

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014 - 048 mellom

YS SPEKTER
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 for YTF/Bring Warehousing i Spekter område 8 Posten

Den 12. og 13. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Inger-Johanne Sletner.

Til stede for partene:

YS Spekter:

Henrik Dahle, Lin Andrea Gulbrandsen, Ken Roger Bratteng, Per Kristiansen, Ronny Bredesen, Dag B. Jonsrud

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Robert Lona, Stein Gjerding, Cathrine C. Hennig, Bjørn Skrattegård, Anja Fjellheim, Egil Linge Anderssen

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra YS Spekter, mottatt 20. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 22. mai 2014.
3. YS Spekters begjæring om at meklingen avsluttes, datert 5. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 00.40.



Inger-Johanne Sletner

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014 - 048 mellom

YS SPEKTER
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 for YTF/Bring Warehousing i Spekter område 8 Posten

I ØKONOMI

Det gis et generelt årlig tillegg på kr. 10.500,- inkludert tillegg gitt i A-delen.

For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl.17.00 og kl. 21.00 på dagene mandag til fredag heves tillegget fra kr.16,- til kr.19,- pr arbeidet time.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2014.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS DEL B

Tekstendringene i Overenskomsten:

§ 1 OVERENSKOMSTENS OMFANG

Overenskomsten omfatter medlemmer av Yrkestrafikkforbundet innen alle funksjoner i Bring Warehousing AS.

Overenskomsten omfatter ikke selskapets ledernivåer 1, 2 og 3.

§ 2 ARBEIDSTID

2.3.1 For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 21.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr.19,00 pr. arbeidet time.

§ 3 LØNNBESTEMMELSER

3.1 De ansatte lønnes individuelt.

Minstelønn/garantilønn for lager / terminal- og transportarbeidere over 18 år kr 145,- pr time.

Minstelønn/garantilønn for hjelpearbeider kr 131,- pr time.

Ny § 3.2 Tillegg for fagbrev (øvrige bestemmelser i § 3 forskyves tilsvarende)
Arbeidstakere med fagbrev fra logistikkfaget og/eller andre relevante fagbrev gis et lønnstillegg på kr. 6.000 per år som kommer i tillegg til den til enhver tid fastsatte lønn etter § 3.1.

III SIKRINGSBESTEMMELSE

Den sikringsbestemmelse som fremgår av meklerens møtebok i sak 2012-083 videreføres for de arbeidstakere som da ble omfattet av bestemmelsen.

IV PARTSARBEID - ARBEIDSTID

Partene er opptatt av at Bring Warehousing skal kunne forbedre sin markedsposisjon og øke sine markedsandeler. Det er en forutsetning for å lykkes at bedriften videreutvikler en produksjon med både høy effektivitet og kvalitet. En stabil økonomi danner grunnlag for sikre arbeidsplasser. Bring Warehousing skal fremstå som en attraktiv arbeidsplass med et godt og trygt arbeidsmiljø. Forutsigbare arbeidstidsordninger er en del av dette. Overenskomsten må bygge opp under disse faktorene.

Partene vil på denne bakgrunn nedsette et partssammensatt utvalg som:

- 1) Skal vurdere om nåværende organisering av arbeidstiden er best egnet for å nå disse målene. Eventuelle nye løsninger skal ivareta hensynet til bedriftens leveranser overfor kundene samt arbeidstakernes behov for balanse mellom arbeidsliv og fritid.
- 2) Skal vurdere overenskomstens bestemmelser om arbeidstid samt økt kompensasjon for ubekvem arbeidstid (skift, turnusarbeid eller andre arbeidstidsordninger).

Arbeidet skal være igangsatt innen 1. oktober 2014. Arbeidet skal være slutført senest innen 1. februar 2015. Partene kan ved behov søke bistand hos sentrale parter. Rapport overleveres Spekter og YS-Spekter i et felles møte.

Eventuelle behov for endringer i overenskomsten kan bringes inn som tema i mellomoppgjøret 2015.

Arbeidsgiver vil ta initiativ til tilsvarende arbeid med andre forbund, og vil sørge for at fremdriften i arbeidet koordineres.

V PARTSARBEID - LØNN/LØNNSSYSTEM

Partene er enige om i en partssammensatt arbeidsgruppe å utarbeide forslag til lønssystem som tar hensyn til ansiennitetstillegg. Målet er at et forslag skal være klart til mellomoppgjøret 2015.

Partene har som intensjon å justere størrelsen på tillegget for fagbrev i mellomoppgjøret 2015.

VI ØVRIGE FORHOLD

Fri på nyttårsaften

Arbeidstakere gis adgang til å avspasere arbeidstid på nyttårsaften. Dersom driften ikke tillater det, må arbeidstaker påregne å arbeide på denne dagen i henhold til overenskomsten § 2.2.

VII PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.