

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-054 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Avisbudavtalen

Den 1., 2. og 3. september 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Stousland.

### Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Sissel Karlsen, Rune Kristiansen, May-Britt B. Olsen, Vidar Sætrebø, Leif Halvorsen, Cato Nysveen, Birgit Fiske og Lars M. Johnsen.

Mediebedriftenes Landsforening:

Terje Hovet, Arild Løken, Arne Sletholt, Ingar Tøien Merli, Haakon Onstad, Vidar Opsalhagen, Iselin Bauer Seeberg og Geir Engen.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 23. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 23. mai 2014.
3. Norsk Transportarbeiderforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 29. august 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

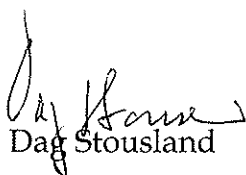
Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 3. oktober 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 08.45..

  
Dag Stousland

## MEKLERENS FORSLAG

i sak 2014-054 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Avisbudavtalen

I Tekst.

§ 2 Arbeidstid.

Forandring og oppmåling av budruter.

Ny overskrift:

Fastsettelse av arbeidstid og rutelengde, forandringer og oppmåling av budruter

Ny tekst:

Alle oppmålinger, revisjoner/endringer av ruter og rutelengde/arbeidstid skal drøftes og fastsettes i fellesskap mellom bedrift og tillitsvalgt før rutene iverksettes.

Budrutene kan endres etter de behov og krav som til enhver tid måtte oppstå.

Ved endringer som påvirker flere ruter, skal dette drøftes med de tillitsvalgte.

Ved endring av enkeltruter skal dette drøftes på forhånd med det enkelte bud. Budet skal gis muligheten til å la seg bistå av tillitsvalgt.

Oppmåling av enkeltruter og fastsetting av den normale daglige arbeidstid, jf arbeidsmiljølovens § 14-6 nr. 1 litra i, og rutens lengde i kilometer gjøres av bud/tillitsvalgte og bedrift i fellesskap.

Arbeidstakeren kan gjennom den tillitsvalgte reise krav om at budruten kontrollmåles. Tidspunktet for dette skal avtales og skje innen 14 dager. I motsatt fall kan hver av partene kreve nemndsbehandling, jf. nedenfor. Ved større omlegginger avtales fristen særskilt, jf. 2. ledd. Oppmålingen skal skje etter veitrafikklovens regler og omfatte aviser og mediapostprodukter (inkludert innstikk). Arbeidstidens lengde skal fastsettes på bakgrunn av denne oppmålingen.

Levering av andre produkter medfører betaling for både mertid/overtid og avtalte ulempetillegg.

Dersom bud/tillitsvalgt og bedrift ikke kommer til enighet om arbeidstiden og/eller rutens lengde, kan tvisten bringes inn for nemndsbehandling etter reglene i bilag x. «Avisbudavtalens nemnd for fastsettelse av arbeidstid og rutelengde».

Tillitsvalgte skal ha resultatene fra alle ruteoppmålinger.

§ 3 Lønnsbestemmelser:

Merknad til punkt 2 d) og e) utgår.

Merknad – lokal ordning utgår

Nytt ledd:

Avisbudavtalen er ingen akkord-/tidsakkordavtale. Tilleggene i pkt. 2d, e og f er ulempetillegg som kommer i tillegg til timelønn (tariffavtalens minstelønn og lokale lønnstillegg), stillingstillegg, ansienitetstillegg, nattillegg og evt. overtidstillegg.

Nytt pkt. 3.

Akkord- og/eller prestasjonslønnssystemer.

Partene lokalt kan inngå avtale om akkord- og/eller prestasjonslønnssystemer, f.eks. antall-/avstandslønn. Forutsetningen er at det på forhånd er lokal enighet om hvordan sentralt og lokalt avtalte tillegg skal omregnes til det etablerte system, dog slik at ingen lønnes under overenskomstens minstelønnsatser, evt. den høyere grunnlønn den enkelte hadde før innføringen av akkord-/prestasjonslønnssystemet.

Akkord-/prestasjonslønnssystemet skal årlig revideres i henhold til § 4 b, c og e.

## II Økonomi

### A. Matpenger.

Matpengesatsen heves fra kr. 76,00 til kr. 78,50 fra 1. april 2014.

### B. Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 per time/37,5 timers uke, et justeringstillegg på kr. 1,25 per time/37,5 timers uke og etterslepstillegg på kr. 3,62 per time/37,5 timers uke. Det generelle tillegget og justeringstillegg gjøres gjeldende fra 1. april 2014. Etterslepstillegget gjøres gjeldende fra 01.07.14.

Minstelønnsatsene heves tilsvarende.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg m.v. utført før vedtagelsen 3. oktober 2014. Ansatte som slutter før vedtakelsen etterbetales ikke.

C. § 1 Budruter

Fra 01.10.2014:

Siste ledd siste setning endres til: « ...mer enn 7 kilometer, skal budet ha lønn og godtgjørelse for overskytende strekning etter gjeldende satser.

