

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-047 mellom

EL & IT FORBUNDET  
på den ene side

og

ABELIA  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Overenskomst for IKT

Den 23. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Richard Saue.

### Til stede for partene:

El og IT Forbundet:

Jan Olav Andersen, Torbjørn Sundal, Reidunn Wahl, John Christian Hanssen, Arild Mortensen, Øystein Rugland, Harald Kvangarsnes, Øystein Smestad og Jon Erik Engevold.

Abeila:

Lillann Norseng, Birgit Abrahamsen, Håkon Haugli, Tone Øvregård, Trond Vinje og Elin Ertsås.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra El og IT forbundet, mottatt 19. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 21. mai 2014.
3. El og IT Forbundet begjæring om at meklingen avsluttes, datert 18. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling. Svarfrist ble satt til 28. august 2014 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 06.50



Richard Saue

Meklers forslag  
i sak 2014-047

EL & IT FORBUNDET

på den ene side, og

NHO

på den annen side,  
vedrørende tariffrevisjonen 2014  
IKT-overenskomsten

### **1. Lønn**

Det gis et generelt tillegg til alle med virkning fra 1. april 2014 på:      kr. 0,75 pr.  
time.

Det generelle tillegget er inkludert for personer som lønnes iht.  
minstelønnssetene.

Tillegget gis ikke til ansatte som har sluttet før vedtagelsen og det foretas ikke  
omregning av tillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.

### **2. Endringer i overenskomsten.**

#### **§ 2 Arbeidstid**

##### ***§ 2.1.3 Særskilt for operatører***

#### **Tredje avsnitt endres til:**

Når partene er enige om avvikende plassering av arbeidstiden forutsetter  
dette også enighet om kompensasjon for ubekvem arbeidstid. Hvis ikke  
gjelder følgende satser:

Mandag til fredag:

Etter kl 18:00: kr 25,- pr time

Etter kl 21:00: kr 47,- pr time

Lørdag:

Etter kl 13.00: kr 47,- pr time

Etter kl 16.00: kr 98,- pr time

Søndag:

Hele døgnet: kr 98,- pr time

Tillegg for ubekvem arbeidstid gjelder ikke for:

Arbeidstakere som ikke kommer inn under AML kap X om arbeidstid.

## **§ 2.2 Overtidsarbeid for arbeidstakere som kommer inn under AML kap10**

### **Første avsnitt endres til:**

Overtidsarbeid kan anvendes i den utstrekning som gjeldende lov hjemler (jf. arbeidsmiljølovens § 10-6). Overtidsarbeid bør innskrenkes til det minst mulige og i særdeleshet ikke overdrives av eller overfor den enkelte arbeidstaker.

## **§ 3 Lønnsfastsettelse – lønnssystemer**

### **§ 3.1 Lønnssystem og forhandlinger**

#### **Første avsnitt endres til:**

Bedriften skal ha et lønnssystem som fastsettes etter drøftinger med de tillitsvalgte.

#### **Tredje avsnitt endres til:**

Er individuell lønnsfastsettelse en del av lønnssystemet, skal lønnsfastsettelsen gjennomføres med utgangspunkt i kjente kriterier. Det tas hensyn til stillingens arbeids- og ansvarsområde, stillingens krav til kompetanse samt medarbeiderens resultatoppnåelse/dyktighet.

#### **Siste avsnitt endres til:**

Før de lokale forhandlinger starter skal de tillitsvalgte på forespørsel få utlevert liste over individuelle lønninger for forbundets medlemmer ved bedriften. Slike lister kan også kunne utleveres til andre tider. De tillitsvalgte kan også be om opplysninger om gjennomsnittlig lønnsutvikling i selskapet fordelt på kjønn, samt informasjon om de økonomiske rammer for avsluttede forhandlinger for andre arbeidstakergrupper i bedriften. Partene lokalt kan bli enige om ytterligere opplysninger.

