

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-062 mellom

TEKNA, ECONA og JURISTFORBUNDET
på den ene side

og

KS BEDRIFT
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Energiavtale II

Den 23., 24. og 25. september 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen.

Til stede for partene:

TEKNA:
Cecilie Fauchald Rygg

KS BEDRIFT:

Björg Ravlo Rydsaa, Trygve Nøst, Frode Baard Nilsen, Björg Åse Wølneberg, Asle Strand, Rune Soleng, Torfinn Thomassen, Olav Forberg, Mette Qvortrup, Svein Halveg, Per Arne Kårstad.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Tekna, mottatt 2. juni 2014, og fra Nito, mottatt 4. juni 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 4. juni 2014 til Tekna og datert 5. juni 2014 til Nito.
3. Teknas begjæring om at meklingen avsluttes, datert 19. september 2014.
4. Diverse dokumenter.

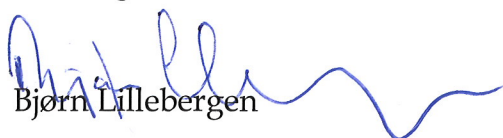
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

TEKNA aksepterte forslaget. KS Bedrift sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist er satt til 16. oktober 2014, kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.30.


Bjørn Lillebergen

Meklerens forslag

1. Redaksjonskomite

Det nedsettes en redaksjonskomite som foretar de nødvendige tilpasningene når det gjelder årstall, datoer, henvisninger til lovverk etc.

2. Økonomi

Ankefrist for de lokale forhandlingene i 2014 er 1.desember.

3. § 2-5-1 Innleie og utleie av arbeidskraft

Henvisningen til arbeidsmiljøloven kap. 14 § 14-13 endres til kap. 14 § 14.12-14.

4. §3-1 Lønnsprinsipper

Nytt ord først i femte avsnitt:

«Alle ubekvemstillegg...»

5. § 3-4 Lokalt oppgjør

Nytt tredje avsnitt:

«Arbeidstaker i foreldrepermisjon og andre lønnede permisjoner omfattes av lokale forhandlinger»

6. § 3-4-3

Følgende setning tilføyes til slutt:

I den utstrekning bedriften i det enkelte år finner det nødvendig å rette opp oppståtte skjevheter, skal den kunne foreta en tilleggsregulering til et annet tidspunkt enn ovenfor bestemt.

7. § 3-6 Anvendelse av resultatbasert avlønning

Andre avsnitt tas ut.

8. § 4 Stedfortredertjeneste

I tredje avsnitt endres ordet «kan» til «skal»

9. § 5-1 Definisjon

2.avsnitt tilføyes:

«Dersom arbeidstaker unntas fra arbeidsmiljølovens kap. 10 med referanse til § 10-12, pkt. 1 eller 2, skal det på forespørsel gis en skriftlig begrunnelse. Ved ansettelse av nyutdannede bør begrunnelsen gis uoppfordret.»

3.avsnitt tilføyes:

«Dersom overtiden regnet over året skulle vise seg å overstige det grunnlag godtgjøringen er fastsatt på, har vedkommende arbeidstaker rett til et ytterligere tillegg for den overskytende tid»

10. § 5-2 Ordinær arbeidstid gis et nytt punkt D:

«Alt arbeid utenfor ordinær arbeidstid som ikke er ordinært overtidarbeid, skift/turnus eller reise, omfattes av § 5-5. Dette får ikke virkning for allerede inngåtte avtaler (inngått før 1.6.2012) som regulerer tilsvarende forhold. Slike avtaler virker lokalt inntil utløpsdato.»

11. § 3-7 Avlønning av alderspensjonister

Alderspensjonister kan engasjeres på pensjonistvilkår, herunder AFP pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler, jf. vedlegg B § 5 pkt. 5.2.

Ordningen gjelder ikke AFP pensjonister jf. vedlegg B § 5 pkt. 5.1

Timelønn er kr. 180,- pr faktisk arbeidet time. Utover dette betales ubekvemstillegg iht. lokale særavtaler.

Personer som er engasjert etter denne bestemmelsen, beholder pensjonen uforandret og skal ikke meldes inn i tjenestepensjonsordningen.

12. § 5-6.6 Vaktplan-vikar

I annet avsnitt byttes «kan» med «skal».

Til protokoll:

Pensjon

Partene har som mål at ansatte innen energiforsyningen også for fremtiden skal ha gode pensjonsordninger.

Partene er enige om at det kan være behov for lokale løsninger på bedriftenes tjenestepensjonsordninger.

Det nedsettes et partsammensatt utvalg som skal finne frem til en ny bestemmelse i tariffavtalen som åpner for alternative pensjonsordninger, innenfor følgende rammer:

- Endring av bedriftens pensjonsordning krever at bedriften og partsrepresentanter for minst 2/3 av de fagorganiserte i bedriften blir enige gjennom forhandlinger.
- De lokale parter skal informere og eventuelt innhente råd fra sine respektive sentrale organisasjonsledd før avtale inngås.

Videre skal utvalget utarbeide en veileder for de bedrifter som ønsker å vurdere alternative pensjonsordninger.

Utvalget skal være ferdig innen 1.3.2015.

Resultatet av utvalgsarbeidet skal inntas som tariffbestemmelser ved mellomoppgjøret i 2015.

Protokolltilførsler

1. I perioden frem til mellomoppgjøret 2015 gjelder følgende:

Etablerte vaktordninger kan kun endres ved avtale mellom de lokale parter. Partene vil i mellomoppgjøret 2015 forhandle om en eventuell videreføring av denne avtalen.

2. Partene i energiavtalene registrerer at det nå foreligger vitenskapelige bevis for at det er i ferd med å skje en akselererende utvikling når det gjelder endringer i klimaet. Det er konstatert at endringene skyldes adferd og forbruksmønsteret industrielt og privat.

Avtalepartene er kjent med at man i andre land har inngått avtaler som regulerer arbeidsgivers og de ansattes plikter når det gjelder klimaforbedrende tiltak. Det nedsettes i denne forbindelse et parts sammensatt utvalg som skal legge frem en rapport om hvorvidt man skal tilrettelegge for slike ordninger i energibransjen. Rapporten skal foreligge innen 1.5.2015. Som et ledd i utvalgets arbeid skal det innhentes informasjon om hvordan slike avtaler fungerer i andre land.

Fra avtalen 2012 – 2014 gjøres følgende endringer:

- Protokolltilførsel 1 utgår
- Protokolltilførsel 2 og 3 beholdes
- Protokolltilførsel 4 utgår
- Protokolltilførsel 5 og 6 består

Partene frafaller alle øvrige krav.

Oslo, 24.09.2014

Björg Ravlo Rydsaa

KS Bedrift

Cecilie Fauchald Rygg

Tekna