

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-040 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NORSK LASTEBILEIER-FORBUND
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Godsavtalen

Den 2. og 3. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Anne Cathrine Frøstrup.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Lars Morten Johnsen, Morten Hagen, Finn Harald Martiniussen, Nils Bjarte Sæle, Erik Øvreseth, Chris-Rudi Lind, John Olav Øyangen og Tore Eriksen.

Norsk Lastebileier-Forbund:

Robert Aksnes, Per Madsen, Odd Jacobsen, Einar Løndal og Harald Øvsthus.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 12 mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 14. mai 2014.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 27. mai 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Arbeidsgiverne aksepterte forslaget. Arbeidstakerne sender forslaget ut i uravstemning med anbefaling. Svarfrist 24. juni 2014 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 12.10



Anne Cathrine Frøstrup

MEKLERENS FORSLAG

I sak 2014-037, 2014-038, 2014-039 og 2014-040

YRKESTRAFIKKFORBUNDET og

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

NORSK LASTEBILEIER-FORBUND og

NHO TRANSPORT

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2014 – Godsbiloverenskomsten, Transportoverenskomsten, Transportselskaper i Norge og Godsavtalen.

1. Etterutdanning

Tillegg i fellesbestemmelsene – Del II § 5Kompetanse og etter- og videreutdanning

Partene er enige om at det ved den enkelte bedrift skal utvikles og holdes ved like en systematisk plan for kompetanseutvikling. Planen skal ta utgangspunkt i en vurdering av kompetansebehovene som er nødvendige for å løse de oppgavene bedriften står overfor, og skal beskrive de konkrete tiltakene for kompetanseutvikling.

Bedriften og de tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall skal legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftinger skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetning at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene må sentralt og lokalt legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Eget bilag til tariffavtalen (i stedet for bilag 17).

Yrkessjåførkompetansebevis

Etter yrkessjåførforskriften (F 16.04.2008 nr 362, Forskrift om grunnutdanning og etterutdanning for yrkessjåfører) er sjåførene pålagt å gjennomføre etterutdanning, som pt er på 35 timer hvert 5. år.

I de tilfelle der partene ikke inngår avvikende lokal avtale, skal følgende gjelde:

- 1) Arbeidsgiver skal gi fast ansatte sjåfører et tilbud om etterutdanning i henhold til gjeldende forskrift. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, gjennomføringsmetode, tid og sted for etterutdanningen.
- 2) Hvis ikke arbeidstaker gjennomfører etterutdanning tilbudt av arbeidsgiver, er vedkommende selv ansvarlig for å gjennomføre etterutdanningen innen de lovpålagte frister. Arbeidstaker må da dekke kostnaden selv.
- 3) Hvis arbeidstaker uten gyldig grunn uteblir fra etterutdanningskrav, kan arbeidsgiver kreve utgiftene tilbake fra arbeidstaker.
- 4) Arbeidstakere har ikke rett på etterutdanningskurs under avvikling av oppsigelsestid.
- 5) Kostnader dekkes som følger:
 - a) Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell.
 - b) Arbeidsgiver dekker ordinær lønn tilsvarende medgått kurstid som er 35 timer. Kurstid ihht yrkessjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på kurs skal ikke utløse overtid eller annen økonomisk kompensasjon.
 - c) Arbeidstakere som gjennomfører hele eller deler av kurset på sin fritid vil få kurstiden kompensert tilsvarende.
 - d) Hvis kurset ikke avholdes på stasjoneringsstedet, kan eventuell dekning av arbeidstakers reisekostnader til og fra kursstedet, samt eventuell dekning av kost og losji, avtales lokalt.

Dersom den ansatte slutter i bedriften i løpet av de første 6 måneder etter endt kurs, skal både kurskostnader og lønnskompensasjon tilbakebetales i sin helhet, Slutter arbeidstaker 6 til 12 måneder etter endt kurs, tilbakebetales kurskostnader og eventuelle dekket utlegg til reise og

løsji, dog begrenset oppad til maksimum 50 % av de totale kostnader inklusiv lønn, jf første setning.

