettsaker.

Pkt. 7.2 Sats justeres fra kr. 20,- til kr. 22,-.

## 6. MÅLTIDSGODTGJØRELSE

Punkt 15.2 Dersom helikopteravgangen til feltet blir forskjøvet to timer ut over planlagt avgang, har en rett til et måltid til en verdi av kr. 100,-.

For hver fjerde ventetime i heliport ut over dette har en rett til et måltid til en verdi av kr. 150,-.

## 7. REGELMESSIGE LEGEUNDERSØKELSER

Pkt. 20 Vedrørende regelmessige legeundersøkelser vises til Forskrift om helsekrav for personer i petroleumsvirksomheten. Bedriften dekker legehonorar relatert til godkjenning og fornyelse av helsesertifikat. Videre dekkes eventuelt nødvendige, dokumenterte reiseutgifter til nærmeste godkjente lege.

## **8. LØNNSINNPLASSERING AV PERSONELL**

Pkt. 4.1.2/4.1.3 Relevant sokkelpraksis godskrives med inntil samme lønnsansiennitet som vedkommende hadde i sin siste jobb. I den grad bedriften som har etablert lønnsmatrisen iht. 4A, med tilsvarende bestemmelse, videreføres den lokale avtale.

## **9. ELDRE ARBEIDSTAKERE**

Pkt. 24 nytt siste ledd For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/reduisert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

## **10. KOMPETANSEMIDLER**

Satsen heves til kr. 570,-.

## **11. REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR**

Pkt. 29 Reguleringsbestemmelse som tidligere oppdateres med hensyn til årstall.

## **12. VARIGHET**

Pkt. 30 Overenskomsten gjelder fra 01.06.2014 til og med 31.05.2016 og videre ett år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt avtalen opp med 2 – to – måneders varsel.

## **13. OVERENSKOMSTENS OMFANG**

Pkt. 31 Wintershall tilføyes

### **DEL III:**

#### **3. Erstatning for tap av helseattest**

Partene skal i tariffperioden drøfte ordningen med tap av helseattest herunder satsene for innbetaling.

### **TIL PROTOKOLL**

#### **Kompetanseutvikling**

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget og gjør særlig oppmerksom på pkt. 3.1 kompetanseutvikling som følger:

Partene er enige om et felles brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Brevet, datert 31.03.2014, er levert statsråden. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen har levert svarbrev datert 01.04.2014 til partene. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

- at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.
- at partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Nevnte kulepunkter tas inn i møteprotokollen.

### **Tillitsvalgte**

Partene er enige om at det er viktig med gode relasjoner mellom fagforening og bedrift. Velfungerende fagforeninger i denne sammenheng er viktig. Partene sentralt er enige om å drøfte praktiseringen av tillitsvalgtbestemmelsene innen boring og forpleining i tariffperioden.

### **E-læringskurs og vikarpoolene**

Protokoll av 1. november 2012 vedrørende e-læringskurs og vikarpoolene i oljeborings- og forpleiningsbedriftene tas inn i tariffavtalen som protokolltilførsel.

### **Pensjon**

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget vedrørende tjenstepensjon, hvor partene i frontfaget har blitt enige om å gjøre en utredning om pensjon.

### **Utvalg**

Det vises til brev 18. juni 2014 fra Norsk olje og gass vedrørende «eldre arbeidstakere på sokkelen».



Jan Olav Brekke  
Lederne



Jan Hodneland  
Norsk Olje og gass