#### *Lokale forhandlinger:*

#### **Fjerde avsnitt endres til:**

De tillitsvalgte kan også kreve å få opplyst gjennomsnittlig utvikling for operatørgrupper, samt andre grupper hvor EL & IT Forbundet har medlemmer, dersom slike opplysninger kan gis uten å komme i strid med personlovgivningen. Partene på bedriftene definerer hva som anses som grupper.

### § 3.2 Minstelønn for operatører

Teksten endres til:

Lønn pr. mnd.			
Stilling	Begynnerlønn	Etter 3 år	Etter 6 år
Under 18 år	Kr. 18.000,00		
Arbeider uten fagbrev	Kr. 23.625,00	Kr. 24.705,00	Kr. 25.785,00
Arbeider med relevant fagbrev	Kr. 28.164,00	Kr. 29.244,00	Kr. 30.324,00

Timelønnen fremkommer ved å dividere på 162,5.

### § 6 Overtid, skift og andre tillegg

#### § 6.2 Matpenger

Endres til:

Når en arbeidstaker blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtiden varer minst 2 timer sørger bedriften for forpleining. Hvis dette ikke lar seg gjennomføre betales i stedet kr 78,50 i matpenger. Ved overtidarbeid som vil varer utover 5 timer forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av matutgifter.

### § 8 Andre bestemmelser

#### § 8.5 Opplæring - teknologisk utvikling

To nye avsnitt etter fjerde avsnitt:

Det bør være en målsetning at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

## **§ 9 Varighet, oppsigelse, bilag og omfang**

### **§ 9.1 Varighet, oppsigelse**

Endres til:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

### **§ 9.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Siste avsnitt endres til:

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representasjon, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015)

## **3. Protokolltilførsler:**

1. Partene har drøftet vilkår for å opprette avtalen i enkeltvirksomheter og er enige om følgende:  
Avtalen er en vertikal avtale og Hovedavtalen har således ikke noen vilkår for å gjøre avtalen gjeldende.

Partene vil allikevel i tariffperioden praktisere følgende som en hovedregel:

Avtalen opprettes for virksomheter der El & IT Forbundet organiserer 10% eller mer. Partene kan gjøre unntak fra dette når det foreligger en tydelig organisatorisk definert del av en virksomhet. Det vises også i denne sammenheng til hovedavtalens § 3.7.2 ledd andre avsnitt, siste setning.

2. EL & IT Forbundet har i meklingen krevd tariffesting av rammen for arbeidstiden for alle som er omfattet av overenskomsten, ref. forbundets kravdokument med meklingsstart.

Under meklingen har flere alternative modeller for arbeidstidsregulering i tariffavtalen vært drøftet uten at det er oppnådd enighet.

Partene er enig om at det gjennomføres et gjensidig forpliktende partssammensatt arbeid i perioden med sikte på å kartlegge

arbeidstidsordninger i bedriftene, samt utrede ulike modeller for regulering av arbeidstid i tariffavtalen.

Resultatet av det partssammensatte arbeidet danner grunnlag for forhandlinger ved hovedoppgjøret i 2016.

3. Dersom EL og IT i tariffperioden oversender informasjon som dokumenterer at ansatte på helpdesk/support med og uten teknisk kompetanse lønnes lavere enn IKT-avtalensminstesatser med og uten fagbrev, skal Abelia bidra til at medlemsbedriftene vurderer lønnsnivået lokalt.
4. Det er en målsetting å øke kunnskapen om personvernlovgivningen. De lokale partene vil derfor i fellesskap søke å iverksette hensiktsmessige tiltak. Det vises til aml §§ 4-2, 9-2 og HA §§ 9-6, 9-13 og Tilleggsavtale IV og V, samt Personopplysningsloven.
5. Partene forplikter seg til i løpet av tariffperioden å vurdere hva som er riktig overenskomst for Komplett Services AS.

**5. Alle andre krav frafalles.**