

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-052 mellom

FORBUNDET FOR LEDELSE OG TEKNIKK
på den ene side

og

NHO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Overenskomsten for Tekniske funksjonærer

Den 12. og 13. august 2014 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Forbundet for Ledelse og Teknikk:

Jonny Simmenes, Ulf Madsen, Aud-Marit Sollid, Edgar Inge Damås, Geir Aspheim, Britt Hilde Røyseth Aasen, Irene Frenger, Ståle Johannesen.

NHO:

Sigbjørn Sigurdsson Mygland, Karl Erik Kalleland, Arne Henning Rasmussen, Tore Sellæg, Carl Rønneberg, Thomas Scheen, Terje Nygaard, Ingar Tukun.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Forbundet for Ledelse og Teknikk, mottatt 21. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 22. mai 2014.
3. Forbundet for Ledelse og Teknikks begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, mottatt 4. august 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøte.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang.

Arbeidstaker anbefalte forslaget og sender det ut til uravstemning. Svarfrist ble satt til 5. september 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 18.45.


Carl Petter Martinsen

Partene er enig om følgende endringer i overenskomst for Tekniske funksjonærer 2014-2016:

§ 2 Arbeidstid

Nytt romertall:

III. Tilgjengelighetsteknologi

FLT og NHO er enige om at tilgjengelighetsteknologi kan påvirke forholdet mellom arbeidstid og fritid. Det er viktig at den ansatte kan påvirke bruken av teknologi slik at arbeidstakers individuelle behov for fritid ivaretas.

Partene oppfordres derfor til å drøfte rammene for anvendelse av teknologi. Slike drøftelser kan blant annet inneholde:

- arbeidsgivers forventninger
- godtgjørelse for pålagt arbeid utenfor ordinær arbeidstid

§ 3 Overtid

Matpengesatsen endres til kr. 78,50

§ 16 Beredskapsvakt

Endres til:

Ved beredskapsvakt som omfattes av arbeidsmiljøloven kap.10, vises til § 10-4 (3). Hvis en funksjonær blir pålagt beredskapsvakt (hjemmevakt) utenom den ordinære arbeidstid skal det på den enkelte bedrift treffes skriftlig avtale om godtgjørelse for slik vakt.

Avtalen bør inneholde:

- Eventuell omregningsfaktor for arbeidstiden.
- Kompensasjon for å ha beredskapsvakt.
- Kompensasjon for faktisk utført arbeid.

I bedrifter med bedriftsgruppe kan avtalen få form av særavtale iht. Hovedavtalens kap.4. Tvister behandles iht. reglene i Hovedavtalens § 2-3.

§ 19 Arbeid offshore

Til protokollen:

Med utgangspunkt i de endringer som er skjedd i frontfaget, jf. Riksmeklerens møtebok mellom Norsk Industri og Fellesforbundet punkt 5.1.1 angående bruk av rotasjonsordninger fremmet FLT følgende forslag:

Normal rotasjonsordning baseres på 14-28, jfr. Rammeforskriften (FOR 2010-02-12 nr.158). Når det forutsettes av oppdragsgiver, eller oppdragets varighet og/eller art tilsier at normal rotasjonsordning ikke kan benyttes, skal det være adgang til å benytte andre rotasjonsordninger.

Partene er enige om å nedsette et utvalg i den hensikt å skaffe seg bedre kunnskap om bruken av de ulike rotasjonsordningene for FLT's tariffområde fra 1.8.2014. Avvik fra 14-28 rotasjon skal beskrives i oversikten. Oversikten gjennomgås av partene medio 2015.

§ 21 Opplæring, utdanning/videreutdanning

Satsen for stipendordningen for etter- og videreutdanning økes fra kr. 1,00 pr. time til kr. 1,10 pr. time med virkning fra 1. mai 2014. (kr. 2063,75,- pr. år for 2014, kr.2145,- for 2015 for full stilling).

§ 23 Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

Siste avsnitt, tekst endres til:

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/reduisert arbeidstid m.v. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

§ 24 Innvandrere

Endres til:

Partene er enige om at det både sentralt og lokalt må arbeides for å tilrettelegge forholdene slik at innvandrere rekrutteres også til stillinger innenfor overenskomsten. På denne bakgrunn bør derfor partene lokalt diskutere bedriftsaktuelle problemstillinger knyttet til rekruttering av innvandrere, som for eksempel språkopplæring, sikkerhetskunnskap, holdningsspørsmål og arbeidskultur.

§ 27 Generelle avtaler (bilag)

Bilag oppdateres jfr. avtale mellom LO og NHO.

§ 28 Varighet

Endres til:

1.mai 2014 og gjelder til 30. april 2016.

Reguleringsbestemmelse for 1.avtaleår

Det gis et generelt tillegg fra 1. mai 2014 på kr. 0,75 pr. time (kr. 121,88 pr. mnd. for arbeidstaker med 37,5 timers arbeidsuke).

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som slutter i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg vedrørende arbeid utført før vedtakelsen.

Reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på bakgrunn av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav inne 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dager varsel (dog ikke til utløp før 1.april 2015).

Tjenestepensjon

Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.

Henvisninger til Hovedavtalen ajourføres i tråd med avtalte endringer.

Øvrige krav tas ikke til følge.