Implementering

Eksisterende lokale avtaler som ikke gir minst like gunstige vilkår som denne avtalen bortfaller i sin helhet uten oppsigelse 01.09.14. Andre avtaler må eventuelt bringes til opphør i tråd med Hovedavtalens bestemmelser.

2. Lønn

- A) Det gis et generelt tillegg kr. 0,75 pr. time pr. 01.04.2014. I tillegg gis et lavtlønnstillegg kr. 1,25 pr. time fra samme dato.
- B) Minstelønnsatsene i overenskomsten for godstransport del III par 2.1 og overenskomst for transportselskapene i Norge del III C 1 par 2.1 heves med kr 4 pr time/ 652 pr mnd fra 1. april 2014. Dette inkluderer det generelle tillegget kr 0,75 og lavtlønnstillegget på kr 1.25.
- C) Minstelønnsatsene i overenskomst for godstransport del III B § 2.2.1 og overenskomst for transportselskaper i Norge del III C2 § 2.2.1 settes til kr 94. 15 (forklaring: i stedet for 91,27 settes til 2.15 + kr 2 = 4.15. Forutsetter at rettssaken trekkes, se pkt 6, og at det ikke i tillegg blir etterberegning for perioden 2013 – 2014)
- D) Satsene for verkstedsarbeidere, hjelpere og vaskere og renholdspersonell økes med et generelt tillegg på kr 0,75, og lavtlønnstillegg på kr 1.25 pr time fra 1. april 2014. I tillegg gis en satsjustering på kr 2 pr time fra ig med 01.04.14. Kravet om regulering pr 01.04.2015 tas ikke til følge.
- E) Arbeidsgiver kan ikke ensidig beregne omreguleringer uten etter avtale mellom partene.

3. Matpengesats heves fra kr. 76 til kr. 78.50.

4. Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklerens forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

5. Seniorpolitikk – protokolltilførsel

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngår individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/ oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, deltidsarbeid/ redusert arbeidstid mv mellom den enkelte ansatte og bedriften.

6. Rettssak

Rettssaken som er reist av NTF for arbeidsretten trekkes av NTF, og hver av partene bærer sine egne saksomkostninger.

7. Arbeidsgruppe: Arbeidstid og arbeidstidsordninger innen godstransport

Partene er enig om at det nedsettes et utvalg i tariffperioden bestående av representanter fra NHO Transport, Norges Lastebileier-Forbund, Norsk Transportarbeiderforbund og Yrkestrafikkforbundet, med følgende mandat:

Gruppen skal vurdere om det er mulig å tilpasse arbeidstidsbestemmelsene mer til utfordringene i bransjen.

Herunder vurderes:

1. Tilpasninger som kan gi økt fleksibilitet for arbeidsgiver og arbeidstaker.
2. Ordning med utvidet arbeidstid og hvordan sjåførene i så fall skal sikres tilsvarende vern, og lønnskompensasjon. Gruppen skal også se på evt. godkjenningsordninger for utvidet arbeidstid.
3. Hvordan sjåførene skal sikres forutsigbare arbeidstidsordninger og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Eventuelle forslag skal være innenfor reglene om unntak i arbeidsmiljøloven, forskrift om arbeidstid for yrkessjåfører og bestemmelsene om kjøre- og hviletid.

Ikrafttredelse og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31. mars 2016 og videre 1 – ett – år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los representantskap/YS eller det organ LO/YS bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Presisering:

"Ikrafttredelse og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår"

"Varighet"

-er i godsbilavtalen mellom YTF og NLF regulert i Del IV nr 1

-er i Transportoverenskomsten mellom YTF og NHO Transport regulert i del IV nr 1.

"Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår"

- er i godsbilavtalen mellom YTF og NLF regulert i bilag 9
- er i Transportoverenskomsten mellom YTF og NHO Transport regulert i bilag 17.

Alle øvrige krav er frafalt under forhandlingene.