

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-049 mellom

SAFE

på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Bransjeavtalen innen brønnservice

Den 15., 16. og 17. august 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Kine Steinsvik.

Til stede for partene:

SAFE:

Levard Olsen-Hagen, Roy Aleksandersen, Hilde-Marit Rysst, Reidun Ravndal, Rolf Onarheim, Ove Andre Hagen, Ove Risa, Kenneth Skjæveland, Geir Haraldsen, Rune Dyskeland, Stig Arne Pedersen, Tommy Langvatn, Nils Petter Skeie, Kjell Terje Skrunes.

Norsk Olje og Gass:

Jan Hodneland, Hanne Irene Bore, Hilde-Marie Martinsen, Eli Ane Nedreskår, John Sangolt, Bjørn Are Watland, Bent Ove Hanasand, Nils Arild Espeland, Tonje Bjørk Rosengren, Eirik Lima, Øystein Gripsgård, Ina Flaatin.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra SAFE, mottatt 21. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 22. mai 2014.
3. SAFEs begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 11. august 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.15.



Kine Steinsvik

REVIDERT AVTALE

Den reviderte tariffavtalen NHO/Norsk olje og gass og YS/SAFE er etter tariffrevisjon 2014 likelydende med det som er avtalt mellom Norsk olje og gass og Industri Energi, jf. Riksmeklerens møtebok i sak 2014-053 av 4., 5. og 6. juli 2014. Det vises for øvrig til ajourført utgave av tariffavtalen, som ble overlevert under mekling 15. august 2014 kl. 10:00.

Partene er enige om å komme sammen for å sluttredigere avtalen og dette arbeidet slutføres senest 1. oktober 2014.

Avtalen gjøres gjeldende i følgende bedrifter:

Baker Hughes Norge AS
Schlumberger Norge AS
Oceaneering NCA AS
Vetco Gray Scandinavia AS

Vetco Gray Scandinavia AS

Partene er enige om at for Vetco Gray Scandinavia AS medfører overgang til ny tariffavtale endringer i lønns- og arbeidsvilkår. Med henvisning til Hovedavtalens § 3-7, 6. avsnitt skal det forhandles på overgangsordning i bedriften.

Partene er enig om at inntil forhandlinger er sluttført skal tidligere direkteavtale mellom partene praktiseres. Tilpasningsforhandlinger med forslag til ny lokal særavtale skal være sluttført senest innen utløpet av tariffperioden.

Partene sender felles melding til Kretsmekler Daniel Lunde om at partene har løst saken.

Baker Hughes Norge AS

De lokale parter har drøftet særavtale i bedriften og det vises til egne protokoller.

Schlumberger Norge AS

De lokale parter har drøftet lokal særavtale og det vises til egen protokoll av 26. juni 2014.

Oceaneering NCA AS

De lokale parter har drøftet lokal særavtale og det vises til lokal enighet.

Tap av helsesertifikat

Partene er enig om at bedriftene ivaretar en ordning for tap av helsesertifikat for SAFE sine medlemmer, jf. overenskomstens pkt. 3.25, inntil SAFE har etablert en egen ordning.

Ordningen skal ikke medføre ekstra kostnad for SAFE sine medlemmer.

TIL PROTOKOLL

Kompetanseutvikling

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget og gjør særlig oppmerksom på pkt. 3.1 kompetanseutvikling som følger:

Partene er enige om et felles brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Brevet, datert 31. mars 2014, er levert statsråden. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen har levert svarbrev datert 1. april 2014 til partene. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

- at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.
- at partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Nevnte kulepunkter tas inn i møteprotokollen.

Tillitsvalgte

Partene er enige om at det er viktig med gode relasjoner mellom fagforening og bedrift. Velfungerende fagforeninger i denne sammenheng er viktig. Partene sentralt er enige om å drøfte praktiseringen av tillitsvalgtbestemmelsene i tariffperioden.

Pensjon

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon, hvor partene i frontfaget har blitt enige om å gjøre en utredning om pensjon.

3.10.3 Oppholdsperioder på flerbruksfartøy

Partene avtalte under tariffrevisjonen i 2012 at det skulle igangsettes et utvalgsarbeid vedrørende 3 ukers oppholdsperiode på fartøy. Dette utvalgsarbeidet gjennomføres i tariffperioden 2014-2016 med ferdigstilling innen utgangen av 2015.

ARBEID PÅ LAND – UTENFOR BEDRIFTEN

4.11.3

Partene har drøftet Industri Energis krav knyttet til å ha like reisebestemmelser for alle som omfattes av avtalens del 4. Det er en utfordring at arbeidstakere definert etter avtalens 4.3.1 ved arbeid annensteds som forutsetter reise, gir konkrete kompensasjoner i henhold til avtalens pkt.4.11.3, mens en som ikke er definert i henhold til 4.3.1 ikke får slike kompensasjoner. De sentrale parter vil oppfordre de lokale parter til å lage løsninger hvor kompensasjonene for slikt arbeid oppfattes som rettferdig blant de ansatte.