

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-053 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Oljeserviceavtalen

Den 4., 5. og 6. juli 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmekler Nils Dalseide.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Leif Sande, Einar Johannessen, Stig Roar Lyse Rødne, Morten Nedrebø, Per Inge Grimsmo, Tommy Angeltveit, Atle Bertelsen, Ingebreth Forus, Terje Nysted, Jarle Knoph, Kjell Vestly, Einar Olsvik, Jan I Aker Iversen, Knut Nesland, Arild Gulestøl, Hjalmar Engesvik, Marius Jøntveit, Terje Valskår, Leif Johansen, Ståle Grimen, Helge Ellingsen, Ken Kupen og Ketil Krohn-Pettersen.

Norsk Olje og Gass:

Jan Hodneland, Hanne Irene Bore, Hilde-Marie Martinsen, Eli Ane Nedreskår, Bjørn Are Watland, Bent Ove Hanasand, Nils Arild Espeland, Tonje Bjørk Rosengren, Eirik Lima, Øystein Gripsgård og Tove Margrethe Ljones.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Industri Energi, mottatt 22. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 22. mai 2014.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 26. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklinga nådde partene - med riksmeklerens mellomkomst - frem til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver vedtok forhandlingsløsningen.

Arbeidstaker meddelte at de vil sende forhandlingsløsningen ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 7. august 2014.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.20.

Nils Dalseide

Del III

LØNN

Pkt. 3.13, gjeldende lønnsmatrise tillegges kr.12 000,- fra 1. juni 2014, inkludert sokkelkompensasjon og feriepenger.

Endringer per 1. januar 2015

Det gis ikke ansiennitetsopprykk per 1. januar 2015.

Tillegg per 1. januar 2015

Det gis et tillegg lik kr.12 000,- på lønnsmatrisen gjeldende fra 1. januar 2015, inkludert sokkelkompensasjon og feriepenger.

Beregning ansiennitets-glidning ved mellomoppgjøret per 1. juni 2015

Det legges til grunn kr.5000,-.

Per 1.1.2016 bortfaller det laveste ansiennitetstrinnet på hvert nivå.

Partene er enige om å nedsette et utvalg som i kommende tariffperiode skal vurdere forslag til endringer ved dagens lønnsmatrise, samt evaluere effekten av avtalte endringer ved årets tariffrevisjon på matrisen. Utvalget skal slutføre sitt arbeid innen 1.april 2016.

UKVALIFISERT HVILE

Punkt 3.20, sats økes til kr. 780,-

SKIFT-NATT/TILLEGG

Skift- og nattillegget i overenskomstenes pkt. 3.18. økes med kr 2,75- per time til kr 75.

HELLIGDAGSGODTGJØRELSE

Helligdagsgodtgjørelsen i overenskomstenes pkt. 3.19. økes med kr 60,- til kr 1880,-.

KOMPETANSEMIDLER

Satsen heves til kr. 570,-.

DISPONIBELPLAN

3.5.1

Disponibelplaner skal være basert på disponibelperioder på maksimalt 5 uker og med friperioder på minimum 4 uker og med plussdager iht. nedenstående formel.

Merknad: Partene er innforstått med at det kan anvendes friperioder kortere enn 4 uker så lenge antall disponibeldager er under 203 dager.

(Dager i friperiode pr. år * 10/100-12)*2

Ovennevnte ramme for disponibelplan har 203 disponibeldager i året. Ovennevnte bestemmelser er ikke til hinder for at de lokale partene kan bli enige om andre disponibelplaner hvor maks disponibeldager i året er inntil 203.

Hvor de lokale partene før tariffrevisjonen i 2014 er enige om disponibelplaner, 3-3/6-4 og 6-4, så kan disse ordningene videreføres inntil de lokale partene blir enige om å tilpasse ordningen til ovennevnte bestemmelse, dog senest innen 1.7.2015.

Tariffpartene kan fatte vedtak om avvik i forhold til ovennevnte.

De lokale parter kan bli enige om disponibelplaner med mindre tilgjengelighet. Disponibelplaner med mindre tilgjengelighet kan ikke endres uten tariffpartenes godkjenning, jfr. protokoll av 15.6.95.

Ingen skal kunne jobbe mer enn 16 plussdager pr. år.

SKIFTPLAN

3.6.1

Før det opprettes disponibelplaner skal partene lokalt drøfte om det lar seg gjøre å sette opp en skiftplan basert på 14-28. En skiftplan som er basert 14-28 medfører en arbeidstidsreduksjon på 7,71 %. Det skal settes opp protokoll fra slike drøftelser.

Partene er innforstått med at et årsverk iht. 3.2.8 er 1.582 timer. Det forutsettes at den timedifferansen dette medføres skal trekkes i lønn eller innarbeides, hvordan dette skal gjøres avtales lokalt.

OPPLÆRINGSSTILLINGER

3.13.1

Partene er enige om å etablere et forpliktende utvalg, som innen 1.6.2015 gjennomgår og klargjør innholdet i avtalens pkt.3.13.1 3-5 avsnitt vedrørende opplæringsstillinger.

GENERELLE LØNNSBESTEMMELSER

Fagarbeidertillegg i punkt 3.15.8 bortfaller fra og med 1.1.2015.

PERMISJONER

Endring i pkt. 3.27.3 Velferdspemisjoner

3.27.3

Permisjonstilfellene bokstav a og b godtgjøres med inntil 5 dagers lønn (60 timer).

Velferdspemisjon under c godtgjøres med inntil 14 dagers lønn (168 timer).

Bokstav d godtgjøres med inntil 2 dagers lønn (24 timer).