Eventuelle bedre lokale avtaler/ordninger videreføres.

Fra 01.07.2015

Nytt første avsnitt:

Budruten defineres som den korteste strekningen fra hentested via alle rutens abonnenter og leveringssteder og tilbake til hjem eller hentested, evt neste hentested dersom budet har to eller flere budruter.

Siste to avsnitt slettes.

D. § 3 1. Minstelønn

Litra h) til j) endres til i) til k).

Ny litra h) Bransjensiennitet

Arbeidstakere i et selskap innenfor tariffområdet (avisbudavtalen) som ansettes i et annet selskap innenfor tariffområdet beholder sin lønnsansiennitet.

III Annet

a) **Protokolltilførsler**

Utvalget om distribusjonstid/SINTEF. Utvalget avslutter sitt arbeid innen 01.07.2015.

Utvalg lønnsstatistikk avisbud. Utvalget videreføres i tariffperioden.

b) **Tekster fra frontfaget:**

**Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med redusert funksjonsevne**

«For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, *tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde*, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/ *redusert arbeidstid* mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.»

**Tjenestepensjon**

«Partene viser til pkt. 2 i Riksmeklers forslag i frontfaget vedrørende tjenestepensjon. Partene gir sin tilslutning til at det gjennomføres en utredning slik det der er beskrevet.»

## **Sterkere tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere mulighet for fagutdanning.**

«Vedrørende tiltak for å styrke opplæring i norsk språk og sikre flere muligheter for fagutdanning viser partene til Fellesforbundets og Norsk Industris brev til kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen av 31.03.2014 og hans svar av 1. april 2014.»

### **c) Partssammensatt utvalg**

Partene skal i tariffperioden drøfte forholdet mellom ulempetillegg for distribuerte produkter, fastsetting av arbeidstiden og avlønning av avisbud. Dette trer i stedet for protokolltilførsel g).

### **d) Fagopplæring**

To nye kulepunkter i henhold til brev av 08.04.2014 fra LO til Arbeiderbevegelsens Presseforbund.

- «at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.»
- At partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.»

## **§11 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.**

### **1. Varighet**

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2014 til 31. mars 2016 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to - 2 - måneders varsel.

### **2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

**Merknad**

MBLs lønnsstatistikk for avtale nr 457 Avisbudavtalen skal legges til grunn ved vurderingen av lønnsnivået i forhold til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

**Øvrige krav tas ikke til følge.**

### Avisbudavtalens nemnd for fastsettelse av arbeidstid

§ 1 *Formål*

Det opprettes en nemnd som skal behandle lokale tvister vedrørende uenighet om arbeidstiden/distribusjonstiden, oppmåling av rutetid på enkeltruter og rutens lengde, som ikke har latt seg løse gjennom lokale forhandlinger. Nemndsbehandlingen skal ikke erstatte dagens regler om kontrollmåling.

§ 2 *Tema for nemndens behandling*

Nemnden skal behandle tvister om fastsettelse av distribusjonstid og rutens lengde på enkeltruter. Det er en forutsetning for nemndsbehandling at det er foretatt kontrolloppmåling etter avisbudavtalen § 2 og at tvisten er forsøkt løst lokalt. Nemnden behandler også tvist dersom kontrollmåling er krevd, men ikke gjennomført etter avtalens § 2 sjette ledd.

§ 3 *Nemndens sammensetning*

Nemnden oppnevnes for to år av gangen og skal bestå av en nøytral nemndleder, to bedriftsrepresentanter og to tillitsvalgte ansatt i en av MBLs medlemsbedrifter, med et varamedlem fra hver gruppe. Nemndleder oppnevnes for tre år av gangen. Blir partene ikke enige om nemndleder, oppnevnes denne av Riksmekleren.

§ 4 *Saksbehandlingsregler*

Det opprettes tvisteprotokoll når forhandlingene om arbeidstiden ikke har ført frem. Hver av partene kan bringe tvisten inn for nemndsbehandling. Kravet fremsettes uten unødig opphold gjennom landsforening/forbund og til nemndleder. Det gjennomføres skriftlig saksbehandling og saken presenteres muntlig for nemnden av de lokale parter. Minst to av nemndas medlemmer (en fra hver av partene), skal i forkant av behandlingen delta i ny kontrollmåling.

Nemnden skal samles for behandling av tvisten senest tre uker fra kravet om nemndsbehandling ble fremmet for nemndlederen. Nemndens avgjørelse skal foreligge skriftlig snarest mulig og senest innen to uker etter at nemndsbehandlingen er avsluttet.

§ 5 *Nemndens beslutning*

Nemndens beslutning er endelig og bindende for alle parter.

*§ 6 Omkostninger*

Hver part dekker egne omkostninger i forbindelse med nemndsbehandlingen. Organisasjonene dekker i fellesskap omkostningene knyttet til nemndens leder.