

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-050 mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET
på den ene side

og

NHO TRANSPORT
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Overenskomsten for Miljøbedrifter i Norge

Den 24. og 25. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Kine Steinsvik.

Til stede for partene:

Yrkestrafikkforbundet:

Håvard Galtestad, Lin Andrea Gulbrandsen og Rune Halvorsen.

NHO Transport:

Johannes Straume, Mette Brinck, Ingrid Bjørndal, Ann Helen Hvam, Jon H. Stordtange og Anita Heggedal.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Yrkestrafikkforbundet, mottatt 21. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 22. mai 2014.
3. Yrkestrafikkforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 18. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 6. august 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 07.00.



Kine Steinsvik

MEKLERENS FORSLAG

I sak 2014-050

mellom

YRKESTRAFIKKFORBUNDET (YTF)

på den ene siden

og

NHO TRANSPORT og landsforeningens overenskomstbundne medlemsbedrifter

på den annen side,

vedrørende tariffrevisjonen 2014 – Overenskomst for Miljøbedrifter i Norge

1. Lønnstillegg

1.1 Generelt tillegg per 1.4.2014

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 0,75 pr time.

2. Tekniske endringer

Til overenskomsten DEL III (begge overenskomster)

2.1 Nytt punkt 2.3 skal lyde:

1) Sjøførertillegg:

For ansatte som utfører arbeid hvor det er behov for sertifikat klasse C/CE, gis et tillegg på 8 kr på alle arbeidede timer.

2) Andre kompetansetillegg:

For ansatte som ikke kvalifiserer for sjåførtillegg, men utfører arbeid hvor det er behov for ett eller flere av de nedenfor nevnte kompetansefelt, gis det et tillegg på 6 kr på alle arbeidede timer:

- a) ADR stykkgoods/tank,
- b) truckfører,
- c) kranfører,
- d) maskinfører,
- e) maskinoperatør

2.2 Nytt punkt 2.2.1 Månedslønn skal lyde:

Minstelønssatsen er 25 452,45 kr per måned (156,15 kr per time.)

2.3 Nytt punkt 2.2.2 Fagbrevtillegg, første setning skal lyde:

Ansatte med fagbrev betales et tillegg på kr 12 per time på den til enhver tid gjeldende timelønn.

2.4 Satsjusteringene i punkt 2.2 inkluderer det generelle tillegget på kr 0,75.

3. Nytt bilag 14 til begge overenskomstene

YRKESJÅFØRKOMPETANSEBEVIS (YKB)

Etter yrkessjåførforskriften (forskrift 16.04.2008 nr. 362, Forskrift om grunnutdanning og etterutdanning for yrkessjåfører) er sjåførene pålagt å gjennomføre etterutdanning som p.t. er på 35 timer hvert 5. år.

I de tilfeller der partene ikke inngår avvikende lokal avtale, skal følgende gjelde:

- 1) Arbeidsgiver skal gi fast ansatte sjåfører et tilbud om etterutdanning i henhold til gjeldende forskrift. Arbeidsgiver fastsetter, etter drøftinger med de tillitsvalgte, gjennomføringsmetode, tid og sted for etterutdanningen.
- 2) Hvis ikke arbeidstaker gjennomfører etterutdanning tilbudt av arbeidsgiver, er vedkommende selv ansvarlig for å gjennomføre etterutdanningen innenfor de lovpålagte frister. Arbeidstaker må da dekke kostnaden selv.
- 3) Hvis arbeidstaker uten gyldig grunn uteblir fra etterutdanningskurs, kan arbeidsgiver kreve utgiftene tilbakebetalt fra arbeidstaker.
- 4) Arbeidstaker har ikke rett på etterutdanningskurs under avvikling av oppsigelsestid.
- 5) Kostnader dekkes som følger:
 - a. Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell.

- b. Arbeidsgiver dekker ordinær lønn tilsvarende medgått kurstid som er 35 timer. Kurstid iht. yrkessjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på kurs skal ikke utløse overtid eller annen økonomisk kompensasjon.
- c. Arbeidstakere som gjennomfører hele eller deler av kurset på sin fritid vil få kurstiden kompensert tilsvarende.
- d. Hvis kurset ikke avholdes på stasjoneringsstedet, kan eventuell dekning av arbeidstakers reisekostnader til og fra kursstedet, samt eventuell dekning av kost og losji, avtales lokalt.

Dersom den ansatte slutter i bedriften i løpet av de første 6 månedene etter endt kurs, skal både kurskostnader og lønnskompensasjon tilbakebetales i sin helhet. Slutter arbeidstaker 6 til 12 måneder etter endt kurs, tilbakebetales kurskostnader og eventuelle dekkede utlegg til reise og losji, dog oppad begrenset til maksimum 50 % av de totale kostnader inklusiv lønn, jf. første setning.

Implementering

Eksisterende lokale avtaler som ikke gir minst like gunstige vilkår som denne avtalen bortfaller i sin helhet uten oppsigelse 01.09.2014. Andre avtaler må eventuelt bringes til opphør i tråd med Hovedavtalens bestemmelser.

4. Protokolltilførsler

4.1 Protokolltilførsel vedrørende B-delen i Hovedavtalen

Partene støtter formålet i Hovedavtalen del B. Partene er derfor enige om å videreutvikle samarbeidet mellom de ansatte, deres representanter og ledelsen i den enkelte bedrift. Formaliseringen av samarbeidet må avklares i den enkelte bedrift.

4.2 Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

4.3 Matpenger

Det vises til protokoll mellom YS og NHO.

Satsen for matpenger settes til kr 78,50 – syttiåtte kroner og femti øre.

5. Varighet og reguleringsbestemmelse

- 1. Denne overenskomsten trer i kraft 01.04.2014 og gjelder til 31.03.2016. Videre gjelder den i ett – 1 – år av gangen, med mindre en av partene sier en opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

2. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS/YTF om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.
3. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer. Hvis partene representert ved de respektive organisasjoners organer ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke utløp før 1. april 2015).

Øvrige fremsatte krav tas ikke i til følge.

6. Innregning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser. Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for lønnsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Svarfrist ble satt til 6. august kl. 12.00