Dette gjelder selv om permisjonen pga. kommunikasjonsforhold e.l. er av lengre varighet.

Lønn defineres her som offshorelønn i tråd med den enkelte bedrifts praksis som ved sykdom.

Del IV

GENERELT LØNNSTILLEGG

Arbeidere gis et generelt tillegg på kr. 0, 75 per time med virkning fra 1.6.2014.

Endringer i pkt. 4.3.1, nye satser

a) Fagarbeidere:	182,50 per time
b) Øvrige arbeidere uten tidligere erfaring:	164,- per time
Øvrige arbeidere med minst 1 års relevant bransjeerfaring:	171,- per time
c) Unge arbeidere (under) 18 år:	110,- per time

4.6.6 Overtidsarbeid

Ny matpengesats kr.78,50.

Pkt. B under merknader strykes.

ELDRE ARBEIDSTAKERE

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/reduisert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften. (pkt. settes inn, pkt. 2.13.3)

TIL PROTOKOLL

Kompetanseutvikling

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget og gjør særlig oppmerksom på pkt. 3.1 kompetanseutvikling som følger:

Partene er enige om et felles brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen. Brevet, datert 31.3.2014, er levert statsråden. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen har levert svarbrev datert 1.4.2014 til partene. Brevet vedlegges Riksmeklerens forslag.

- at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.
- at partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

Nevnte kulepunkter tas inn i møteprotokollen.

Tillitsvalgte

Partene er enige om at det er viktig med gode relasjoner mellom fagforening og bedrift. Velfungerende fagforeninger i denne sammenheng er viktig. Partene sentralt er enige om å drøfte praktiseringen av tillitsvalgtbestemmelsene i tariffperioden.

Pensjon

Partene viser til Riksmeklerens forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon, hvor partene i frontfaget har blitt enige om å gjøre en utredning om pensjon.

3.10.3 Oppholdsperioder på flerbruksfartøy

Partene avtalte under tariffrevisjonen i 2012 at det skulle igangsettes et utvalgsarbeid vedrørende 3 ukers oppholdsperiode på fartøy. Dette utvalgsarbeidet gjennomføres i tariffperioden 2014-2016 med ferdigstillelse innen utgangen av 2015.

ARBEID PÅ LAND- UTENFOR BEDRIFTEN

4.11.3

Partene har drøftet Industri Energis krav knyttet til å ha like reisebestemmelser for alle som omfattes av avtalens del 4. Det er en utfordring at arbeidstakere definert etter avtalens 4.3.1 ved arbeid annensteds som forutsetter reise, gir konkrete kompensasjoner i henhold til avtalens pkt.4.11.3, mens en som ikke er definert i henhold til 4.3.1 ikke får slike kompensasjoner. De sentrale parter vil oppfordre de lokale parter til å lage løsninger hvor kompensasjonene for slikt arbeid oppfattes som rettferdig blant de ansatte.

TIL REDIGERING

2.8.2 Pålagt kurs

«Web-baserte kurs skal registreres med estimert kurstid».

3.5.1,5 Disponibelplan

Ny ordlyd i avtalens punkt 3.5.1, 5 ledd:

«Tariffpartene kan fatte vedtak om avvik i forhold til det overnevnte».

3.5.1,8 Plussdager

Punkt 3.5.1, 8 ledd redigeres.

20 plussdager endres til «16 plussdager».

3.15.7 Ansiennitetsopprykk

Fra protokoll 7. og 8. juni 2007 vedrørende lønnsansiennitet på matrisen i OSA del III tas følgende tekst inn i avtalens punkt 3.15.7:

«Arbeidstakere som ansettes i tiden 01.07-31.12 vil få ansiennitetsopprykk fra andre gang man passerer årsskiftet».

DEL VI: BEMANNEDE UNDERVANNSSOPERASJONER PÅ NORD VEST EUROPEISK KONTINENTALSOKKEL

OSA del V er basert på prinsippet om likhet i lønn med dykkere som arbeider under Offshore Diving Industry Agreement (OIDA med RMT) på Nord Vest Europeisk Kontinentalsokkel. Partene er enige om at det er viktig å opprettholde dette likhetsprinsipp.

Partene er enige om å gjøre noen presiseringer av enkelte bestemmelser for å sikre best mulig forståelse hos partene knyttet til feriepenger og nytt punkt om ansettelse.

Det tar også inn en protokolltilførsel om at IE utarbeider lønnstabell to ganger årlig etter mal Vedlegg Lønnsbilag A til denne protokoll.

6.2 Standard minimumsrater lønn, per dag (daglønn)

6.2.2 Ny ordlyd vedrørende lønnsatser

a) daglønnsatser gjeldende fra 1.november **2013, inkludert feriepenger.**

b) tilleggssatser gjeldende fra 1.november **2013, inkludert feriepenger.**

6.2.4

Siste setning: «I tillegg utbetales en gang pr. år, differansen mellom 12 % feriepenger og normallønn i ferietid» tas bort.

Nytt punkt 6.18

«6.18 ANSETTELSE

I henhold til punkt 2.11 i avtalens Del II.»

6.18

Nåværende punkt 6.18 endrer nummer til 6.19.

Partene er enige om å legge til følgende tekst under protokolltilførsel:

«Industri Energi utarbeider oppdatert lønnstabell revidert 1.november og 1.mai etter fastsatt mal «Lønnsbilag A» inntatt som vedlegg til protokoll tariffrevisjonen 2014».

6.19

Punkt 6.19 endrer nummer til 6.20, innholdet for øvrig forblir uendret.

6.20

Punkt 6.20 endrer nummer til 6.21, innholdet for øvrig forblir uendret.

Øvrige krav frafalles.