

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-046 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

VIRKE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Grossistavtalen Virke

Den 11. og 12. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen.

### Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Bjørn Anders Jonassen, Lars Morten Johnsen, Håvard Hansen, Johnny Sletvold, Stian Kvalvaag, Tommy Kleven, Fredrik Solvang Winger, Rolf Vidar Jensen, og Kjell Tore Sagen.

Virke:

Pål Skarsbak, Are Bakken, Morten Solberg, Cathrine Lødrup, Harald Johnsrud, Giert Flock, Anders Aarskog, Ketil Sundbotten, Helene Korvald og Lars Haartveit.

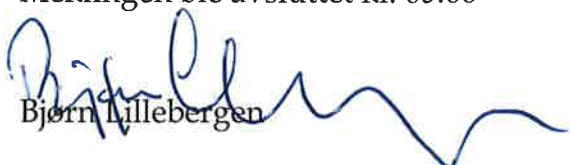
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 15. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 16. mai 2014.
3. Norsk Transportarbeiderforbund begjæring om at meklingen avsluttes, datert 5. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist satt til 11. juli 2014 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 05.00

  
Bjørn Lillebergen

## **MEKLERENS FORSLAG**

i sak 2014-046 mellom

**NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND**  
på den ene side

og

**VIRKE**  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Grossistavtalen Virke

## **I Lønn**

Det gis et generelt tillegg på kr 0,75 pr. time. Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

## **II Endringer i Grossistoverenskomsten:**

### **§ 6-5 MATPENGER**

Matpengesatsen økes til kr. 84,-.

### **§ 7 BEDRIFTSTILPASSET ARBEIDSTIDSORDNING**

Ordningen videreføres som en prøveordning i kommende tariffperiode.

### **§ 19 OMSORGSPERMISJON**

Medforeldre likestilles med far:

- a) Ved permisjon i henhold til arbeidsmiljøloven § 12-3 (farens/medforelderens rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel) gis rett til lønn under permisjon, dersom faren/medforeldereren overtar omsorgen for andre barn under 10 år eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. Lønn gis innenfor rammene av velferdspermisjon jf § 18.
- b) Bor foreldrene ikke sammen, har annen omsorgsperson som bor sammen med moren på samme vilkår som far/medforelder etter regelen ovenfor, rett til permisjon

### **§ 22 IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR**

#### **1. Varighet**

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31. mars 2016 og videre 1 – ett – år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

#### **2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i første avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO's Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

### **III Gjennomføring**

Tillegg etter romertall I (Lønn) gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2014. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

### **IV Tjenestepensjon**

Partene viser til pkt III om tjenestepensjon i protokoll fra forhandlingene mellom Handel og Kontor og Virke av 10. april. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det er beskrevet.

### **V Utvalgsarbeid**

1.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå Grossistoverenskomstens arbeidstidsbestemmelser og kartlegge bruken av disse. Utvalget skal avgi sin innstilling til de sentrale parter innen 31.12.2015.

2.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å se på begreper i avtalen med tanke med klargjøring, og for å få riktige henvisninger til lov og avtaleverk. Utvalget skal avgi sin innstilling til de sentrale parter innen 31.03.2015.

### **VI Til forhandlingsprotokollen:**

#### **Kompetanseutvikling**

Norsk Transportarbeiderforbund og Hovedorganisasjonen Virke støtter initiativet fra Fellesforbundet og Norsk Industri overfor kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31. mars 2014 og hans svar av 1. april 2014 om tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning.

#### **Tiltak for å øke organisasjonsgraden i bedriftene**

Partene, Virke og NTF viser til Hovedavtalen LO-Virke § 3-1 annet ledd: "LO og Virke representerer brede interesser i samfunnet og er derfor opptatt av å representere et samfunnsmessig helhetssyn. Det er derfor ønskelig at LO og Virke har en bred oppslutning."

Partene er enige om følgende samarbeidstiltak for å øke organisasjonsgraden i inneværende tariffperiode:

- alle nyansatte skal presenteres for tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest ved tiltredelsen, jf. Hovedavtalens § 4-5.1. De tillitsvalgte skal innen en måned etter ansettelsen ha møte med nyansatte der de kan informere om tariffavtalen, Hovedavtalen, lokale særavtaler, rettigheter og plikter som ansatt i bedriften og etter avtalene og klubbens arbeid og arbeidsform.
- Tillitsvalgte skal ha fri med lønn for å delta på møter, forhandlinger, fagkurs, faglig opplæringsvirksomhet eller faglige delegasjoner i regi av sin lokale forening, jf Hovedavtalen § 4-4.4 første til tredje avsnitt.
- Pr 01.08.2014 og 01.04.2015 skal virksomheten overføre et engangsbeløp kr. 500,- pr årsverk innenfor organisasjonsområdet til klubben for å styrke organisasjonsgraden, både til tiltak for å ivareta dagens medlemmer, styrke samholdet på arbeidsplassen og til verving av nye medlemmer. Hvis det er flere fagforeninger i virksomheten med tariffavtale innenfor samme organisasjonsområde, fordeles beløpet forholdsmessig etter organisasjonsandel.
- Partene i fellesskap, både lokalt og sentralt, vil arrangere tiltak som styrker samarbeidet og organisasjonsgraden i bedriftene og tariffdekningen i grossistsektoren.
- Partene skal i samarbeid med Fellestilltakene gjennomføre partsskolering og informasjon om Grossistoverenskomsten, Hovedavtalen. Det skal fokuseres spesielt på virksomheter med nyopprettet tariffavtale.
- Lokalt på den enkelte bedrift skal tillitsvalgte i lønnet tid:
  - o delta og bidra i faglige og sosiale samlinger i bedriften for å synliggjøre klubben
  - o etter avtale med bedriften gjennomføre vervekampanjer og skoleringstiltak for medlemmer

Partene er enige om å evaluere disse tiltakene innen 31.12.2015.

## VII Øvrige krav

Øvrige krav frafalles

## VIII Svarfrist

NTFs svarfrist er 11. juli 2014 kl. 12.00

Oslo, 12. juni 2014

.....  
HOVEDORGANISASJONEN VIRKE

.....  
NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND